

Схвалено на засіданні
педагогічної ради
(протокол № 3 від 22.12.2022 р.)



Затверджую
Директор
КЗ «Жмеринський ліцей № 6»
Людмила БІГУН

КОДЕКС

етичної поведінки працівників КЗ «Жмеринський ліцей №6»

I. Загальні положення

1. Цей Кодекс визначає сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог, які регулюють засади поведінки працівників КЗ «Жмеринський ліцей №6» під час виконання ними своїх службових обов'язків.

2. Цей Кодекс ґрунтується на положеннях Конституції України, законодавства у сфері запобігання корупції, Законах України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», професійного стандарту керівника (директора) закладу загальної середньої освіти, професійного стандарту за професіями «Вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти», «Вчитель закладу загальної середньої освіти», «Вчитель початкової освіти (з дипломом молодшого спеціаліста)», Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05 серпня 2016 року № 158, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 року за № 1203/29333.

3. Дотримання вимог цього Кодексу працівниками КЗ «Жмеринський ліцей №6» враховується під час проведення фахової атестації.

4. Працівники КЗ «Жмеринський ліцей №6» під час виконання своїх службових обов'язків зобов'язані керуватися такими принципами:

патріотизм;
субординація;
толерантність;
гідна поведінка;
добросесність;
політична нейтральність;
прозорість і підзвітність;
професіоналізм.

II. Принципи етичної поведінки працівників КЗ «Жмеринський ліцей №6»

1. Принцип патріотизму:

- чесне служіння і вірність народу України;
- забезпечення державних інтересів під час виконання завдань та функцій;
- сприяння реалізації прав і законних інтересів учасників освітнього процесу;
- повага до прав, свобод та законних інтересів учасників освітнього процесу, недопущення свавілля або байдужості до їхніх правомірних дій та вимог;
- формування позитивного іміджу закладу освіти;
- шанування народних звичаїв і національних традицій;
- повага до державних символів України;
- використання державної мови під час виконання своїх посадових обов'язків.

2. Принцип субординації:

- підпорядкування своєму безпосередньому керівнику або особі, яка виконує його обов'язки, виконання письмових та усних доручень керівника, виданих в межах його повноважень, та дотримання встановлених строків виконання таких доручень;
- повідомлення безпосереднього керівника про доручення, отримані від керівника вищого рівня.

У разі виникнення сумніву щодо законності виданого керівником доручення працівник КЗ «Жмеринський ліцей №6» повинен вимагати його письмового підтвердження, після отримання якого зобов'язаний виконати таке доручення. Одночасно з виконанням такого доручення працівник зобов'язаний у письмовій формі повідомити про нього керівника вищого рівня.

При отриманні для виконання рішень чи доручень, які працівник вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, такий працівник зобов'язаний утриматися від виконання незаконних рішень чи доручень керівництва та негайно у письмовій формі повідомити про це керівника вищого рівня.

3. Принцип толерантності:

- доброзичливе ставлення до оточуючих, співпереживання;
- відмова від агресивності у будь-яких проявах;
- неприйняття соціальної несправедливості та зверхності у будь-яких проявах.

4. Принцип гідної поведінки:

- повага до гідності інших осіб;
- повага до приватного життя інших осіб;
- ввічливість та дотримання високої культури спілкування (не допускати використання нецензурної лексики, підвищеної інтонації);
- доброзичливість, запобігання виникненню конфліктів у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими;
- підтримання сприятливого морально-психологічного клімату у колективі, утримання від будь-яких дій, зокрема поширення інформації, які

компрометують, принижують професійну гідність і авторитет колективу чи окремих працівників;

-недопущення під час виконання своїх службових повноважень дій і вчинків, які можуть зашкодити роботі чи негативно вплинути на репутацію працівників КЗ «Жмеринський ліцей №6» ;

-забезпечення належного зовнішнього вигляду, використання стилю в одязі відповідно до загальноприйнятих вимог пристойності.

5. Принцип доброчесності:

-чесність, моральність та добропорядність;

-неприпустимість використання державного майна в особистих цілях;

-раціональне і дбайливе використання державної власності, постійне підвищення ефективності її використання;

-неприпустимість використання службового становища в особистих (приватних) інтересах чи в неправомірних особистих інтересах інших осіб, у тому числі використання свого статусу та інформації про місце роботи з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

-недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, повідомлення безпосереднього керівника про наявність конфлікту інтересів;

-нерозголошення та невикористання працівниками закладу інформації, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх професійних обов'язків, з метою забезпечення прав учасників освітнього процесу та запобігання їх порушення;

-недопущення надання будь-яких переваг і виявлення прихильності до окремих осіб.

6. Принцип політичної нейтральності:

-недопущення впливу політичних поглядів на дії та рішення;

-дотримання обмежень щодо політичної діяльності, встановлених законом;

-недопущення використання свого службового становища в політичних цілях у будь-який спосіб.

7. Принцип прозорості і підзвітності полягає у відкритості та доступності інформації про діяльність працівників КЗ «Жмеринський ліцей №6» .

8. Принцип професіоналізму:

-добросовісне, чесне та професійне виконання працівниками КЗ «Жмеринський ліцей №6» своїх обов'язків, виявлення ініціативи і творчих здібностей;

-постійне підвищення рівня своєї професійної компетентності, вільне володіння державною мовою та удосконалення організації своєї діяльності;

-недопущення ухилення від прийняття рішень та відповідальності за свої дії та рішення.