**Звіт керівника**

**Залізницької загальноосвітньої школи**

**І ступеня**

**Корецької міської ради**

**про свою діяльність**

**протягом 2020-2021 н.р.**

У 20120-21 н.р. діяльність Залізницької загальноосвітньої школи І ступеня керувалась статутом закладу, та була спрямована на виконання Законів України «Про освіту», « Про загальну середню освіту», « Про охорону дитинства», реалізацію державних, регіональних програм у галузі освіти,інших чинних законодавчих та нормативних документів.

**1.Загальна інформація про заклад**

Навчальний заклад с.Залізниця заснований 1913 рокуяк початкова школа і функціонує і досі в тому ж ста татусі,де навчається 4 класи, є комунальною Корецької міської ради..

Управління та фінансування здійснюється відділом освіти ,культури,туризму,молоді та спорту Корецької міської ради.

Залізницька ЗШ І ступеня працює в режимі п’ятиденного навчання,з 8.30 до 14.00 та охоплює освітою дітей віком від 6 до 10 років. Проектна потужність складає 45 місц.

Станом на 01.09.2021 року наповнюваність в закладі становить 20 учнів.

На кінець навчального року завершили навчальний рік 20 учнів школи.

**2.Кадрове забезпечення**

Кадрове забезпечення закладу здійснено у повній відповідності з навчальним планом спеціалізацією та п'ятиденним робочим тижнем.

Навчально- виховний процес здійснюють 4 педпрацівники та один працівник обслуговуючого персоналу.

- 3 вчителі класоводи,1 вчитель іноземної мови (сумісник),

2 вихователі);

Розстановка кадрів здійснюється відповідно до фаху, компетенції.

Заклад укомплектований педкадрами, техперсоналом на 100%.

Із загальної кількості педпрацівників всі мають вищу освіту.

Якісний склад педпрацівників такий:

* спеціалістів вищої категорії – 2;
* спеціалістів І категорії-2.

Середній вік педагогів становить - 35 ріків.

Аналіз професійного рівня педагогів показує,що колектив закладу :

-згуртований, кваліфікований, має достатній рівень педагогічної культури;

- перспективний.

Всі педпрацівники володіють навичками роботи з комп'ютером , оргтехнікою.

Виконуючи завдання намічені на 2020-21 н. р., педколектив закладу намагався створити найсприятливіші умови для розвитку,навчання та виховання учнів школи.

**3.Методична робота**

Методична робота в закладі у 2020-21 н. р. проводилась відповідно до її структури, з гідно з рекомендаціями щодо організації й проведення методичної роботи з педкадрами в системі післядипломної педагогічної освіти, річним планом роботи , наказом по закладу « Про зміст, організацію і структуру методичної роботи на 2020-21 н.р.» та була спрямована на підвищення педагогічної майстерності, результативності праці.

Педколектив працює над проблемою: «Впровадження в навчально-виховний процес моделі особистісно-орієнтованого навчання…».

Методичною роботою в закладі було передбачено реалізацію її основних завдань на 2020-21 н. р.:

1.Забезпечувати оптимальні умови для виховання, навчання розвитку дітей,

як майбутніх громадян України гармонійно і всебічно розвинених, з високо-національною свідомістю, моральними якостями та працьовитістю.

2.Зберігати пріоритети охорони здоров'я та життя дітей, зміцнення здоров'я дітей.

3.Посилювати розвивальний і виховний аспекти розумового виховання молодших школярів, приділяти увагу формуванню мотивів пізнавальної діяльності, розвитку інтелектуальних почуттів та вміння суспільної взаємодії.

4.Забезпечувати кожну дитину 6-ти років всіма необхідними освітніми послугами, організовувати безболісний перехід від дошкільника до молодшого школяра.

Педагоги закладу постійно підвищують свій фаховий рівень різними формами самоосвіти. Кожен педагог працює над своєю проблемною темою.

Беруть участь у діяльності методоб'єднань , інших формах методичної роботи.

Вся методична робота колективу спрямована на поєднання доцільності

і своєчасного використання педтехнологій під час занять, уроків, виховних заходів.

**4.Навчально-виховна діяльність**

**Залізницька загальноосвітня школа** реалізує державний обов'язковий для початкової школи зміст освіти, зафіксований в Державних стандартах початкової освіти . Освітня програма закладу розроблена на основі державних освітніх стандартів і типових освітніх програм, курсів, дисциплін, нормативно-правових, законодавчих документів про освіту, що ґрунтуються на Конституції України, законах України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про оздоровлення та відпочинок дітей», «Про охорону дитинства». Національній доктрині розвитку освіти, указах Президента «Про додаткові невідкладні заходи щодо створення сприятливих умов для життєдіяльності осіб з обмеженими фізичними можливостями», «Про додаткові заходи щодо підвищення якості освіти в Україні», Указу Президента України від 16.12.2011 № 1163/2011 «Про питання щодо забезпечення реалізації прав дітей в Україні», Концепції національно-патріотичного виховання.

Практична діяльність у 2021-2022 н .р. буде побудована згідно з Положенням про загальноосвітній навчальний заклад, річним планом роботи, який в цілому охоплює усі напрями діяльності, внутрішніми нормативними документами, що регламентують діяльність закладу:

* статут закладу освіти;
* правила внутрішнього трудового розпорядку, затверджені зборами трудового колективу;
* колективний договір.

Типові документи відповідають діючому законодавству, всім нормативним документам, що регламентують перебування учнів у закладі освіти, Конвенції ООН "Про права дитини", Концепції Нової Української Школи.

Освітня програма Залізницької ЗШ І ступеня на 2020-2021 навчальний рік складена у відповідності до:

- авторська програма О.Савченко, затвердженою наказом МОН України від 21.03.2018 № 268 “Про затвердження типових освітніх та навчальних програм для 1-3-х класів закладів загальної середньої освіти”;

В основу організації навчально-виховного процесу закладу покладено здоров'язберігаючі технології і звичайно компетентісний підхід.

Вся навчально- виховна робота здійснюється за програмами, науково-методичною літературою,яка рекомендована Міністерством освіти і науки України.

В закладі сформована система виховної та позакласної роботи.

В закладі діють безкоштовні гуртки «Умілі руки».

Вже традицією стали святкування Дня Вчителя, свята Врожаю, свята 8 Березня, Першого та Останнього дзвоника, проведення традиційних свят.

**5. Збереження і зміцнення здоров’я дітей та працівників**

Одним з пріоритетних напрямків роботи керівника є збереження та зміцнення здоров’я дітей і працівників закладу.

Медичне обслуговування дітей та працівників закладу організовано відповідно до нормативно правової бази.

Щорічно на базі Корецької ЦРЛ діти проходять медичне обстеження. Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок лікувальної установи у НВК формуються спеціальні медичні групи, а також уточнені списки дітей підготовчої, основної груп, та звільнених від занять фізичної культури на навчальний рік.

Кожен працівник проходить щорічно обов’язковий медогляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках.

Цікавими оздоровчими заходами в закладі є проведення традиційних заходів по охороні та збереженню здоров’я дітей. У планах виховної роботи кожного класного керівника є розділ «Заходи по збереженню життя і здоров’я дітей». Заклад забезпечений відним дидактичним матеріалом, стендами.

В закладі розроблено ряд заходів щодо попередження дитячого травматизму.

**6.Організація харчування**

Важливим аспектом збереження здоров’я учнів є створення умов для раціонального харчування . Організація харчування дітей закладу регламентується законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про охорону дитинства» та іншими нормативними документам.

У 2020/2021 у закладі харчувалося 2 учні:1-учень інклюзивного класу,1-дитина учасника АТО.Харчування буфетне(булочка та сік).

**7.Стан охорони праці, безпеки життєдіяльност**

Робота з охорони праці безпеки життєдіяльності, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально – виховного процесу визначається у діяльності пед колективу як одна з пріоритетних. Відповідно законодавчих документів вихованці та учні закладу мають право на охорону здоров’я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого перебування дітей в закладі.

Ця робота ведеться в таких напрямках:

* створення безпечних умов для перебування дітей в закладі;
* робота з колективом по охороні праці, ПБ, БЖД;
* навчально – виховна робота з дітьми з питань ОБЖД;
* робота з батьками.

Регулярно вчителями проводяться бесіди з батьками та учнями щодо попередження дитячого травматизму. Видаються відповідні накази, проводяться інструктажі з персоналом (вступні та поточні). Наказом по закладу призначається відповідальний за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладі. Ведуться журнали реєстрації інструктажів. Заклад забезпечений стендами по безпечній поведінці.

**8.Фінансово- господарська діяльність**

Залізницька загальноосвітня школа І ступеня розміщена в старому приміщенні , будівництво якого було завершене та пущено в експлуатацію в 1913 році як церковно-прихоцька початкова школа. Для забезпечення навчально – виховного процесу матеріально – технічна база включає в себе 4 основні робочі приміщення(класні кімнати), які облаштовані й утримуються відповідно санітарно – гігієнічних вимог.

Класні кімнати на 60% забезпечені сучасними меблями, партами та стільцями для різних вікових та ростових груп. Естетично оформлені. В кожному класі природне озеленення, функціонують ігрові куточки.

Територія закладу огороджена, впорядкована. Подвір’я завжди доглянуте, прибране.

На квітниках щороку висаджуються квіти. Своєчасно підбілюються бордюри та штахети. Обслуговуючим персоналом завчасно скошується трава на подвір’ї.

Адміністрація закладу разом з колективом постійно дбає про збереження та поповнення матеріально – технічної бази, підтриманню її в належному, якісному робочому стані.

Фінансування проводиться централізованою бухгалтерією відділу освіти.

Для виконання ремонтних робіт по підготовці закладу до 2020/2021 н/р було витрачено: бюджетних коштів-0;батьківських коштів-4000грн.(придбання фарби,сніжки,шпаклівки);вчительські кошти-2000грн.(обладнання кімнати для 1 класу НУШ);

**9.Робота з батьками**

Педагогічний колектив працює у тісній співпраці з батьківським колективом, з метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку дитини дошкільного віку та молодшого школяра. Батьки постійно беруть активну участь у навчально – виховному процесі. Вони є учасниками позакласних заходів, свят, розваг. Класні керівники тісно співпрацюють з сім’ями своїх учнів.

**10.Найсуттєвіші проблеми закладу**

1.Ігровий та спортивний майданчики.

2.Забезпечення закладу засобами ІКТ та унаочненнями.

3.Заміна загорожі від садка.

4.Заміна дверей в коридорі(бокових).