

ВІД АДМІНІСТРАЦІЇ:



Керівник Ярошенко О.І.

Дата підписання 19.10.2021 р.

ВІД ПРОФСПІЛКИ:

Голова первинної профспілкової організації Ратушна А.І.

Дата підписання 19.10.2021р

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок встановлення щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської ради Богодухівського району Харківської області за сумісним працям і виконанням службових обов'язків

1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам за сумісним працям і виконанням службових обов'язків надається відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту», Порядку встановлення щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумісним працям і виконанням службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 195.

2. Винагорода надається щорічно педагогічним працівникам закладу, за виключенням: працівників, які працюють в закладі за сумісництвом; працівників, які мають не задовільне атестаційне стягнення.

3. Умовою надання винагороди є наявність педагогічної посади на день видання наказу про виплату винагороди.

4. Розмір винагороди кожному працівнику визначається на спеціальному засіданні адміністрації закладу та профспілкового комітету.

5. При визначенні розміру винагороди враховуються:
- сумісне праця, виконання службових обов'язків, виконання завдань внутрішнього трудового розпорядку - 10%
 - прояв творчої ініціативи, впровадження ефективного педагогічного заходу в практику, організація інноваційної діяльності - 30%
 - розробка нових технологій, методик, авторських програм, творчих завдань та виховання - 30%
 - активна участь в методичній роботі, у заходах, спрямованих на підвищення рівня педагогічної майстерності (відвідування курсів, семінарів, конференцій) - 10%

Додаток № 5

до колективного договору між адміністрацією і первинної профспівковою організацією Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської ради Богодухівського району Харківської області на 2021-2025 роки

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської ради Богодухівського району Харківської області за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків

1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898.

2. Винагорода надається кожного року всім педагогічним працівникам закладу, за виключенням:

- працівників, які працюють в даному закладі за сумісництвом;
- працівники, які мають не зняте дисциплінарне стягнення.

3. Умовою надання винагороди є зайняття педагогічної посади на день видання наказу про виплату винагороди.

4. Розмір винагороди кожному працівнику визначається на спільному засіданні адміністрації закладу та профспівкового комітету.

5. При визначенні розміру винагороди враховується:

- сумлінна праця, зразкове виконання службових обов'язків, виконання правил внутрішнього трудового розпорядку - 10%
- прояв творчої ініціативи, впровадження ефективного педагогічного досвіду в практику, організація інноваційної діяльності - 30%
- розробка нових технологій, методик, авторських програм, засобів навчання та виховання - 30%
- активна участь в методичній роботі, у заходах, спрямованих на підвищення рівня педагогічної майстерності (відвідування курсів, семінарів, тренінгів) - 10%

- активну роботу з обдарованими дітьми (підготовку переможців районних та обласних олімпіад, МАН) - 30%
- збереження та використання навчально-матеріальної бази, оформлення кабінетів та майстерень - 10%
- проведення відкритих уроків, позакласних заходів, робота з батьками - 20%
- впровадження в роботу інформаційно-комунікаційних технологій - 10%
- додержання вимог з охорони праці та техніки безпеки, санітарно-гігієнічного режиму - 10%

6. Щорічна грошова винагорода надається за фактично відпрацьований час при звільненні працівника та при виході на пенсію.

7. Винагорода надається на підставі наказу керівника, погодженого на засіданні первинної профспілкової організації.

8. Керівнику щорічна грошова винагорода надається за погодженням з відділом освіти Богодухівської міської ради.

ВІД АДМІНІСТРАЦІЇ:



Керівник

Ярошенко О.І.

ВІД ПРОФСПІЛКИ:

Голова первинної профспілкової організації Ратушна А.І.

Дата підписання 19.10.2021р.

Дата підписання 19.10.2021р.