

2  
СХВАЛЕНО

на загальних зборах трудового  
колективу Комунального закладу  
«Забродівська гімназія»  
Богодухівської міської ради  
Богодухівського району  
Харківської області  
протокол № 3  
від «19» листопада 2021р.

### **КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР**

**між адміністрацією і первинною профспівковою організацією  
Комунального закладу «Забродівська гімназія»  
Богодухівської міської ради  
Богодухівського району Харківської області  
на 2021-2025 роки**

1.6. Сторонами колективного договору є:

- адміністрація - Комунального закладу «Забродівська гімназія»  
Богодухівської міської ради Богодухівського району Харківської області,  
особі керівника Ярошента Олександра Івановича, який представляє інтереси  
власника і має відповідні повноваження;

- первинна профспівкова організація, яка відповідно до статті 247  
Кодексу законів про працю України, статті 37 Закону України "Про профспівкові  
співки, їх права та гарантії діяльності" представляє інтереси працівників  
Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської ради  
Богодухівського району Харківської області, і захищає їх трудові, соціально-  
економічні права та інтереси.

1.2. Мета укладання колективного договору.

1.2.1. Колективний договір укладено з метою регулювання  
соціально-економічних і трудових відносин та посилення соціального захисту  
працівників Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської



## КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією і первинною профспілковою організацією  
Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської  
ради Богодухівського району Харківської області  
на 2021-2025 роки

### РОЗДІЛ 1

#### ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

##### 1.1. Сторони договору та їх повноваження.

1.1.1. Колективний договір укладено між адміністрацією Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської ради Богодухівського району Харківської області, з однієї сторони, та первинною профспілковою організацією Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської ради Богодухівського району Харківської області, з другої сторони, далі разом – Сторони, а кожна окремо – Сторона.

1.1.2. Сторони визнають повноваження одна одної й зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності Сторін, взаємної відповідальності, конструктивності та аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладання колективного договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення питань, що є предметом колективного договору.

1.1.3. Виконавчим органом Профспілки, уповноваженим на виконання зобов'язань за цим договором є профспілковий комітет первинної профспілкової організації Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської ради Богодухівського району Харківської області, (далі – профспілковий комітет).

1.6. Сторонами колективного договору є:

- адміністрація Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської ради Богодухівського району Харківської області, в особі керівника Ярошенка Олександра Івановича, який представляє інтереси власника і має відповідні повноваження;

- первинна профспілкова організація, яка відповідно до статті 247 Кодексу законів про працю України, статті 37 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” представляє інтереси працівників Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської міської ради Богодухівського району Харківської області, і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси.

##### 1.2. Мета укладання колективного договору.

1.2.1. Колективний договір укладено з метою регулювання соціально-економічних і трудових відносин та посилення соціального захисту працівників Комунального закладу «Забродівська гімназія» Богодухівської



міської ради Богодухівського району Харківської області, (далі – Заклад).

1.2.2. Договір укладено відповідно до Конституції України, законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», законодавства України про освіту та трудового законодавства, інших нормативно-правових актів України, положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки (далі – Генеральна угода), Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки (далі – Галузева угода), Регіональної угоди між Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації та Харківською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки (далі – Регіональна угода), Угоди між відділом освіти Богодухівської міської ради Харківської області та Богодухівською міською організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки (далі – Угода).

1.2.3. Колективний договір визначає узгоджені позиції і дії Сторін, спрямовані на співпрацю, створення умов для підвищення ефективності роботи Закладу, реалізацію на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників, забезпечення їхніх конституційних прав, досягнення злагоди в колективі.

### **1.3. Термін дії колективного договору.**

1.3.1. Колективний договір укладений на 2021-2025 роки, схвалений загальними зборами трудового колективу, протокол № 3 від 19 жовтня 2021 року, набуває чинності з дня його підписання представниками Сторін та діє до укладення нового.

1.3.2. Після закінчення строку дії колективний договір продовжує діяти до того часу, поки Сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний.

1.3.3. Будь-які зміни складу, структури, найменування Сторін не впливають на чинність колективного договору.

1.3.4. У разі реорганізації Закладу колективний договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено, або може бути переглянутий за згодою Сторін.

1.3.5. У разі зміни власника Закладу чинність колективного договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період Сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного колективного договору.

1.3.6. У разі ліквідації Закладу колективний договір діє протягом усього строку проведення ліквідації.

1.3.7. Переговори щодо укладення нового колективного договору на наступний термін починаються не раніш як за три місяці, але не пізніше як за 1 місяць до закінчення строку дії колективного договору. Одна з сторін письмово повідомляє іншу сторону про початок переговорів. Друга сторона