**Звіт про результати анкетування самооцінки вчителів**

**15. Психологічний клімат закладу освіти сприяє співпраці педагогів?**

86,4% - так, у закладі створені усі умови для співпраці;

13,6% - в цілому так, але співпраця переважно є ситуативною.

****

**16.Наскільки Ви погоджуєтесь із твердженнями:**

керівництво відкрите для спілкування (16 вчителів(72,7% ) - так,

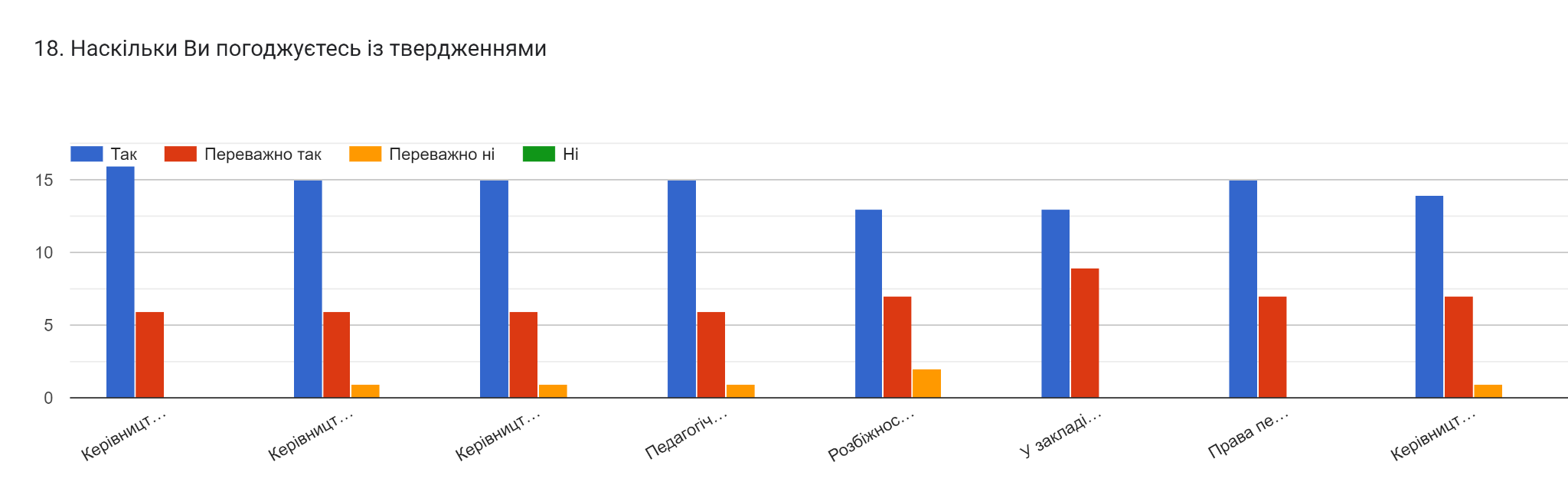
6 вчителів (27,3%) - переважно так);

керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв'язок щодо їхньої праці (60,9% - так,

39,1 - переважно так);

керівництво враховує пропозиції, надані педагогічними працівниками щодо підвищення якості освітнього процесу (65,2% - так,

44,8% - переважно так); педагогічні працівники можуть без побоювань висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з позицією керівництва (56,5% - так, 45,5% - переважно так); розбіжності, які виникли між педагогічними працівниками та керівництвом школи, вирішуються конструктивно (60,9% - так, 39,1% - переважно так); у закладі освіти застосовуються заходи, що допомагають педагогічним працівникам адаптуватись до змін умов праці (54,3% - так, 45,7% - переважно так); права педагогічних працівників дотримуються у закладі (78,3% - так, 21,7% - переважно так); керівництво підтримує ініціативи педагогічних працівників щодо розвитку закладу і місцевої громади (80,4% - так, 19,6% - переважно так).



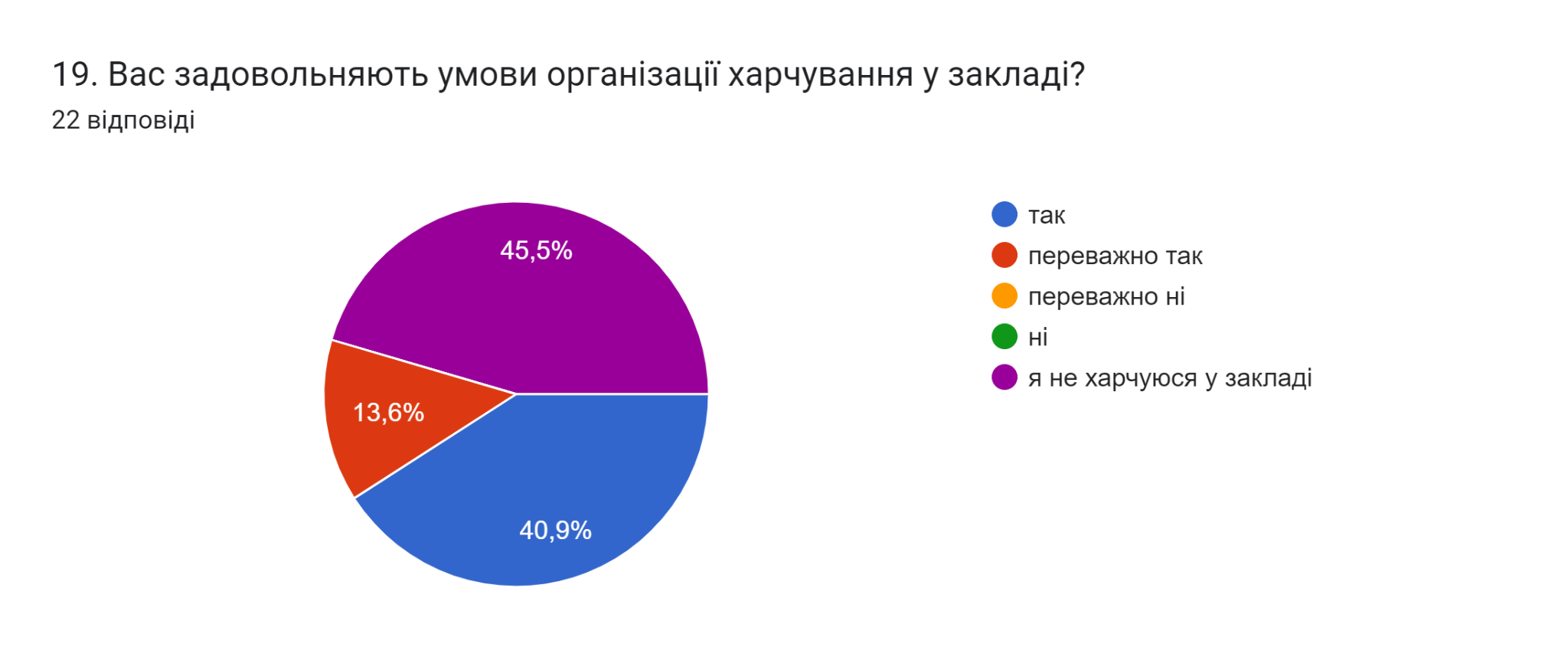
**17. Вас задовольняють умови організації харчування у закладі:**

13,6% - переважно так,

40,9% - так,

45,5 % - я не харчуюся в закладі.

0%-ні



**18. У закладі розроблені правила поведінки та учасники освітнього процесу дотримуються їх?**

81,8% - правила поведінки у закладі розроблені, учасники освітнього процесу ознайомлені з ними та дотримуються їх,

18,2% - правила поведінки у закладі освіти розроблені, учасники освітнього процесу ознайомлені з ними але не завжди дотримуються їх,

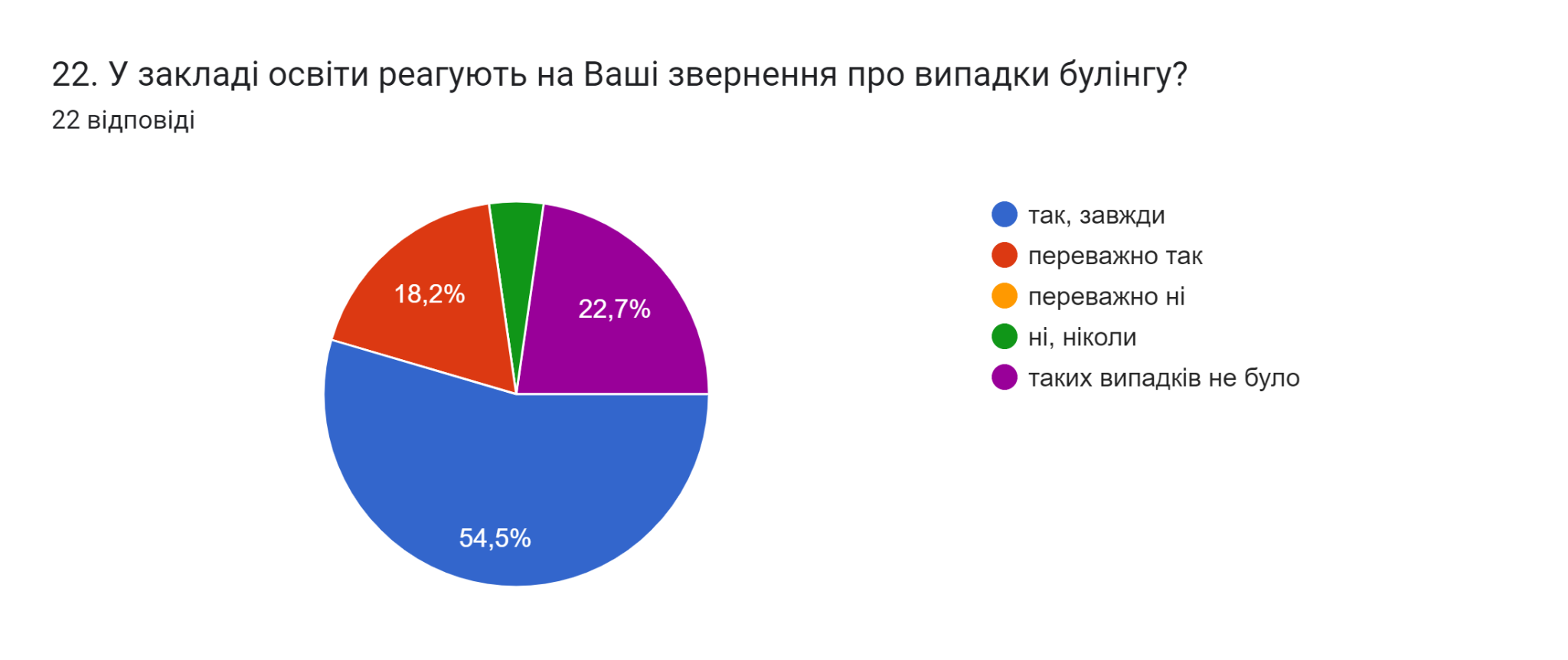
****

**19. У закладі освіти реагують на Ваші звернення про випадки булінгу:** 54,5% - так, завжди;

18,2% - переважно так,

22,7%- таких випадків не було

0% - переважно ні.

**20. У закладі проводиться навчання, просвітницька робота за участі відповідних служб/органів/організацій для учасників освітнього процесу з метою виявлення ознак булінгу (цькування) та запобігання його прояву**

72,7% - так, регулярно проводиться навчання з усіма учасниками освітнього процесу,

18,2% - так, проводиться регулярно, але тільки для учнів,

9,1% - так, проводяться, але не більше 1-2 разів на рік.****

**21. Зазначте в розробці яких документів Ви брали участь**

7 вчителів (31,8%) - в розроблені жодного документу участі не брав,

9 вчителів (40,9%) - правилах внутрішнього розпорядку,

7 вчителів (31,8%) - стратегія розвитку закладу,

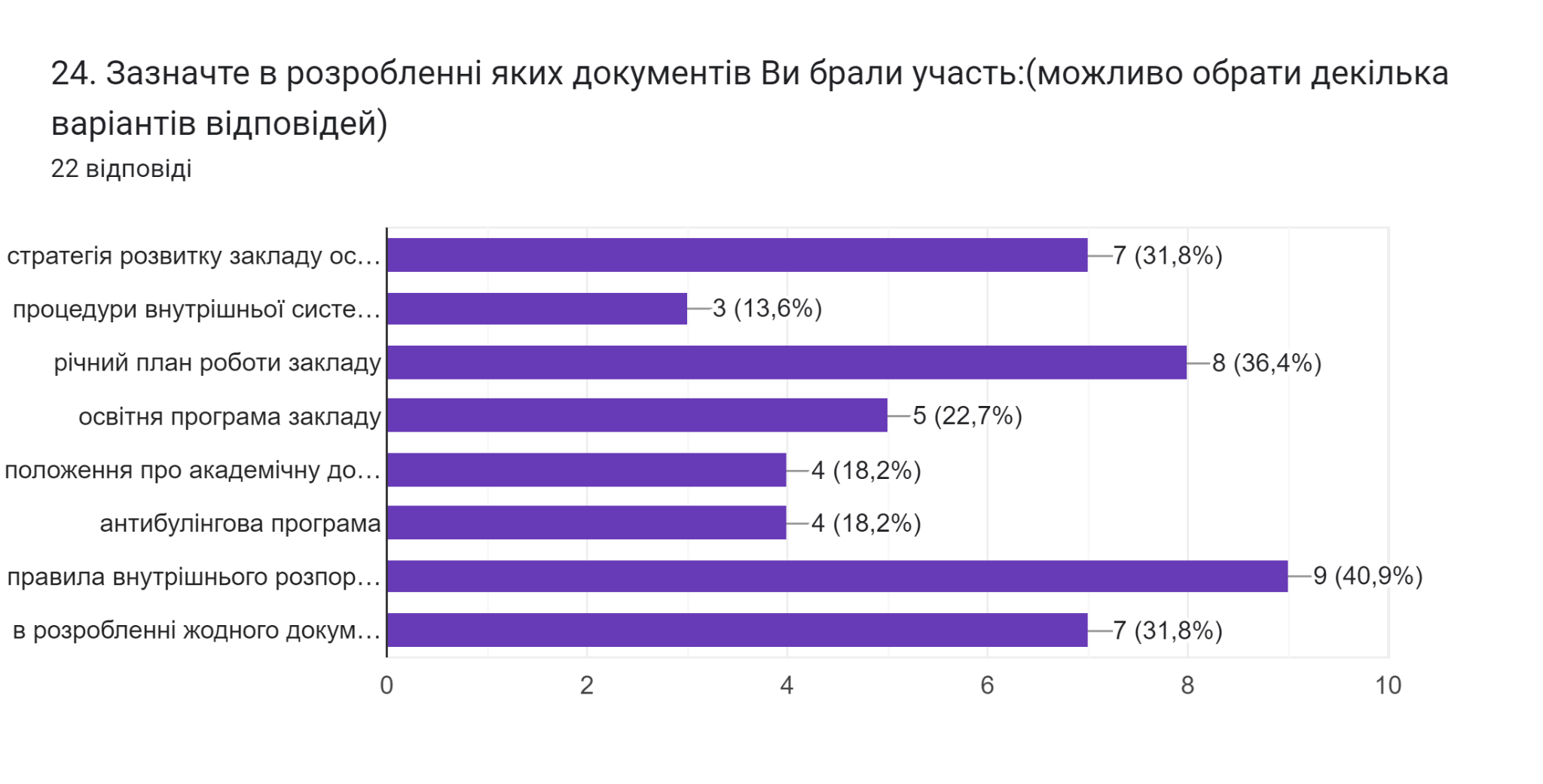
3 вчителя (13,6%) - процедури внутрішньої системи забезпечення якості освіти,

8 вчителів (36,4%) - річний план роботи закладу,

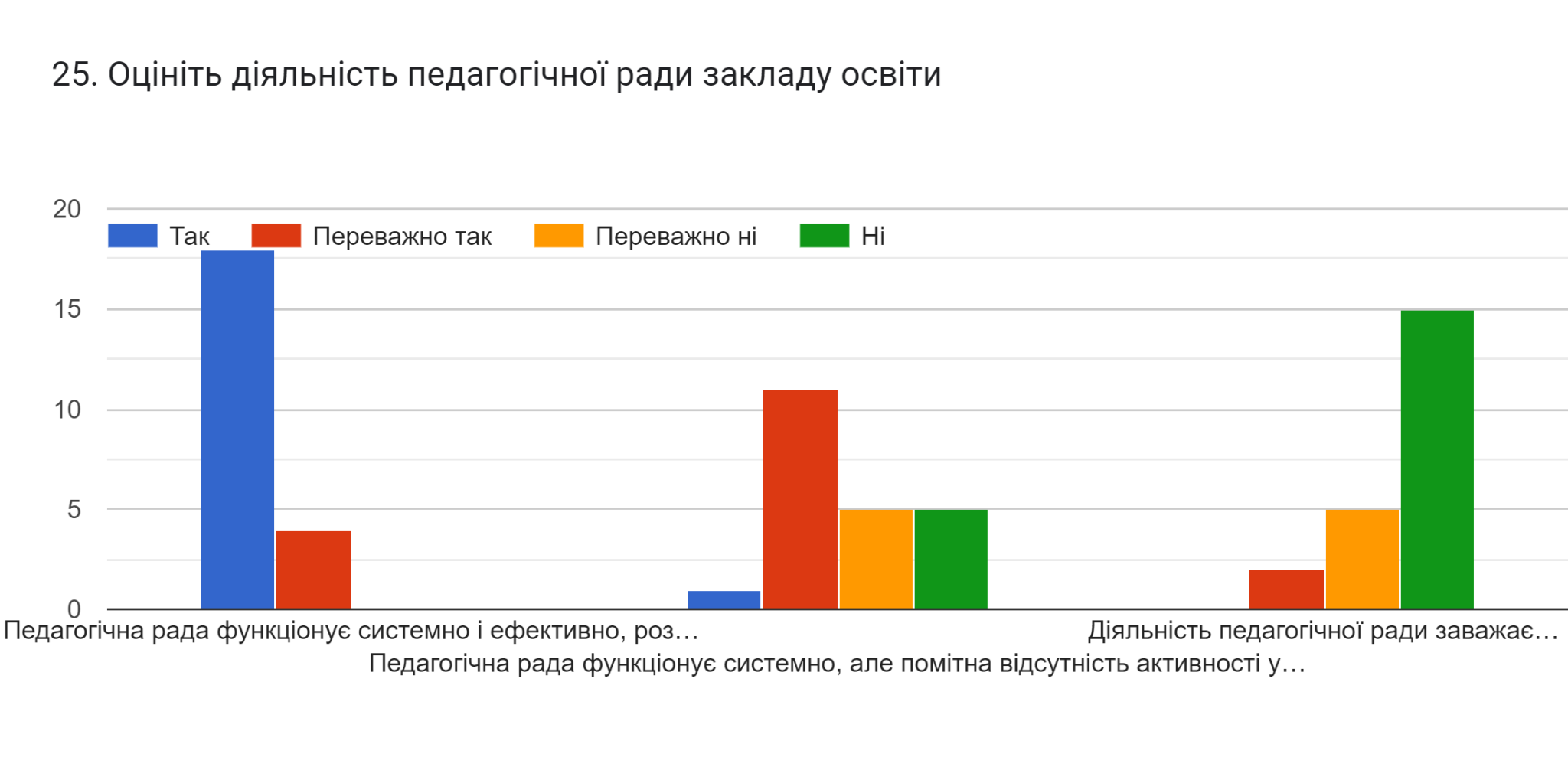
5 вчителів (22,7%) - освітня програма закладу,

4 вчителя (18,2%) -положення про академічну доброчесність,

4 вчителя (18,2%)- антибулінгова система,

****

**22. Оцініть діяльність педагогічної ради закладу освіти**

****

**23. У закладі проводяться навчання/інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій, інструктажі з домедичної допомоги:** 81,8% - так, регулярно проводяться навчання та інструктажі,

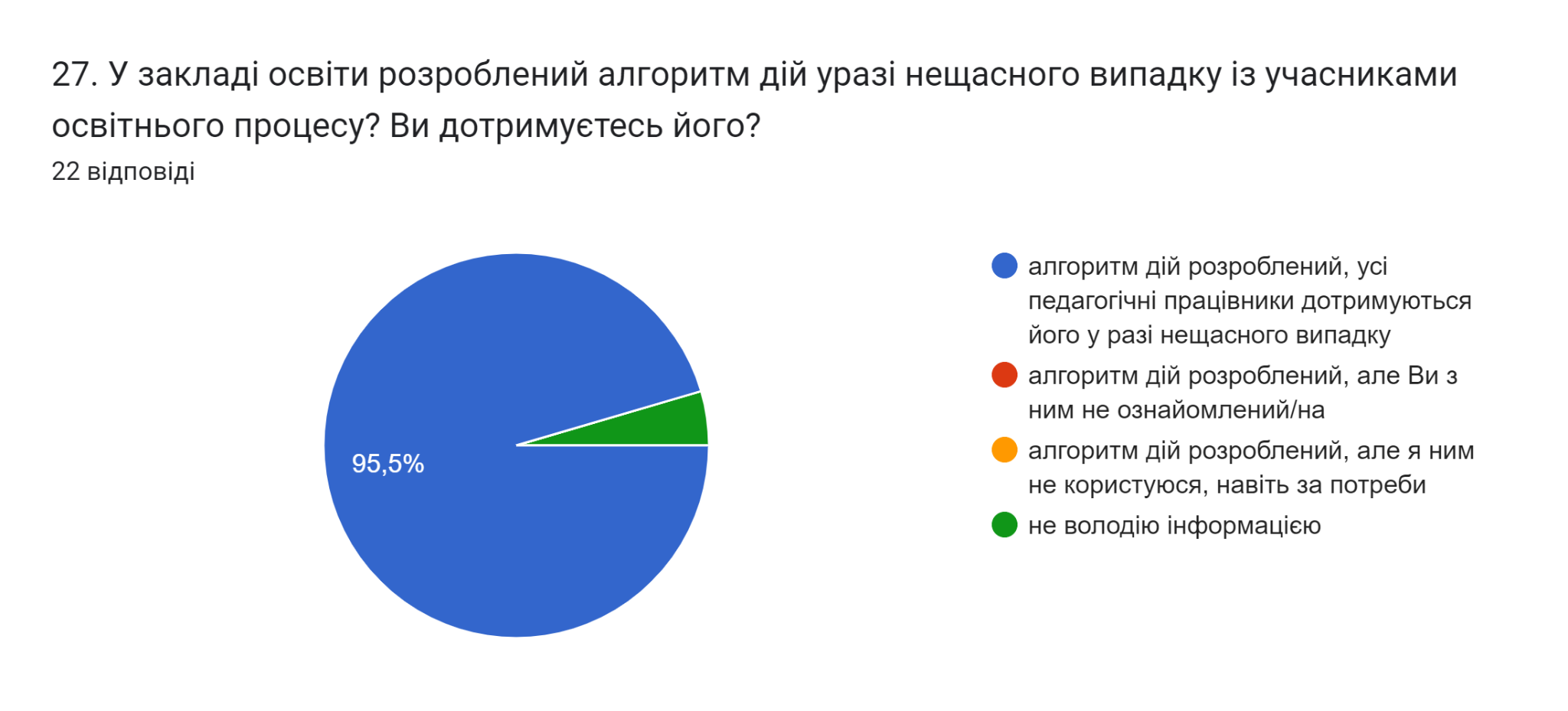
0% - все зводиться до підпису в журналах,

18,2% - проводяться виключно інструктажі.

****

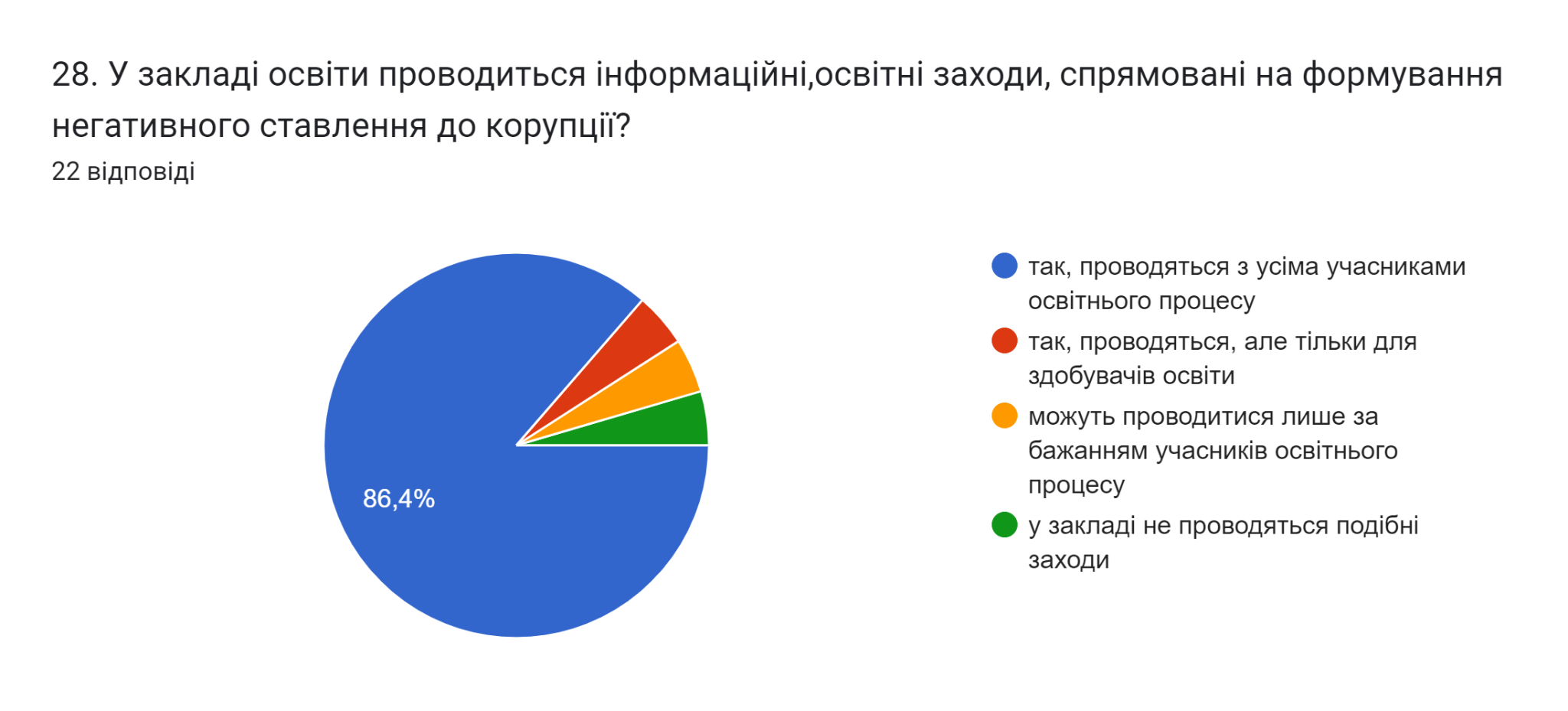
**24. У закладі розроблений алгоритм дій у разі нещасного випадку із учасниками освітнього процесу ? Ви дотримуєтесь його?:**

95,5% - алгоритм дій розроблений, усі працівники дотримуються його у разі нещасного випадку,

****

**25. У закладі освіти проводиться інформаційні заходи,освітні заходи,спрямовані на формування негативного ставлення до корупції?**

86,6% - так, проводяться з усіма учасниками освітнього процесу.

****