|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ррррр**Результати самооцінювання освітніх та управлінських процесів у закладах освіти «EvaluEd» (за напрямом 4 “Управлінські процеси)** |  |  |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Назва форми | Завантажено | Розпочато | Заповнено |
| Напрям 4. Анкета для батьків | 70 | 70 | 69 |
| Напрям 4. Анкета для педагогічних працівників | 29 | 14 | 14 |
| Напрям 4. Опитувальник для заступника керівника закладу освіти | 1 | 1 | 1 |
| Напрям 4. Опитувальник для керівника закладу освіти | 2 | 1 | 1 |
| Напрям 4. Опитувальник для практичного психолога / соціального педагога | 2 | 2 | 2 |
| Напрям 4. Опитувальник для представника учнівського самоврядування | 1 | 1 | 1 |
| Напрям 4. Форма вивчення документації | 1 | 1 | 1 |
| Напрям 4. Форма спостереження за освітнім середовищем | 1 | 1 | 1 |

 |  |  |
|  |  |  |  |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Напрям 4 Управлінські процеси | Високий | Достатній | ВП | Низький |
| Вимога 4.1. Наявність стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених завдань  |  |  |  |  |
| Вимога 4.2. Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм |  |  |  |  |
| Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників |  |  |  |  |
| Вимога 4.4. Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою |  |  |  |  |
| Вимога 4.5. Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності |  |  |  |  |

 |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Вимога 4.1. Наявність стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених завдань  | Високий | Достатній | ВП | Низький |
| Критерій 4.1.1. У закладі освіти затверджено стратегію його розвитку, спрямовану на підвищення якості освітньої діяльності |  |  |  |  |
| Критерій 4.1.2. У закладі освіти річне планування роботи і відстеження його результативності здійснюються відповідно до стратегії розвитку закладу освіти |  |  |  |  |
| Критерій 4.1.3. У закладі освіти здійснюється самооцінювання якості освітньої діяльності на основі стратегії (політики) і процедур забезпечення якості освіти |  |  |  |  |
| Критерій 4.1.4. У закладі освіти здійснюється планування та реалізація заходів для розвитку закладу освіти, його матеріально-технічної бази |  |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | **Результати анкетування** |  |
|  |  |  |
|  | Педагогічні працівники |  |
|  |  |  |
|  | ooxWord://media/image.emf |  |
|  |  |  |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ooxWord://media/image2.emf |  |

 |
|  |
| Вимога 4.2. Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм | Високий | Достатній | ВП | Низький |
| Критерій 4.2.1. Керівник закладу освіти, його заступники сприяють створенню психологічно комфортного середовища, яке забезпечує конструктивну взаємодію учнів, їх батьків, педагогічних та інших працівників закладу освіти та взаємну довіру |  |  |  |  |
| Критерій 4.2.2. Заклад освіти оприлюднює інформацію про свою діяльність на відкритих загальнодоступних ресурсах |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Педагогічні працівники |  |
|  |  |  |  |
|  | ooxWord://media/image.emf |  |  |
|  |  |  |  |
|  | ooxWord://media/image2.emf |  |  |
|  |  | ooxWord://media/image3.emf |  |
|  |  |  |  |
|  |  | ooxWord://media/image4.emf |  |
|  |  |  |  |
|  | Батьки учнів |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ooxWord://media/image5.emf |  |
|  | ooxWord://media/image6.emf |  |
|  | ooxWord://media/image7.emf |  |
|  |  |  |
|  | ooxWord://media/image8.emf |  |
|  |  | ooxWord://media/image9.emf |  |
|  |  |  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників | Високий | Достатній | ВП | Низький |
| Критерій 4.3.1. Керівник закладу освіти формує штат закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми |  |  |  |  |
| Критерій 4.3.2. У закладі освіти створено умови, які мотивують педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності, саморозвитку, здійснення інноваційної освітньої діяльності |  |  |  |  |

 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вимога 4.4. Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою | Високий | Достатній | ВП | Низький  |
| Критерій 4.4.1. У закладі освіти створюються умови для реалізації прав і обов'язків учасників освітнього процесу |  |  |  |  |
| Критерій 4.4.2. Управлінські рішення приймаються з урахуванням пропозицій учасників освітнього процесу |  |  |  |  |
| Критерій 4.4.3. У закладі освіти створено умови для розвитку громадського самоврядування |  |  |  |  |
| Критерій 4.4.4. У закладі освіти створено умови для виявлення громадської активності та ініціативи учасників освітнього процесу, їхньої участі в житті місцевої громади |  |  |  |  |
| Критерій 4.4.5. Організація освітнього процесу враховує вікові особливості учнів, відповідає їхнім освітнім потребам |  |  |  |  |
| Критерій 4.4.6. У закладі освіти створюються умови для реалізації індивідуальної освітньої траєкторії учнів |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | **Результати анкетування** |  |
|  |  |  |
|  | Батьки учнів |  |

 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | ooxWord://media/image.emf |  |
|  | Педагогічні працівники |  |
|  |  |  |  |
|  |  | ooxWord://media/image2.emf |  |
|  |  |  |  |
|  | Здобувачі освіти |  |

|  |
| --- |
|  |
| Вимога 4.5. Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності | Високий | Достатній | ВП | Низький  |
| 4.5.1. Заклад освіти впроваджує політику академічної доброчесності |  |  |  |  |
| 4.5.2. Керівник закладу освіти і його заступники сприяють формуванню в учасників освітнього процесу негативного ставлення до корупції |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Педагогічні працівники |
|  |
|  | ooxWord://media/image2.emf |  |