



**ВЕЛИКОБЕРЕЗНЯНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВІДДІЛ ОСВІТИ**

Н А К А З

14.05.2019

Великий Березний

№ 141

***Про проведення конкурсу на
посаду керівника Верховинобистрянської
загальноосвітньої школи I-II ступенів
Великоберезнянської районної
ради Закарпатської області***

Відповідно до ст.26 Закону України „Про освіту”, частини другої ст. 26 Закону України „Про загальну середню освіту”, рішення Великоберезнянської районної ради від 18.04.2019 №386 „Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Великоберезнянської районної ради Закарпатської області”, наказу відділу освіти №132 від 10.05.2019 р. «Про затвердження персонального складу конкурсної комісії для проведення конкурсу на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Великоберезнянської районної ради Закарпатської області» та з метою заміщення вакантної посади керівника Верховинобистрянської загальноосвітньої школи I-II ступенів Великоберезнянської районної ради Закарпатської області

НАКАЗУЮ:

1. Провести засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на посаду керівника Верховинобистрянської загальноосвітньої школи I-II ступенів Великоберезнянської районної ради Закарпатської області

14.05.2019 року

2. Оголосити конкурс на посаду керівника Верховинобистрянської загальноосвітньої школи I-II ступенів Великоберезнянської районної ради Закарпатської області (додаток1).

15.05.2019 року

3. Оприлюднити оголошення про проведення конкурсу, зразок ситуаційного завдання та критерії оцінювання тестувань і завдань на веб-сайті відділу освіти (додаток 2).

15.05.2019 року

4. Забезпечити прийом документів від претендентів на заміщення вакантної посади керівника Верховинобистрянської загальноосвітньої школи I-II ступенів Великоберезнянської районної ради Закарпатської області.

До 04.06.2019 року

5. Конкурсній комісії оприлюднити на веб-сайті відділу освіти перелік осіб, яких допущено до участі у конкурсному відборі.

До 11.06.2019 року

6. Організувати та забезпечити ознайомлення кандидатів із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування.

Упродовж 12.06-14.06.2019 року

7. Провести конкурс на заміщення вакантної посади керівника Верховинобистрянської загальноосвітньої школи I-II ступенів Великоберезнянської районної ради Закарпатської області.

24.06.2019 року

8. В.о.директора Верховинобистрянської загальноосвітньої школи I-II ступенів Івашкович Н.М. оприлюднити оголошення про проведення конкурсу на веб-сайті закладу освіти.

15.05.2019 року

9. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Начальник відділу



В.Ладані

**Відділ освіти Великоберезнянської райдержадміністрації
оголошує конкурс на заміщення вакантної посади керівника
Верховинобистрянської загальноосвітньої школи І-ІІ ступенів
Великоберезнянської районної ради
Закарпатської області**

Місце знаходження закладу: с.Верховина-Бистра, 56,
Великоберезнянський район, Закарпатська область.

Найменування посади та умови оплати праці: керівник
Верховинобистрянської загальноосвітньої школи І-ІІ ступенів
Великоберезнянської районної ради Закарпатської області

Посадовий оклад, надбавки, доплати та премії встановлюються згідно контракту, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2007р. №643 «Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки», наказів Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005р. №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», від 15.04.1993р. №102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

Кваліфікаційні вимоги до учасників конкурсу: посаду керівника закладу загальної середньої освіти незалежно від підпорядкування, типу та форм власності може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра та стаж педагогічної роботи не менше трьох років, а також організаторські здібності, фізичний і психологічний стан якої не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.

Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають у відділ освіти Великоберезнянської райдержадміністрації (сmt Великий Березний, вул. Шевченка, 27 каб. 409) наступні документи:

- заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;
- автобіографію та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);
- копію документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;

- копії документа про вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);
- копію трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної діяльності не менше трьох років на момент їх подання;
- довідку про відсутність судимості;
- мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Особа може подати інші документи, які підтверджують її професійні або моральні якості.

Відповідальність за достовірність поданих документів несе заявник.

Строк подання документів для участі в конкурсному відборі становить 20 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору (до 04 червня 2019 року).

Упродовж п'яти робочих днів з дня завершення строку подання документів для участі у конкурсі (до 11 червня 2019 року) конкурсна комісія:

- перевіряє подані документи на відповідність установленим законодавством вимогам;
- приймає рішення про недопущення до участі у конкурсі осіб, які подали не всі документи, необхідні для участі в конкурсі відповідно до вимог законодавства, або подали документи після завершення строку їх подання;
- визначає перелік осіб, яких допущено до участі у конкурсному відборі та оприлюднює його на веб-сайті відділу освіти.

Ознайомлення кандидатів із закладом загальної середньої освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування проходить упродовж 12-14 червня 2019 р.

Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

-перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988-р;

-перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуатійного завдання;

-публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

Перевірка знання законодавства проводиться у формі комп'ютерного тестування. Перелік питань, зразок ситуатійного завдання та критерії оцінювання тестувань і завдань і затверджується рішенням конкурсної комісії та оприлюднюється на сайті відділу освіти

Конкурсна комісія упродовж двох робочих днів з дня завершення конкурсного відбору визначає переможця конкурсу або визначає конкурс таким, що не відбувся.

Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

Протягом трьох робочих днів з дня визначення переможця конкурсу уповноважений орган призначає переможця конкурсу на посаду та укладає з ним строковий трудовий договір (контракт).

Прізвище та ім'я, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка уповноважена надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі в ньому:

Решетовська Світлана, тел.23375, e-mail:svitlanareshetovska@gmail.com

Місце проведення конкурсу: зал Великоберезнянської районної ради, смт Великий Березний, вул. Шевченка, 27.

Дата та час проведення конкурсу:

24 червня 2019 року, 10 год. к.ч.

Зразок ситуаційного завдання та критерії оцінювання тестувань і завдань

1. Ситуаційне завдання для перевірки професійних компетентностей кандидатів на посаду керівника загальної середньої освіти комунальної форми власності

У цьому класі закладу загальної середньої освіти є учень, у якого різко понизився рівень успішності. Вкотре батьки класу приходять до директора школи з проханням з'ясувати причину. При цьому зауважують, що, якщо дане питання не буде вирішено, то будуть скаржитися директору Департаменту освіти та науки.

Якими мають бути подальші дії директора закладу, щоб конструктивно вирішити проблему?

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

Варіант ситуаційного завдання розробляється за годину до проведення конкурсу.

При підготовці до вирішення ситуаційного завдання кандидат здійснює записи на аркуші з печаткою уповноваженого органу. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я, по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Після закінчення часу, відведеного на вирішення ситуаційного завдання, проводиться перевірка шляхом оцінювання ситуаційного завдання кожним членом комісії індивідуально.

Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів, шляхом вирішення ситуаційного завдання, використовується чотирибальна система:

- 4 бали виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;
- 3 бали виставляються кандидатам, які виявили повні знання, в обсязі, достатньому для подальшої роботи;
- 2 бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставленого завдання та вирішили його на задовільному рівні;
- 1 бал виставляється кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні або не вирішили його у встановлений час.

2. Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються уповноваженим органом із загального переліку питань, наведеному в додатку 1 Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Великоберезнянської районної ради Закарпатської

області, та затверджуються уповноваженим органом. Кожне тестове завдання передбачає три варіанти відповідей, лише один з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин у присутності членів комісії не менше двох третин від її затвердженого складу.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30.

3. Кандидати презентують перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти, надають відповіді на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації. Регламент етапу:

- виступ претендента – до 20 хв.
- запитання та обговорення – до 20 хв.

Захист Перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти претендентом оцінюється Комісією за чотирма критеріями:

- ступінь володіння змістом презентованої програми розвитку закладу (актуальність, прогностичність, ефективність, реалістичність, повнота та цілісність програми, змістовність, дизайн);
- культура мовлення та ведення дискусії;
- повнота й адекватність відповідей на питання, вміння будувати аргументи та контраргументи;
- продемонстрований рівень спеціальних психолого-педагогічних знань.

Кожен із критеріїв оцінюється за 5-бальною шкалою.

Підбиття підсумку тестування, вирішення ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється шляхом додавання балів, виведення середнього арифметичного балу та фіксується у протоколі.

З результатами оцінювання тестування, вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти кандидат ознайомлюється під підпис.