**Кадрове забезпечення в 2020-2021 н.р.**

Увесь педагогічний колектив має достатній освітньо-кваліфікаційний рівень (мал.1)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Кількісний склад колективу | Освітній рівень | Професійно-кваліфікаційний рівень |
| Кількість педагогічних працівників | сумісників | Усоціальних відпустках | Повна вища освіта | Базова вища освіта | Неповна вища | Категорія | Звання | Підсумки атестації |
|  |  |  | спеціаліст | Вищий посадовий оклад | 10-й тарифний розряд | Старший учитель | Учитель -методист | атестувалось |
| вища | перша | друга |
| Присвоєно кваліфікаційну категорію | Підтверджено раніше встановлену кваліфікаційну категорію | Підтверджене або встановлене педагогічне звання |
| 16 | - | - | 13 | 1 | 2 | - | 9 | 3 | 1 | 2 | 1 | - | - | 1 | 1 | - |
| 81,25% | 6,25% | 12,5% | - | 56,25% | 18,75% | 6,25% | 12,5% | 6,25% | - | - | 6,25% | 6,25% | - |

**Мал.1 Розподіл педагогічних працівників за освітнім рівнем**

 Повна вища освіта- 81,25 %,

 Неповна вища освіта – 12,5 %

 Базова вища освіта – 6,25%

 **Мал.2 Розподіл педагогічних працівників за статтю**

Досвід роботи вчителів НВК:

До 3 років- 0 вчителів

Від 3 років до 10 - 4 вчителів

Від 10 років до 20- 4 вчителя

Від 20 і більше- 8 вчителів

Зазначені аналітичні та статистичні дані свідчать про те, що заклад забезпечений педкадрами не в повному обсязі і колектив потребує оновлення.