

ЗВІТ

директора закладу дошкільної освіти №11 «Волошка» Тернопільської міської ради Тернопільської області Замриги Надії Петрівни за результатами 2024-2025 навчального року.

Даний звіт розроблений на виконання Національної доктрини розвитку освіти п.3, наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 року №178, відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад, Примірною положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації.

Відомчий дитячий садок Тернопільського райуправління магістрального газопроводу було передано на баланс Тернопільського міського відділу народної освіти 30 вересня 1960 року рішенням №536 виконкому Тернопільської міської ради депутатів трудящих і є комунальною власністю Тернопільської міської Ради.

Дошкільний заклад знаходиться за адресою:

Україна, 46005

Тернопільська обл.

м. Тернопіль

вул. Шкільна,3

електронна адреса :dnz11ternopol@gmail.com

Проектна потужність: 65 дітей

Мова навчання – українська.

I. Організаційно-правові засади діяльності закладу дошкільної освіти.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 року №2145 – VIII, «Про дошкільну освіту» від 11.07.2001 року №2628 – III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 року, власним Статутом та іншими розпорядчими документами.

Головною метою діяльності закладу є забезпечення реалізації прав громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього

процесу, фізичного та психічного розвитку дітей. Заклад дошкільної освіти є юридичною особою, має печатку та штамп встановленого зразка.

У 2024-2025 навчальному році в закладі дошкільної освіти функціонувало 4 групи з наповнюваністю 108 дітей. Групи комплектуються за віковими ознаками (одновікові), відповідно до санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей в закладі дошкільної освіти з урахуванням батьківських запитів, за подання батьками відповідних документів на комплектацію.

Заклад працює за п'ятиденним робочим тижнем, 10,5-годинним режимом роботи (з 8.00 до 18.30 години).

Усі групи укомплектовано згідно програмових та санітарно-гігієнічних вимог. Розвивальне середовище закладу дошкільної освіти організовано з урахуванням інтересів дітей, відповідно до їх вікових особливостей.

Зарахування дітей до дошкільного закладу здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, копії свідоцтва про народження дитини. Відрахування дітей із закладу, збереження місця в закладі здійснюється відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад.

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», керуючись листом МОН України від 27.09.2010р. за №1/9-666 «Про організацію роботи з 5-річними дітьми», листом Міністерства від 07.05.2007р. №1/9-26 «Про організацію обліку дітей дошкільного віку» педагогами закладу проведено обстеження мікрорайону на наявність 5-річних дітей, неохоплених дошкільною освітою. В закладі створена база даних дітей 5-річного віку мікрорайону. Стан охоплення дітей 5-річного віку дошкільною освітою на 01.09.2024р. по мікрорайону, закріпленому за закладом, склав 100%. Особлива увага приділяється охопленню дошкільною освітою дітей внутрішньо переміщених осіб.

II. Кадрове забезпечення.

Провідним чинником, що визначає якість і результативність роботи закладу дошкільної освіти є його кадрове забезпечення. Наш дошкільний заклад повністю забезпечений педагогічними кадрами і технічним персоналом.

У закладі працює 25 працівників.

З них педагогічних працівників – 10

За рівнем кваліфікації педагоги мають такі кваліфікаційні категорії:

- I кваліфікаційна категорія – 3 педагог;
- 13 тарифний розряд – 6 педагогів
- звання «вихователь-методист» - 1 педагог

Важливим напрямком підвищення професійного рівня педагогів є курсова підготовка та атестація. У закладі дошкільної освіти складено перспективний план проходження курсової перепідготовки педагогів на 2020 – 2025 роки.

За період 2024 -2025 навчального року атестувалося двоє педагогів.

Обидва педагоги попередньо пройшли курси підвищення кваліфікації.

Вакансій педагогічних працівників на початок 2024-2025 навчального року не було.

В закладі працює 15 технічних працівників: 1 заступник завідувача з господарства, 2 працівники харчоблока, 4 помічників вихователя, 3 сторожів, 1 двірник, 1 робітник по обслуговуванню та 1 машиніст із прання та ремонту спецодягу.

Працівники ЗДО отримують матеріальні заохочення (премії) при наявності економії фонду заробітної плати. Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи.

III. Організація навчально-виховної роботи.

Заклад дошкільної освіти здійснює освітньо-виховну діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний заклад, Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти та санітарного Регламенту.

Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту в ЗДО «Волошка» у 2024-2025 навчальному році визначався освітньою програмою «Українське дошкілля» (нова редакція). Поряд з тим ЗДО використовує інноваційні технології: розвивальні ігри, дослідницько-пошукову діяльність, конструювання.

Протягом навчального року всі працівники ЗДО постійно підвищували педагогічну майстерність, приймаючи участь у роботі методичних об'єднань міста та педагогічних майстерень. Форма роботи у зв'язку з карантинними обмеженнями та воєнним станом переважно відбувалася в режимі онлайн.

Науково-методичне зростання педагогічної майстерності вихователів забезпечили такі форми методичної роботи:

Протягом навчального року проводився семінар-практикум на тему «Маленькі актори у кожній родині», під час проведення якого розглядалися питання із розвитку творчого потенціалу дошкільників та проводились заняття із ознайомлення дітей з різними видами театралізованої діяльності.

Педагогічні ради:

1. Стан навчально-виховної роботи за минулий 2023-2024 навчальний рік та завдання на новий 2024-2025 навчальний рік (31 серпня 2024р.)
2. Патріотичне виховання дошкільників (листопад 2024р.)
3. Розвиток творчих здібностей. (березень 2024 р.)
4. Безпека життєдіяльності: формуємо навички безпечної поведінки в дошкільників (травень 2025 р.)

Впродовж 2024-2025 навчального року працювала творча група з питання ознайомлення дошкільників із довколишнім світом.

До складу творчої групи ввійшли такі педагоги: Мельничук Т.В. – вихователь-методист; Куріца О.Г.- вихователь І молодшої групи; Золотник З.О.- вихователь середньої групи.

Протягом навчального року було проведено 4 педагогічні ради.

На першій педагогічній раді було обговорено та затверджено план на новий навчальний рік. В обговоренні приймав участь весь педагогічний колектив; педагогам було надано рекомендації для роботи в ЗДО в умовах військового стану.

Друга педагогічна рада відбулася в грудні на тему «Патріотичне виховання дошкільників». Разом з вихователями було обговорено питання «Суть і принципи патріотичного виховання в сучасному українському суспільстві». Вихователь-методист надала рекомендації, щодо оптимізації роботи із патріотичного виховання з дошкільниками відповідно до вимог сучасності. Вихователі старшої групи Звір Г.М., середньої Івашків А.М., молодшої Ткач О.М., та ясельної Костик М.П. поділилися своїм досвідом роботи на тему «Роль народних традицій, обрядів та свят у патріотичному вихованні дітей».

Вихователь ІІ молодшої групи Ткач О.М. підготувала заняття «Розвиток національно-патріотичних почуттів».

Третя педагогічна рада була проведена в березні на тему «Розвиток творчих здібностей». Вихователь Золотник З.О. підготувала доповідь на тему «Розвиток творчих здібностей та уяви у дошкільника під час занять з аплікації». Вихователі всіх груп організували дискусію за круглим столом на тему «Створення умов для розвитку творчого потенціалу кожної дитини». Вихователь Золотник З.О. провела заняття у середній групі на тему: «Формування позитивних емоцій під час занять з аплікації». Директор закладу Замрига Н.П. також ознайомила із планом роботи на оздоровчий період 2025 року.

Четверта педагогічна рада була проведена травні «Безпека життєдіяльності». Вихователь Куріца О.Г. підготувала доповідь на тему «Організація освітньої роботи з дошкільниками з формування основ безпеки життєдіяльності». Вихователь-методист організувала ділову гру на тему «Сучасні підходи до організації роботи з формування навичок безпечної поведінки у дошкільників».

Директором Замригою Н.П. було підведено підсумок освітньої роботи за рік і готовність дітей старшого віку до навчання в школі.

Педагогічний колектив прозвітував про зроблену роботу та затвердив план на літній оздоровчий період.

Колектив педагогів ЗДО протягом року впроваджував в практику роботи ППД своїх колег з інших садочків. Так вихователі середньої групи Звір Г.М. та Мельничук Т.В. впроваджували в свою роботу досвід з «Формування пізнавальної активності дітей дошкільного віку через організацію пошуково-дослідницької діяльності». Традиційним стало проведення в садочку методичних годин. Саме вони дають можливість своєчасно вирішувати завдання, що виникають у процесі роботи. Протягом року в тематику методичних годин включались опрацювання нормативно-правових документів, огляд публікацій, науково-методичної літератури.

Відповідно до плану в ЗДО були проведені у всіх вікових групах музичні свята та розваги. У закладі проводилися виставки дитячих робіт, в яких приймали участь всі групи ЗДО. Приємно бачити тісну взаємодію родин вихованців та працівників ЗДО.

В цьому навчальному році, проведено тематичні вечори: «Ой хто Миколая любить», «Уклін тобі, Тарасе», святкові ранки «Надійшла весна прекрасна», «Прощавай, садок дитячий», свято-розваги «Матусин день», «Свято вишиванки», взяли участь у конкурсі «Тарас Шевченко єднає народи» - 2025, та фестивалі-конкурсі «Змагаймося за нове життя!» присвяченому Лесі Українці, на яких здобули нагороди вихованці закладу.

Таким чином, річний план за 2024-2025 навчальний рік колективом ЗДО в основному виконаний, поставлені цілі досягнуті.

IV. Система роботи щодо соціального захисту дитини.

У нашому закладі виховуються 9 дітей з багатодітних родин, 3 дітей з малозабезпечених сімей, 12 дітей захисників України, 1 дитина батько, якої загинув захищаючи Україну та 6 внутрішньопереміщених дітей.

Адміністрацією ЗДО розроблені певні заходи, а саме:

- надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини;
- створено соціальний паспорт родин пільгових категорій.

V. Організація харчування

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 №305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» із змінами від 28.07.2021 №786; Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах (наказ МОН та МОЗ №298/227 від 17.04.2006 р. За період 2023-2024 року за результатами перевірок Тернопільського міського управління ГУ Держпродспоживслужби в Тернопільській області порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, невідповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено.

Оснащення матеріально-технічної бази з організації харчування забезпечує оптимальні умови для прийому, зберігання, обробки і приготування продуктів харчування.

В закладі складені примірні двотижневі меню на всі чотири сезони, які затвердженні та узгодженні з начальником Тернопільського міського управління ГУ Держпродспоживслужби в Тернопільській області. Вартість харчування на сьогоднішній день складає 46 грн для дітей дошкільного віку та 37 грн. для дітей раннього віку, що становить 70% від вартості харчування, 30% виплачується з бюджету міста. У літній оздоровчий період вартість харчування

зросла на 10% (діти отримують об 11 годині соки або фрукти) та становить 50,6 грн для дітей дошкільного віку та 38,5 грн для дітей молодшого віку.

Меню вивішується щодня увечері, щоб батьки могли напередодні ознайомитись з ним.

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

безкоштовно:

діти, батьки яких мають статус учасника бойових дій – 12;

діти загиблих захисників України - 1

діти з малозабезпечених сімей – 3

діти ВПО – 6.

50% від вартості харчування:

діти з багатодітних сімей – 9

Питання організації харчування підлягають адміністративному та медичному контролю, результати обговорюються на виробничих нарадах та педагогічних радах.

VI. Медичне обслуговування дітей

В дошкільному закладі створено оптимальні умови для проведення медичної, профілактичної, фізично-оздоровчої роботи. Медична й профілактично-оздоровча робота здійснюється відповідно до річного плану роботи закладу дошкільної освіти. З метою пропагування здорового способу життя в дошкільному закладі з дітьми та батьками проводиться санітарно-просвітницька робота. На постійному контролі у адміністрації ЗДО знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов утримання дітей.

VII. Управлінська діяльність директора ЗДО

Директор ЗДО підпорядковується безпосередньо начальнику управління освіти і науки. У своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, рішенням Уряду, розпорядженнями засновника, наказами управління освіти і науки, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним договором. Безпосереднє керівництво здійснює управління освіти і науки Тернопільської міської ради. Управлінські рішення та дії керівника ЗДО були спрямовані на виконання таких завдань:

1. організація діяльності колективу щодо освітніх послуг населенню відповідно до статуту закладу дошкільної освіти;
2. комплектування груп на 1 вересня 2024-2025 навчального року дітьми та кадрами;
3. забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей;
4. організація харчування та медичного обслуговування дітей;

5. вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО;
6. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників;
7. Створення сприятливого емоційно-психологічного клімату у колективі ЗДО;
8. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників;
9. Організація різних форм співпраці з батьками.
10. Організація роботи ЗДО в умовах військового стану.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу.

VIII. Робота по зміцненню матеріально-технічної бази ЗДО №11

У 2024-2025 навчальному році всі кошти направлені на створення належних умов перебування дітей у ЗДО, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, забезпечення оснащення освітньо-виховного процесу.

Придбано:

- Медикаменти – 2 138,00 грн.
- Миючі засоби – 13 911,00 грн.
- М'який інвентар – 33 066.00 грн.
- Серветки, туалетний папір – 15 894.00 грн
- Дезінфікуючі засоби – 12 190,00грн.
- Обладнання та інвентар – 13030,00грн.
- Канцелярія – 6116,00 грн.
- Будматеріали – 7 627,20 грн

IX. Організація роботи з сім'ями вихованців.

Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участь батьків в організації освітньо-виховної роботи з дітьми. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці:

- батьківські збори;
- індивідуальні консультації різних спеціалістів;
- виставки робіт дітей, батьків та вихователів;
- участь батьків у підготовці та проведенні свят;

Онлайн – спілкування, спілкування за допомогою вайбер, спілкування у групах під час карантинних обмежень та військового стану.

Хочу подякувати родинам наших дітей за допомогу в організації освітньо-виховного процесу, за створення затишку на території та у приміщенні ЗДО.

Все, що придбано і подаровано батьками, ставиться на облік протягом місяця.

Х. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників.

В закладі організоване триразове харчування дітей.

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі «Охорона життя та здоров'я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму.

Вихователі у вайбері для батьків вихованців розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини: розвивальні мультфільми, відео-заняття, консультації он-лайн, пам'ятки тощо.

Працівники двічі на рік проходять медичний огляд.

Працівники, які знаходяться в декретній відпустці, отримують із Фонду соціального страхування одноразову допомогу при народженні дитини і оплачувану відпустку по догляду за дитиною до 3-х років.

Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності.

Всі педагогічні працівники мають щорічну відпустку з виплатою оздоровчих.

XI. Соціальна активність закладу дошкільної освіти.

Працівники дошкільного закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня.

Ми вдячні всім батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ЗДО, придбанні іграшок, дидактичних матеріалів, створюють затишок та комфорт для дітей, все те, без чого неможливо надати якісну дошкільну освіту дітям.

Спільними зусиллями ми створюємо і підтримуємо затишок та комфорт для дітей. Адже діти – це наше майбутнє, майбутнє України.

Дякую за увагу.

Слава Україні!