

ЗВІТ

**директора закладу дошкільної освіти №11 «Волошка»
Тернопільської міської ради Тернопільської області
Замриги Надії Петрівни
за результатами 2021-2022 навчального року перед колективом та
громадськістю.**

Даний звіт розроблений на виконання Національної доктрини розвитку освіти п.3, наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 року №178, відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації.

Відомчий дитячий садок Тернопільського райуправління магістрального газопроводу було передано на баланс Тернопільського міського відділу народної освіти 30 вересня 1960 року рішенням №536 виконкому Тернопільської міської ради депутатів трудящих і є комунальною власністю Тернопільської міської Ради.

Дошкільний заклад знаходиться за адресою:

Україна, 46005

Тернопільська обл.

м. Тернопіль

вул. Шкільна,3

електронна адреса :dnz11ternopol@gmail.com

Проектна потужність: 65 дітей

Мова навчання – українська.

I. Організаційно-правові засади діяльності закладу дошкільної освіти.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 року №2145 – VIII, «Про дошкільну освіту» від 11.07.2001 року №2628 – III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 року, власним Статутом та іншими розпорядчими документами.

Головною метою діяльності закладу є забезпечення реалізації прав громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього

процесу, фізичного та психічного розвитку дітей. Заклад дошкільної освіти є юридичною особою, має печатку та штамп встановленого зразка.

У 2021-2022 навчальному році в закладі дошкільної освіти функціонувало 4 групи з наповнюваністю 110 дітей. Групи комплектуються за віковими ознаками (одновікові), відповідно до санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей в закладі дошкільної освіти з урахуванням батьківських запитів, за подання батьками відповідних документів на комплектацію.

Заклад працює за п'ятиденним робочим тижнем, 10,5-годинним режимом роботи (з 8.00 до 18.30 години).

Усі групи укомплектовано згідно програмових та санітарно-гігієнічних вимог. Розвивальне середовище закладу дошкільної освіти організовано з урахуванням інтересів дітей, відповідно до їх вікових особливостей.

Зарахування дітей до дошкільного закладу здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, копії свідоцтва про народження дитини. Відрахування дітей із закладу, збереження місця в закладі здійснюється відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад.

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», керуючись листом МОН України від 27.09.2010р. за №1/9-666 «Про організацію роботи з 5-річними дітьми», листом Міністерства від 07.05.2007р. №1/9-26 «Про організацію обліку дітей дошкільного віку» педагогами закладу проведено обстеження мікрорайону на наявність 5-річних дітей, неохоплених дошкільною освітою. В закладі створена база даних дітей 5-річного віку мікрорайону. Стан охоплення дітей 5-річного віку дошкільною освітою на 01.09.2021р. по мікрорайону, закріпленому за закладом, склав 100%. Особлива увага приділяється охопленню дошкільною освітою дітей внутрішньо переміщених осіб.

II. Кадрове забезпечення.

Провідним чинником, що визначає якість і результативність роботи закладу дошкільної освіти є його кадрове забезпечення. Наш дошкільний заклад повністю забезпечений педагогічними кадрами і технічним персоналом.

У закладі працює 25 працівників.

З них педагогічних працівників – 10

За рівнем кваліфікації педагоги мають такі кваліфікаційні категорії:

- I кваліфікаційна категорія – 2 педагоги;
- II кваліфікаційна категорія – 2 педагоги;
- 13 тарифний розряд – 4 педагоги
- звання «вихователь-методист» - 1 педагог

Важливим напрямком підвищення професійного рівня педагогів є курсова підготовка та атестація. У закладі дошкільної освіти складено перспективний план проходження курсової перепідготовки педагогів на 2020 – 2025 роки.

За період 2021 -2022 навчального року атестовано 2 педагоги:

Рудакевич Г.Є. встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст I категорії»;

Костик М.П. підтвердила кваліфікаційну категорію «спеціаліст» із вищим тарифним розрядом.

Обидва педагоги попередньо пройшли курси підвищення кваліфікації.

Вакансій педагогічних працівників на початок 2021-2022 навчального року не було.

В закладі працює 15 технічних працівників: 1 заступник завідувача з господарства, 2 працівники харчоблока, 4 помічників вихователя, 3 сторожа, 1 двірник, 1 робітник по обслуговуванню та 1 машиніст із прання та ремонту спецодягу.

Працівники ЗДО отримують матеріальні заохочення (премії) при наявності економії фонду заробітної плати. Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи.

III. Організація навчально-виховної роботи.

Заклад дошкільної освіти здійснює освітньо-виховну діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний заклад, Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти та санітарного Регламенту.

Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту в ЗДО «Волошка» у 2021-2022 навчальному році визначався освітньою програмою «Українське дошкілля» (нова редакція). Поряд з тим ЗДО використовує інноваційні технології: розвивальні ігри, дослідницько-пошукову діяльність, конструювання.

Протягом навчального року всі працівники ЗДО постійно підвищували педагогічну майстерність, приймаючи участь у роботі методичних об'єднань міста та педагогічних майстерень. Форма роботи у зв'язку з карантинними обмеженнями та воєнним станом переважно відбувалася в режимі онлайн.

Науково-методичне зростання педагогічної майстерності вихователів забезпечили такі форми методичної роботи:

Семінари:

- «Сучасні проблеми формування природничо-екологічної компетентності дошкільників» (15.09.21р.)
- Екологічна розвага для дітей старшого дошкільного віку на тему «Ми друзі планети Земля» (12.10.21р.) (теоретично-практичний семінар)
- «Роль дорослого у вихованні бережливого ставлення до природи у дітей дошкільного віку» (24.11.21р.)
- «Повітря – скарб Природи» (20.12.21р.) (теоретично-практичний семінар)
- «Сучасні підходи до використання дидактичних ігор екологічного спрямування» (21.01.22р.)

Педагогічні ради:

1. Стан навчально-виховної роботи за минулий 2020-2021 навчальний рік та завдання на новий 2021-2022 навчальний рік (30 серпня 2021р.)
2. Виховання людяності (листопад 2021р.)
3. Розвиток музичних здібностей (березень 2022 р.)
4. Виховання звукової культури мовлення у дітей дошкільного віку (травень 2022 р.)

Впродовж 2021-2022 навчального року працювала творча група з питання «Запровадження моделі морального виховання у дітей дошкільного віку на заняттях народознавства».

До складу творчої групи ввійшли такі педагоги: Мельничук Т.В. – вихователь-методист; Золотник З.О.- вихователь старшої групи; Ткач О.М.- вихователь середньої групи.

Протягом навчального року було проведено 4 педагогічні ради.

На першій педагогічній раді було обговорено та затверджено план на новий навчальний рік. В обговоренні приймав участь весь педагогічний колектив; педагогам було надано рекомендації для роботи в ЗДО в умовах пандемії.

Друга педагогічна рада відбулася 25.11.2021р. на тему «Виховання людяності». Разом з вихователями було обговорено питання «Як формувати у дітей духовно-моральні цінності відповідно до вимог Базового компонента дошкільної освіти». Вихователь-методист надала рекомендації «Яка має бути роль вихователя та сім'ї у становленні морально-духовної компетентності дитини». Вихователі старшої групи Івашків А.М., середньої Ткач О.М., молодшої Костик М.П. та ясельної Звір Г.М. поділилися своїм досвідом роботи на тему «Оптимізм замість агресії».

Вихователем-методистом Мельничук Т.В. була надана консультація «Сучасні підходи до виховання моральних якостей у дошкільників»

Вихователем молодшої групи Костик М.П. проведено колективний перегляд заняття «Формування духовно-моральних якостей у дітей II молодшої групи».

У зв'язку з введенням воєнного стану та призупинення функціонування ЗДО третю педагогічну раду проведено 18 травня 2022 року на тему «Розвиток музичних здібностей у дітей дошкільного віку».

За відсутності музичного керівника, яка перебуває у відпустці без збереження заробітної плати за кордоном, вихователем-методистом була надана інформація, щодо використання нетрадиційних методів на музичних заняттях. За круглим столом вихователі всіх груп дали характеристику особливостей музичної творчості дітей в своїх групах.

Четверта педагогічна рада була проведена 30.05.2022р. «Розвиток Звукової культури мовлення». Вихователі всіх груп поділилися своїм досвідом, щодо методів і прийомів виховання звукової культури мовлення у малюків. Вихователь-методист Мельничук Т.В. підвела підсумок, щодо сформованості

звуківомови у дітей різних вікових груп, надані рекомендації «Як стимулювати і покращити роботу із звуківомови дітей кожної вікової групи.

Директором Замригою Н.П. було підведено підсумок освітньої роботи за рік і готовність дітей старшого віку до навчання в школі.

Педагогічний колектив прозвітував про зроблену роботу та затвердив план на літній оздоровчий період.

Колектив педагогів ЗДО протягом року впроваджував в практику роботи ППД своїх колег з інших садочків. Так вихователі середньої групи Ткач О.М. та Рудакевич Г.Є. впроваджували в свою роботу досвід з «Формування пізнавальної активності дітей дошкільного віку через організацію пошуково-дослідницької діяльності». Традиційним стало проведення в садочку методичних годин. Саме вони дають можливість своєчасно вирішувати завдання, що виникають у процесі роботи. Протягом року в тематику методичних годин включались опрацювання нормативно-правових документів, огляд публікацій, науково-методичної літератури.

Відповідно до плану в ЗДО були проведені у всіх вікових групах музичні свята та розваги. В цьому навчальному році вони проводилися без участі батьків у зв'язку з карантинними обмеженнями. У закладі проводилися виставки дитячих робіт, в яких приймали участь всі групи ЗДО. Приємно бачити тісну взаємодію родин вихованців та працівників ЗДО.

Педагогічні працівники активно приймали участь у міських семінарах:

- «Індивідуальний освітній маршрут дошкільника» (22.09.21р.) (засідання динамічної групи вихователів старших груп)
- «Формування оцінювання в закладі дошкільної освіти» (20.10.21р.) (лекція)
- «Особливості виховання культурно-гігієнічних навичок у дітей раннього та молодшого дошкільного віку» (27.10.21р.) (засідання динамічної групи вихователів молодших груп)
- «Формувальне оцінювання як засіб підтримки і розвитку дітей дошкільного віку» (25.11.21р.) (трансфер містечко)
- Засідання динамічної групи музичних керівників (02.12.21р.)
- «Новий Базовий компонент – нові перспективи» (16.12.21р.) (засідання Інтерактивної школи сучасного вихователя)
- «Дидактична гра як засіб формування пізнавальних умінь та навичок дітей молодшого віку» (27.01.22р.) (засідання динамічної групи)
- Заняття для інструкторів фізкультури (03.02.22р.) (методичний захід)
- «Особливості організації і проведення прогулянок у ЗДО (10.02.22р.) (засідання динамічної групи вихователів середніх груп)
- «Особливості ознайомлення дітей з таємницями Всесвіту» (17.02.22р.) (засідання динамічної групи вихователів старших груп)
- «Екологічне виховання дошкільнят відповідно до вимог БКДО» (20.03.22р.) (засідання динамічної групи вихователів старших груп)

- «Гра – драматизація як засіб соціально-морального розвитку дошкільників (11.05.22р.) (засідання вихователів молодших груп).

В цьому навчальному році, на жаль, у зв'язку з воєнним станом та призупиненням освітнього процесу було відмінено ряд тематичних вечорів («Уклін тобі, Тарасе», «Великодний віночок», «Козацькі забави»), вечори розваги («Я яечко розписала, та у кошичок поклала», «Матусин день»), а також свято весни «Надійшла весна прекрасна» та випускний бал «Прощавай садок дитячий», які були заплановані на березень-травень 2022 року.

Впродовж періоду з 01.04.2022 по 13.05.2022 року ЗДО, в зв'язку з впровадженням воєнного стану, перейшов на дистанційне надання освітніх послуг вихованцям. Був розроблений план проведення дистанційної роботи закладу в даний період, перспективні та календарні плани роботи з дітьми згідно вікових груп. Проводилася дистанційна методична та психологічна робота з педагогами згідно складених планів. Освітньо-виховна робота велася і через вайбер та програму ZOOM.

Таким чином, річний план за 2021-2022 навчальний рік колективом ЗДО в основному виконаний, поставлені цілі досягнуті.

IV. Система роботи щодо соціального захисту дитини.

У нашому закладі виховуються 9 дітей з багатодітних родин, 4 дітей з малозабезпечених сімей, 5 дітей, батьки яких є учасниками АТО.

Адміністрацією ЗДО розроблені певні заходи, а саме:

- надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини;
- створено соціальний паспорт родин пільгових категорій.

V. Організація харчування

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 №305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» із змінами від 28.07.2021 №786; Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах (наказ МОН та МОЗ №298/227 від 17.04.2006 р. За період 2021-2022 року за результатами перевірок Тернопільського міського управління ГУ Держпродспоживслужби в Тернопільській області порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, невідповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено.

Оснащення матеріально-технічної бази з організації харчування забезпечує оптимальні умови для прийому, зберігання, обробки і приготування продуктів харчування.

В закладі складені примірні двотижневі меню на всі чотири сезони, які затвердженні та узгодженні з начальником Тернопільського міського

управління ГУ Держпродспоживслужби в Тернопільській області. Вартість харчування на сьогоднішній день складає 30 грн для дітей дошкільного віку та 21 грн. для дітей раннього віку, що становить 70% від вартості харчування, 30% виплачується з бюджету міста. У літній оздоровчий період вартість харчування зросла на 10% (діти отримують об 11 годині соки або фрукти) та становить 33, 40 грн для дітей дошкільного віку та 23,10 грн для дітей молодшого віку.

Меню вивіщується щодня увечері, щоб батьки могли напередодні ознайомитись з ним.

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

безкоштовно:

діти, батьки яких мають статус учасника АТО – 5;

діти з малозабезпечених сімей – 4

50% від вартості харчування:

діти з багатодітних сімей – 9.

Питання організації харчування підлягають адміністративному та медичному контролю, результати обговорюються на виробничих нарадах та педагогічних радах.

VI. Медичне обслуговування дітей

В дошкільному закладі створено оптимальні умови для проведення медичної, профілактичної, фізично-оздоровчої роботи. Медична й профілактично-оздоровча робота здійснюється відповідно до річного плану роботи закладу дошкільної освіти. З метою пропагування здорового способу життя в дошкільному закладі з дітьми та батьками проводиться санітарно-просвітницька робота. На постійному контролі у адміністрації ЗДО знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов утримання дітей.

VII. Управлінська діяльність директора ЗДО

Директор ЗДО підпорядковується безпосередньо начальнику управління освіти і науки. У своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, рішенням Уряду, розпорядженнями засновника, наказами управління освіти і науки, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним договором. Безпосереднє керівництво здійснює управління освіти і науки Тернопільської міської ради. Управлінські рішення та дії керівника ЗДО були спрямовані на виконання таких завдань:

1. організація діяльності колективу щодо освітніх послуг населенню відповідно до статуту закладу дошкільної освіти;
2. комплектування груп на 1 вересня 2021-2022 навчального року дітьми та кадрами;
3. забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей;
4. організація харчування та медичного обслуговування дітей;

5. вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО;
6. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників;
7. Створення сприятливого емоційно-психологічного клімату у колективі ЗДО;
8. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників;
9. Організація різних форм співпраці з батьками.
10. Організація роботи ЗДО в умовах військового стану.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу.

VIII. Робота по зміцненню матеріально-технічної бази ЗДО №11

У 2021-2022 навчальному році всі кошти направлені на створення належних умов перебування дітей у ЗДО, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, забезпечення оснащення освітньо-виховного процесу.

Бюджетні надходження у 2021 році склали 3710090 грн

З яких:

Оплата праці: 2862450 грн

Зроблено поточний ремонт: 61 480грн

Придбано:

- Медикаменти – 1 099 грн
- Миючі засоби – 3 959 грн
- М'який інвентар – 11 426 грн
- Посуд – 5 369 грн
- Серветки, туалетний папір – 4 436 грн
- Меблі - 3 320 грн
- Дезінфікуючі засоби – 9 150грн
- Продукти харчування 456 100грн

IX. Організація роботи з сім'ями вихованців.

Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участь батьків в організації освітньо-виховної роботи з дітьми. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці:

- батьківські збори;
- індивідуальні консультації різних спеціалістів;
- виставки робіт дітей, батьків та вихователів;
- участь батьків у підготовці та проведенні свят;

Онлайн – спілкування, спілкування за допомогою вайбер, спілкування у групах під час карантинних обмежень та військового стану.

Хочу подякувати родинам наших дітей за допомогу в організації освітньо-виховного процесу, за створення затишку на території та у приміщенні ЗДО.

I молодша група:

- Барицька Марія Ярославівна (естетичне оформлення групи)
- Колодійчак Леся Романівна (вирішення організаційних питань)
- Діділовська Тетяна Михайлівна (підготовка групи до нового навчального року).

II молодша група:

- Дідич Ірина Степанівна (вирішення організаційних питань)
- Молікова Юлія Володимирівна (організація фарбування ігрових споруд)
- Кізима Ольга Мар'янівна
- Нехай Павло Степанович (ремонт офісної техніки)

Середня група:

- Цимбал Олеся Романівна (вирішення організаційних питань)
- Коломійчук Олена Сергіївна (придбання ігрового матеріалу)
- Вовчко Анастасія Михайлівна

Старша садова група:

- Ковалишин Тетяна Богданівна (придбання дидактичного та роздаткового матеріалу)
- Рудакевич Тетяна Богданівна (вирішення організаційних питань)
- Вівчар Ольга Іванівна (допомога у ремонті туалетної кімнати старшої групи).

Все, що придбано і подаровано батьками, ставиться на облік протягом місяця.

X. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників.

В закладі організоване триразове харчування дітей.

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі «Охорона життя та здоров'я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму.

Вихователі у вайбері для батьків вихованців розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини: розвивальні мультфільми, відео-заняття, консультації он-лайн, пам'ятки тощо.

Працівники двічі на рік проходять медичний огляд.

Працівники, які знаходяться в декретній відпустці, отримують із Фонду соціального страхування одноразову допомогу при народженні дитини і оплачувану відпустку по догляду за дитиною до 3-х років.

Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності.

Всі педагогічні працівники мають щорічну відпустку з виплатою оздоровчих.

XI. Соціальна активність закладу дошкільної освіти.

Працівники дошкільного закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня.

Ми вдячні всім батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ЗДО, придбанні іграшок, дидактичних матеріалів, створюють затишок та комфорт для дітей, все те, без чого неможливо надати якісну дошкільну освіту дітям.

Спільними зусиллями ми створюємо і підтримуємо затишок та комфорт для дітей. Адже діти – це наше майбутнє, майбутнє України.

Дякую за увагу.

Слава Україні!