**СХВАЛЕНО**

 **засіданням**

**педагогічної ради**

**Турівської гімназії**

**від « 29 » серпня 2023 р**

**протокол № 1**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Рішенням сесії Підволочиської селищної ради**

**від «\_26\_» жовтня 2023р**

**протокол № 2487**

**СТРАТЕГІЯ
РОЗВИТКУ**

**Турівської гімназії**

 **Підволочиської селищної ради**

**на 2023-2026 роки**

**ЗМІСТ**

**РОЗДІЛ І. Стратегія розвитку закладу освіти на 2023-2026 рр..**

* 1. Місія, візія закладу освіти.
	2. Паспорт стратегії розвитку.
	3. Обґрунтування необхідності створення Стратегії розвитку.
	4. Концепція розвиту закладу на 2023-2026 рр.

**РОЗДІЛ ІІ. Строки проведення процедур самооцінювання ВСЗЯО**

***2. 1. Напрям: Освітнє середовище***

* + 1. Проєкт «Інклюзивна освіта: крок за кроком»
		2. Проєкт «Стоп булінг»
		3. Проєкт «Обдарована дитина»
	1. ***Напрям: Система оцінювання здобувачів освіти***
		1. Проєкт «Нова школа – нові можливості»
	2. ***Напрям: Педагогічна діяльність педагогічних працівників***
		1. Проєкт «Співпраця ЗДО та НУШ: педагогіка партнерства»
		2. Проєкт «Плекаємо патріотів України»
		3. Проєкт «Добро починається з тебе»
	3. ***Управлінські процеси***
		1. Проєкт «Ефективне управління – шлях до розвитку закладу освіти»
		2. Проєкт «Сучасна матеріально-технічна база – запорука успішного закладу освіти»
		3. Проєкт «Сучасний учитель – лідер освіти»
		4. Проєкт «Заклад освіти – простір освітніх можливостей»

**РОЗДІЛ ІІІ. Строки проведення процедур самооцінювання ВСЗЯО на 2023-2025 рр.**

3.1. Етапи реалізації Стратегії розвитку закладу.

3.2. Мережа класів та контингентів учнів.

3.3. Кадровий склад.

3.4. Атестація та курсова перепідготовка педагогічних працівників.

3.5. Моніторинг організації освітньої діяльності за освітніми галузями або на відповідному рівні ПЗСО у 2024-2025 н. р.

3.6. Графік спостереження за вивченням стану формування системи цінностей особистості.

3.7. Зміцнення матеріальної бази та планування господарської діяльності.

РОЗДІЛ І. Стратегія розвитку ЗАКЛАДУ ОСВІТИ на 2023-2026 рр.

* 1. Місія, візія закладу освіти

Без передбачення і плану в нашій справі працювати неможливо...

 *В. О. Сухомлинський*

***Основна мета діяльності школи* –** щаслива та успішна дитина. Заклад повинен сприяти розкриттю особистісного потенціалу та індивідуальних талантів. Адже ми повинні поважати особистість у кожній дитині та створити комфортне середовище для гармонійного розвитку – атмосферу знань і можливостей. Це забезпечить повноцінну реалізацію прав громадян на здобуття повної загальної середньої освіти.

***Програма розвитку школи*** – це симбіоз традицій і новаторства, виховання небайдужих і активних лідерів змін, здатних передбачати і формувати тренди, а, значить, управляти масштабними перетвореннями в нашій країні.

***Місія закладу*** – це створення освітнього простору, який максимально розкриє навчальний потенціал учнів. Це шлях, на якому вони стануть незалежними учнями з широким кругозором, навчаться критично мислити та легко вирішувати проблеми, а також віддано розвиватимуть свої таланти. Саме так вони створюватимуть кращу версію як себе, так і суспільства. Для цього ми забезпечимо довірливе, турботливе й співчутливе середовище, де учні зможуть розвивати морально-етичні духовні якості та вміння розуміти інших.

***Візія закладу*** – підготовка учнів до майбутнього, виховання випускників з українським серцем і сучасними навичками, які:

* самостійно навчаються протягом всього життя;
* знають свої сильні сторони;
* гнучкі та легко адаптуються до змін;
* мислять рефлексивно, творчо та цілісно, вміють вирішувати проблеми та приймати відповідальні рішення з чистим сумлінням заради спільного блага;
* піклуються про інших;
* відповідальні громадяни, які діють, керуючись морально-етичними чеснотами;
* бачать у своїй справі сенс, гідність та покликання, поважають права інших та роблять свій внесок у загальне благо.
	1. Паспорт Стратегії розвитку

|  |  |
| --- | --- |
| **Назва** | **Зміст** |
| Тип програми | Стратегія розвитку |
| Підстава для розробки Стратегії | Необхідність удосконалення якості освітніх послуг, які надає заклад, вироблення освітньої та наукової стратегії з урахуванням якісних змін у державі. |
| Нормативно-правова база | *Закони України:*1. Закон України «Про світу» від 05.09.2017 р..2. Концепція реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа».*Накази Міністерства освіти і науки України:*1. «Про затвердження Критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів (вихованців) у системі загальної середньої освіти» наказ Міністерства від 13.04.2011 №329.2. «Про затвердження Положення про порядок здійснення інноваційної освітньої діяльності» наказ Міністерства від 07.11.2000 №522.Абетка для директора. |
| Мета Стратегії розвитку | - створення умов для забезпечення в закладі освіти сучасної, доступної та якісної системи освіти відповідно до вимог суспільства, запитів особистості й потреб держави;- забезпечення ефективного управління розвитком закладу загальної середньої освіти. |
| Завдання Стратегії розвитку | 1. Створення умов для реалізації державного стандарту, соціального та особистісного освітнього замовлення.
2. Здійснення побудови освітнього процесу з позиції особистісного підходу, формування в здобувачів освіти навичок самостійно оволодівати інформацією та знаннями.
3. Створення здоров’язберігаючого середовища – оптимальних умов для навчання та виховання дітей.
4. Створення сприятливих умов для пошуку, підтримки та розвитку обдарованих дітей та молоді.
5. Підтримка дітей та молоді з особливими освітніми потребами.
6. Вдосконалення професійної компетентності кожного вчителя, розвиток їх творчої ініціативи.
7. Впровадження нових Державних стандартів: початкової, базової та повної загальної середньої освіти.
8. Забезпечення ефективного впровадження сучасних інформаційних технологій.
9. Забезпечення якісної підготовки та проведення ДПА й підсумкового оцінювання випускників закладу освіти.
10. Формування у здобувачів освіти національної самосвідомості, високих людських якостей та почуттів, готовності до вибору майбутньої професії.
11. Забезпечення системного психолого-педагогічного супроводу всіх учасників освітнього процесу.
12. Розвиток інформаційно-освітнього простору закладу.
13. Спільна робота з батьками, щодо формування освітньої та управлінської політики закладу освіти.
 |
| Термін реалізації Стратегії розвитку | 2023-2024 роки |
| Етапи реалізації Стратегії розвитку | *Концептуально-організаційний етап* (2023-2024 н. р.)* розробка Стратегії розвитку закладу;
* визначення основних стратегій, заходів і механізмів розвитку (інноваційних проектів)
* виявлення ресурсів (людських, матеріально-технічних, фінансових) реалізації.

*Реалізація проблеми* (2024-2025 н. р.)* практична реалізація інноваційних проектів програми;
* організація моніторингового спостереження за результати;
* координація дій.

*Набуття досвіду* (2024-2025 н. р.)*Узагальнення результатів* (2025-2026 н. р.)* аналіз результатів моніторингу Стратегії розвитку;
* поширення позитивного досвіду;
* визначення перспектив подальшої роботи.
 |
| Ресурсне забезпечення Стратегії розвитку | * Підвищення кваліфікаційного рівня педагогів закладу освіти.
* Залучення фахівців вищих навчальних закладів, державних та громадських організацій, освітніх експертів у якості консультантів.
* Розробка та реалізація механізмів залучення додаткових фінансових і матеріальних ресурсів (цільових соціальних проектів, інвестицій тощо).
* Підвищення ефективності використання бюджетних та позабюджетних коштів.
* Прозорість використання фінансів.
 |
| Структура Стратегії розвитку  | * Стратегія розвитку Турівської гімназії на 2023-2026 рр.
* Цільові проекти.
* Моніторинг ефективності Стратегії розвитку.
 |
| Очікуванні результати | * Забезпечення умов для здобуття сучасної, доступної та якісної освіти відповідно до вимог суспільства, запитів особистості й потреб держави.
* Підвищення рівня професійної компетентності педагогів.
* Підвищення рівня навчальних досягнень здобувачів освіти.
* Підвищення якості вихованості здобувачів освіти.
* Створення позитивного іміджу закладу освіти в соціумі, підвищення конкурентоздатності.
 |
| Показники ефективності Стратегії розвитку | * Дієва внутрішня система забезпечення якості освіти у закладі.
* Поліпшення якісних показників ДПА, результатів предметних олімпіад, творчих конкурсів.
* Розширення ділових партнерських зв’язків із різними освітніми установами.
 |
| Контроль, корекція та оцінювання Стратегії розвитку | * Системний моніторинг реалізації Стратегії розвитку та її фінансування;
* Участь батьків і громадськості в незалежному оцінюванні якості освіти.
 |

* 1. Обґрунтування необхідності створення Стратегії розвитку закладу освіти

Підготовка Стратегії розвитку Турівської гімназії на 2023-2026 рр., зумовлена якісним оновленням змісту освіти, який полягає в необхідності привести її у відповідність із європейськими стандартами, потребами сучасного життя, запитами суспільства щодо якісної та доступної освіти.

Пріоритетними напрямами розвитку освіти є:

* формування високого рівня інформаційної культури кожного члена суспільства, держави:
* впровадження сучасних інформаційних технологій в освітній процес.

Сучасне суспільство переходить до доби, в якій цивілізація стає інформаційною. З тим нагальною залишається здатність особистості формувати міжособистісні стосунки, вступати в комунікацію, володіти різними соціальними ролями. Проблема активного використання інформаційно-комунікаційних та комунікативних технологій стає все актуальнішою. Максимально повному вирішенню цієї проблеми сприяють доцільні методики оптимального використання сучасних інформаційних та комунікаційних засобів навчання. Формування інформаційно-комунікаційної компетенції учнів, зміст якої є інтегративним, відбувається у результаті застосування під час вивчення всіх предметів навчального циклу діяльнісного підходу. Навчальними програмами обов’язково передбачається внесок кожного навчального предмета у формуванні зазначеної компетентності. Одночасно обов’язковою умовою використання сучасних педагогічних технологій, методичних заходів є збереження фізичного та психічного здоров’я учнів, формування позитивного ставлення до здорового способу життя.

Стратегія розвитку закладу освіти визначає основні шляхи його вдосконалення та сталого розвитку. Вона скеровує педагогів до реалізації ціннісних пріоритетів особистості, задоволення освітніх потреб молоді, створення розвивального середовища, у якому б реалізувалася **сучасна модель випускника, особистості, що володіє технологіями усного та письмового спілкування, комп’ютерними технологіями**.

Ідеться про створення такого середовища в закладі, яке б плекало творчу особистість, створювало умови для повноцінного інтелектуального, творчого, морального, фізичного розвитку дитини, вироблення сучасної моделі випускника закладу освіти, спроможного реалізувати власний позитивний потенціал.

Стратегія розвитку школи спрямована в площину цінностей особистісного розвитку, варіативності й відкритості освітньої системи закладу, зумовлює модернізацію чинників, які впливають на якість освітнього процесу, змісту освіти, форм і методів навчання й виховання, системи контролю й оцінювання, управлінських рішень, взаємовідповідальності всіх учасників освітнього процесу.

Стратегія розвитку є комплексом науково-методичних, матеріально-технічних та управлінських проектів із визначенням шляхів їх реалізації. У ній максимально враховані потреби педагогічного, учнівського та батьківського колективів закладу.

Проекти, з яких складається Програма, допоможуть вирішити такі завдання:

* Організація методичної та виховної роботи школи відповідно вимогам нового Державного стандарту.
* Створення умов виховання та навчання здобувачів освіти, які забезпечують збереження фізичного та психічного здоров’я.
* Організація громадсько-патріотичного виховання учасників освітнього процесу.
* Організація роботи з обдарованими.
* Професійний розвиток педагогічних кадрів, спонукання до творчої педагогічної діяльності.
* Забезпечення, оптимізація та покращення матеріально-технічної бази.
* Комп’ютеризація та інформатизація закладу.
* Моніторингове дослідження рівня навчальних досягнень здобувачів освіти.

**Основними результатами** Стратегії розвитку гімназії будуть удосконалення й модернізація сучасного освітнього середовища закладу, побудована дієва внутрішня система забезпечення якості освіти в школі, системні позитивні зміни, зростання позитивного іміджу школи.

Стратегія розвитку дає можливість виробити стратегічні та пріоритетні напрями діяльності закладу освіти на найближчі 3 роки (2023-2026 рр.).

* 1. Стратегія розвитку Турівської гімназії на 2023-2026 н. р.

**І. Загальні положення**

Пріоритетним напрямком сучасної освітньої системи України, що підтверджено сучасними Державними законами та нормативними документами, є доступ до якісної освіти, до найкращих світових здобутків в освітній галузі.

Новий Державний стандарт початкової освіти, базової і повної загальної середньої освіти орієнтує педагогів на перехід від декларування переваг особистісної моделі до її практичного впровадження. Визначено вимоги до навчальних досягнень здобувачів освіти, які відповідають змісту і структурі предметних компетентностей (учень знає, розуміє, застосовує, аналізує, виявляє ставлення, оцінює, тощо). Разом із предметною підготовкою за роки здобуття загальної середньої освіти здобувачі освіти мають оволодіти ключовими компетентностями, до яких, згідно з міжнародними домовленостями, віднесено:

* уміння вчитися, спілкуватися державною, рідною та іноземними мовами;
* математична і базова компетентності в галузі природознавства і техніки;
* інформаційно-комунікаційна;
* соціальна і громадянська;
* загальнокультурна;
* підприємницька;
* здоров’язберігаюча.

Державний стандарт ґрунтується на засадах особистісно-орієнтованого, компетентнісного та діяльнісного підходів. Діяльнісний підхід спрямований на розвиток умінь і навичок здобувачів освіти, застосування здобутих знань у практичній ситуації, пошук шляхів інтеграції до соціокультурного та природного середовища. Тому школа – це сучасний заклад освіти, який задовольняє пізнавальні інтереси дитини, плекає творчу особистість, створює умови для повноцінного інтелектуального, творчого, морального, фізичного розвитку дитини, примноження культури й духовності в усій різноманітності національних та світових зразків, тобто школа самореалізації особистості, школа життєтворчості.

**Основна мета** діяльності закладу освіти – це безперервний процес підвищення ефективності освітнього процесу з одночасним урахуванням потреб суспільства, потреб особистості здобувача освіти. Цьому сприяє застосування новітніх досягнень педагогів та психології, використання інноваційних технологій навчання, комп’ютеризація освітнього процесу.

Освітній процес закладу освіти спрямований на формування у випускника якостей, необхідних для життєвого та професійного самовизначення:

* Орієнтації у сучасних реаліях і підготовленості до майбутнього життя.
* Здатність до самовизначення, саморозвитку, самоосвіти.
* Наявність життєвого досвіду спілкування, роботи в колективі, під керівництвом, самостійно, з літературою, з електронними носіями інформації.
* Високий рівень освіченості, культури, здатність до творчої праці, професійного розвитку, застосування комунікативних компетенцій, упровадження у своїй діяльності засобів ІКТ.
* Вільне володіння комп’ютером, високий рівень культури користування інформаційно-комунікаційними технологіями (ІКТ).
* Готовність до вибору професії відповідно до своїх здібностей та можливостей, потреб ринку праці.

Варто зазначити, що у сучасних умовах міжособистісна комунікація є не лише умовою соціального буття людини, але і найважливішою складовою професійної діяльності фахівця. У цих умовах кваліфікованість та успішність виконання професійних завдань залежить від якості взаємодії з людьми в конкретних соціокультурних та професійних ситуаціях.

Комунікативна компетентність – здатність особистості застосовувати у конкретному виді спілкування знання мови, способи взаємодії з людьми, які оточують її та перебувають на відстані, навички роботи у групі, володіння різними соціальними ролями. Складовими комунікативної компетентності є комунікативні здібності, комунікативні вміння, комунікативні знання.

Комунікативно-особистісний потенціал є інтегруючим компонентом соціального інтелекту як складового потенціалу особистості, що визначається її можливостями у сфері міжособистісної взаємодії, які реалізуються за наявності у людини комунікативних здібностей, умінь та навичок. Під соціальним інтелектом мають на увазі здатність людини розуміти не лише саму себе, а й інші взаємовідносини і прогнозувати міжособистісні події. Комунікативна культура розглядається як сукупність знань, умінь, навичок забезпечення взаємодії людей у конкретній соціокультурній ситуації, сформованість певних здібностей. Комунікативна компетентність є рівнем комунікативної культури, що забезпечує результативність поведінки в певних умовах. А тому одним із пріоритетних завдань сучасної школи є розвиток саме комунікативних компетентностей здобувачів освіти, у тому числі:

* толерантність;
* висока комунікативність;
* творча активність.

Сучасний світ – світ інформаційних технологій, доступ до скарбниць науки нам дарують засоби масових комунікацій, зокрема підключення до мережі Internеt:

* доступ до бібліотечних матеріалів;
* користування різноманітними навчальними програмами;
* відвідування величезної кількості закладів, які мають власні аканти;
* участь у оффлайнових та онлайнових семінарах, курсах, конференціях, міжрегіональних та міжнародних проектах;
* дистанційне навчання;
* створення власних презентацій;
* віртуальні екскурсії музеями і виставочними залами;
* можливість інтерактивного спілкування з жителями будь-якого куточка планети;
* ефективна обробка та збереження інформації та інше.

Можливість засобів ІКТ безмежні, тому **однією із першочергових задач закладу освіти** є підготовка здобувачів освіти до життя та діяльності в умовах інформаційного суспільства, сформувати у них навички самостійного пошуку, оцінювання та систематизації інформації, культури спілкування та безпечного користування Інтернетом.

Разом з тим успішній діяльності сучасного закладу освіти сприяє інформатизація самого освітнього процесу та управління закладом.

Актуальність проблеми впровадження інформаційних технологій в управлінську діяльність та освітній процес зумовлена деякими суперечностями:

* між підвищенням вимог до якості професійної діяльності освітян у галузі інформаційних технологій і недостатня підготовленість педагогічних кадрів;
* між існуючими теоретичними передумовами інформатизації освіти та недостатньою розробленістю науково-методичних і практичних аспектів підвищення кваліфікації педагогів із проблеми інформаційних технологій навчання та інформатизації управління закладом освіти;
* проблема матеріально-технічного оснащення навчальних кабінетів засобами ІКТ.

Інформатизація управлінської діяльності спрямована на автоматизацію роботи, вдосконалення єдиного інформаційного освітнього простору закладу, оперативне одержання необхідної інформації, ефективне використання комп’ютерної та телекомунікаційної техніки, що має на меті досягнення ефективного управління якістю педагогічного процесу.

**ІІ. Мета та завдання**

**Мета:** створення умов для цілісної системи розвитку комунікативної та комунікаційної культури учасників освітнього процесу, розвитку творчої особистості здобувача освіти і педагога.

На реалізацію основної мети спрямовані **основні завдання** діяльності:

* забезпечення реалізації права громадян на здобуття загальної середньої освіти відповідно до Освітньої програми;
* розвиток здібностей та обдарувань здобувачів освіти, їх наукового світогляду;
* внутрішня система забезпечення якості освіти у закладі;
* впровадження сучасних інформаційно-комунікаційних та комунікативних технологій в освітньому процесі та в управлінській діяльності закладу;
* створення та вдосконалення єдиного інформаційного простору закладу та інтеграція його в систему відкритої освіти;
* впровадження в освітній процес новітніх інформаційних технологій навчання;
* впровадження засобів ІКТ у вивчення іноземних мов;
* введення в практику роботи вчителів методу проектів, як однієї з компетентнісно-зорієнтованих технологій навчання та виховання;
* впровадження заходів у навчальній та виховній діяльності, спрямованих на розвиток письмової та усної комунікації, навичок роботи в групі, само презентації, ораторського мистецтва учнів;
* запровадження в освітній процес здоров’язберігаючих технологій, створення безпечних умов навчання та виховання дітей;
* створення освітнього середовища, що сприятиме прагненню здобувачів освіти до самопізнання, самоаналізу, саморозвитку;
* підготовка до майбутньої професійної діяльності, яка має на меті допомогти здобувачам освіти, виходячи з їхніх природних здібностей та суспільних потреб, обрати професію.

**Основними очікуваними результатами вирішення цих завдань є:**

* формування культури спілкування та інформаційної культури учасників освітнього процесу;
* постійне поновлення та впорядкування інформаційних баз даних;
* автоматизація збору даних і статистичних звітів, що періодично формуються за визначеними формами;
* можливість надання в оперативному режимі аналітичним службам, керівникам та іншим суб’єктам педагогічного процесу інформації про стан та тенденції розвитку того або іншого напряму діяльності для прогнозування та прийняття управлінського рішення;
* мотиваційний аспект набуття знань здобувачами освіти;
* розвиток комунікативної активності здобувачів освіти;
* створення та постійне поновлення класними керівниками інформаційних блогів класів на google.com/blogger – залучаючи до цього всіх учасників освітнього процесу;
* формування у здобувачів освіти культури збереження і зміцнення свого здоров’я;
* створення безпечного толерантного освітнього середовища;
* формування системи моніторингу освітнього процесу з метою аналізу стану та динаміки розвитку закладу освіти;
* поновлення засобів ІКТ в навчальних кабінетах закладу, оснащення сучасними навчальними та управлінськими комп’ютерними комплексами;
* сформувати інформаційну культуру учасників освітнього процесу;
* підняти освітній процес в закладі освіти на новий якісний рівень.

**ІІІ. Принципи функціонування Турівської гімназії**

Діяльність Турівської гімназії базується на принципах гуманізму, демократизму, незалежності від політичних, громадських і релігійних організацій та об’єднань, взаємозв’язку розумового, морального, фізичного й естетичного виховання, органічного поєднання загальнолюдських духовних цінностей із національною історією і культурою, науковості, розвивального характеру навчання та його індивідуалізації, широкого застосування новітніх інформаційних технологій, педагогіки партнерства.

***Демократизація.*** Передбачає автономію (самостійність) закладу у вирішенні основних питань змісту її діяльності, розвитку різноманітних форм співпраці й партнерства, установлення довір’я між учасниками педагогічної діяльності.

***Науковість.*** Передбачає наукове обґрунтування форм, методів і змісту навчання, здійснення завдань з урахуванням результатів наукових досліджень у педагогіці, психології та інших науках.

***Гуманізація та гуманітаризація*.** Визначають завдання збереження й відновлення екології людини: її тілесного й духовного здоров’я, сенсу життя, особистої свободи, моральності, щастя, усебічного розвитку, прояву здібностей, обдарувань, талантів.

***Культуровідповідність*.** Забезпечує збереження, передачу, відновлення й розвиток української національної культури та культури народів світу засобами освіти; орієнтує освіту на виховання людини культури шляхом інтеграції освіти в культуру й, навпаки, культури – в освіту.

***Соціалізація.*** Полягає в забезпеченні оптимальних умов для засвоєння й відтворення особистістю соціального досвіду, що свідчить про нормальне, безболісне входження людини в життя суспільства: закладення в освіту механізмів адаптації, життєтворчості, рефлексії, виживання, збереження індивідуальності кожної дитини.

 ***Неперервність, наступність та інтеграція*.** Забезпечують єдність усіх ланок освіти (від дошкільної до вищої), взаємодію школи з іншими закладами освіти й організаціями на основі співдружності, спрямованої на поглиблення, пробільність, конкретизацію освітнього процесу, його наступність і цілісність; набуття освіти впродовж усього життя за умови інтеграції та поглиблення набутих раніше знань.

***Варіативність****.* Передбачає широкий вибір форм і засобів освіти й виховання як у навчальний, так і поза навчальний час для задоволення духовних запитів дитини, її пізнавальних та інтелектуальних можливостей, інтересів; розвиток факультативних курсів, гуртків, секцій, клубів, студій.

***Індивідуалізація.*** Забезпечує розвиток здібностей особистості до самопізнання, саморегуляції, самоконтролю, самоорганізації.

***Природовідповідність.*** Полягає в забезпеченні фізичного розвитку дитини, збереженні її здоров’я; особлива увага звертається на розвиток природних потреб, здібностей, виховання її екологічної свідомості.

***Гармонізація родинної й шкільної освіти.*** Передбачає створення умов, за яких батьки виступають як перші вчителі й партнери; тісна співпраця з батьками для досягнення спільних цілей розвитку кожної дитини.

**IV. Зміст діяльності**

Головна мета, завдання й принципи діяльності закладу зумовлюють необхідність модернізації змісту, методів і форм освітнього процесу.

Загальними засадами визначення нового змісту освіти є гуманізація, диференціація, інтеграція, науковість, широке застосування новітніх інформаційних технологій, педагогіки партнерства.

Заклад освіти працює відповідно до плану роботи школи.

Основним документом, що регулює освітній процес, є освітня програма, частиною якої є ***робочий навчальний план***, який складається на основі затверджених Міністерством освіти і науки України типових навчальних планів загальноосвітніх шкіл з українською мовою навчання.

Індивідуалізація та диференціація навчання в школі забезпечується реалізацією інваріативної та варіативної частин навчального плану. Відповідно до нього, педагогічні працівники самостійно добирають навчальні програми, підручники, що допущені Міністерством освіти і науки України, науково-методичну літературу, навчально-наочні посібники, обладнання, форми, методи й засоби навчання.

В основу змісту діяльності закладу покладено систему наук, які дозволяють формувати в учнів сприймання світу як єдиного цілого, розкривати роль кожної науки в розвитку світової культури й суспільства.

Організація освітнього процесу закладу базується на основі науково обґрунтованого вибору педагогічними працівниками програм, методів, форм і засобів навчання й виховання.

Поряд із традиційними застосовуються інноваційні технології навчання, які роблять урок цікавим, змістовним, творчим, розвивальним, ведеться самостійна робота здобувачів освіти за індивідуальними навчальними планами, пошукова, науково-дослідницька діяльність.

Важливим складником змісту освіти мають стати новітні інформаційні технології навчання, які б забезпечили поряд із комп’ютерною грамотністю високу інформаційну культуру людини в сучасному суспільстві.

Навчально-виховний комплекс через педагогічну раду закладу визначає і впроваджує варіативний компонент освіти, й педагоги обирають ефективні форми й методи навчання та виховання, а також визначають зміст освіти відповідно до чинних варіантів програм або шляхом створення авторських програм і комплексів.

**Основний зміст діяльності:**

* модернізація автоматизованого робочого місця адміністрації школи;
* апробація та розробка рекомендацій щодо впровадження програм для ефективного управління освітнім процесом;
* задоволення інформаційних потреб учасників освітнього процесу, а також визначення прав, обов’язків та відповідальності між учасниками процесу збору, обробки й подання даних на всіх рівнях;
* застосування мультимедійних засобів навчання в процесі вивчення навчальних предметів;
* розробка технологій створення медіатек та їх використання для проведення навчальних, виховних занять;
* дієва внутрішня система забезпечення якості освіти в школі;
* апробація методів використання можливостей мережі Internet у навчальній діяльності, пошуку інформації;
* апробація методів дистанційного навчання здобувачів освіти та педагогів.
* напрям діяльності з розвитку комунікативної компетентності учасників освітнього процесу передбачає запровадження вивчення декількох іноземних мов та використання у навчальній діяльності інноваційних технологій з метою розвитку наступних складових комунікативної компетентності:
* орієнтованість у різноманітних ситуаціях спілкування, яка заснована на знаннях мови та життєвому досвіді;
* спроможність ефективно взаємодіяти з оточенням завдяки розумінню себе й інших у різних умовах соціального середовища;
* готовність і уміння будувати контакт з людьми;
* внутрішні засоби регуляції комунікативних дій;
* знання, уміння і навички спілкування іноземною мовою.

**Структура навчального року та режим роботи школи**

Структура навчального року затверджується на засіданні педагогічної ради школи. Режим роботи школи визначається на основі нормативно-правових актів та за погодженням із територіальними установами Держспоживслужби.

В гімназії організовано навчання за інституційною (денне) (за потреби індивідуальною (екстернат)) формами. Навчання здійснюється в одну зміну для денної форми навчання.

**V. Основні шляхи реалізації Стратегії розвитку**

Нормативні документи, що забезпечують умови діяльності закладу, визначений обсяг навчального матеріалу; кількість теоретичних, практичних і самостійних занять залежно від форм навчання; критерії оцінювання навчальних досягнень учнів; норми матеріально-технічного й фінансового забезпечення, норми фізичного та психологічного навантаження учасників освітнього процесу.

***Науково-методичне забезпечення***

Розробка теоретико-методологічних аспектів освіти в закладі, упровадження нових форм організації та управління освітнім процесом.

Розробка науково-методичного забезпечення підготовки педагогічних працівників.

Програмно-методичне забезпечення освітнього процесу.

Співпраця школи з науковими установами, навчальними закладами різних рівнів акредитації, державними та громадськими організаціями.

Розробка програмно-методичного забезпечення підготовки батьків.

Робота навчального закладу спрямовується на розробку навчально-методичного забезпечення таких структурних одиниць:

* автоматизоване робоче місце директора;
* технічне оснащення засобами ІКТ навчальних кабінетів.

Розробка навчально-методичного забезпечення передбачає вирішення таких питань функціонування:

* створення типового набору прикладних програм комп’ютерної підготовки вивчення навчальних предметів;
* розробка напрямів застосування комп’ютерної техніки для реалізації навчальних планів;
* раціональне використання комп’ютерних класів.

***Діяльність закладу спрямована на:***

1. Підвищення кваліфікації педагогів спрямовано на відпрацювання вмінь:
* використання спеціальних програмних продуктів для проведення діагностичного й підсумкового тестування здобувачів освіти;
* використання прикладних програмних продуктів та електронних підручників в освітньому процесі;
* використання в освітній практиці мультимедійного забезпечення, власних навчальних електронних матеріалів та інформації із мережі Інтернет;
* розвиток комунікативної компетентності;
* використання інтерактивних технологій навчання та виховання учнів.
1. Співпраця школи з науковими установами, навчальними закладу різних рівнів акредитації, державними, громадськими організаціями.
2. Висвітлення проблем та напрацювань у фахових виданнях, засобах масової інформації.

**Турівська гімназія реалізує освітні програми на І, ІІ рівнях загальної середньої освіти.**

**VI. Управління навчальним закладом**

Управління навчальним закладом здійснюється його засновником через Відділ освіти Підволочиської селищної ради в межах повноважень, визначених Конституцією України, законами України «Про освіту», Статутом закладу.

Безпосереднє керівництво здійснюється директором.

Управління освітнім процесом у закладі базується на принципах творчого підходу, ініціативи і співпраці всіх суб’єктів управлінської системи, плановості, демократизації, гуманізації, наукової організації праці, психологічного забезпечення.

В основу соціально-педагогічної системи покладено *корпоративний стиль управління*.

У закладі діють органи громадського самоврядування: загальні збори (конференція), педагогічна рада школи, батьківський комітет, учнівське самоврядування.

***Основними функціями управління*** закладом є:

* інформаційно-аналітична;
* мотиваційно-цільова;
* планово-прогностична;
* організаційно-виконавча;
* контрольно-діагностична;
* регуляційно-корекційна.

РОЗДІЛ ІІ. Строки проведення процедур самооцінювання ВСЗЯО НА 2023-2026 РОКИ

**2.1. Напрям: ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з\п | Об’єкт оцінки | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 | На виході |
| Де розглядається це питання | Подальші дії |
| 1 | Територія та приміщення закладу | Підготовка приміщення до нового навчального рокуПідготовка приміщення до опалювального сезонуДотримання санітарно-гігієнічних вимог | Нарада при директорі |  |
| 2 | Температурний режим у приміщенні школи; | Контроль температурного режиму по сезонах |  |  |
| 3 | Рівень освітлення  | Контроль за станом та якістю освітлення |  |  |
| 4 | Облаштування навчальних кабінетів та приміщень | Підготовка навчальних приміщень до нового навчального рокуРеконструкція внутрішніх туалетів, поточні ремонти Облаштування місць відпочинку для педагогівОбладнання в рамках реалізації проєкту «Нова українська школа»Оновлення матеріально- технічної бази навчальних приміщень | Підготовка навчальних приміщень до нового навчального року | Оснащення предметних кабінетів інтерактивним устаткуванням | Наради при директорі | Складання листа звернення до засновника |
| 5 | Місця для роботи та відпочинку педагогів | Облаштування місць відпочинку для педагогів |  |  |  |
| 6 | Обладнання кабінетів | Оновлення матеріально- технічної бази навчальних приміщень | Оснащення предметних кабінетів інтерактивним устаткуванням | Наради при директорі | Складання листа звернення до засновника |
| 7 | Виконання правил безпеки життєдіяльності | Контроль ведення журналу реєстрації інструктажів, класних журналів сторінки інструктажів | Контроль ведення журналу реєстрації інструктажів, класних журналів сторінки інструктажів | Робота із здобувачами освіти щодо пропаганди здорового способу життя.Моніторинг досліджень із питань обізнаності дітей щодо негативних чинників, які впливають на здоров’я. | Наради при директорі |  |
| 8 | Обладнання шкільних та спортивних майданчиків | Оновлення шкільних та спортивних майданчиків |  | Складання листа звернення до засновника |
| 9 | Організація харчування учнів та педагогів | Удосконалення меню, контроль якості харчування Поточний ремонт приміщення їдальні  Розробка правил поведінки в інтернеті, робота по захисту персональних данихОрганізація системи інформаційної безпеки закладу | Капітальний ремонт харчоблоку | Контроль за якістю харчуванняСприяння оптимальному використанню ІКТ в навчальній діяльності здобувачів освіти. Створення умов для взаємодії учасників освітнього процесу через єдиний інформаційний простір. | Наради при директорі |  |
| 10 | Мережа Інтернет | Реалізація якісної дистанційної освіти | Наради при директорі |  |
| 11 | Емоційно-психологічне середовище | Бесіди щодо попередження конфліктів Тренінги щодо попередження булінгу | Проведення методичних заходів з метою розвитку комунікаційної культури та навичок ефективної комунікації педагогів. | Педагогічний всеобуч «Гармонійний розвиток особистості дитини у період дошкільного дитинства та старту шкільного життя – основа подальшого її успіху в умовах безперервної освіти впродовж дорослого життя»Профілактичні бесіди | Наради при директорі, педради |  |
| 12 | Відвідування учнями освітнього закладу | Аналіз відвідування. Робота з батькамиБатьківські всеобучі, Контроль за відвідуванням | Аналіз відвідування. Робота з батьками | Батьківські всеобучі, Контроль за відвідуванням | Педагогічні ради, наради при директорі | Робота з батьками |
| 13 | Доступність території та приміщення школи | Ремонтні роботи санвузлів |   | Капітальний ремонт харчоблоку |  |  | Нарада при директорі | Лист -звернення до засновника |
| 14 | ІПР | Реалізація індивідуальної програми розвиткуКруглий стіл«Створення умов для навчання дітей з особливими освітніми потребами» | Реалізація індивідуальної програми розвитку | Реалізація індивідуальної програми розвитку | Засідання команди супроводу |  |
| 15 | Інформаційний простір | Оновлення картотеки та медіатекиОновлення матеріальної бази бібліотеки |  |  |

**2.1.1. Проєкт  «Інклюзивна освіта: крок за кроком»**

**Мета проєкту**: покращити умови для дітей з особливими потребами отримання рівного доступу до якісної освіти та інших послуг в інклюзивному навчальному середовищі. Діти з особливими потребами (6-10 років) будуть інтегровані у навчальний процес і соціальну спільноту за допомогою використання сучасних освітніх інклюзивних практик. Покращення якості навчання дітей з особливими потребами буде досягнуто шляхом об`єднання зусиль державних і громадських організацій, батьків та інших ключових осіб. Проект спрямований на покращення освітніх можливостей для дітей з особливими потребами відповідно до Конвенції ООН про права людей з інвалідністю. Довгостроковою метою проекту є успішна участь цих дітей у житті суспільства.

**Завдання проєкту**:

- покращити рівень підтримки дітей з особливими потребами в умовах загальної  початкової  та середньої базової освіти;

- підвищити рівень компетентності батьків дітей з особливими потребами;

- посилити спроможності педагогів, які працюють з дітьми з особливими потребами в умовах інклюзивного навчального середовища.

**Шляхи реалізації проєкту**:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Зміст заходу** | **Термін реалізації** | **Виконавці** | **Забезпечення реалізації проєкту** |
| 1 | Знайомство з інклюзивними  цінностями | 2023 р. | Адміністрація школи |  |
| 2 | Забезпечити підвищення кваліфікації педагогічних працівників, які працюватимуть у інклюзивних класах  | 2023-2026 роки | Адміністрація школи |  |
| 3 | Підготовка та складання плану інклюзивного розвитку школи | 2023-2026 н. р. | Адміністрація школи |  |
| 4 | Створення умов для навчання дітей з ООП | 2023-2026 роки | Засновник |  |
| 5 | Забезпечити спостереження під час освітнього процесу | 2023-2026 роки | Адміністрація школи |  |
| 6 | Забезпечити консультаційну роботу (для батьків, учителів та дітей з ООП) | 2023-2026 роки | Адміністрація школи, психолог |  |
| 7 | Організувати виставку малюнків «Право очима дітей» | Кожного року |  |  |
| Методичні заходи на реалізацію проєкту |
| 8 | Семінар-тренінг для батьків «Розвиток закладу освіти на основі індексу інклюзії» | 2023-2026 роки | Адміністрація школи, психолог |  |
| 9 | Круглий стіл   «Робота вчителів початкових класів з дітьми із особливими освітніми потребами» | 2024-2025 н. р. | Вчителі початкових класів, психолог |  |
| 10 | Семінар- тренінг «Як навчати супергероїв?» | 2025-2026 н. р. | Вчителі, психолог, спеціалісти ІРЦ |  |
| 11 | Інтернет- семінар «Проблеми формування сприятливих умов для всебічного розвитку дітей з особливими потребами» | 2024-2025 н. р. | Адміністрація школи, вчителі, психолог, спеціалісти ІРЦ |  |

**Очікувані результати**:

- покращення рівня підтримки дітей з особливими потребами в умовах загальної  початкової  та середньої базової освіти;

- підвищення  рівня компетентності батьків дітей з особливими потребами;

- посилення спроможності педагогів, які працюють з дітьми з особливими потребами в умовах інклюзивного навчального середовища.

**2.1.2. ПРОЄКТ «СТОП БУЛІНГ»**

Проєкт «Стоп булінг*»* – попередження і профілактика випадків цькування серед дітей у школах, популяризація дружби, підтримки і взаємодопомоги у колективі.

**Мета проєкту:**

- визначити причини виникнення булінгу, впливу цього явища на окрему особистість і учнівський колектив в цілому;

* опрацювати практичні методи виявлення постраждалих та булерів, методами профілактики і втручання;
* ознайомити учнів з небезпечними наслідками цього явища;
* довести, що того, хто може отримати і надати допомогу жертвам насилля поважають у суспільстві;
* привернути увагу суспільства до цієї проблеми;
* навчити учнів робити вільний вибір при повній поінформованості;
* надати учням можливість продемонструвати власні здібності переконувати;
* розвивати життєві компетенції учнів;
* популяризувати ідеї проекту серед учні школи, батьків та громадськості.

**Завдання проєкту:**

* + превенція негативних явищ серед підлітків.
	+ пропагування здорового способу життя серед підлітків.
	+ попередження ускладнення уже наявних проблем.
	+ створення сприятливих соціально-педагогічних умов, за яких підлітки можуть усвідомити важливість збереження позитивного мікроклімату у школі.

**Шляхи реалізації проєкту:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Зміст заходу** | **Термін реалізації** | **Виконавці** | **Забезпечення реалізації проєкту** |
| 1 | Проведення просвітницької діяльності, спрямованої на формування негативногоставлення до протиправних дій | 2023-2026 роки | класні керівники |  |
| 2 | Проведення місячника«Правового виховання» та декади правових знань | Постійно | Вчитель правознавства,класні керівники |  |
| 3 | Проводити обстеження житло- побутових умов проживання дітей, які потребуютьпідвищеної уваги, сімей, що опинилися у складних сімейних обставинах | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 4 | Проведення годин спілкування, просвітницькі заходи у рамках правопросвітницького проєкту Міністерства юстиції «Я маю право».Провести Всеукраїнський тиждень з протидії булінгу | 2023-2026 роки | Класні керівники |  |
| 5 | Організація змістовного дозвілля учнівської молоді у позаурочний час,проведення культурно-мистецьких акцій, спортивних змагань, туристичних подорожей | 2023-2026 роки | класні керівники |  |
| 6 | Проводити моніторинг ризиків виникнення всіх формнасильства серед дітей та учнівської молоді, визначення причин тривожності таагресивності | Постійно | Класні керівники |  |
| 7 | Довести до відома всіх класних керівників наказ МОН України № 844 від25.12.2006 «Попередження насильства в сім’ї»,Комплексний міжвідомчий план заходів із питань координації дій щодо попередженнянасильства в сім’ї. | 2023-2026 роки | Адміністрація |  |
| 8 | Забезпечити неухильне виконання педагогічними працівниками школи Конвенції ООН «Про права дитини»,Закону України «Про охорону дитинства» законодавств України в галузі освіти вчастині збереження фізичного , духовного, психічного здоров’я та поваги до людської гідності дитини. | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 9 | У разі виявлення фактів насильства над дітьми негайно надавати інформації відповідним правоохоронним органам | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 10 | Розробити та провести цикл заходів щодо вивчення та популяризації серед учнів та батьків конвенції ООН про права дитини | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 11 | Формувати навички здорового способу життя серед дітей тамолоді, запровадження високої педагогічної культури,толерантного ставлення до дітей | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 12 | При необхідності надаватипостраждалим від насильства в сім’ї соціально-педагогічні, інформаційні послуги | 2023-2026 роки | Класні керівники |  |
| 13 | Провести з учнями бесіди, круглі столи на тему:* «Що робити, коли тебе ображають дорослі»;
* «Насильство в сім’ї та як його уникнути»
 | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 14 | Загальношкільна батьківська конференція на тему:«Взаємодія сім’ї і школи – запорука успішного навчання і виховання. Єдині вимоги у вихованні» | 2023-2026 роки | Адміністрація, класні керівники |  |
| 15 | Популяризувати заходи з питань сім’ї, родинного виховання на сайті закладу | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 16 | Проведення заходів до Дня боротьби зі СНІДом | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 17 | Всеукраїнський тиждень правознавства | 2023-2026 роки | класнікерівники, учительправознавства |  |
| 18 | Співпраця з працівниками юстиції, правоохороннихорганів, служби у справах дітей з писань правової освіти та профілактики правопорушень | 2023-2026 роки | адміністрація |  |
| 19 | Організація контролю за відвідуванням учнями гімназії | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 20 | Організувати в гімназіїнаписання есе на тему «Як довіряти і бути вдячним іншим» | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 21 | Тренінгове заняття «Профілактика булінгу в учнівському середовищі» | 2023-2026 роки |  класнікерівники |  |
| 22 | Розмістити на інформаційному стенді гімназії номери телефону гарячої лінії протидії булінгу  | 2023-2026 роки | класнікерівники |  |
| 23 | Години відвертого спілкування за участю представниківювінальної поліції «Недопускай проявів булінгу над собою. Допоможи другу» | 2023-2026 роки | адміністрація |  |

**Очікувані результати:**

* + - збільшення кількості підлітків, охоплених програмою профілактики булінгу;
		- розробка та впровадження ефективних форм та методів роботи з підлітками у сфері превенції негативних явищ;
		- збільшення кількості підлітків, які ведуть здоровий та активний спосіб життя.

**2.1.3. Проєкт «Обдарована дитина»**

**Мета проєкту**: створення оптимальних умов для виявлення, розвитку і реалізації потенційних можливостей обдарованих дітей у всіх напрямках: інтелектуальному, творчому, спортивному, естетичному.

**Шляхи реалізації проєкту**:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Зміст заходу** | **Термін реалізації** | **Виконавці** | **Забезпечення реалізації проекту** |
| Організаційно-педагогічні заходи |
| 1 | Систематично поповнювати шкільний інформаційний банк даних про: - інтелектуально- обдарованих дітей; - творчо-обдарованих дітей; - спортивно-обдарованих дітей; - технічно обдарованих дітей | До 01.10 щороку | Класні керівники |  |
| 2 | Висвітлювати інформацію про обдарованих дітей, їх досягненнях на шкільному сайті | Систематично | Відповідальний за сайт |  |
| 3 | Забезпечення умов для систематичного підвищення майстерності вчителів, які працюють з обдарованими дітьми, шляхом участі в семінарах і практикумах. | Постійно | Адміністрація школи |  |
| 4 | Здійснення особистісно орієнтованого підходу до здобувачів освіти шляхом впровадження нових технологій освітнього процесу | 2022-2026 роки | Педагоги, класні керівники |  |
| 5 | Координація дій з культурно-просвітницькими закладами регіону | Постійно | Адміністрація школи |  |
| 6 | Здійснення педагогічного відбору методик педагогічних технологій, особистісно розвивальних методик з предметів, що відповідають формам і завданням здобуття освіти обдарованих дітей. Поповнювати методичну скарбничку «Сучасні форми, методи і прийоми роботи з обдарованими дітьми» | Постійно | Керівники МО |  |
| Соціально-психологічне забезпечення |
| 7 | Розробка та апробація системи ранньої поетапної діагностики та своєчасного виявлення талановитих дітей | 2023-2025 роки | Класні керівники |  |
| 8 | Впровадження в роботу рекомендацій з профілактики емоційних та розумових перевантажень, запобігання стресів обдарованих дітей | Постійно | Класні керівники педагоги |  |
| 9 | Підвищення рівня мотивації здобувачів освіти закладу як основа здобуття якісної освіти | Постійно | вчителі, класні керівники |  |
| Педагогічний супровід |
| 10 | Удосконалення системи заходів щодо ефективної підготовці здобувачів освіти до участі у І етапі олімпіад з базових дисциплін | Постійно | Вчителі адміністрація |  |
| 11 | Організація і проведення предметних олімпіад | Жовтень кожного року | Вчителі адміністрація |  |
| 12 | Підготовка здобувачів освіти до участі в ІІ, ІІІ, ІV етапах предметних олімпіад | Постійно | вчителі-предметники |  |
| 13 | Організувати та взяти участь в міжнародних інтерактивних конкурсах з предметів природночо- математичного циклу («Кенгуру», «Левеня» та інші), філологічного циклу («Геліантус», «Грінвіч»  «Орлятко» тощо) | Кожного року | вчителі-предметники |  |
| 14 | На сторінках шкільного сайту систематично наповнювати рубрику «Наші досягнення» за результатами участі здобувачів освіти у різних конкурсах, турнірах тощо  | Постійно кожного року  | Директор |  |
| 15 | Відзначати переможців та призерів олімпіад, творчо обдарованих здобувачів освіти на святі «Гордість школи» | Травень кожного року | Адміністрація школи, вчителі |  |
| Методичні заходи на реалізацію проекту |
| 16 | Круглий стіл «Результативність роботи з обдарованими дітьми» | 2025-2026 н. р. | адміністрація |  |
| 17 | Нарада при директору «Робота з обдарованими: проблеми і перспективи» | 2023-2024 н. р. | вчителі-предметники |  |

**Очікувані результати**:

- формування банку даних із різноманітних напрямків роботи з обдарованими дітьми;

- створення системи виявлення та розвитку обдарованих і талановитих дітей;

- створення умов для їх самореалізації через надання якісних освітніх послуг, особистісно-орієнтований освітній процес, доступ до сучасних і традиційних інформаційних ресурсів;

- значні досягнення у предметних олімпіадах, конкурсах, турнірах районного, обласного, Всеукраїнського рівнів.

**2.2. Напрям: Система оцінювання здобувачів освіти**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з\п | Об’єкт оцінки | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 | На виході |
| Де розглядається це питання | Подальші дії |
| Система оцінювання здобувачів освітита реалізація компетентнісного підходу до навчання |  |  |  | Нарада при директорі |  |
| 1 | Спостереження за навчальними заняттями з усіх навчальних дисциплін | 5,6,8 | 6,9 | 5,6,8,9 | Нарада при директорі |  |
| **Аналізи контрольних робіт** | 4,5,9 | 5,6,8 | 4,5,9 |  |  |
| **Впровадження системи формувального оцінювання** |  |  |  | Нарада при директорі |  |
| 1 | Спостереження за навчальними заняттями з усіх навчальних предметів | 5,8 | 6,9 | 5,6,8,9 |  |  |
| **Відповідальність здобувачів освіти за результати свого навчання, здатності до самооцінювання** |  |  |  |  |  |
|  1 | Графік роботи курсів за вибором та факультативів |  Нарада при  директорі |
| 2 | Заохочення та стимулювання учнів | Грамоти, дипломи, відзнаки |
| 3 | Спостереження за навчальними заняттями | 5,8 | 6,9 | 5,6,8,9 | Нарада при директорі |  |
| 4 | Щоденники  | 5-9 | 5-9 | 5-9 | Педрада  |  |
| **Самооцінювання та взаємооцінювання здобувачів освіти** |  |  |  |  |  |
| 1 | Спостереження за проведенням навчальних занять | 5,8 | 6,9 | 5,6,8,9 | Нарада при директорі |  |
| 2 | Відвідування ГКК | 1-9 | 1-9 | 1-9 | Нарада  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**2.2.1. Проєкт «НОВА ШКОЛА – НОВІ МОЖЛИВОСТІ»**

Зростання ролі соціально-гуманістичного, особистісно-громадського чинників у навчанні і вихованні молодого покоління, створення умов для саморозвитку дітей, осмисленого визначення ними своїх можливостей і життєвих цінностей, широке впровадження комп’ютеризації, інформатизації, посилення кадрового потенціалу та поліпшення фінансування вимагає цілеспрямованого розвитку системи освіти.

Для забезпечення рівного доступу до якісної освіти для кожної дитини необхідно зрівняти стартові можливості дітей на початку їхнього життєвого шляху. Тому необхідно, щоб кожна дитина отримала якісну повну загальну середню освіту, продовжила навчання в вищих навчальних закладах, могла зробити свій внесок у розвиток країни

**Мета проєкту:** створення умов для розвитку індивідуальних здібностей дітей, спрямування освітнього процесу на практичність застосування знань, уміння оперувати ними.

**Задачі проєкту:**

* проведення у закладі освітньої політики, що відповідає державним настановам, вимогам часу та побажанням населення;
* створення умов для забезпечення доступної якісної освіти, незалежно від місця проживання і стану здоров'я;
* розвиток та підтримка творчої, духовної особистості з урахуванням її потреб, інтересів, здібностей і бажань;
* формування в учнів ключових, життєвих компетентностей, виховання випускників, конкурентноспроможних на ринку праці.

**Шляхи реалізації проєкту:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Назва заходу** | **Термін****проведення** | **Відповідальні** | **Примітка** |
| 1. | Оновлювати банки даних на дітей з особливимиосвітніми потребами | 2023-2026 роки | Класні керівники |  |
| 2. | Відповідно до соціальних запитів реалізовуватиосвітній процес: Типовінавчальні плани, навчальні програми, умови навчання, забезпеченістьпідручниками | 2023-2026 роки | Адміністрація |  |
| 3. | Визначити форми роботи щодо психолого-педагогічного супроводудітей різних категорій | На початок року | Адміністрація, педпрацівники |  |
| 4. | Організувати 100% забезпечення шкільнимипідручниками | 2023-2026 роки | Зав. бібліотекою |  |
| 5. | Упроваджувати нові методи викладання та подачі матеріалу | 2023-2026 роки | Педагогічні працівники |  |
| 6. | Вибудовувати індивідуальні освітні траєкторії здобувачів освіти, прогнозуючи їхподальший поступ | 2023-2026 роки | Адміністрація, педагогічний колектив |  |

**Очікувані результати:**

* створення умов для навчання всіх здобувачів освіти, незалежно від їхніх потреб;
* успішна адаптація учнів у соціумі;
* створення умов для розвитку здібностей здобувачів освіти.

**2.3.Напрям: Педагогічна діяльність педагогічних працівників**

**2.3.1. Проєкт «Співпраця ДНЗ та НУШ: педагогіка партнерства»**

**Мета проєкту:** створення умов для формування у дітей старшого дошкільного віку «дошкільної зрілості», як підґрунтя готовності дітей старшого дошкільного віку до шкільного життя; реалізація спільних планів, заходів щодо забезпечення наступності між  ЗДО і закладом освіти; оновлення  предметно-розвивального середовища в старших групах ЗДО та школи; реалізація інтерактивних форм взаємодії з батьками й громадськістю.

**Завдання проєкту:**

* організувати освітній процес з урахуванням індивідуальних вікових і психологічних особливостей кожної дитини;
* створити предметно-розвивальне середовище для ознайомлення дітей зі школою;
* виявити у дітей старшого дошкільного віку сформованість навчальних навичок та вмінь, оцінити їх емоційне ставлення до майбутнього процесу в школі;
* створювати умови для активної співпраці з дітьми, спрямованої на всебічний розвиток дитини;
* забезпечувати умови безболісної адаптації першокласника;
* створити психологічний комфорт під час перебування дитини в освітньому закладі, передумов для кращого входження в повноцінну освітню діяльність;
* створити умови для підвищення особистісної компетенції батьків у питанні формування у дітей позитивної мотиваційної готовності до шкільного життя; залучити батьків взяти участь у проєкті;
* надання допомоги сім’ї в новій ситуації, що виникає при підготовці до навчання в школі і при вступі дитини до школи.

**Шляхи реалізації проєкту**:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Зміст заходу** | **Термін реалізації** | **Виконавці** | **Забезпечення реалізації проекту** |
| 1 | Діагностичне обстеження дітей | 2023-2024 н. р. | Вчителі початкових класів (4 клас) |  |
| 2 | Формування творчої проектної групи педагогів, дітей і батьків «Готуємося до школи!». Створення умов для реалізації спільного проєкту. | 2023-2024 н. р. | вчителі початкових класів (4 клас) |  |
| 3 | Аналіз інструктивно-методичних рекомендацій щодо організації діяльності закладів освіти у новому навчальному році, забезпечення наступності дошкільної та початкової освіти, угода про співпрацю ДНЗ та гімназії | 2023-2025 н. р. | Адміністрація гімназії та дошкільного закладу |  |
| 4 | Екскурсії до гімназії, шкільної бібліотеки, майбутнього 1 класу, спортивного майданчику, зустрічі першокласників із вихованцями старшої групи | 2023-2024 н. р. | вчителі початкових класів (4 клас) |  |
| 5 | Проведення педагогічної ради «Забезпечення єдності, перспективності, наступності, мети, змісту, методів, форм навчання з урахуванням вікових особливостей дітей в освітньому просторі двох суміжних ланок освіти» | 2024-2025 н. р. | вчителі початкових класів (4 клас) |  |
| 6 | Проведення педагогічної ради «Про сучасні аспекти взаємодії дошкільного закладу, школи і сім'ї щодо гармонійного розвитку особистості»  | 2023-2024 н. р. | вчителі початкових класів (4 клас) |  |
| 7 | Педагогічний всеобуч «НУШ: як прокласти місток?», «Гармонійний розвиток особистості дитини у період дошкільного дитинства та старту шкільного життя – основа подальшого її успіху в умовах безперервної освіти впродовж дорослого життя», «Створення оптимальних умов для успішного навчання першокласника» | 2024-2025 н. р. | вчителі початкових класів |  |
| 8 | Батьківський всеобуч «Що варто знати батькам про НУШ», «Поради для батьків майбутніх першокласників», «Психологічна готовність дитини до школи» | 2023-2025 н. р. | вчителі початкових класів |  |
| 9 | Консультування батьків щодо готовності дітей до навчання в школі. | 2023-2026 н. р. | вчителі початкових класів |  |
| 10 | Адміністративний контроль за адаптацією першо­класників. | 2023-2026 н. р. | Адміністрація |  |
| 11 | Комплектація 1 класу з урахуванням діагностики. | Щорічно  | Адміністрація |  |

 **Очікувані результати**:

* поєднання дошкільної та початкової ланки освіти;
* забезпечення зв’язку вихованців і педагогів закладу дошкільної освіти  та школи;
* реалізація практики взаємовідвідування старшими дошкільниками сумісних занять, виховних заходів із закладом освіти;
* встановлення тісного взаємозв’язку між ДНЗ, школою та батьками;
* розкриття  творчих здібностей учасників проєкту.

**2.3.2. Проєкт «Плекаємо патріотів України»**

**Мета проєкту:** сприяти вихованню у молодого покоління національно-патріотичних почуттів; поглибити знання вихованців з історії української державності й громадянства, культури народу, його традицій; формувати повагу до культурного та історичного минулого України, високий рівень національної, правової свідомості і самосвідомості, громадянської, соціальної відповідальності, готовності працювати в ім’я розквіту України, усвідомлення необхідності досконалого знання державної мови; розвивати інтелектуальні, духовні, трудові, художньо-естетичні риси, розумні потреби та установки, ініціативність, творчі здібності й таланти вихованців; виховувати високі моральні якості особистості; стимулювати постійне зростання вихованців як особистостей, прагнення до самовираження, самореалізації та самоствердження, активної діяльності; здатність до виконання громадянського обов’язку; забезпечення створення умов для інтелектуального, культурного та фізичного розвитку.

**Завдання проекту:**

* підвищити статус патріотичного виховання в українському суспільстві загалом та школі зокрема;
* зорієнтувати виховну систему школи на визнання пріоритету патріотичного виховання особистості;
* виявлення рівня сформованості в вихованців патріотичних і громадянських якостей;
* розвиток інтелектуальної, емоційно-почуттєвої та вольової сфери особистості;
* впровадження активних форм, методів і видів виховної діяльності;
* інформувати всіх учасників навчально-виховного процесу про досягнення і нововведення у сфері національно- патріотичного виховання;
* активізувати роботу педагогічного та учнівського колективу, органів учнівського самоврядування, батьківської громадськості з питань національно - патріотичного виховання;
* активізувати форми масової національно- патріотичної діяльності (пошукова робота, тематичних заходів, пов’язаних із знаменними та пам’ятними датами);
* вивчати та популяризувати серед освітянського загалу передовий педагогічний досвід з питань формування громадянина- патріота України.

**Шляхи реалізації проєкту:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Зміст заходу** | **Термін реалізації** | **Виконавці** | **Забезпечення реалізації проекту** |
| **Підготовчий етап** |
| 1 | Базовий етап, під час якого відбувається підготовка до реалізації проєкту, підготовка нормативних документів, розробка перспективних планів, моніторинг базової системи патріотичного виховання в закладі | 2023-2024 н. р. | Класні керівники |  |
| **Формуючий етап** |  |
| 2 | Місячник патріотичного виховання, що включає зустрічі з воїнами, заходи з військово-патріотичної та оборонно-масової роботи, присвячених Дню захисника України, Дню Перемоги тощо | Щорічно | Класні керівники |  |
| 3 | Загальношкільні класні години, спрямовані на національно-патріотичне виховання | Постійно | Класні керівники |  |
| 4 | Проведення інтегрованих уроків історії та літератури з патріотичної тематики у навчальному закладі, бібліотеці. | Щорічно | Вчителі-предметники |  |
| 5 | Реалізація патріотичного виховання в позаурочній діяльності здобувачів освіти (класні години, зустрічі з ветеранами війни і праці, диспути, бесіди, вікторини, виставки малюнків, конкурси творів, екскурсії патріотичної спрямованості) | Постійно | , класні керівники, вчителі-предметники |  |
| 6 | Патріотичне виховання в рамках роботи з батьками:- батьківські збори громадянсько-патріотичної спрямованості;- допомога в організації та проведенні позакласних заходів;- залучення батьків до організації екскурсій, походів, свят;- спільних позакласних заходів (виставки, конкурси, екскурсії) | Постійно | класні керівники |  |

**Очікувані результати:**

* сформованість у вихованців високих моральних цінностей, патріотизму, етнічної та національної свідомості, любові до рідної землі, родини, народу, бажання сприяти історико-культурному розвитку України;
* виховання дисциплінованості, сумлінності та чесності, поваги до Конституції України, Законів України, державної символіки;
* формування здорового способу життя, прагнення фізичного саморозвитку, сприяння протидії негативним впливам і явищам, які існують у сучасному суспільстві;
* забезпечення єдності навчання, виховання і психологічної підготовки учнів до захисту Батьківщини;
* вироблення єдиних поглядів на проблему виховання громадянина, патріота;
* формування компетентної особистості, орієнтованої на загальнонародні традиції, з усвідомленою громадянською позицією;
* залучення до співпраці щодо реалізації проекту батьківський комітет, громадськість міста, позашкільні установи.

**2.3.3 Проєкт «Добро починається з тебе»**

**Мета проєкту**: виховувати у молодого покоління бажання творити добро; формувати навички самостійно приймати рішення; розвивати в учнів особистісні риси доброти, людяності, толерантності, співчуття, уміння терпляче, і з розумінням ставитись до оточуючих; сприяти формуванню у дітей, підлітків та молоді вміння та бажання відчувати чужий біль, не бути байдужим до тих, хто потребує уваги й підтримки.

**Шляхи реалізації проєкту**:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Зміст заходу** | **Термін реалізації** | **Виконавці** | **Забезпе-чення реалізації проекту** |
| СОЦІАЛЬНИЙ НАПРЯМ |
| 1 | Шефство над пенсіонерами: вчителями школи, людьми похилого віку. (Привітання із Днем вчителя, Святом 8 Березня, Днем знань; виготовлення адресних листівок, оберегів, сувенірів з нагоди різних свят, виготовлення саморобних подарунків відповідно до основних свят календаря)  | Протягом року | Класні керівники |  |
| 22 | Шефство над вихованцями ДНЗ (показ дітям театралізованих вистав, вітання із Різдвяними святами, ігри, проведення концертних програм) | Протягом року | Класні керівники |  |
| 33 | Проведення благодійних учнівських ярмарок, акцій з метою надання адресної допомоги. | Протягом року | Класні керівники |  |
| 44 |  Благодійна акція «З кожного по книзі-шкільна бібліотека  | 1 раз на рік | Класні керівники |  |
| 55 |  Вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС | 2 рази на рік | Класні керівники |  |
| 66 | Флешмоб «Пам’ятайте героїв!» до Дня вшанування учасників бойових дій на території інших держав | 1 раз на рік | Класні керівники |  |
| 77 | Збір пластикових кришечок для протезів воїнів АТО | Постійно | Класні керівники |  |
| 98 | Виготовлення адресних листівок, оберегів, патріотичної символіки, сувенірів з нагоди різних свят воїнам ООС  | Протягом року | Класні керівники |  |
| 19 | Вшанування односельчан-воїнів АТО до Дня Захисника України, Збройних сил України. | Щороку | Класні керівники |  |
| 110 | Організація заходів до річниці голодомору в Україні. Акція «Запали свічку пам’яті» | Щороку  | Класні керівники |  |
| 111 | Організація загальношкільного конкурсу вітальних листівок,присвячених Дню Матері та Міжнародному Дню сім'ї | Щороку  | Класні керівники |  |
| ПОШУКОВО-КРАЄЗНАВЧИЙ НАПРЯМ |
| 112 | Поглиблене вивчення історії рідного краю. Збір матеріалів про історичне минуле села | Протягом року | Класні керівники |  |
| 21’3 | Похід «Історичними стежками рідного краю» | 1 раз на рік | Класні керівники |  |
| 214 | Тематичні, оглядові екскурсії у краєзнавчі музеї, музеї бойової слави, до пам’ятних історичних місць | Щороку  | Класні керівники |  |
| 215 | Створення літопису свого навчального закладу | Постійно |  |  |
| 216 | Упорядкування могил та пам'ятників:а) Братська могила,б) Пам'ятник воїнам загиблим під час Другої світової війни в г) Обеліск Слави | Протягом року | Класні керівники |  |
| ЕКОЛОГІЧНИЙ НАПРЯМ |
| 217 | Збереження та відновлення природи рідного краю | Постійно |  |  |
| 218 | Акція зі збору відпрацьованих батарейок | Постійно | Класні керівники |  |
| 219 | Благодійна акція «Посади дерево»  | Щороку навесні |  |  |
| 220 | Благодійна акція «Збережемо птахів взимку!» (Виготовлення годівничок для зимуючих птахів) | Щороку | Вч труд навч |  |

**Очікувані результати**:

* набуття учнями соціального  досвіду в об’єднанні зусиль  учнівського самоврядування  у практичній діяльності й спілкуванні;
* отримання можливості для кожного учасника проєкту відчути себе причетним до розв’язання загальної важливої проблеми, навчитись ставити й вирішувати завдання, оцінювати власну діяльність та вміння брати на себе відповідальність;
* сприяти добровільному вияву милосердя, співчуття, благодійності;
* надання реальної допомоги людям, які її потребують.
	1. **Напрям: Управлінські процеси**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з\п | Об’єкт оцінки | 2023-2024 | 2023-2024 | 2024-2025 | 2025-2026 | На виході |
| Де розглядається це питання | Подальші дії |
| 1 | Стратегія розвитку навчального закладу | Створення | коригування | коригування | коригування | Педагогічна рада,  |  |
| 2 | Річний план | Реалізація напрямів | Доповненнякоригування | Доповненнякоригування | Доповненнкоригування | Педагогічна рада,  |  |
| 3 | Моніторинг навчальних досягнень | 5,,9 | 6,8, | 8,9, | 5,6, | Нарада  |  |
| 4 | Організація семінарів та тренінгів |  «Шляхи підвищення рівня мотивації саморозвитку здобувачів освіти, як основа успішної освітньої діяльності» |  |  |  | Нарада при директорі |  |
| 5 | Матеріально – технічна база закладу | Оновленнясанвузлів,  | Проведення круглого столу «Новий освітній простір для НУШ» ,  | Ремонт харчоблоку |  | Нарада при директорі |  |
| 6 | Психологічний клімат у колективі | Анкетування учнів та педагогів | Відвідування уроків з метою вивчення психологічної атмосфері | Анкетування учнів, батьків |  |  |  |
| 7 | Сайт освітнього закладу | Інформативне наповнення сайту освітнього закладу. | Удосконалення освітнього сайту | Постійне наповнення |  | Нарада при директорі |  |
| 8 | Кадрова політика | Пошук співробітників на сайтах працевлаштуванняПошук майбутніх колег серед випускників педагогічних вишів | Круглий стіл: «Професійне зростання вчителя у сучасному освітньому просторі» | Робота по заповненні вакансій | Педагогічна рада: «Удосконалення самоосвіти вчителя – чинник професійного зростання» |  |  |
| 9 | Матеріальне та моральне заохочення | Подяки активним учасникам культурно-масових заходів, олімпіад, конкурсів | Нагородження грамотами, подяками |  |  | Збори трудового колективу |  |
| 10 | Підвищення кваліфікації педагогічних працівників | Підтримка добровільної сертифікації педагогічних працівників |  | Проходження підвищення кваліфікації за графіком | Проходження підвищення кваліфікації за графіком | Нарада при директорі |  |
| 11 | Правила поведінки  | Оформлення куточків «Правила поведінки» | Оновлення інформації щодо правил поведінки у закладі | Контроль за станом відвідування уроків та виховних заходів |  | Нарада  |  |
| 12 | Права та обов’язки учасників освітнього процесу | Всеобуч «Права та обов’язки учасників освітнього процесу» |  |  |  | Нарада при директорі |  |
| 13 | Управлінські рішення | Педагогічні ради |  |
| 1 | Оперативні наради | Наради при директорі |  |
| 2 | Збори трудового колективу |  |  |
| 3 | Батьківські збори |  |  |
| 14 | Громадське самоврядування |  | Робота по створенню громадської організації батьків закладу | Поглиблення співпраці закладу освіти та батьків |  |  |  |
| 15 | Участь закладу в житті громади | Участь у загально-громадських святах, участь у громадських проектах, волонтерська діяльність | Участь у загально-громадських святах, участь у громадських проектах, волонтерська діяльність |  |  |  |  |
| 16 | Розклад занять | Наради при директорі |  |
| 17 | Режим роботи закладу | Встановлення режиму роботи відповідно до особливостей навчального року |  |  |  | Педагогічна рада |  |
| 18 | Реалізація питання академічної доброчесті | Ознайомлення із особливостями дотримання правил академічної доброчесності. Спостереження за навчальними заняттями | Дотримання правил академічної доброчесності усіма учасниками освітнього процесу | Контроль за дотриманням правил академічної доброчесності |  Батьківський всеобуч про академічну доброчесність | Педагогічна рада |  |
| 19 | Питання боротьби з корупцією | Бесіди з учасниками освітнього процесу з питань антикорупційного законодавства | Перегляд відеофільмів з питань запобігання корупції | Ознайомлення з діяльністю анти-корупційних органів |  | Класні години, батьківські збори |  |

* + 1. **ПРОЄКТ «ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ– ШЛЯХ ДО РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ»**

Основними напрямами інноваційної управлінської діяльності є:

* концептуальність управління, його інтенсифікація;
* адаптивність управління;
* психологізація управлінського менеджменту;
* відповідність місії закладу і функцій управління;
* інформаційне забезпечення процесу управління;
* дослідження динаміки розвитку навчального закладу з усіх напрямків діяльності на основі моніторингових процедур;
* реалізація принципів особистісно зорієнтованого управління школою;
* демократизація управління шляхом впровадження адаптивної моделі державно – громадського управління.

Щоб бути ефективним, управління закладом освіти має спиратись на сучасні наукові підходи, перспективний педагогічний досвід. Сучасна наука пропонує філософські моделі управління, які ґрунтуються на теорії управління людськими ресурсами.

Показники управління освітнім процесом:

1. Рівень управління процесом створення належних навчально-матеріальних, навчально-методичних, санітарно-гігієнічних умов навчання та виховання школярів.
2. Організаційна робота з комплектування класів.
3. Рівень управлінської діяльності з охоплення дітей і підлітків якісною середньою освітою.
4. Управління створенням умов для варіативності навчання.
5. Рівень керівництва роботою з підвищення ефективності та результативності навчально-виховної роботи, підвищення інтересу учнів до навчання.
6. Рівень керівництва роботою з обдарованими дітьми.
7. Управління виховною роботою.
8. Рівень управління роботою з фізичного розвитку школярів.
9. Якість ведення документації з навчально-виховної роботи.
10. Рівень аналізу результативності освітнього процесу в динаміці.

**Мета проєкту:**

- підготувати модель ефективного управління розвитком закладу освіти з урахуванням вимог часу;

- удосокналити форми внутрішношкільного контролю з метою збору об’єктивної інформації

**Завдання проєкту:**

* Спрямувати педагогічний колектив на розвиток закладу;
* Уникати стереотипів під час управління навчальним закладом, під час освітнього процесу;
* Упровадити систему адаптивно-громадської моделі управління;
* Удосконалити зворотній зв'язок щодо контролю за виконанням управлінських рішень.

**Шляхи реалізації проєкту:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Зміст заходу** | **Термін реалізації** | **Виконавці** | **Забезпечення реалізації проекту** |
| 1 | Діяльність ради школи  | 2023-2026 н. р. | Адміністрація,профспілковий комітет |  |
| 2 | Презентувати діяльністьпедагогічного колективу перед громадськістю під час щорічного звіту керівника, аудиту школи | 2023-2026 роки | Адміністрація, профспілковий комітет |  |
| 3 | Планувати висвітлення актуальних питань на засіданні педагогічної ради,загальношкільній конференції | 2023-2026 роки | керівники МО |  |
| 4 | Здійснювати дієвий тематичний контроль за реалізацією державних та відомчих документів восвітній галузі | 2023-2026 роки | керівники МО |  |
| 5 | Забезпечити глибоке вивчення раз у 5 років стану викладання навчальних предметів | Постійно | адміністрація |  |

**Очікувані результати:**

* розвиток закладу;
* підвищення якості освітніх послуг.
	+ 1. **ПРОЄКТ «СУЧАСНА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА – ЗАПОРУКА УСПІШНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ»**

**Мета проєкту:** забезпечення у закладі належних умов для навчання й виховання відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, матеріально-технічних і педагогічних вимог, вимог універсального дизайну.

**Завдання проєкту:**

* продовжити проведення енергозберігаючих заходів щодо заміни освітлення, реконструкції опалювальної системи, заміни дверей на третьому поверсі;
* поліпшити умови експлуатації та утримання будівлі закладу;
* привести до належного стану протирадіаційне укриття, забезпечити його експлуатацію та збереження;
* поліпшити умови експлуатації й утримання приміщень закладу;
* забезпечити навчальні кабінети сучасними меблями відповідно до санітарно- гігієнічних та естетичних вимог, створити сприятливі й комфортні умови для організації освітнього процесу.

**Пріоритети проєкту:**

* виконання заходів щодо модернізації матеріально-технічної й навчально-інформаційної бази закладу.

**Вирішення завдань проекту забезпечуватиметься шляхом:**

* капітального ремонту приміщень, водоканалізаційних мереж та опалення;
* модернізації матеріально-технічного забезпечення закладу;
* забезпечення участі учасників освітнього процесу конкурсах, турнірах, виставках, змаганнях тощо;
* оснащення закладу навчально-комп’ютерними класами;
* підвищення якості надання освітніх послуг.

**Очікувані результати:**

1. Створення безпечних і комфортних умов навчання та життєдіяльності закладу відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних та інженерно-технічних вимог.
2. Оновлення навчальної та матеріально-технічної баз закладу.
3. Забезпечення дотримання критеріїв доступності закладу щодо:
	* доступності прилеглої території до будівлі закладу;
	* безбар’єрного входу та безперешкодного руху в приміщеннях;
	* доступності до дверних і відкритих прорізів;
	* пристосованості для використання санвузлів, місць відпочинку та усіх без винятку приміщень у закладі;
	* піклування про безпечне перебування в закладі дитини-інваліда, особливо під час відвідування нею майстерні, спортивної зали тощо, з метою запобігання її травмування.
		1. **ПРОЄКТ «СУЧАСНИЙ УЧИТЕЛЬ – ЛІДЕР ОСВІТИ»**

В основу компетентісного підходу (як нової освітньої парадигми) не можуть бути покладені знання, вміння та навички. У сучасному змісті освіти вони розглядаються не як мета та основа освіти, а як засіб, матеріал моделювання знання, необхідного завтра. Таким чином, знання, вміння та навички стають допоміжним компонентом змісту освіти, інструментом досягнення освітніх цілей та завдань.

Успіх інноваційних змін, у першу чергу залежить від учителя, його творчого потенціалу, готовності до безперервної самоосвіти, здібності до гнучкого соціально-педагогічного мислення, гуманістичної спрямованості особистості.

Важливу роль у забезпеченні позитивних змін в системі освіти має вирішити удосконалення професійної компетентності педагогічних кадрів та підвищення їх наукового і загальнокультурного рівня.

**Завдання проєкту:**

* забезпечити навчальний заклад кадрами відповідно до освітніх потреб;
* створити умови для творчого розвитку професійної компетентності;
* забезпечити сприятливий моральний мікроклімат у колективі.

**Задачі проєкту:**

* забезпечити якісну освіту через висококваліфікованих працівників;
* реалізувати творчий потенціал педагогічних працівників;
* формувати позитивну мотивацію до знань в здобувачів освіти через упровадження педагогами інноваційних форм і методів навчання;
* забезпечити використання інформаційно-комунікативних технологій у освітній процес з метою формування інформаційної компетентності.

**Шляхи реалізації проєкту:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№*** | ***Заходи*** | ***Терміни*** | ***Відповідальні*** | ***Примітка*** |
| 1. | Дотримуватись діючої нормативної бази щодопедагогічної діяльності: прийом, звільнення, відпустка, атестація | 2023-2026 роки | Адміністрація, профспілковий комітет |  |
| 2. | Проаналізувати забезпеченість педагогічними працівникамиосвітнього процесу відповідно до прогнозованої кадрової політики | На кінець року | Адміністрація, профспілковий комітет |  |
| 3. | Створити умови для підвищення рівня загальної професійноїкомпетентності, методичної грамотності педагогічних працівників | 2023-2026 роки | Адміністрація, профспілковий комітет |  |
| 4. | Проводити атестаціюпедагогічних працівників відповідно до Типового положення про атестаціюпедагогічних працівників | 2023-2026 роки | Адміністрація, профспілковий комітет |  |
| 5. | Неухильно дотримуватись перспективного планупроходження атестації, курсів підвищення кваліфікації | 2023-2026 роки | педагогічні працівники |  |
| 6. | Створити умови для професійного зростанняпедагогічних кадрів: участь уфахових конкурсах, методичних заходах, вивчення передового педагогічного досвіду, творчізвіти, поширення власного, розробки у фахових журналах | 2023-2026 роки | Профспілковий комітет,педагогічні працівники |  |
| 7. | Підтримувати здоровийморально-психологічний клімат упедколективі, сприяти його згуртованості та працездатності: свята, виїзні дні відпочинку,зустрічі | 2023-2026 роки | Адміністрація,профспілковий комітет |  |
| 8. | Створювати безпечні умови праці згідно з законом «Про охорону праці» | 2023-2026 роки | Адміністраціяпрофспілковийкомітет |  |
| 9. | Довести до 100 % рівеньактивного користувача ПК педагогічних працівників | до 2026 р. | адміністрація |  |

**Очікувані результати:**

* висококваліфіковані педагогічні працівники, які беруть активну участь у фахових конкурсах, методичних заходах;
* викладання навчальних дисциплін учителями відповідно до фаху за дипломом;
* володіння інформаційно-комунікативними технологіями, висвітлення досягнень в мережі Інтернет, створення власних сайтів;
* використання інноваційних форм роботи, які є запорукою ефективності освітнього процесу;
* взаємозв’язок з вищими навчальними закладами, сприяння ефективній профорієнтаційній роботі, реалізація кадрової політики в повному обсязі.
	+ 1. **ПРОЄКТ «ЗАКЛАД ОСВІТИ – ПРОСТІР ОСВІТНІХ МОЖЛИВОСТЕЙ»**

Реформування системи освіти потребує постійного оновлення технологій та їх прискореного впровадження для швидкої адаптації до політичних, економічних і технологічних змін у світі.

В умовах становлення і розвитку високотехнологічного інформаційного суспільства в Україні виникає необхідність підвищення якості та пріоритетності шкільної природничо-математичної освіти, включення предметів цього циклу до навчальних планів усіх рівнів освіти.

**Мета проєкту***:* підвищення рівня майстерності вчителів, спрямування їхньої роботи на реалізацію творчого потенціалу, пошук ефективних шляхів застосування результатів досліджень.

**Завдання проєкту:**

* удосконалення форм і методів навчання, побудова освітнього процесу на засадах новаторських освітніх технологій;
* розвиток системи забезпечення якості освітніх послуг;
* підвищення ефективності управління якістю освіти у закладі;
* підвищення конкурентоздатності закладу у соціумі міста;
* пошук та розробка ефективних методів навчання і виховання учнів;
* управління освітнім процесом та професійним розвитком педагогів;
* упровадження нових та модернізованих форм і методів управлінської діяльності.

**Шляхи реалізації проєкту:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Заходи | Термін | Відповідальні | Примітка |
| 1. | Створення сприятливогопсихологічного мікроклімату в колективі для впровадження інноваційних технологій:психологічна, мотиваційна, теоретична підготовка | Постійно | Адміністрація, профспілковий комітет |  |
| 2. | Запровадження інновації вуправлінні закладом | 2023-2026 роки | Адміністрація |  |
| 3. | Організація роботи на діагностико- прогностичній основі, виявити рівень готовності колективу довпровадження інновацій | 2023-2026 роки | Адміністрація,  |  |
| 4. | Упровадження нових педагогічних ідей шляхом залучення педагогів до інноваційної діяльності:* засідання педагогічної ради, круглі столи, семінари тощо;
* творча діяльність педагогів у методичних об'єднаннях;
* участь у науково-практичних конференціях;
* узагальнення власного досвіду й досвіду своїх колег;
* заняття на курсах підвищення кваліфікації;
* самостійна дослідницька,

творча робота над темою, проблемою | 2023-2026 роки | Педагогічний колектив |  |
| 5. | Вивчення й узагальнення стануроботи з упровадження інноваційного розвитку у закладі, розробляти рекомендації і поради щодо впровадження в практику роботи закладу інноваційнихтехнологій | 2023-20276роки | Адміністрація,керівники МО |  |
| 6. | Проведення моніторингу якостіінноваційної діяльності | Червеньщороку | Педагогічнийколектив |  |

**Очікувані результати:**

* узагальнення основних шляхів, форм, засобів та умов, які забезпечують якісну організацію освітнього процесу;
* відкритість закладу до нововведень в умовах динамічного розвитку освіти;
* запровадження інноваційної діяльності в роботі педагогів, адміністрації закладу;
* удосконалення рівня освітніх послуг;
* створення в педагогічному колективі власної моделі інноваційного розвитку;
* забезпечення розвитку інформаційної взаємодії та інтеграція загальноосвітнього навчального закладу у світовий інформаційний освітній простір.

РОЗДІЛ ІІІ. Строки проведення процедур самооцінювання ВСЗЯО на 2023-2026 Рр.

2.1. Етапи реалізації Стратегії розвитку закладу

**І етап. Концептуально-організаційний (2023-2024 н. р.)**

Мета: ознайомлення педагогічного колективу з ключовими поняттями методичної проблеми школи «Формування життєвих компетентностей учнів через реалізацію в освітньому процесі інноваційних педагогічних проєктів», визначення тенденцій розвитку педагогічного процесу в рамках реалізації проблеми.

**Завдання і пріоритетні напрями діяльності закладу**

**2023-2024 н. р.**

1. Забезпечити реалізацію права громадян на здобуття загальної середньої освіти відповідно до навчальних планів.
2. Розвивати здібності та обдарування дитини, її наукового світогляду оновлення змісту освіти, розробка й апробація нових педагогічних технологій, методів і форм навчання та виховання.
3. Продовжувати вивчати та застосовувати елементи інноваційних технологій інтерактивних методів навчання.
4. Створити належні умови для адаптації до навчання в початковій та основній школах учням 1-х, 5-х класів.
5. Діагностування та анкетування вчителів з метою виявлення труднощів і шляхи реалізації проблеми з метою визначення рівня готовності до реалізації інноваційної діяльності педагогів.
6. Аналіз рівня інформатизації закладу до початку реалізації проблеми.
7. Визначення рівня комунікаційної компетентності педагогічних працівників.
8. Створення умов для методичного вдосконалення педагогічних працівників.
9. Створення системи інформаційних ресурсів ( розробки уроків, методичної літератури, мультимедійні проекти, баз даних бібліотеки, медіатеки тощо).
10. Висвітлення тематичної інформації серед учасників освітнього процесу.
11. Забезпечити подальший розвиток учнівського самоврядування, широкого залучення його до вирішення питань організації освітнього процесу, розвитку громадянської активності, організації здорового способу життя.
12. Побудувати внутрішню систему забезпечення якості освіти освітнього закладу.
13. Підготувати гідного представника свого народу, патріота держави, який усвідомлює та пишається цим, розуміє свою етнічну відмінність від представників інших народів, любить рідну землю, мову й культуру, дбає про її поступ і готовий до захисту її від чужих посягань, переконаний, що найповніший розквіт нації можливий лише у власній державі.

 **Шляхи реалізації:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид роботи | Виконавець | Форма узагальнення |
| Моніторинг рівня володіння ІКТ, рівня комунікативної компетентності педагогіч-ними працівниками. | Адміністрація,  | Нарада при директорові |
| Підготовка та підвищення рівня кваліфікації педагогічних працівників в рамках «Інноватика в школі», «Сучасні заклади освіти»: 1. Проведення онлайн навчання для педагогічного колективу закладу за навчальним курсом:- розробка Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в освітньому закладі;- створення культури інноваційного розвитку;- обмін ідеями та досвідом;- впровадження проєкту;- аналіз поточних результатів, Стратегія розвитку.2. Розробка рекомендацій на основі аналізу результатів першого року етапу. | Керівники МО,  | Звіти |
| Вивчення передових освітніх технологій. | керівники МО | Творчі звіти |
| Організація співробітництва з вищими навчальними закладами \_ТОКІППО. | Адміністрація | Семінари, конференції, педагогічна рада |
| Розробка інструкцій, методичних рекомендацій, порад з питань реалізації проблеми. | Адміністрація | Засідання педагогічної ради, наради, МО, методичні збірники |
| Моніторинг рівня технічного забезпечення навчального закладу. | Адміністрація | План розвитку матеріально-технічної бази освітнього закладу |
| Висвітлення інформації щодо реалізації методичної проблеми на сайті освітнього закладу. | Адміністрація | Сайт освітнього закладу |
| Розробка та затвердження схеми інформаційного простору закладу. | Адміністрація | План роботи освітнього закладу |
| Розвиток соціальної та комунікативної активності здобувачів освіти. | Педагогічні працівники | Освітня діяльність |
| Формування в учнів навичок використання ІКТ пріоритетного у навчальній діяльності з метою саморозвитку, самоосвіти. | Вчителі, класні керівники | Освітня діяльність |
| Проведення заходів із профілактики безпечного користування Інтернетом. | Вчителі, класні керівники, психолог, соціальний педагог | Бесіди, класні години, батьківські збори, інше |

 **Очікуванні результати**: сформувати позитивне ставлення учасників освітнього процесу до реалізації методичної проблеми; мотивувати членів педагогічного колективу до вироблення власного бачення та шляхів реалізації методичної проблеми.

**ІІ етап. Реалізація проблеми (2023-2024 н. р.)**

**Мета:** створення ефективного механізму реалізації проблеми, формування інформаційно-комунікаційних та комунікативних компетентностей шляхів впровадження в освітній процес інноваційних технологій навчання та виховання здобувачів освіти.

**Завдання і пріоритетні напрями діяльності закладу**

**2023-2024 н. р.**

1. Розвиток інформаційної культури та комп’ютерної грамотності вчителів.
2. Розвиток комунікативних компетентностей учасників освітнього процесу.
3. Створення, ведення та поповнення банку даних вчителів, що запроваджують у системі інформаційно-комунікаційні та комунікативні технології.
4. Вивчення, узагальнення та запозичення педагогічного досвіду з упровадженням технологій, розробка та апробація методів, аналіз проміжних результатів.
5. Практичне застосування інформаційних технологій в освітньому процесі та управлінській діяльності закладу.
6. Формування безпечного толерантного освітнього середовища.

**Шляхи реалізації:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид роботи | Виконавець | Форми узагальнення |
| Підготовка та підвищення рівня кваліфікації педагогічних працівників. Проведення дистанційного навчання для педагогічного колективу закладу за навчальним курсом:* планування навчання на основі констатуючого дослідження;
* створення культури інноваційного розвитку;
* обмін ідеями та досвідом;
* впровадження проєктів;
* аналіз поточних результатів.
 | Адміністрація | Звіти |
| Психолого-педагогічна підтримка процесу впровадження методичної проблеми. | Адміністрація, психолог | Консультації, психолого-педагогічні семінари-практикуми |
| Забезпечення педагогічних працівників матеріалами з проблем здорового способу життя і здоров’язбережувальних технологій. | Адміністрація, медичні працівники закладу | Індивідуальні консультації, бесіди, семінари |
| Робота із здобувачами освіти щодо пропаганди здорового способу життя. | Вчителі, класні керівники, психолог, соціальний-педагог | Бесіди, класні години, батьківські збори, семінари-практикуми тощо |
| Проведення методичних заходів з метою розвитку комунікаційної культури та навичок ефективної комунікації педагогів. | Адміністрація | Засідання педагогічної ради, наради, МО тощо |
| Проведення інструктивно-методичних заходів з метою розвитку інформаційної культури і комп’ютерної грамотності вчителів. | Адміністрація | Засідання педагогічної ради,, наради, МО тощо |
| Самоосвіта педагогічних працівників з окремих аспектів методичної проблеми. | Вчителі | Творчі звіти |
| Впровадження навчальних програм з ІКТ підтримкою. | Педагогічні працівники | Навчальні заняття, виховні заходи |
| Проведення виховних заходів, спрямованих на розвиток комунікативних компетенцій здобувачів освіти. | ЗВР, класні керівники | План роботи школи |
| Проведення та залучення до участі здобувачів освіти у тренінгових заняттях з розвитку особистісних складових: 1. Толерантність;
2. Висока комунікативність;
3. Творча активність;
4. Рефлективність;
5. Емпативність;
6. Сенситивність.
 | Психолог, соціальний- педагог, класні керівники | План роботи |
| Використання інтерактивних технологій навчання з метою розвитку комунікативних компетентностей. | Вчителі | Наказ  |
| Проведення уроків, виховних заходів із запровадженням ІКТ. | Педагогічні працівники | План роботи закладу, календарні плани |
| Фронтальне відвідування уроків зі наступним аналізом з метою визначення рівня практичного розв’язання проблеми вчителями освітнього закладу. | Адміністрація | Наради, засідання МО |
| Взаємовідвідування уроків, виховних заходів з метою запозичення кращого досвіду реалізації проблеми з наступним аналізом. | Учителі-предметники | Засідання МО |
| Формування у здобувачів освіти навичок оптимального використання ІКТ в навчальній діяльності. | Педагогічні працівники | Навчальні заняття |
| Формування у здобувачів освіти комунікативних компетентностей. | Педагогічні працівники | Освітня діяльність |
| Участь педагогічних працівників у тематичних конкурсах, підготовка здобувачів освіти до участі у тематичних конкурсах. | Адміністрація, педагогічні працівники | Педагогічні ради, засідання МО |
| Оптимізація роботи медіатеки, бібліотеки, створення єдиного інформаційного середовища. | Адміністрація, бібліотекар школи | Педагогічна рада |
| Організація просвітницької роботи з батьківською громадою з тематики методичної проблеми. | Класні керівники | Батьківські збори, батьківський лекторій |
| Накопичення інформаційних ресурсів (розробки уроків, виховних заходів, методична література, мультимедійні проекти, бази даних шкільної бібліотеки, медіатека). | Адміністрація, керівники МО | Методичний кабінет |
| Співробітництво з \_ОІППО, ВНЗ. | Адміністрація | Семінари |
| Інформативне наповнення сайту освітнього закладу. | Адміністрація | Сайт |
| Аналіз результатів, проміжне коректування планів. | Адміністрація | Педагогічна рада |

**Очікуванні результати**: особистісне сприйняття та засвоєння учасниками освітнього процесу сутності та науково-теоретичних засад методичної проблеми, практичне використання педагогами досягнень науки, передового педагогічного досвіду, підвищення ефективності самоосвітньої діяльності педагогів.

**ІІІ етап. Набуття досвіду (2024-2025 н. р.)**

**Мета:** апробація напрацьованого в особистій практиці, рефлексія особистої діяльності.

**Завдання і пріоритетні напрями діяльності закладу**

**2024-2025 н. р.**

1. Розробка, апробація та впровадження комплексу методичного забезпечення в освітній процес.
2. Діагностування, аналіз проміжних результатів.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид роботи** | **Виконавець**  | **Форма узагальнення** |
| Моніторинг особистого професій-ного зростання вчителів. | Заступники директора | Портфоліо, творчі звіти |
| Систематизація інформаційних ресурсів закладу. | Адміністрація  | Медіатеки та інше |
| Впровадження навчальних програм з ІКТ-підтримкою. | Вчителі закладу |  Педагогічна рада |
| Організація внутрішньої системи підтримки обміну досвідом. | Адміністрація  | Науково-практичні семінари, консультації |
| Організація системи інформаційної безпеки закладу. | Вчителі інформатики | Освітня діяльність |
| Поширення позитивного досвіду вчителів-новаторів . | Адміністрація, вчителі | Освітня діяльність |
| Сприяння оптимальному викорис-танню ІКТ в навчальній діяльності здобувачів освіти. | Адміністрація, вчителі | Освітня діяльність |
| Організація та проведення виховних, навчальних занять заходів спрямованих на розвиток письмової та усної комунікації, навичок роботи в групі, самопрезентації, ораторського мистецтва здобувачів освіти. | Педагогічні працівники | Освітня діяльність |
| Сприяння застосуванню здобувача-ми освіти комунікативних компетентностей. | Адміністрація, вчителі  | Освітня діяльність |
| Співробітництво з \_ОІППО, ВНЗ. | Адміністрація  | Семінари, методична рада тощо |
| Сприяння та залучення учнів до участі у інтернет-проєктах, інтернет-олімпіадах. | Вчителі, класні керівники, керівники гуртків | Освітня діяльність |
| Використання засобів сучасних інформаційних технологій у проєктно-дослідницькій і конкурсній діяльності здобувачів освіти. | Вчителі, класні керівники, керівники гуртків | Освітня діяльність |
| Створення умов для самореалізації здобувачів освіти. | Вчителі, класні керівники, керівники гуртків | Освітня діяльність |
| Залучення здобувачів освіти до участі у партнерських проєктах з учнями інших шкіл громади, України, зарубіжжя. | Вчителі, класні керівники | Освітня діяльність |
| Інформаційне наповнення сайту навчального закладу. | Адміністрація  | Сайт школи |
| Забезпечення педагогічних працівників матеріалами з проблем здорового способу життя і здоров’язбережувальних технологій.  | Адміністрація, медичні працівники закладу | Індивідуальні консультації, бесіди, семінари |
| Робота із здобувачами освіти щодо пропаганди здорового способу життя. | Вчителі, класні керівники,  | Бесіди, класні години, батьківські збори, семінари-практикуми тощо |

**Очікувані результати:** підвищення професійної майстерності, творчого потенціалу, педагогів, використання набутого досвіду, реалізація програми в практиці всіх структурних ланок школи. Позитивний імідж навчального закладу.

**IV. Узагальнення результатів (2025-2026 рр.)**

**Мета:** вивчення результативності реалізації науково-методичної проблеми, проектування

**Завдання і пріоритетні напрями діяльності закладу**

**2025-2026 рр.**

1. Моніторинг результатів.
2. Комплексний аналіз результатів дослідження.
3. Узагальнення та оформлення матеріалів.
4. Впровадження результатів дослідження.
5. Створення єдиного інформаційного простору навчального закладу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид роботи | Виконавець  | Форма узагальнення |
| Оснащення предметних кабінетів інтерактивним устаткуванням. | Адміністрація  | Матеріально-технічна база навчального закладу |
| Практичне застосування педагогами та здобувачами освіти ІКТ в освітньому процесі. | Педагогічні працівники | Освітня діяльність |
| Впровадження дистанційної освіти. | Адміністрація  | Освітня діяльність |
| Створення умов для взаємодії учасників освітнього процесу через єдиний інформаційний простір. | Адміністрація, класні керівники | Електронний журнал |
| Створення безпечного толерантного освітнього середовища в навчальному закладі. | Учасники освітнього процесу | Освітня діяльність |
| Формування інформаційної та комунікаційної культури учасників освітнього процесу. | Учасники освітнього процесу | Освітня діяльність |
| Моніторинг очікуваних результатів . | Адміністрація, вчителі | Педагогічні ради |
| Організація співробітництва з Центром здоров’я. | Вчителі, класні керівники,  | Бесіди, класні години, батьківські збори, семінари-практикуми |
| Забезпечення педагогічних працівників матеріалами з проблеми здорового способу життя і здоров’язбережувальних технологій. | Адміністрація  | Індивідуальні консультації, бесіди, семінари |
| Робота із здобувачами освіти щодо пропаганди здорового способу життя. | Вчителі, класні керівники,  | Бесіди, класні години, батьківські збори, семінари-практикуми, інше |
| Моніторинг досліджень із питань обізнаності дітей щодо негативних чинників, які впливають на здоров’я.  | Адміністрація | Виховна діяльність |

**Очікуванні результати:** підвищення педагогічної майстерності вчителів, підвищення якості освітнього процесу, поширення досвіду роботи навчального закладу.

2.2. Мережа класів та контингент учнів (прогнозований)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Навчальний рік | Всього  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2023-2024 | 1 | - | - | 1 | 1 | 1 | - | - | 1 |
| 2024-2025 | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 2025-2026 | 1 | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | 1 | - |

2.3. Курси підвищення кваліфікації

|  |  |
| --- | --- |
| Навчальний рік | Кількість працівників |
| 2023 | 8 |
| 2024 | 8 |
| 2025 | 8 |
| 2026 | 8 |

* 1. Атестація педагогічних працівників

|  |  |
| --- | --- |
| Навчальний рік | Кількість працівників |
| 2023-2024 | 1 |
| 2024-2025 | 1 |
| 2025-2026 | 3 |

2.5. Зміцнення матеріальної бази та планування господарської діяльності

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Роки  | Придбання  | Ремонтні роботи |
| 2023-2024 | * меблі та обладнання в рамках реалізації проєкту «Нова українська школа»;
* меблі та обладнання для ресурсної кімнати;
* стільці для актового залу;
* інтерактивні дошки та проектори;
 | * поточні ремонти;
* заміна ламп в навчальних кабінетах;
* капітальний ремонт спортивного майданчика
 |
| 2024-2025 | * оновлення меблів в шкільній їдальні;
* оновлення спортивного інвентаря;
* комп’ютерна техніка;
* меблі в кабінети;
 | * реконструкція внутрішнього туалету;
* облаштування місць відпочинку для учнів
 |
| 2025-2026 | * обладнання для харчоблоку;
* комп’ютерна техніка;
* інтерактивні дошки та проектори
 | * заміна асфальтного покриття на території школи бруківкою;
* поточні ремонти;
 |