

**Звіт
директора
про діяльність Тернопільської
початкової школи №2 Тернопільської
міської ради
за період з 01.09.2022р. по 31.05.2023р.**

Директор Ліліана Волинець





Головним завданням нашої школи у 2022/2023 навчальному році було створення безпечних та комфортних умов для усіх учасників освітнього процесу в період військового стану.



У своїй роботі педагогічні працівники школи керувалися Статутом, посадовими обов'язками, документами, що регламентують роботу закладу загальної середньої освіти.



МІСІЯ нашого закладу –

- Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці;
- Забезпечення рівного доступу до освіти усіх здобувачів освіти;
- Розвиток та виховання здорової, успішної особистості, здатної до творчості і позитивного мислення.

ВІЗІЯ:

- школа здорових, успішних щасливих дітей;
- школа соціального успіху;
- створення інклюзивного освітнього середовища;
- школа християнських цінностей.

ЦІННОСТІ ШКОЛИ:

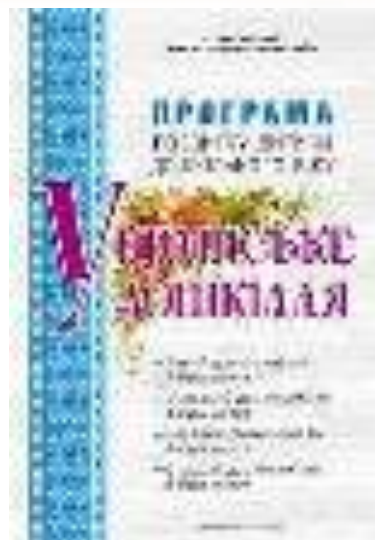
- здоров'я, безпека та комфорт дитини;
- повага до дитини, надання їй свободи вибору;
- прозорі та довірливі взаємини між учнями, вчителями та батьками.



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЛЕЖНОЇ ЯКОСТІ ОСВІТИ

Організація освітньої діяльності у 2022/2023 н.р. здійснювалася відповідно до:

- Державного стандарту початкової освіти
- Типової освітньої програми Нової Української Школи, розробленої авторським колективом під керівництвом Савченко О.Я.
- Державного стандарту дошкільної освіти
- Програмою розвитку дитини дошкільного віку «Українське довкілля»
- Освітньою програмою «Впевнений старт»



Система оцінювання і моніторинг

За рішенням педагогічної ради ТПШ №2 у 1-4 класах здійснювалося вербальне оцінювання навчальних досягнень молодших школярів.

Вкінці навчального року кожен учень початкових класів отримав свідоцтво досягнень, де зафіксовано сформованість наскрізних умінь учня/учениці та предметних компетентностей.



Діяльність груп продовженого дня

У 2022/2023 році у закладі функціонували 6 групи продовженого дня.



Одним з основних компонентів діяльності НУШ є **наскрізний процес виховання**, який формує ряд цінностей . І лише завдяки поєднанню з навчальною діяльністю виховний процес буде ефективним.

Важливою складовою виховної системи школи були виховні заходи та гурткова робота.



ВИХОВНІ ЗАХОДИ ЦІКАВІ УРОКИ, ЗАНЯТТЯ



Формування національної свідомості та гідності

ТИЖДЕНЬ УКРАЇНСЬКОЇ МОВИ



Формування національної свідомості та гідності



Формування національної свідомості та гідності



Формування національної свідомості та гідності

ЗАПРОШУЄМО
ПОКУШТУВАТИ
СПРАВЖНЬОГО
ЛІТЕРАТУРНОГО
МЕНЮ!



Зустріч у
літературній
кав'ярні!



Разом до перемоги



Разом до перемоги



Разом до перемоги

Найкращі та найкрасивіші
сповіщення
в Діаг. програмній зоні
для сайту ЗСУ.



З міжнародним Днем Миру



УРОКИ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ (ВЧИТЕЛЬ МУРІЙ О.Р)

21 September International Day of Peace (21 вересня - Міжнародний день миру)



УРОК ЛІТЕРАТУРНОГО ЧИТАННЯ В 3 – 4 КЛАСАХ

ЗУСТРІЧ З ТЕРНОПІЛЬСЬКОЮ ПИСЬМЕННИЦЕЮ В.І. ПАРОНОВОЮ



УРОКИ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ (ВЧИТЕЛЬ МУРІЙ О.Р)

Міжнародний день книги та авторського права



My favourite cartoon character(Мій улюблений мультиплікаційний герой)



ДЕНЬ БЕЗПЕЧНОГО ІНТЕРНЕТУ



Перегляд лялькових вистав



МАЙСТЕР - КЛАСИ:

Виготовлення листівок до Дня Матері



Нейрогімнастика на уроках англійської мови



РОЗПИСУВАННЯ ТА ВИГОТОВЛЕННЯ ВЕЛИКОДНІХ ПИСАНОК



РОЗПИСУВАННЯ ТА ВИГОТОВЛЕННЯ ВЕЛИКОДНІХ ПИСАНОК



МАЙСТЕР-КЛАС З РОЗПИСУ ПИСАНОК



**“ЯК ВЕЛИКДЕНЬ НА
ДВОРІ, ТО Й ПИСАНКА
НА СТОЛІ”**



МАЙСТЕР – КЛАС З ВИГОТОВЛЕННЯ ОКОПНИХ СВІЧОК



Формування ціннісного ставлення до праці

*Висадження квітів, цибулини яких надали Нідерланські підприємці в рамках проєкту **“Flowers4school”**.*



Формування ціннісного ставлення до праці

*Висадження квітів, цибулини яких надали Нідерланські підприємці в рамках проєкту **“Flowers4school”**.*



Формування ціннісного ставлення до праці



Формування ціннісного ставлення до праці



Город



на



підвіконні



Формування ціннісного ставлення до природи

- ❖ *Експерсії в природу*
- ❖ *Прогулянки*
- ❖ *Виготовлення годівничок підгодовування птахів взимку.*



Формування ціннісного ставлення до природи

- ❖ *Експедиції в природу*
- ❖ *Прогулянки*
- ❖ *Спостереження за змінами у природі.*



Формування ціннісного ставлення до природи



Формування ціннісного ставлення до праці

*Знову осінь, щедра зроду,
Урожай несе з городу.*



Формування здоров'язбережувальних компетентностей

- ❖ *Бесіди, тренінги про фізичне та психічне здоров'я*
- ❖ *Заходи про здоровий спосіб життя, безпеку життєдіяльності*
- ❖ *Зустрічі з медсестрою закладу*
- ❖ *Години здоров'я*



Формування здоров'язберезувальних компетентностей

Життя-найдорожче, що є у людини!
Дорослий цінує життя і дитина.



Формування здоров'язбережувальних компетентностей

Безпека на дорозі – безпека життя!



Формування здоров'язберезувальних компетентностей

**ЄДИНИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УРОК
“БЕЗПЕЧНА ДОРОГА ДОДОМУ”**



Формування здоров'язбережувальних компетентностей

Зустріч з представниками ДСНС:



Формування здоров'язберезувальних компетентностей



РОЗВИТОК ЗДІБНОСТЕЙ І ТАЛАНТІВ ДОШКІЛЬНЯТ



Розвиток творчих здібностей



Розвиток творчих здібностей



**Педагоги БУЧИНСЬКА ОКСАНА ПЕТРІВНА ТА КОЗАК СВІТЛАНА
ВАСИЛІВНА** отримали **II місце** у міському конкурсі «Різдвяне диво»
(номінація «Ялинкова прикраса»)



Формування громадянських компетентностей

Допомога ЗСУ, волонтерство

За кошти виручені з осінньої ярмарки придбано 5 буржуйок та солодощі



Формування громадянських компетентностей

Допомога ЗСУ, волонтерство

Солодощі для поранених захисників, які проходять лікування в медичних закладах нашого міста



Формування громадянських компетентностей

Допомога ЗСУ, волонтерство

Великодні смаколики для воїнів на передовій



Формування громадянських компетентностей

Допомога ЗСУ, волонтерство

Допомога продуктами для випікання смаколиків нашим воїнам парафії при церкві св. Михаїла



Формування громадянських компетентностей

Допомога ЗСУ, волонтерство

**АКЦІЯ “ПОДІЛИСЬ ТЕПЛОМ ІЗ СОЛДАТОМ” (ЗБІР МАТЕРІАЛІВ ДЛЯ
ОКОПНИХ СВІЧОК)**



СТВОРЕННЯ СУЧАСНОГО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМФОРТНИХ І БЕЗПЕЧНИХ УМОВ НАВЧАННЯ І ПРАЦІ



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМФОРТНИХ І БЕЗПЕЧНИХ УМОВ НАВЧАННЯ І ПРАЦІ

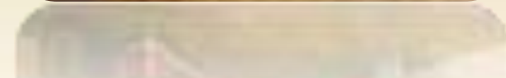


*Благоустрій території
та майданчиків*





*Оснащення
спортивного зала*



*Комп'ютерний
клас*



**Комп'ютерний клас
укомплектований
десятьма комп'ютерами
та ноутбуком**

Методичний кабінет



Ресурсна кімната



*Технічні засоби
навчання
Комп'ютеризація*



Організація харчування
Технічне забезпечення
харчоблоку





Організація медичного обслуговування дітей та працівників

**Матеріально-технічна
база медичного кабінету
дозволяє здійснювати
якісне медичне
обслуговування
вихованців.**



**Санітарно-
просвітницьк
а робота**

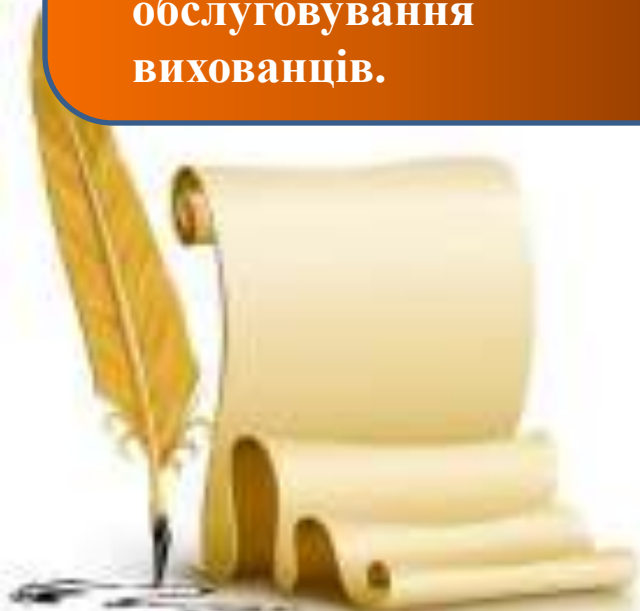
**дітей на групи
здоров'я та
фізкультурні**

**Проходження
обов'язковог
о медогляду**

**Харчування
учнів та
дошкільнят**

**Організація
режиму дня**

**Гігієнічне
виховання**



Створення матеріально-технічної бази

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

**Для послуг учасників ОП: 8 класних приміщень
кабінет інформатики, кабінет англійської мови
2 ігрових кімнати для учнів початкових класів, в яких розміщені
«Міні-музеї» - Природа планети Земля та «Міні-музей книги»
7 групових приміщень дошкільного підрозділу-
роздягальні, ігрові, спальні та вбиральні, буфетні приміщення.
спортивна кімната, музичний зал, ресурсна кімната та кабінет психолога.
Також в закладі є книжковий фонд (бібліотека), харчоблок,
2 кладових кімнати, медичний кабінет, маніпуляційна та ізолятор на 1
місце.
Кабінет директора, кабінет для музкерівників, для завгоспа, методичний
кабінет**

Забезпеченість закладу меблями 100%.

**Більшість кабінетів і класних кімнат відповідає типовим
перелікам та вимогам навчальних програм.**

**А також на території закладу знаходяться спортивний та ігрові
майданчики**



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМФОРТНИХ І БЕЗПЕЧНИХ УМОВ НАВЧАННЯ І ПРАЦІ

На період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) у закладі діяльність була організовувана з урахуванням вимог санітарного законодавства та вимог, встановлених Кабінетом Міністрів України.



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМФОРТНИХ І БЕЗПЕЧНИХ УМОВ НАВЧАННЯ І ПРАЦІ

У 2022/2023 н.р. особлива увага приділялася навчанню учнів, вихованців дошкільних груп та працівників закладу під час військових дій.

В приміщенні закладу є укриття.



ВДОСКОНАЛЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



Кадрипе забезпечення

У закладі працюють досвідчені, талановиті, творчі педагоги, у центрі уваги яких – особистість дитини, з неповторним світом думок, почуттів, переживань.

Ми створюємо такі умови, щоб ТПШ став осередком прилучення дітей та батьків до національної культури, традицій, мистецтва. Шляхом пропагування високих моральних цінностей, любові до нашої історії, мови ми виховуємо майбутніх патріотів нашої держави.

Заступник директора з навчально-виховної роботи-1

Кількість вчителів:12

Кількість вихователів ГПД-6

Кількість асистентів вчителя – 3

Кількість асистентів вихователя - 2

Кількість вихователів дошкільних груп- 13

Педагогів-організаторів-1

Музкерівник-1

Інструктор з фізкультури -1

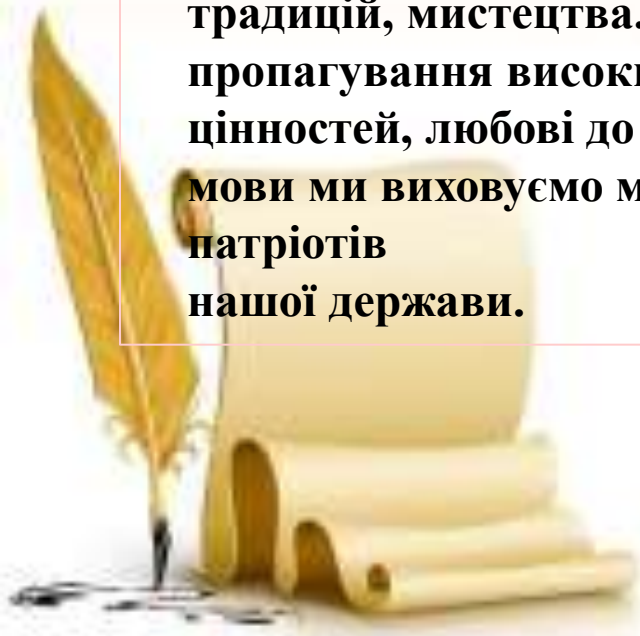
Вихователь-методист-1

Діловод -1

Сестра медична старша-1

Молодший обслуговуючий персонал-26 осіб

Всього: 63 особи



Кадровий потенціал закладу

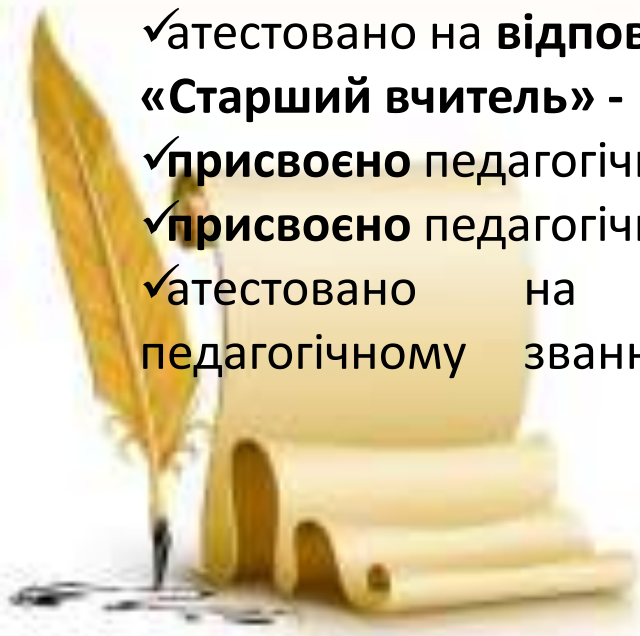


ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ПЕДАГОГІВ

У 2022/2023 н.р. атестовано 7 педагогів.

З них:

- ✓присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії» - 1
- ✓атестовано на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст I категорії» -1
- ✓атестовано на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» - 4
- ✓атестовано на відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «Старший вчитель» - 1
- ✓присвоєно педагогічне звання «Старший вчитель» - 1
- ✓присвоєно педагогічне звання «Вихователь-методист» - 1
- ✓атестовано на відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «Керівник гуртка-методист» -1



ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ПЕДАГОГІВ

Під час атестації педагогічних працівників ми у закладі керуємося такими нормативними документами:

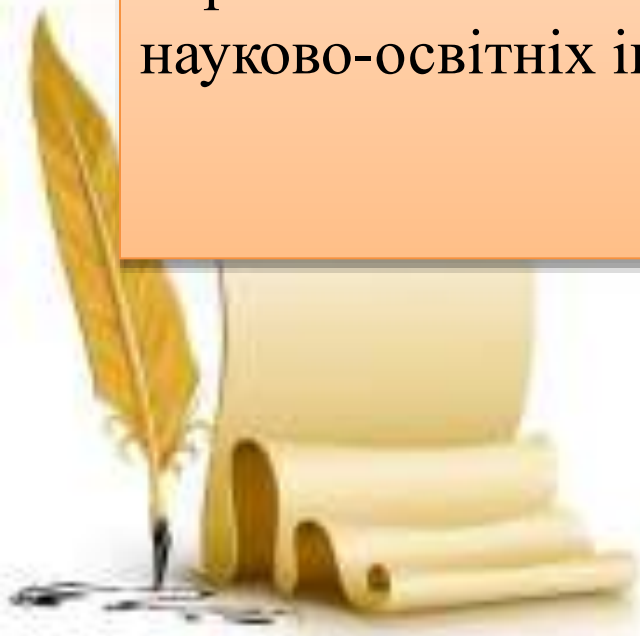
- Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково- педагогічних працівників (Постанова КМ України від 21.08.2019 №800)
- Лист МОНУ «Щодо підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників» від 04.11.2019 № 1/9-683
- Про внесення змін до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників (Постанова КМ України від 27.12.2019 №1133)
- Закон України «Про освіту»
- Закон України «Про повну загальну середню освіту»

Кожен педагогічний працівник ТПШ №2 зобов'язаний щороку підвищувати кваліфікацію. Загальний обсяг підвищення кваліфікації педагогічного працівника закладу загальної середньої не може бути менше ніж 150 годин на п'ять років, а працівники дошкільної ланки 120 годин на п'ять років.

ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ПЕДАГОГІВ

Кожен педагогічний працівник закладу склав власний план підвищення кваліфікації на 2023 рік, самостійно обрав суб'єктів підвищення кваліфікації та актуальні теми.

35 педагогічних працівники закладу підвищили свій професійний рівень за освітніми програмами Тернопільського комунального методичного центру науково-освітніх інновацій та моніторингу.



ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ПЕДАГОГІВ

Для професійного зростання педагоги використовували онлайн- платформи:

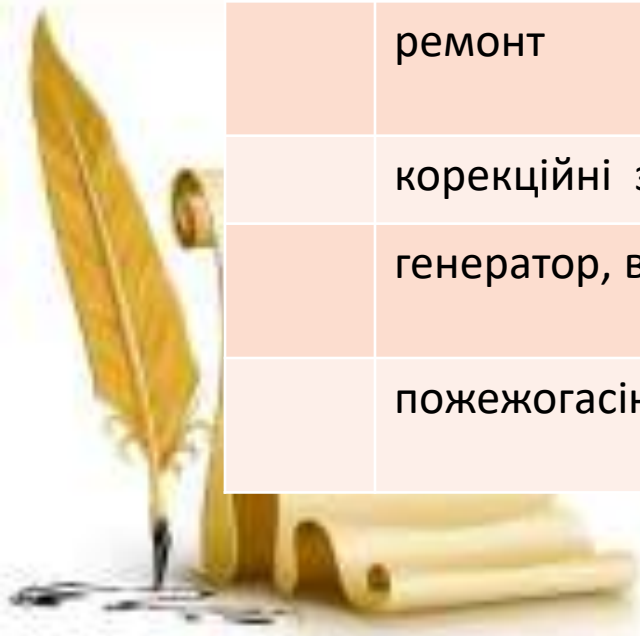
- EdEra
- Prometheus
- Всеосвіта
- На Урок



ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ



РІК	Робота	Сума
2022 рік	Ремонт підвального укриття, кімната гігієни	49, 900 грн. + 88 609 грн. (держ.кош.)
	Проведено облаштування 2 санвузлів, аварійного запасного виходу, встановлено двоє дверей, вікно, буде встановлюватися вентиляція, радіоточка, дротовий телефонний зв'язок, світильники, накриття над аварійним виходом	406 000 грн. (додатк.кошт)
	господарських товарів, канцелярія	131144,66 (держ. кошти)
	завезено пісок	1250 грн. (д.к)
	ремонт	29000 грн. (позаб. кош.)
	корекційні засоби	3780 грн.
	генератор, встановлення	557888 грн. (д. к.)
	пожежогасіння, вогнегасники	14979, 5 грн. (д.к.)





ДЯКУЮ ЗА УВАГУ

МИРНОГО ВСІМ НЕБА

