**СТРУКТУРА ТА ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ**

**ЗЗСО І-ІІ ступенів села Торчиновичі**

**4. УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ ОСВІТИ**

4.1. Управління закладом здійснює:

- засновник;

- гуманітарний відділ виконавчого комітету Старосамбірської міської ради - у межах галузевих повноважень;

- директор закладу освіти;

- педагогічна рада закладу освіти.

 Органи самоврядування мають право брати участь в управлінні закладом у порядку та межах визначених чинним законодавством про освіту та цим статутом.

4.2. Безпосереднє управління закладом освіти здійснює його директор і несе відповідальність за виконання обов’язків, визначених законодавством, установчими документами закладу і контрактом. У разі тимчасової відсутності директора (відрядження, хвороба, відпустка або інші поважні причини) його обов’язки виконує заступник директора або інша особа, на яку наказом директора покладені обов’язки.

4.3. Директор закладу призначається на посаду та звільняється з посади засновником на основі конкурсу у відповідності до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти затвердженого засновником, яке розроблене відповідно до Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти затвердженого наказом МОН. При призначенні на посаду з директором укладається контракт, у якому визначаються права, строк найму, умови його матеріального та соціального забезпечення, з урахуванням гарантій, передбачених чинним законодавством України, обов’язки і відповідальність перед засновником та трудовим колективом закладу. У разі звільнення директора або неможливості виконання ним своїх обов’язків з інших причин, управління освіти, за погодженням із засновником, призначає тимчасово виконуючого обов’язки директора на період до призначення директора в порядку, встановленому чинним законодавством України.

4.4. Директор закладу:

- організовує його діяльність;

- здійснює керівництво та контроль за діяльністю закладу освіти;

- вирішує питання фінансово-господарської діяльності закладу;

- несе повну відповідальність за стан збереження майна закладу;

- діє без довіреності в межах повноважень, передбачених чинним законодавством та установчими документами;

- укладає правочини, угоди з юридичними та фізичними особами, представляє заклад у всіх державних органах, на підприємствах, в установах і громадських організаціях;

- призначає на посаду та звільняє з посади працівників, визначає їх функціональні обов’язки, забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, створює необхідні умови для підвищення фахового та кваліфікаційного рівня;

- забезпечує організацію освітнього процесу та здійснює контроль за виконанням освітніх програм;

- забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;

- забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю закладу освіти;

- сприяє та створює умови для діяльності органів самоврядування закладу;

 - сприяє здоровому способу життя здобувачів освіти та працівників закладу;

- забезпечує своєчасну сплату податків, зборів, інших загальнообов’язкових платежів, своєчасну виплату заробітної плати;

- створює необхідні умови для проведення позакласної роботи, організації безпечної життєдіяльності учнів;

- забезпечує дотримання санітарно-гігієнічних вимог, протиепідемічних правил та норм, протипожежної безпеки та правил техніки безпеки;

- забезпечує права здобувачів освіти на захист від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;

- підтримує ініціативи щодо вдосконалення системи навчання та виховання, заохочення творчих пошуків, дослідно-експериментальної роботи педагогів та здобувачів освіти;

- дає дозвіл на участь діячів науки, культури, членів творчих спілок, працівників підприємств, установ, а також організацій, зареєстрованих у порядку встановленому законодавством України, в освітньому процесі, керівництві дитячими об’єднаннями за інтересами;

- розпоряджається у встановленому порядку майном і коштами закладу;

- щорічно та у разі внесення змін подає на розгляд та погодження засновнику штатний розпис, умови оплати праці;

- контролює дотримання режиму роботи закладу, організацію харчування і медичного обслуговування здобувачів освіти;

- організовує різні форми співпраці з батьками дітей або особами, які їх замінюють;

- видає у межах компетенції накази, контролює їх виконання;

- щороку звітує про роботу закладу на загальних зборах колективу;

- здійснює інші повноваження, відповідно до чинного законодавства України та цього статуту.

4.5. Призначення на посади та звільнення з посад заступника директора здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України.

4.6. Колегіальним органом управління закладу є педагогічна рада, яку очолює директор. До складу педагогічної ради входять заступник директора, педагогічні працівники та інші спеціалісти. У засіданнях педагогічної ради можуть брати участь із дорадчим голосом представники Старосамбірської міської ради та її виконавчого комітету, інших виконавчих органів Львівської обласної державної адміністрації, підприємств, установ, громадських організацій, батьки або особи, які їх замінюють.

4.7. Педагогічна рада закладу:

- планує роботу та формує стратегію розвитку закладу освіти;

- схвалює освітню програму закладу та оцінює результативність її виконання; - формує систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

- розглядає питання щодо вдосконалення і методичного забезпечення освітнього процесу;

 - приймає рішення щодо переведення здобувачів освіти до наступного класу і їх випуску, видачі документів про відповідний рівень освіти, нагородження за успіхи у навчанні;

- обговорює питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи, визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

- розглядає питання впровадження в освітній процес найкращого педагогічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які сприяють розвитку освіти;

- ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення здобувачів освіти, працівників закладу освіти та інших учасників освітнього процесу;

- розглядає питання щодо відповідальності здобувачів освіти, працівників закладу та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов’язків;

- має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту закладу та проведення громадської акредитації закладу;

- розглядає інші питання, віднесені законом та/або статутом закладу до її повноважень. Рішення педагогічної ради вводяться в дію наказами директора закладу освіти.

4.8. Організація діяльності та повноваження педагогічної paди визначаються чинним законодавством про освіту та положенням про педагогічну раду, яке затверджується директором.

4.9. Робота педагогічної ради планується у довільній формі відповідно до потреб закладу. Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не може бути менше чотирьох разів на рік.

4.10. Члени педагогічної ради мають право виносити на її розгляд актуальні питання освітнього процесу.

4.11. У закладі можуть створюватися та функціонувати:

 - методичні об'єднання вчителів (комісії);

- динамічні, творчі групи; тощо.

4.12. Планування діяльності закладу здійснюється самостійно. Найголовніші питання роботи закладу відображаються у перспективному і річному планах. Перспектива розвитку закладу визначається у стратегії розвитку закладу освіти.

4.13. Громадське самоврядування в закладі - це право учасників освітнього процесу як безпосередньо, так і через органи громадського самоврядування колективно вирішувати питання організації та забезпечення освітнього процесу в закладі, захисту їхніх прав та інтересів, організації дозвілля та оздоровлення, брати участь у громадському нагляді (контролі) та в управлінні закладом у межах повноважень, визначених законом та установчими документами закладу. Громадське самоврядування в закладі здійснюється на принципах, визначених Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту».

 У закладі за ініціативи учасників освітнього процесу можуть діяти:

- органи самоврядування працівників;

- органи самоврядування здобувачів освіти;

- органи батьківського самоврядування;

- інші органи громадського самоврядування учасників освітнього процесу.

Вищим органом громадського самоврядування закладу є загальні збори колективу.

4.14. Загальні збори колективу скликаються не менше одного разу на рік.

4.15. Загальні збори є правомірними, якщо у їх роботі бере участь не менше половини колективу. Рішення приймається більшістю голосів присутніх.

4.16. Право скликати загальні збори мають представники трудового колективу, якщо за це висловилось не менше третини від їх загальної кількості, директор закладу.

4.17. Загальні збори розглядають:

- звіти директора закладу;

- питання освітньої, методичної, фінансово-господарської діяльності;

- основні напрями вдосконалення освітнього процесу, інші найважливіші напрями діяльності;

- пропозиції щодо стимулювання праці директора та заступників директора, педагогічних працівників;

- здійснюють інші повноваження, передбачені законодавством України та цим статутом.

4.18. У закладі, відповідно до вимог чинного законодавства України, укладається колективний договір між директором та трудовим колективом.

 4.19. Право на укладання колективного договору від імені власника майна або уповноваженого ним органу надається директору закладу, з однієї сторони, і однією або кількома профспілковими чи іншими, уповноваженими на представництво трудовим колективом, органами, а у разі відсутності таких органів представниками працівників, обраними і уповноваженими трудовим колективом, з іншої сторони.

4.20.Колективний договір регулює виробничі, трудові і соціально-економічні відносини трудового колективу з керівництвом закладу, питання охорони праці, стратегії розвитку закладу.