

НАКАЗ

30.10.2024 року

м. Тернопіль

№ 119-О

**Про виконання рішень
педагогічної ради**

Згідно рішення педагогічної ради від 30.10.2024 року, протокол № 2

НАКАЗУЮ:

1. Марії Кириченко, заступнику директора з адміністративно-господарської роботи здійснювати постійний контроль щодо організації роботи коледжу в осінньо-зимовий період із врахуванням умов воєнного стану.
2. Приймальній комісії удосконалювати форми та методи профорієнтаційної роботи в коледжі. Залучати до проведення заходів профорієнтаційного характеру членів Асоціації випускників із представленням їхнього кар'єрного шляху.
3. Цикловим комісіям провести тижні популяризації фахових дисциплін, майстер-класи та Дні гостинності із залученням учнів шкіл Тернополя.
4. Володимиру КУСЯКУ, інженеру з охорони праці, та продовжувати роботу з проведення інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності з учасниками освітнього процесу коледжу згідно чинного законодавства.
5. Працівниками коледжу неухильно дотримуватись інструкцій з питань охорони праці, надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також правил поведінки та дій при виникненні аварійних ситуацій, пожеж, стихійних лих.
6. Класним керівникам, завідувачам відділень продовжувати проводити роз'яснювальну роботу серед здобувачів освіти з питань дотримання принципів академічної доброчесності в освітньому процесі.
7. Усім учасникам освітнього процесу неухильно дотримуватись принципів академічної доброчесності у своїй освітній діяльності.
8. Залучати студентське самоврядування до проведення заходів щодо профілактики та попередження булінгу серед здобувачів освіти коледжу.
9. Заступнику директора з виховної роботи Стефанії ГРИЦИШИН провести моніторинг ефективності заходів спрямованих на виявлення та попередження булінгу в студентському середовищі коледжу.
10. Класним керівникам продовжувати роботу в академічних групах щодо профілактики булінгу та насилля із залученням правоохоронних органів.
11. Рівень освіти та професійної кваліфікації викладачів, які викладають загальноосвітні предмети відповідає вимогам законодавства, коледж забезпечує і мотивує розвиток викладацької майстерності, регулярне підвищення кваліфікації педагогічних працівників, відповідно стратегії розвитку кадрового потенціалу.
12. У результаті моніторингу набутих компетентностей і вхідного контролю та з метою мотивації навчальної діяльності здобувачів освіти викладачам

загальноосвітніх дисциплін здійснювати проведення директорських робіт, тестування, квестів та інших інноваційних форм і методів контролю, додаткових корекційних консультацій, залучати здобувачів освіти до гурткової, пошуково-дослідницької та проектної роботи, участі в олімпіадах з предметів загальноосвітньої підготовки.

13. Олександрю КОРОЛЮ, практичному психологу, проводити різного роду анкетування, бесіди та заходи щодо психологічного супроводу розвитку особистості здобувачів освіти з особливими освітніми потребами.

14. Посилити співпрацю з партнерами відповідно до раніше укладених угод, проводити системну роботу по розширенню співпраці з партнерами, визначенню нових напрямків і моделей співробітництва.

В.о.директор коледжу



Людмила КРУКЕВИЧ