

**Міністерство освіти і науки України
Тернопільський фаховий коледж харчових технологій і торгівлі**



Наказ № 75 від 29 серпня 2025 р.

**СТРАТЕГІЯ
ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ
У ТЕРНОПІЛЬСЬКОМУ ФАХОВОМУ КОЛЕДЖІ
ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ТОРГІВЛІ
НА 2025-2030 РОКИ**

Розглянуто і затверджено на засіданні
Педагогічної ради
протокол № 1
від 29 серпня 2025 р.

Освітня діяльність і виховна робота

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні	Відмітка про виконання
1.	Здійснення підготовки висококваліфікованих фахівців у сфері харчових виробництв, торгівлі і готельно-ресторанного господарства (відповідно до ОПП, Державних стандартів, згідно з регіональним замовленням і договірними зобов'язаннями і відповідно місії коледжу	постійно, згідно ліцензії	Крукевич Л.Я. Когут Т.М. Грицишин С.Й. Яворська Г.Я. Пиріг І.Я. Мучинська О.В.	
2.	Проведення моніторингу ситуації на ринку праці шляхом дієвої співпраці з Тернопільським обласним центром зайнятості	постійно	Когут Т.М. Яворська Г.Я. Пиріг І.Я. Мучинська О.В.	
3.	Щорічне опитування внутрішніх і зовнішніх стейкхолдерів щодо змісту освітньо-професійних програм, визначення їх позитивних та негативних сторін, окреслення напрямків їх оновлення і вдосконалення	постійно	Когут Т.М. Яворська Г.Я. Пиріг І.Я., члени робочих груп	
4.	Створення умов для всебічного розвитку особистості, студенто-орієнтованого підходу формування загальних і спеціальних компетент-ностей, просвітницької діяльності	постійно	Крукевич Л.Я. Когут Т.М. Грицишин С.Й. Пиріг І.Я. Яворська Г.Я. Мучинська О.В. Практичний психолог	
5.	Проведення інноваційної, виробничої та інформаційної діяльності з практичною складовою і сучасними кейсами з реального бізнесу та поглибленням знань у сфері цифровізації	постійно	Когут Т.М. Пиріг І.Я. Яворська Г.Я. Мучинська О.В. Стібель В.М., голови циклових комісій	
6.	Створення інклюзивного освітнього середовища для	постійно	Крукевич Л.Я. Когут Т.М.	

	професійного навчання та громадянського становлення і соціалізація здобувачів освіти з особливими потребами, постійна практика анонсування заходів, присвячених безбар'єрності		Грицишин С.Й. Яворська Г.Я. Пиріг І.Я.. Мучинська О.В.	
7.	Актуалізація дослідницьких, науково-пошукових робіт викладачів і здобувачів освіти, спрямованих на дослідження сучасних методів обслуговування і виробничих технологій, освоєння нових конкурентно-спроможних видів продукції, вивчення новітнього устаткування і маркетингової політики підприємств. Залучення проєктів та ідей здобувачів освіти, врахування їхньої унікальної особистісної траєкторії	постійно	Когут Т.М. Кедись С.М. Мурмила Н.В. Чеченюк І.Б. Горішна Г.П.	
8.	Забезпечення і сприяння подальшого кадрового росту викладачів коледжу шляхом навчання в аспірантурі	постійно	Крукевич Л.Я. Когут Т.М., голови циклових комісій	
9.	Проведення процедури чергових акредитацій освітньо-професійних програм «Виробництво харчової продукції», «Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів і харчоконцентратів», «Маркетинг», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»	2026 р.	Крукевич Л.Я. Когут Т.М. Шеременда Н.М. Кодлюк Л.І. Горішна Г.П. Яворська Г.Я. Пиріг І.Я. Кундрат С.С. Мучинська О.В. Шпеник Л.П. Чеченюк І.Б.	
10.	Ліцензування нових спеціальностей за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» в розрізі профільності коледжу	2025-2030	Крукевич Л.Я. Когут Т.М. Пиріг І.Я. Яворська Г.Я. Стець О.О., голови циклових комісій	

11.	Підготовка і вдосконалення навчально-методичних ком-плексів усіх освітніх компо-нентів освітньо-професійних програм: «Готельно-ресторан-на справа», «Маркетинг», «Виробництво харчової про-дукції», «Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів і харчоконцентратів», «Підприємництво та торгівля» з урахуванням пропозицій і рекомендацій усіх зацікавле-них сторін і, відповідно, індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів освіти. Забезпечення доступу і наповнення освітнього контенту здобувачам освіти у віртуальному освітньому середовищі	постійно	Когут Т.М. Шеременда Н.М. Кодлюк Л.І. Стібель В.М., голови циклових комісій, члени робочих груп	
12.	Вдосконалення дієвих процедур та інструментів внутрішньої системи забезпечення якості освіти з метою проведення моніторингу якості освіти	постійно	Когут Т.М. Пиріг І.Я. Яворська Г.Я. Мучинська О.В. Кодлюк Л.І. Шеременда Н.М.	
13.	Пошук нових форм і методів вдосконалення профорієн-таційної роботи із залучен-ням випускників коледжу, учнівської молоді та обласного центру зайнятості	постійно	Пиріг І.Я., Асоціація випускників, Мучинська О.В., приймальна комісія	
14.	Забезпечення інформацій-ного та методичного супроводу провадження академічної доброчесності в освітньому процесі із неухильним дотриманням високого рівня етичності як ознаки стабільної навчальної культури шляхом викорис-тання практик етичної роботи з джерелами та антиплагіат-сервісами	постійно	Когут Т.М. Кодлюк Л.І. Шеременда Н.М., члени робочих груп, голови циклових комісій	

15.	Формування і удосконалення цифрової компетентності здобувачів освіти засобами інноваційних технологій навчання	постійно	Стібель В.М. Король О.Б. Кодлюк Л.І., члени робочих груп	
16.	Утвердження підходів безпечної організації освітнього процесу в сучасних реаліях з дотриманням безпеки життєдіяльності та охорони праці	постійно	Когут Т.М. Кириченко М.Р.\ Кусяк В.К.	
17.	Висвітлення та оприлюднення інформації на офіційному вебсайті коледжу з метою забезпечення відкритості організації освітнього процесу та формування позитивного іміджу коледжу	постійно	Грицишин С.Й. Когут Т.М. Пиріг І.Я. Яворська Г.Я. Мучинська О.В., члени робочих груп, голови циклових комісій	
18.	Залучення практиків із профільних підприємств до безпосереднього проведення занять на виробництві чи на базі роботодавця. Послідовна та дієва фінансова взаємодія із профільними підприємствами з метою модернізації матеріально-технічної бази коледжу	постійно	Пиріг І.Я. Яворська Г.Я. Мучинська О.В., члени робочих груп	
19.	Актуалізація та демонстрування здобувачам освіти відчутності їхньої участі та їхнього впливу під час перегляду змісту ОПП із представленням результатів цього впливу	постійно	Когут Т.М. Пиріг І.Я. Яворська Г.Я., члени робочих груп, класні керівники	
20.	Визначення векторів ефективної співпраці стейкхолдерів та освітнього сектору для розвитку кар'єрних можливостей молоді із залученням практичного живого досвіду	постійно	Члени робочих груп, Мучинська О.В. Пиріг І.Я. Яворська Г.Я.	
21.	Розширення професійної траєкторії викладацького складу коледжу через участь у Міжнародних,	постійно	Крукевич Л.Я. Когут Т.М. Кодлюк Л.І.	

	Всеукраїнських, регіональних програмах шляхом менторства, тьюторства і тренерства у галузі харчових технологій та ресторанного бізнесу, а також у сфері фінансової грамотності		Мучинська О.В., члени робочих груп	
22.	Участь учасників освітнього процесу у міжнародних проєктах з метою спілкування з носіями мови та вивчення досвіду у розвитку галузей. Розвиток іншомовної компетентності здобувачів освіти.	постійно	Крукевич Л.Я. Когут Т.М. Грицишин С.Й. Кодлюк Л.І. Федорків Г.Я. Мучинська О.В.	
23.	Позиціонування української мови як найважливішого засобу патріотичного виховання у коледжі	постійно	Грицишин С.Й. Бобровська Т.А. Пиріг І.Я. Яворська Г.Я.	
24.	Соціально-педагогічний супровід здобувачів освіти з сімей учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб	постійно	Грицишин С.Й., класні керівники, практичний психолог	
25.	Розвиток гурткової роботи, як сприятливого простору творчого та особистісного вдосконалення здобувачів освіти, поглибленого розвитку їхніх здібностей, реалізації можливостей та прагнень	постійно	Голови циклових комісій	
26.	Створення умов для організації дуальної освіти шляхом укладення трьохсторонніх угод. Актуалізація при реалізації ОПП реальних проєктів або мікростажувань	постійно	Крукевич Л.Я. Мучинська О.В. Пиріг І.Я. Яворська Г.Я.	
27.	Продумана організація діяльності психологічної служби коледжу, збереження психічного здоров'я учасників освітнього процесу	постійно	Грицишин С.Й. практичний психолог, класний керівник	
28.	Створення умов для неформальної і формальної освіти,	постійно	Члени робочих груп, Пиріг І.Я.	

	формування індиві-дуальної освітньої траєкторії та академічної мобільності здобувачів освіти		Яворська Г.Я.	
29.	Формування сучасної бібліо-теки в епоху цифрової транс-формації та універсального бібліотечного фонду з метою забезпечення специфіки інформаційних потреб та запитів читацького контин-генту коледжу	постійно	Когут Т.М. Кусяк В.К., члени робочих груп	
30.	Проведення заходів щодо попередження насильства, булінгу в освітньому середовищі коледжу. Профілактика мовного булінгу серед учасників освітнього процесу	постійно	Грицишин С.Й., класні керівники	
31.	Створення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, потреб, запитів суспільних та власних інтересів. Проведення опитування (анкетування) здобувачів освіти	постійно	Грицишин С.Й., класні керівники, практичний психолог	
32.	Проведення заходів, спрямованих на формування у здобувачів освіти націо-нальної та громадянської гідності, почуття патріотиз-му, активної життєвої пози-ції, а також засвоєння ними загальнолюдських норм моралі і загальнолюдських цінностей	постійно	Грицишин С.Й., класні керівники	
33.	Організація заходів, направ-лених на ведення здорово-го способу життя молоді і формування у них культури здоров'я	постійно	Грицишин С.Й. Лисиканич О.І., класні керівники	
34.	Залучення молоді до участі у процесі державотворення, розвитку суспільних відносин	постійно	Грицишин С.Й., класні керівники	
Методична робота та кадрове забезпечення				

1.	Формування інноваційного педагогічного колективу як основи конкуренто-спроможності освітнього закладу, шляхом модернізації освітнього процесу, впровадження активних методів навчання, розвитку академічної мобільності, використання цифрових технологій та організації партнерських програм зі стейкхолдерами; забезпечення підвищення якості освітніх послуг і формування нового покоління педагогів та здобувачів освіти, орієнтованих на інновації.	постійно	адміністрація коледжу	
2.	Формування сприятливого освітнього середовища для безперервного професійного розвитку педагогічних працівників через системну підтримку їхнього зростання, вдосконалення педагогічної майстерності та стимулювання творчої ініціативи. Основні напрями цього процесу: - модернізація форм і методів підвищення кваліфікації; - активне використання інноваційних освітніх технологій, включно з дистанційними та змішаними форматами навчання; - актуалізація ролі участі педагогів у тренінгах, майстер-класах, вебінарах, професійних і міжнародних освітніх проєктах, Все-українських і міжнародних наукових конференціях; - стажування на підприємствах,	постійно	адміністрація коледжу	

	академічна мобільність та інтеграція у міждисциплінарні програми; - забезпечення розвитку креативності, лідерських якостей, цифрової гра-мотності й педагогічної інновації, що в комплексі підвищує якість освітнього процесу та конкуренто-спроможність коледжу.			
3.	Впровадження наукового підходу до організації нав-чально-методичної роботи, створення сучасних мето-дичних проєктів і вдоско-налення освітніх комплексів. Підтримка наукових дос-ліджень і розвиток творчого потенціалу педагогів та здобувачів освіти.	постійно	адміністрація коледжу, завідувач навчально-методичним кабінетом, методист, голови циклових комісій	
4.	Впровадження сучасних методів навчання: іннова-ційних, інтерактивних та проєктних	постійно	адміністрація коледжу, завідувач навчально-методичним кабінетом, методист	
5.	Вивчення професійних потреб педагогічних праців-ників та забезпечення практичної підтримки у процесі підготовки до атестації: - системне вивчення професійних потреб педа-гогічних працівників є ключовим чинником ефек-тивного розвитку кадрового потенціалу закладу освіти; - регулярний моніторинг рівня компетентностей, освітніх запитів і профе-сійних інтересів викладачів з метою своєчасного вияв-лення напрямів для	постійно	адміністрація коледжу, завідувач навчально-методичним кабінетом, методист	

	вдосконалення та формувати індивідуальні траєкторії розвитку; - забезпечення комплексної методичної, інформаційної та психологічної підтримки педагогів у процесі підготовки до атестації, через організацію тренінгів, консультацій, методичних семінарів, наставництва, а також доступ до сучасних цифрових ресурсів			
6.	Вивчення, популяризація передового досвіду навчально-методичної роботи в циклових комісіях коледжу та в інших закладах освіти і сприяння його впровадженню	постійно	завідувач навчально-методичним кабінетом, методист, голови циклових комісій	
7.	Залучення педагогічних працівників до участі в роботі засідань метод-об'єднань закладів фахової передвищої освіти Тернопільської області	постійно	голови циклових комісій, завідувач навчально-методичним кабінетом, методист	
8.	Організація науково-методичних та науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів	постійно	Когут Т.М., методична рада	
9.	Організація та проведення конкурсів педагогічної майстерності	постійно	методична рада	
10.	Пропагування : - педагогічної та методичної літератури; - нових навчальних посібників; - інноваційних підходів з питань навчання і виховання	постійно	завідувач навчально-методичним кабінетом, методист, зав.бібліотекою, голови циклових комісій,	
11.	Забезпечення створення нового покоління методич-них і дидактичних матеріалів, мультимедійного забезпечення лекцій, семінарських і практичних занять, елек-тронних тестів	постійно	методична рада	

12.	Залучення викладачів і здобувачів освіти до напи-сання науково-пошукових і дослідницьких робіт, статей, доповідей та друкування їх у педагогічній пресі, твор-чих педагогічних і фахових збірниках	постійно	адміністрація коледжу, методична рада	
13.	Вивчення рівня і вдоско-налення кваліфікаційного забезпечення освітнього процесу кадрами з відпо-відною базовою освітою	постійно	адміністрація коледжу	
14.	Дотримання і постійний розвиток у викладацькому колективі педагогічної супервізії	постійно	адміністрація коледжу, методична рада, голови циклових комісій	
Практичне навчання та працевлаштування				
1.	Актуалізація професійно-практичної підготовки здобувачів освіти як чинника позиціонування коледжу на ринку освітніх послуг	постійно	Мучинська О.В., завідувачі відділень, члени робочих груп	
2.	Визначення сучасних передових підприємств харчового виробництва, фірм, організацій торгівлі, закладів готельно-ресторанного господарства для проведення практичної підготовки здобувачів освіти відповідно до освітньо-професійних програм та укладання угод	до початку проходження практики	Крукевич Л.Я. Мучинська О.В., голови фахових циклових комісій, голови робочих груп	
2.	Підтримка та супровід здобувачів освіти груп, які приступають на практику (проведення інструктажів з техніки безпеки на робочих місцях, проходження медичного огляду, придбання санітарного одягу)	До початку проходження практики	Мучинська О.В., класні керівники, майстри виробничого навчання	
3.	Проведення зустрічі з керівниками практики від базових підприємств, майстрами виробничого	до початку проходження практики	Мучинська О.В., майстри виробничого навчання	

	навчання та здобувачами освіти			
4.	Надання допомоги майстрам виробничого навчання та керівникам практики у підготовці навчальної документації, контролювання складання робочих планів, графіків переміщення здобувачів освіти на робочих місцях.	постійно	Мучинська О.В., завідувач навчально-методичним кабінетом, методист	
5.	Професійні зустрічі та майстер-класи. Організація зустрічей здобувачів освіти із провідними фахівцями підприємств торгівлі, закладів готельно-ресторанного бізнесу і харчових виробництв.	кожного семестру	Мучинська О.В., класні керівники, завідувачі відділень	
6.	Проведення роботи з майстрами в/н щодо підвищення кваліфікації, професійної та педагогічної майстерності.	постійно	Мучинська О.В., методист коледжу	
7.	Організація та проведення захисту звітів з практичної підготовки здобувачів освіти	по закінченні терміну практики	Мучинська О.В., голови циклових комісій, майстри виробничого навчання, керівники практики	
8.	Розробка, підготовка, оновлення і вдосконалення комплексу методичного забезпечення для проход-ження практичного навчання здобувачів освіти за всіма освітньо-професійними програми із залученням роботодавців, випускників, усіх зацікавлених осіб.	постійно	Мучинська О.В. зав.навчально-методичним кабінетом, майстри виробничого навчання, голови робочих груп	
9.	Залучення здобувачів освіти до участі в громадському житті міста, підприємств та коледжу, участь у професій-них фестивалях, конкурсах професійної майстерності, обслуговування офіційних банкетів та	постійно	Мучинська О.В., керівники практики, майстри виробничого навчання, голови циклових комісій	

	прийомів в закладах ресторанного господарства), волонтерські проекти.			
10.	Визначення бази практики та укладання угод із літніми таборами та відпочинковими закладами для поєднання практики та оздоровлення студентів. Вивчення результатів і визнання напрямків участі у міжнародних проектах.	до лютого-березня щороку	Крукевич Л.Я. Мучинська О.В., голови фахових циклових комісій	
11.	Моніторинг дотримання здобувачами освіти виробничої дисципліни, техніки безпеки та охорони праці на робочих місцях.	постійно	Мучинська О.В., завідувачі відділень, майстри виробничого навчання	
12.	Проведення заходів, щодо сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти та випускників (дні кар'єри, круглі столи, семінари-практикуми, науково-практичні конференції, ярмарки вакансій, конкурси на заміщення вакантних посад за замовленням роботодавця, проведення зустрічей з випускниками коледжу, провідними кафедрами університетів. Актуалізація співпраці з обласним центром зайнятості	протягом навчального року	Мучинська О.В. Яворська Г.Я. Пиріг І.Я., центр працевлаштування	
13.	Організація зустрічей роботодавців зі здобувачами освіти та випускниками коледжу з питань можливості їх подальшого праце-влаштування на конкретних підприємствах, в установах та організаціях	постійно перед випуском	Мучинська О.В., голови циклових комісій, завідувачі відділень	
14.	Регулярне оновлення бази потенційних роботодавців, інформування здобувачів освіти про актуальні	протягом навчального року	Мучинська О.В., центр працевлаштування	

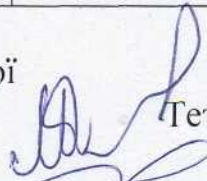
	вакансії за спеціальностями. Співпраця із Тернопільським обласним центром зайнятості.			
15.	Інформування здобувачів освіти та випускників про вакантні місця роботи відповідно до їх фахової підготовки (спеціальності)	протягом навчального року	центр працевлаштування, Мучинська О.В.	
16.	Роз'яснювальна робота щодо трудового законодавства, допомога у складанні резюме та розміщення на онлайн платформах.	протягом навчального року	Мучинська О.В., відділ кадрів, завідувачі відділень	
17.	Створення бази даних студентів і випускників, контроль працевлаштування та відстеження кар'єрного шляху.	протягом навчального року	Мучинська О.В.	
18.	Сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти під час проходження технологічної, виробничої та переддипломної практик	згідно графіку проходження практики	Мучинська О.В., керівники практик	
19.	Проведення консультування щодо вступу до закладів вищої освіти, оновлення даних про працевлаштування та навчання випускників.	протягом навчального року	Мучинська О.В., завідувачі відділень	
20.	Інтеграція з бізнесом і підприємствами. Партнерство з локальними і національними компаніями для стажувань, міні- проєктів і практичних кейсів.	протягом навчального року	Мучинська О.В., класні керівники	
21.	Впровадження програми «практика під наставництвом» - здобувач освіти працює поруч із досвідченим фахівцем і отримує сертифікат компетентності.	протягом навчального року	Мучинська О.В., Пиріг І.Я. класні керівники	
22.	Організація спільних заходів із залученням	протягом навчального	Мучинська О.В. Пиріг І.Я.,	

	роботодавців, асоціації випускників, Молодіжних центрів праці та іншими громадськими організаціями для підвищення шансів працевлаштування випускників коледжу	року	центр працевлаштування, класні керівники	
23.	Впровадження регулярних «Career Days» і майстер-класів від експертів в галузі. Впровадження курсів з комунікацій, тайм – менеджменту, командної роботи та цифрових навичок.		Мучинська О.В. Завідувачі відділень. Голови циклових комісій, центр працевлаштування, класні керівники	
24	Реалізація практичних проєктів для реальних замовників: від меню для ресторану до оптимізації процесів на підприємстві.		Мучинська О.В. Завідувачі відділень. Голови циклових комісій, центр працевлаштування, класні керівники	
25.	Підготовка здобувачів освіти до різних форматів роботи: від стажувань і контрактів до дистанційної роботи і фрілансу.		Мучинська О.В. Завідувачі відділень. Голови циклових комісій, центр працевлаштування, класні керівники	
26.	Удосконалення програм практик для здобувачів освіти із особливими потребами та соціально вразливих груп. Участь у громадських проєктах, волонтерських ініціативах та еко-ініціативах підприємств, що поєднує навчання з соціальною відповідальністю.		Мучинська О.В., керівники практик завідувачів відділень,, класних керівників.	
Матеріально-технічна база				
1.	Удосконалення і модернізація навчально-матеріальної бази та побутових умов закладу освіти у відповідності з вимогами правил техніки безпеки та охорони праці:		Кириченко М.Р.	
	-обладнання для навчальних кабінетів у т.ч. мультимедійні ресурси	2025-2030	Кириченко М.Р. Домбровська Г.М.	
	- лабораторії хімії і техноіміконтролю	2025-2026	Кириченко М.Р.	
	-лабораторії комп'ютерних та	2025-2030	Кириченко М.Р.	

	інформаційних технологій		Стібель В.М.	
	-лабораторії технології виробництва харчової продукції	2026-2030	Кириченко М.Р. Дмитришин Ю.П.	
	-заміна вікон на сходових клітках	2025-2028	Кириченко М.Р.	
	-спортивний інвентар для кабінету фізичного виховання	2025-2030	Лисиканич О.І.	
	-читальна зала	2026-2028	Кириченко М.Р.	
	-ремонт даху	2025-2030	Кириченко М.Р.	

-установлення блочної транспортабельної модульної котельні	2025-2030	Кириченко М.Р. Домбровська Г.М.	
-придбання будматеріалів та встановлення бруківки на подвір'ї коледжу	2025-2028	Кириченко М.Р. Домбровська Г.М.	
-ремонт асфальтного покриття подвір'я	2025-2026	Кириченко М.Р.	
-проведення вогнезахисного оброблення дерев'яних конструкцій горіщ будівлі	2025	Кириченко М.Р. Домбровська Г.М.	

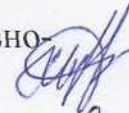
Заступниця директора з навчальної
роботи

Тетяна КОГУТ

Заступниця директора з
виховної роботи

Стефанія ГРИЦИШИН

Заступниця директора з адміністративно-
господарської роботи

Марія КИРИЧЕНКО

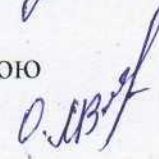
Завідувачка навчально-методичним
кабінетом

Любов КОДЛЮК

Методист коледжу

Надія ЩЕРЕМЕНДА

Завідувачка навчально-виробничою
практикою

Ольга МУЧИНСЬКА