

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ І
ТОРГІВЛІ

ПОЛОЖЕННЯ
про проведення наглядовою радою
Тернопільського фахового коледжу харчових технологій і
торгівлі
конкурсного відбору на посаду директора коледжу

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні педагогічної ради
Тернопільського фахового коледжу
харчових технологій і торгівлі
Протокол № 7 від 17 червня 2024 р.

ПОГОДЖЕНО

на засіданні профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
ДВНЗ «Тернопільський коледж
харчових технологій і торгівлі»
Протокол № 4 від 14 червня 2024 р.

Введено в дію наказом директора
Тернопільського фахового коледжу
харчових технологій і торгівлі
№ 66-о від 17 червня 2024 р.

Тернопіль 2024

1. Загальні положення

1.1. Положення про проведення наглядовою радою Тернопільського фахового коледжу харчових технологій і торгівлі конкурсного відбору на посаду директора коледжу (далі – Наглядова рада) розроблено відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту», Положення про конкурсний відбір на посаду директора Тернопільського фахового коледжу харчових технологій і торгівлі (наказ департаменту освіти і науки Тернопільської обласної військової адміністрації від 07.06.2024 №127/2.1-06), Статуту ТФКХТТ, з метою забезпечення демократичності, прозорості та відкритості проведення конкурсного відбору на посаду директора Тернопільського фахового коледжу харчових технологій і торгівлі (далі - Коледж).

1.2. Дане Положення (а також зміни і доповнення до нього) затверджується педагогічною радою Коледжу і вводиться в дію наказом директора Коледжу.

1.3. Наглядова рада діє відповідно до даного Положення.

1.4. Після розміщення оголошення про конкурсний відбір на зайняття вакантної посади керівника Наглядова рада Коледжу протягом місяця має визначити представника від наглядової ради, який буде відслідковувати хід конкурсного відбору та приймати проекти стратегії розвитку Тернопільського фахового коледжу харчових технологій і торгівлі від кандидатів. Інформація про цю особу, контактні дані розміщуються на офіційному вебсайті Тернопільського фахового коледжу харчових технологій і торгівлі.

2. Проведення наглядовою радою Коледжу конкурсного відбору

2.1. У разі якщо жоден з кандидатів під час рейтингового голосування не набрав більше 60 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, Наглядова рада у двотижневий строк з дня рейтингового голосування проводить процедуру конкурсного відбору кандидатів на посаду директора коледжу.

2.2. Після отримання інформації щодо необхідності проведення конкурсного відбору Наглядова рада збирається на засідання та визначає дату конкурсного відбору, особливості його проведення (місце, час, форма тощо).

2.3. При проведенні конкурсного відбору кандидатів на посаду директора коледжу використовується 100-бальна система оцінювання. Сталими критеріями для 100-бальної системи оцінювання є:

- результати рейтингового голосування;
- запропоновані кандидатами проекти стратегії розвитку Тернопільського фахового коледжу харчових технологій і торгівлі;
- рівень кваліфікації кандидата;
- академічна репутація кандидата;
- професійний та управлінський досвід кандидата;
- знання кандидатами законодавства у сфері фахової передвищої освіти.

2.4. Кандидату, який набрав найбільшу кількість голосів при рейтинговому голосуванні, нараховується 50 балів, іншим кандидатам - пропорційно до набраної кількості голосів з округленням до цілої кількості балів, при цьому 0 балів відповідає 0 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні. За інші критерії конкурсного

відбору може бути нараховано до 50 балів.

2.5. За результатами проведення конкурсного відбору Наглядова рада приймає одне з двох можливих рішень:

- визначає переможця конкурсного відбору та пропонує департаменту освіти і науки Тернопільської обласної військової адміністрації укласти з ним контракт;

- пропонує департаменту освіти і науки Тернопільської обласної військової адміністрації оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся (у разі неможливості визначення переможця).

2.6. Голова Наглядової ради (або особа, яка його заміщує) підписує відповідний лист (про прийняте рішення) та протягом двох робочих днів направляє його департаменту освіти і науки Тернопільської обласної військової адміністрації. Разом з листом Наглядова рада передає копію рішення про результати конкурсного відбору (протокол засідання Наглядової ради та у разі необхідності - інші документи).

2.7. Департамент освіти і науки Тернопільської обласної військової адміністрації після отримання листа та відповідних документів від Наглядової ради має право скасувати результати конкурсного відбору в разі виявлення порушень положення про конкурсний відбір і оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся або визнати переможця конкурсного відбору на посаду директора Тернопільського фахового коледжу харчових технологій і торгівлі та укласти з ним контракт, після проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, у строк не пізніше 10 днів після завершення такої перевірки.

2.8. Документація, пов'язана з проведенням конкурсного відбору, зберігається у Тернопільському фаховому коледжі харчових технологій і торгівлі протягом п'яти років.

Голова Організаційного комітету



С. Грицишин

Секретар Організаційного комітету



О. Дрюченко