

ПРОГРАМА КАНДИДАТА

на посаду директора
ДВНЗ “Тернопільський коледж
харчових технологій і торгівлі”



КРУКЕВИЧ
Людмили Ярославівни



ТЕРНОПІЛЬ 2019

ОСВІТА

ВИКЛАДАЧ ВИЩОЇ КАТЕГОРІЇ,
ВИКЛАДАЧ-МЕТОДИСТ,
КАНДИДАТ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК,
ВІДМІННИК ОСВІТИ УКРАЇНИ,
НАГОРОДЖЕНА ЗНАКОМ “АНТОН
МАКАРЕНКО”

Загальний стаж роботи: 38 років

Педагогічний стаж: 33 роки

Стаж управлінської діяльності: 13 років



ВІДЗНАКИ ТА НАГОРОДИ



Знак
“Антон Макаренко”



“Відмінник освіти
України”



Медаль
“День працівника освіти”



Почесна відзнака Переяслав-Хмельницького державного педагогічного університету
ім. Г.Сковороди



ПРІОРИТЕТИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- **ВІДКРИТІСТЬ І ПРОЗОРИСТЬ У ПРИЙНЯТТІ РІШЕНЬ**
- **ІННОВАЦІЙНІ ФОРМИ УПРАВЛІННЯ**
- **СУЧАСНА ІНФРАСТРУКТУРА ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**
- **ГНУЧКА ДИНАМІЧНА СИСТЕМА СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ З ДОТРИМАННЯМ ПРОФІЛЬНОСТІ НАВЧАННЯ**
- **ЧІТКЕ ПЛАНУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЯ ТА СИСТЕМНИЙ КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ**
- **ДЕЛЕГУВАННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ МІЖ ПРЕДСТАВНИЦЬКИМИ ОРГАНАМИ САМОВРЯДУВАННЯ ТА СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ**
- **СПІВПРАЦЯ ЗІ СТУДЕНТСЬКИМ АКТИВОМ З ПИТАНЬ ДІЯЛЬНОСТІ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**
- **ВИКОНАННЯ ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ОХОРОНИ ПРАЦІ УЧАСНИКІВ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ**

ГОЛОВНА МЕТА УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ – ПІДГОТОВКА КОНКУРЕНТОЗДАТНОГО ФАХІВЦЯ НА ВІТЧИЗНЯНОМУ ТА МІЖНАРОДНОМУ РИНКАХ ПРАЦІ ШЛЯХОМ

- МОДЕРНІЗАЦІЇ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**
- ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІННОВАЦІЙНИХ МЕТОДИК**
- ПІДВИЩЕННЯ ПОКАЗНИКІВ ЯКОСТІ ТА УСПІШНОСТІ НАВЧАННЯ СТУДЕНТІВ**
- РОЗВИТКУ НОВІТНЬОГО ТВОРЧОГО СЕРЕДОВИЩА З АКАДЕМІЧНИМИ СВОБОДАМИ**
- ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ ДЕМОКРАТИЗМУ ТА ГУМАНІЗМУ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**
- ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕРЕРВНОГО ІНФОРМАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ**

*Реалізація головної мети представлена
у програмі через основні стратегічні цілі розвитку
ДВНЗ “Тернопільський коледж харчових технологій і торгівлі”
на 2019-2024 роки*

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ РОЗВИТКУ ДВНЗ “ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ КОЛЕДЖ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ТОРГІВЛІ” НА 2019-2024 РОКИ

**I. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНФРАСТРУКТУРИ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО
КОМПЛЕКСУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**

**II. ФОРМУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ТА ГРОМАДЯНСЬКОЇ ГІДНОСТІ, АКТИВНОЇ
ЖИТТЕВОЇ ПОЗИЦІЇ, ЗАСВОЄННЯ ЗАГАЛЬНОЛЮДСЬКИХ НОРМ МОРАЛІ**

**III. РОЗВИТОК НАУКОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА НАУКОВО-МЕТОДИЧНОГО
СУПРОВОДУ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ**

IV. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОЛЕДЖУ

**V. РОЗШИРЕННЯ СПІВПРАЦІ З ПРОВІДНИМИ ЗАКЛАДАМИ ОСВІТИ УКРАЇНИ
ТА ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

I. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНФРАСТРУКТУРИ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО КОМПЛЕКСУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

- **ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКІСНОЇ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦЯ ВІДПОВІДНО ДО КОМПЕТЕНТІСНИХ ВИМОГ**
- **ЗДІЙСНЕННЯ ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ МОНІТОРИНГУ ЯКОСТІ ОСВІТИ**
- **УДОСКОНАЛЕННЯ ЯКІСНОГО ІНФОРМАЦІЙНОГО СУПРОВОДУ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ**
- **ВПРОВАДЖЕННЯ НОВІТНІХ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАТИВНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІННОВАЦІЙНИХ МЕТОДИК В ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС**
- **ПІДТРИМКА ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ ТА ВСЕУКРАЇНСЬКОМУ РІВНЯХ**
- **РОЗВИТОК ТРАДИЦІЙ КОЛЕДЖУ, СПРЯМОВАНИХ НА ГРОМАДЯНСЬКУ ТА ЄВРОПЕЙСЬКУ САМОІДЕНТИФІКАЦІЮ, ПАТРІОТИЗМ, ДОБРОЧИННІСТЬ І ВОЛОНТЕРСТВО**
- **ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ДОСТУПУ ДО ЗДОБУТТЯ ФАХОВОЇ ПЕРЕДВИЩОЇ ОСВІТИ ОСОБАМИ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ**

- **МОНІТОРИНГ СИТУАЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ З МЕТОЮ ВИЗНАЧЕННЯ СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕННЯ ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ**
- **УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОЦЕСУ КООРДИНАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ ТА РОБОТОДАВЦІВ З ОРІЄНТАЦІЄЮ НА ПОТРЕБИ МІСТА ТА РЕГІОНУ**
- **ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ (СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ, САЙТИ, ФАХОВІ ВИСТАВКИ ТА КОНКУРСИ) З МЕТОЮ ПОСИЛЕННЯ ПРОФОРІЄНТАЦІЙНОЇ РОБОТИ**
- **СПІВПРАЦЯ З ОБЛАСНИМ ТА МІСЬКИМ ЦЕНТРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ З ПИТАНЬ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ**
- **ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ТА РІВНЯ КУЛЬТУРНОЇ ОСВІЧЕНОСТІ ВИКЛАДАЧІВ У КОНТЕКСТІ СТВОРЕННЯ ПЕДАГОГА НОВОГО ПОКОЛІННЯ**
- **ВІДКРИТИЙ ДІАЛОГ І СПІВПРАЦЯ З ПРОФСПІЛКОВИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ**
- **УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОРАЛЬНОГО І МАТЕРІАЛЬНОГО СТИМУЛЮВАННЯ ПЕДАГОГІВ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ РОБОТИ**

II. ФОРМУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ТА ГРОМАДЯНСЬКОЇ ГІДНОСТІ, АКТИВНОЇ ЖИТТЄВОЇ ПОЗИЦІЇ, ЗАСВОЄННЯ ЗАГАЛЬНОЛЮДСЬКИХ НОРМ МОРАЛІ

- ФОРМУВАННЯ ПАТРІОТИЧНОЇ НОВОЇ СВІДОМОЇ ЕЛІТИ ТЕРНОПІЛЬЩИНИ, ЗДАТНОЇ ДО МОДЕРНІЗАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА
- КУЛЬТИВУВАННЯ КРАЩИХ РИС УКРАЇНСЬКОЇ МЕНТАЛЬНОСТІ: ПРАЦЕЛЮБНОСТІ, ПРАГНЕННЯ ДО СВОБОДИ, ГАРМОНІЇ З ПРИРОДОЮ, ЛЮБОВІ ДО БАТЬКІВЩИНИ, ЗБЕРЕЖЕННЯ НАЦІОНАЛЬНИХ ДУХОВНИХ І КУЛЬТУРНИХ ТРАДИЦІЙ
- СПРИЯННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНИХ ТА ТРУДОВИХ ІНІЦІАТИВ СТУДЕНСТВА
- ПРОПАГАНДА ЄВРОПЕЙСЬКИХ ЦІННОСТЕЙ ТА ПАТРІОТИЧНОГО СТАВЛЕННЯ ДО СВОЄЇ КРАЇНИ, РОЗВИТОК ГУМАНІЗМУ ТА ТОЛЕРАНТНОСТІ
- ОНОВЛЕННЯ І ЗБАГАЧЕННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО ГЕНОФОНДУ НАЦІЇ
- СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ВІЛЬНОГО РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ, ЇЇ МИСЛЕННЯ, ЗАГАЛЬНОЇ КУЛЬТУРИ, ЗАЛУЧЕННЯ ДО РІЗНИХ ВИДІВ ТВОРЧОСТІ

- **РОЗШИРЕННЯ ВПЛИВУ СТУДЕНТСЬКОЇ РАДИ НА РІЗНІ СФЕРИ ДІЯЛЬНОСТІ ОСВІТНЬОГО ЗАКЛАДУ**
- **ЗАЛУЧЕННЯ МОЛОДІ ДО УЧАСТІ В ПРОЦЕСІ ДЕРЖАВОТВОРЕННЯ, СОЦІАЛЬНОЇ АКТИВНОСТІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ**
- **ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ, СІМЕЙНИХ ЦІННОСТЕЙ ТА ЗАПОБІГАННЯ ПРАВОПОРУШЕНЬ**
- **СПРИЯННЯ ФОРМУВАННЮ РІВНЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ ОСВІТИ, ВИХОВАННЯ ЕКОКУЛЬТУРИ**
- **ЗАЛУЧЕННЯ СТУДЕНТІВ ДО УЧАСТІ В АКЦІЯХ МИЛОСЕРДЯ ТА ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**
- **ПСИХОЛОГІЧНА ПІДТРИМКА УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**
- **ВПРОВАДЖЕННЯ ПРЕВЕНТИВНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИХ МЕХАНІЗМІВ**
- **СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА**

III. РОЗВИТОК НАУКОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА НАУКОВО-МЕТОДИЧНОГО СУПРОВОДУ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

- **ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ТА РЕГІОНАЛЬНИХ НАУКОВО-ПРАКТИЧНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ**
- **ЗАЛУЧЕННЯ ВИКЛАДАЧІВ, СТУДЕНТІВ ДО ВИКОНАННЯ НАУКОВО-ПОШУКОВИХ РОБІТ ТА НАПИСАННЯ СТАТЕЙ, ДОПОВІДЕЙ**
- **СПРИЯННЯ ОСОБИСТІСЬКОМУ І ПРОФЕСІЙНОМУ ЗРОСТАННЮ ВИКЛАДАЧІВ ШЛЯХОМ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ**
- **УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ОСВІТНІХ ІННОВАЦІЙНИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ДОСЯГНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ КОЛЕДЖУ**
- **ЗАОХОЧЕННЯ МОЛОДИХ НАУКОВЦІВ**
- **СТВОРЕННЯ ЕЛЕКТРОННОЇ БІБЛІОТЕКИ НАОЧНОСТЕЙ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОГО СУПРОВОДУ ВИКЛАДАННЯ ДИСЦИПЛІН**
- **РОЗРОБКА ТА ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОНЦЕПЦІЇ НАСКРІЗНОЇ КОМП'ЮТЕРИЗАЦІЇ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ**

IV. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОЛЕДЖУ

- ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ТА ПРОЗОРОЇ БЮДЖЕТНОЇ СТРАТЕГІЇ З МЕТОЮ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ**
- ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ ОСУЧАСНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ**
- ПЕРШОЧЕРГОВЕ СПРЯМУВАННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ НА ПОТРЕБИ СТУДЕНТІВ, ПРАЦІВНИКІВ КОЛЕДЖУ ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ ЯКОСТІ НАВЧАННЯ ТА УМОВ ПРАЦІ**
- ПОШУК ТА ЗАЛУЧЕННЯ РІЗНОГО РОДУ ГРАНТІВ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ**
- СПРИЯННЯ ЗАЛУЧЕННЮ БЛАГОДІЙНИХ ТА СПОНСОРСЬКИХ КОШТІВ**
- СТВОРЕННЯ КАРТИ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНИХ ПОТРЕБ КОЛЕДЖУ З УРАХУВАННЯМ ПРІОРИТЕТНОСТІ**
- ОПТИМІЗАЦІЯ РОБОЧОГО ПРОСТОРУ НАВЧАЛЬНИХ, АДМІНІСТРАТИВНИХ І ВИРОБНИЧИХ ПРИМІЩЕНЬ**

- **ДОУКОМПЛЕКТУВАННЯ НАВЧАЛЬНИХ АУДИТОРІЙ ТА ЛАБОРАТОРІЙ КОЛЕДЖУ СУЧАСНИМ ОБЛАДНАННЯМ І ТЕХНІЧНИМИ ЗАСОБАМИ, НОВИМИ МЕБЛЯМИ**
- **РОЗШИРЕННЯ ВІЛЬНОГО ДОСТУПУ ДО ІНТЕРНЕТУ ТА ОСВІТНІХ ВЕБ-РЕСУРСІВ**
- **НАПОВНЕННЯ ІНТЕРНЕТ-БІБЛІОТЕКИ, ПЕРЕХІД НА ЕЛЕКТРОННІ НОСІЇ ІНФОРМАЦІЇ, СТВОРЕННЯ ВЛАСНИХ БАЗ ДАНИХ, ЕЛЕКТРОННИХ ПІДРУЧНИКІВ ТА ПОСІБНИКІВ**
- **СТВОРЕННЯ НА ВИРОБНИЦТВІ СПІЛЬНО З РОБОТОДАВЦЯМИ НАВЧАЛЬНИХ ЦЕХІВ, ПРАКТИЧНИХ ЦЕНТРІВ ДЛЯ ПРОХОДЖЕННЯ ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ**
- **ПРОВЕДЕННЯ КАПІТАЛЬНОГО РЕМОНТУ АКТОВОЇ ЗАЛИ І ПОКРІВЛІ НАВЧАЛЬНОГО КОРПУСУ**
- **СИСТЕМАТИЧНИЙ РЕМОНТ АУДИТОРНОГО ФОНДУ, ПОСТІЙНИЙ БЛАГОУСТРІЙ ТЕРИТОРІЇ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**
- **ЗАПРОВАДЖЕННЯ ТЕХНОЛОГІЙ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ Й ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ, БЕЗБЕЧНОСТІ ТА НАДІЙНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ НАВЧАЛЬНОГО КОРПУСУ**
- **ОСУЧАСНЕННЯ СИСТЕМ ПОЖЕЖОГАСІННЯ ТА ОПОВІЩЕННЯ**

V. РОЗШИРЕННЯ СПІВПРАЦІ З ПРОВІДНИМИ ЗАКЛАДАМИ ОСВІТИ УКРАЇНИ ТА ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

- **РОЗШИРЕННЯ СПІВПРАЦІ В УМОВАХ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВО-ВИРОБНИЧИХ КОМПЛЕКСІВ З ПРОВІДНИМИ ОСВІТНИМИ ЗАКЛАДАМИ**
- **ПОГЛИБЛЕННЯ СПІВПРАЦІ З ВСЕУКРАЇНСЬКОЮ АСОЦІАЦІЄЮ ПРАЦІВНИКІВ ЗВО І-ІІ РІВНІВ АКРЕДИТАЦІЇ**
- **ІНТЕГРУВАННЯ КОЛЕДЖУ У ВІТЧИЗНЯНИЙ ОСВІТНІЙ ПРОСТІР ШЛЯХОМ НАЛАГОДЖЕННЯ СПІВРОБІТНИЦТВА, ДІЛОВИХ ТА КУЛЬТУРНИХ ЗВ'ЯЗКІВ З ПРОВІДНИМИ ЗАКЛАДАМИ ОСВІТИ УКРАЇНИ**
- **АКТИВНА СПІВПРАЦЯ У РІЗНИХ ФОРМАХ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ**



СЬОГОДНІ ДВНЗ “ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ КОЛЕДЖ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ТОРГІВЛІ” – ЦІЛІСНИЙ КОМПЛЕКС, У ЯКОМУ ОРГАНІЧНО ПОЄДНУЮТЬСЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНА РОБОТА, ПРАКТИЧНА І НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ.

ЗАКЛАД ОСВІТИ ДИНАМІЧНО РОЗВИВАЄТЬСЯ, ВПРОВАДЖУЮЧИ В НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС НАЙНОВІТНІШІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ.

***ДОРОГУ ЗДОЛАЄ ТОЙ, ХТО НАТХНЕННО ПРАЦЮЄ.
ЧИМ ВИЩА ВЕРШИНА, ТИМ ШИРШІ ОБРІЇ.***

**УСПІШНА РЕАЛІЗАЦІЯ ДАНОЇ ПРОГРАМИ
МОЖЛИВА ЗА УМОВИ ВМІЛОГО КЕРІВНИЦТВА,
ПІДТРИМКИ ТА СПІВПРАЦІ ВСЬОГО КОЛЕКТИВУ.**