



ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о.директора коледжу
Тетяна КОГУТ
29 серпня 2025 р.

План

заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькування)

I.Проведення управлінських заходів:

1.1.Ознайомлення учасників освітнього процесу з вимогами Закону України від 18 грудня 2018 року №2657-VII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькування)»

Вересень 2025

Керівники структурних підрозділів

1.2.Розробка та затвердження внутрішніх положень щодо запобігання булінгу (цькування), алгоритму дій адміністрації та педагогів

Вересень 2025

Адміністрація

1.3.Створення комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)

Серпень 2025

Директор коледжу

1.4.Здійснення перевірки приміщень, території коледжу та прилеглої частини з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення булінгу (цькування)

Упродовж року

Заступник директора з адміністративно-господарської роботи

1.5.Забезпечення організації належних заходів безпеки (пост охорони, контрольно-пропускний режим, спостереження за місцями загального користування) і технічними приміщеннями

Упродовж року

Заступник директора з адміністративно-господарської роботи

1.6.Розгляд і обговорення питань щодо профілактики булінгу під час батьківських зборів

Згідно графіків проведення

Завідувачі відділень, класні керівники

1.7.Проведення анонімних анкетувань здобувачів освіти щодо випадків булінгу (цькування) в коледжі

Упродовж року

Практичний психолог, класні керівники

1.8.Надання практичним психологом соціальних та психолого-педагогічних консультацій здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування) або від інших форм насильства

Упродовж року

Практичний психолог

1.9. Розміщення на дошці оголошень та на вебсайті закладу освіти консультаційних годин у практичного психолога, скриньки довіри, оприлюднення телефонів довіри

Вересень 2025

Заступник директора з адміністративно-господарської роботи, практичний психолог

1.10. Оновлення інформаційного стенда «СтопБулінг!»

Вересень 2025

Голова студентської ради

1.11. Інформування учасників освітнього процесу щодо їх обов'язку повідомляти керівника закладу освіти про випадки булінгу (цькування)

Вересень 2025

Керівники структурних підрозділів

1.12. Ведення журналу реєстрації рішень комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)

Упродовж року

Керівник комісії

1.13. Висвітлення на офіційному сайті коледжу інформації для здобувачів освіти, викладачів та працівників коледжу, батьків про телефони довіри, рекомендацій та інших документів відповідно до вимог чинного законодавства

Упродовж року

Практичний психолог, викладач правничих дисциплін

1.14. Оприлюднення на офіційному сайті коледжу плану заходів з протидії булінгу (цькування), процедури подання учасниками освітнього процесу заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти, порядку реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі освіти та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)

Упродовж року

Заступник директора з виховної роботи

1.15. Проведення систематичного моніторингу безпечності та комфортності освітнього закладу та освітнього середовища шляхом опитування, анкетування та вживання відповідних заходів реагування:

Упродовж року

Практичний психолог, класні керівники

1.16. Здійснення контролю за виконанням плану заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькування) в закладі освіти

Упродовж року

Директор коледжу

1.17. Розгляд питань щодо виконання плану заходів із запобігання та протидії булінгу (цькування) на засіданнях педагогічної, адміністративної рад

Упродовж року

Методист коледжу

1.18. Проведення засідань Ради профілактики правопорушень з розглядом питань щодо протидії булінгу (цькування), створення безпечного освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації

- Упродовж року
Заступник директора з виховної роботи
- 1.19.Продовження співпраці з сектором ювенальної превенції, службою у справах дітей, службою сім'ї, молоді та спорту
Упродовж року
Заступник директора з виховної роботи
- 1.20.Надання рекомендацій класним керівниками, викладачам, батькам для спільної роботи на основі досліджень та здійснення прогнозування соціального супроводу студентського колективу, зокрема здобувачів освіти «групи ризику»
Упродовж року
Практичний психолог
- 1.21.Забезпечення функціонування Скриньки довіри
Упродовж року
Викладач основ інформатики
- 1.22.Створення консультативного пункту «Сумніваєшся? Відповідаємо!»
Вересень 2025
Викладач правничих дисциплін
- 1.23.Організація інформаційних виставок у бібліотеці коледжу «Правовий світогляд»
Упродовж року
Завідувач бібліотеки
- 1.24.Складання та розповсюдження серед здобувачів освіти буклетів «Не стань жертвою булінгу»
Вересень 2025, впродовж року
Викладач правничих дисциплін, студентська рада
- 1.25.Залучення лідерів студентського самоврядування до формування культури підтримки та нульової толерантності до насильства
Упродовж року
Керівники структурних підрозділів

II.Організація та проведення інформаційно-просвітницьких заходів

- 2.1.Лекції, тренінги, семінари для студентів і викладачів на тему «Булінг: як розпізнати та як діяти»
- 2.2.Класні години з елементами рольових ігор: моделювання ситуацій «свідок – жертва – агресор», пошук рішень
- 2.3.«Тиждень толерантності» у коледжі: флешмоби, інтерактивні заходи, арт-проекти «СтопБулінг!»
- 2.4.Розповсюдження інформаційних матеріалів (буклетів, плакатів, QR-кодів із порадами та телефонами довіри)
- 2.5.Соціальні відеоролики та студентські театралізовані постановки про наслідки цькування
- 2.6.Квести та дебати на тему «Як створити безпечний колектив?»
- 2.7.Дні дружби та взаємопідтримки з конкурсами, командними іграми, спільними акціями

План роботи щодо запобігання та протидії булінгу (цькування)

Вересень

Ознайомлення здобувачів освіти і викладачів з Порядком реагування на випадки булінгу (цькування) в коледжі

Призначення відповідальної особи та створення комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)

Студентський відеопроєкт «Проблема булінгу очима підлітка»

Розміщення на інформаційному стенді плакатів, буклетів, QR-кодів із телефонами довіри

Жовтень

Анонімне анкетування «Чи почуваєшся ти у колективі в безпеці?»

Тренінг для здобувачів освіти «Як сказати «Ні» агресії»

Засідання комісії щодо протидії булінгу (розгляд перших результатів моніторингу)

Зустріч здобувачів освіти з представниками поліції або громадських організацій щодо правової відповідальності за булінг

Листопад

Проведення Тижня толерантності (флешмоб, виставка постерів «Ми проти насильства»)

Рольова гра «Свідок, жертва, агресор: як діяти?»

Перевірка ефективності роботи «Скриньки довіри» та онлайн-звернень

Тематичні бесіди в групах: «Чому байдужість свідка – підтримка для агресора?»

Лютий

Тренінг для педагогів «Психологічна підтримка жертв булінгу»

Психологічна консультація «Самооцінка як захист від булінгу»

Години відвертих спілкувань «Булінг: як допомогти потерпілому, агресору та запобігти булінгу»

Березень

Квест «Формула дружби» (командні завдання на згуртування здобувачів освіти).

Дебати «Що важливіше: покарання агресора чи відновлення стосунків?»

Дискусія «Діти у конфлікті з законом – злочинці назавжди?»

Квітень

Арт-терапевтичний захід «Малюю світ без агресії»

Лекція-практикум для здобувачів освіти «Конфлікт ≠ булінг: як розрізняти?»

Травень

Підсумкове опитування «Рівень безпеки та комфортності у студентському середовищі»

Створення колективної стіннівки/онлайн-газети «Наш коледж – простір без насильства»

Заступник директора
з виховної роботи



Стефанія ГРИЦИШИН