

**Тернопільський фаховий коледж харчових технологій і торгівлі**



**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
**Директор коледжу**

**Людмила КРУКЕВИЧ**

« 01 » Вересня 2022 р.

**План**

**заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькування)**

1. Ознайомлення працівників коледжу, студентів з вимогами Закону України від 18 грудня 2018 року №2657-VII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькування)»

Вересень 2022

Керівники структурних підрозділів

2. Здійснення перевірки приміщень, території коледжу з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення булінгу (цькування)

Впродовж року

Заступник директора з адміністративно-господарської роботи

3. Обговорення питань щодо профілактики булінгу під час батьківських зборів

Згідно графіків проведення

Завідувачі відділень, класні керівники

4. Проведення анонімних анкетувань студентів щодо випадків булінгу (цькування) в коледжі

Впродовж року

Практичний психолог, класні керівники

5. Інформування працівників коледжу, студентів щодо їх обов'язку інформувати керівника закладу освіти про випадки булінгу (цькування)

Вересень 2022

Керівники структурних підрозділів

6. Ведення журналу реєстрації рішень комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)

Впродовж року

Керівник комісії

7. Висвітлення на офіційному сайті коледжу інформації для студентів, викладачів та працівників коледжу, батьків про телефони довіри, рекомендацій та інших документів відповідно до вимог чинного законодавства

Впродовж року

Практичний психолог, викладач правничих дисциплін

8. Оприлюднення на офіційному сайті коледжу плану заходів з протидії булінгу (цькування), процедури подання студентами заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти, порядку реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі освіти та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)



Впродовж року

Заступник директора з навчально-виховної роботи

9. Здійснення моніторингу ситуацій булінгу (цькування) в коледжі з метою вивчення причин та умов виникнення подібних випадків, а також ймовірних ризиків проявів протиправної поведінки (насильницьких дій) за результатами анкетувань

Впродовж року

Практичний психолог, студентська рада

10. Здійснення контролю за виконанням плану заходів щодо запобігання та протидії булінгу (цькування) в закладі освіти

Впродовж року

Директор коледжу

11. Розгляд питань щодо виконання плану заходів із запобігання та протидії булінгу (цькування) на засіданнях адміністративної ради

Згідно графіка

Директор коледжу

12. Розгляд питань щодо виявлення випадків булінгу (цькування) на засіданнях педагогічної ради

Впродовж року

Директор коледжу

13. Забезпечення функціонування Скриньки довіри

Впродовж року

Викладач інформатики

14. Проведення інформаційно-просвітницьких заходів:

- День толерантності

- години відвертого спілкування «Моя історія про булінг», «Дружба для мене – це ...»

- правовий діалог «Маю право бути собою»

- заняття з елементами презентації «Небезпечні інтернет-спільноти та челенджі»

- прес-шоу «Безпека в Інтернеті: що потрібно знати?»

- консультаційний пункт «Що таке медіаграмотність»

- зустріч студентів з працівниками правоохоронних органів «Правомірна поведінка і правопорушення»

- дискусія «Народження істини, а не загострення стосунків»

- круглий стіл за участі класних керівників «Сучасні форми і методи роботи щодо протидії дискримінації та булінгу в закладі освіти в умовах воєнного стану»

- тренінги впевненої поведінки «Булінг. Способи самозахисту»

- години правової грамотності з питань профілактики правопорушень «Я і закон. Куди звернутися зі своєю проблемою»

Впродовж року

Класні керівники, керівники структурних підрозділів

Заступник директора  
з навчально-виховної роботи



Стефанія ГРИЦИШИН