

НАКАЗ
м. Тернопіль

29.12.2023 року

№ 150-О

**Про виконання рішень
педагогічної ради**

Згідно рішень педагогічної ради від 28.12.2023 р. (протокол № 3)

НАКАЗУЮ:

1. Спрямувати у другому півріччі роботу педагогічного колективу на підвищення професійної майстерності, вдосконалення навчально- методичних комплексів з подальшим формуванням електронного ресурсу, репозитарію, участь у роботі тренінгів, семінарів, методичних об'єднань викладачів, науково-практичних конференціях, академічній мобільності, якісне наповнення сайту.

2. Класним керівникам проводити різноманітні виховні заходи з використанням інноваційних форм та методів, спрямованих на виховання національної самосвідомості та формування активної життєвої позиції у здобувачів освіти, становлення їх як особистостей, як громадян своєї держави.

3. Викладачам залучати здобувачів освіти до участі у міжнародних, всеукраїнських та регіональних конференціях, форумах, конкурсах, фестивалях, майстер-класах.

4. З метою посилення контролю за збереженням життя й здоров'я здобувачів освіти, попередження надзвичайних ситуацій здійснити заходи щодо організації та проведення інструктажів з питань безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу на час зимових канікул. Питання щодо безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу під час зимових канікул тримати на постійному контролі.

5. На засіданнях циклових комісій розглянути можливості комплексу «Інформаційна система управління освітою» та центральної бази ПАК «АІКОМ», зокрема, складової комплексу у частині ведення електронних журналів і щоденників «Нові знання» (NZ.UA) та перспективи їх застосування в освітньому процесі коледжу.

6. Сформувати самооцінювання, пройти акредитацію освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанна справа»

7. Сформувати електронний ресурс навчально-методичного забезпечення за новими ОПП

8. Провести дві Всеукраїнських науково-практичних конференцій

9. Почати підготовку до атестації загальноосвітньої підготовки – наповнювати сайт, вдосконалювати навчально-методичне забезпечення

10. Педагогічному колективу працювати над збереженням та збільшенням контингенту здобувачів освіти і вдосконаленням профорієнтаційної роботи

11. Відрахувати з числа здобувачів освіти коледжу:

- РУБАХУ Юлію Ярославівну, здобувачку освіти групи 1-ХТ-ВХК-7/9, спеціальність 181 Харчові технології, за невиконання індивідуального навчального плану та невиконання умов договору надання освітніх послуг;
 - НОВАК Ларису Сергіївну, здобувачку освіти групи 1-ГРС-7/9, спеціальність 241 Готельно-ресторанна справа, за власним бажанням на підставі заяви від 28.12.2023 р.
 - НАМІСНЯКА Юрія Романовича, здобувача освіти групи 2-ПТ-3/11, спеціальність 076 Підприємництво та торгівля, за невиконання індивідуального навчального плану та невиконання умов договору надання освітніх послуг.
 - ШЕЛЕПУ Мар'яну Іванівну, здобувачку освіти групи 3-ХТ-ВХК-3/9, спеціальність 181 Харчові технології, за невиконання індивідуального навчального плану і невиконання умов договору надання освітніх послуг.
12. Завідувачам відділень (Людмилі ГАРАСИМ, Ірині ПИРИГ), заступнику директора з навчальної роботи Тетяні КОГУТ здійснювати постійний системний контроль за освітнім процесом із залученням контролю членів студентської ради і посиленням зворотнього зв'язку із батьками здобувачів освіти, за успішністю груп на відділеннях та за навчальною дисципліною здобувачів освіти.
 13. Усім цикловим комісіям вдосконалювати організацію самостійної роботи здобувачів освіти, спрямовувати свою діяльність на забезпечення високого рівня організації процесу оволодіння здобувачами освіти знаннями, вміннями та навичками з освітніх компонентів, що сприяють становленню конкурентноспроможних фахівців на ринку праці, здобуттю ними компетентностей відповідно до вимог роботодавців, вдосконалювати форми співпраці зі стейкхолдерами. Залучати здобувачів освіти до різноманітних заходів, які сприяють розкриттю зацікавленості обраним фахом.
 14. Студентському самоврядуванню та профспілковій організації студентства брати активну участь у громадській та навчально-виховній діяльності коледжу.
 15. Наталії ТКАЧ, завідувачці навчально-виробничою практикою, систематично працювати над інтенсифікацією співпраці коледжу з Радою роботодавців для задоволення потреб стейкхолдерів, здобувачів освіти, ринку праці.
 16. Педагогічному колективу та адміністрації на основі результатів опитування здобувачів освіти працювати над вдосконаленням освітнього процесу з врахуванням поданих в анкетуванні пропозицій.
 17. Класним керівникам та практичному психологу проводити виховні бесіди, різноманітні заходи з метою кращої адаптації здобувачів освіти

нового набору до освітнього процесу у коледжі, сприяти розвитку здобувачів освіти у новому для них середовищі. Результати опитування обговорити на засіданні педагогічної, методичної рад, циклових комісій, раді класних керівників.

18. Самооцінювання ОПП Готельно-ресторанна справа вважати задовільним.
19. Залучати більш активніше стейкхолдерів до освітнього процесу із врахуванням інтересів усіх зацікавлених сторін.
20. Систематично поповнювати матеріально-технічну базу коледжу новими засобами для забезпечення якості освітнього процесу.
21. Викладачам фізичного виховання залучати здобувачів освіти до різноманітних конкурсів та змагань з метою популяризації і розвитку фізичної культури і спорту, підвищення рівня спортивної майстерності, організації змістовного дозвілля, популяризації здорового способу життя.
22. Класним керівникам при плануванні виховних заходів враховувати методичні рекомендації МОНУ, обласного управління освіти і науки, пропозиції та побажання викладачів і здобувачів освіти, завідувачів відділень та педагогів наставників. Стрижневим елементом усієї системи виховання повинна бути національна ідея, яка відіграє роль об'єднуючого, консолідуючого фактора у суспільному розвитку, спрямованого на формування активної життєвої позиції кожної людини, становлення її як особистості, як громадянина своєї держави.
23. Адміністрації коледжу сприяти розвитку волонтерської діяльності в закладі освіти серед здобувачів освіти і викладачів. Викладачам брати активну участь у напрямках волонтерської роботи, які є в коледжі, а також залучати здобувачів освіти з метою їх самореалізації та формування активної громадянської позиції.
24. Тетяні ВЕРБІ, практичному психологу, систематично здійснювати діагностику психологічного клімату у педагогічному та студентському колективі коледжу.
25. Заступнику директора з навчальної роботи Тетяні КОГУТ, завідувачам відділень (Людмилі ГАРАСИМ, Ірині ПИРІГ) здійснювати постійний системний контроль за освітнім процесом із залученням активних і дієвих інструментів внутрішньої системи забезпечення якості освіти, результати обговорювати на засіданнях циклових комісій, методичної та педагогічної ради коледжу.
26. Головам циклових комісій та викладачам розробити та застосовувати ефективні заходи подолання освітніх втрат (прогалин).
27. Викладачам коледжу сприяти та мотивувати здобувачів освіти до отримання додаткових знань з допомогою неформальної та/або інформальної освіти, здійснювати визнання результатів неформальної та інформальної освіти відповідно до «Положення про порядок визнання

результатів навчання, отриманих у неформальній та/або інформальній освіті у Тернопільському фаховому коледжі харчових технологій і торгівлі».

28. Викладачам та здобувачам освіти коледжу неухильно дотримуватись принципів академічної доброчесності в науково-пошуковій роботі, керуючись Положенням про академічну доброчесність Тернопільського фахового коледжу харчових технологій і торгівлі.
29. Викладачам та завідувачам відділень пропагувати принципи академічної доброчесності, розробляти та проводити відповідні заходи.
30. Затвердити Орієнтовний річний план підвищення кваліфікації на 2024 рік.

Директор коледжу

Заступник директора
з навчальної роботи



Людмила КРУКЕВИЧ

Тетяна КОГУТ