**З 2020 року механізм підвищення кваліфікації матиме такий вигляд:**

**1.** Директори шкіл після затвердження кошторису на рік оприлюднюють загальний обсяг коштів, передбачений у цьому році на підвищення кваліфікації.

**2.** Протягом наступних 15 календарних днів кожен вчитель, який має право на підвищення кваліфікації за державні кошти, подає директору пропозицію до плану підвищення кваліфікації на цей рік з інформацією про:

* тему (напрям, найменування) програми (курсу, лекції, модуля тощо);
* форми;
* обсяг (тривалість);
* суб’єкта (суб’єктів) підвищення кваліфікації;
* вартість підвищення кваліфікації (у разі встановлення) або про безкоштовність послуги.

**3.** Педагогічна рада розглядає та затверджує план підвищення кваліфікації на відповідний рік у межах кошторису за всіма джерелами надходжень.

**4.** На підставі плану підвищення кваліфікації керівник закладу освіти (уповноважена ним особа) забезпечує укладання договорів між закладом освіти та суб’єктом (суб’єктами) підвищення кваліфікації про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації на відповідний рік.

**У договорі сторони можуть прописати, де та як саме організовується підвищення кваліфікації:**

* за місцем провадження освітньої діяльності суб’єкта;
* та/або за місцем роботи педагогічних та/або науково-педагогічних працівників;
* за іншим місцем (місцями);
* та/або дистанційно.