

**ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) №5  
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

---

вул. Наливайка,2, м. Тернопіль, 46003, тел: 52 80 58, 25-89-87  
e-mail:tdnz5@ukr.net

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**звітування директора Тернопільського закладу**  
**дошкільної освіти (ясла – садок) № 5**  
**Лесів Валентини Степанівни**  
**перед педагогічним колективом ,**  
**громадськістю, батьками та радою закладу**

**30.06.2022 р.**

**Присутні:**

*онлайн: 21; офлайн: 15*

Голова профспілки закладу : Сенік Оксана Богданівна

Голова трудового колективу: Якимович Людмила Іванівна

Голова ради закладу (*заступник*): Федяк Людмила Михайлівна

Секретар: Футка Марія Юріївна

**Порядок денний:**

1. СЛУХАЛИ: Лесів В.С., директора, яка в своєму звіті зазначила, що педагогічний колектив Тернопільського дошкільного закладу (ясла - садок) № 5 «Фіалка» в 2021-2022 навчальному році працював відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Базового компонента дошкільної освіти, наказів МОН України, органів управління всіх рівнів з питань освіти і виховання, а також Статуту і локальних правових актів дошкільного навчального закладу.

Освітній процес у ЗДО здійснюється за пріоритетними напрямками роботи, які сприяють здійсненню системного підходу до формування цілісної дитячої особистості за лініями розвитку. Дошкільний заклад має всі необхідні умови для вирішення загальноосвітніх, фізкультурно-оздоровчих завдань. У 2021 - 2022 навчальному році педагогічний колектив працював над головними завданнями, визначеними на рівні держави та науково-методичною проблемою закладу: забезпечення доступності та якості освітніх послуг через якісне впровадження оновленого Державного стандарту дошкільної освіти, підвищення якості професійної діяльності педагогічних кадрів та забезпечення безпечного освітнього середовища; та реалізацією пріоритетних завдань ЗДО:

1. Створення безпечного освітнього середовища вільного від насильства та булінгу.
2. Формування у дошкільнят соціально-громадянської компетентності за

допомогою соціоігрових ситуацій громадянсько-патріотичного змісту

3. Формування рухової та здоров'язбережувальної компетентностей дошкільнят в системі взаємодії всіх компонентів.

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, спрямовуючи освітній процес на виконання головних завдань, дирекцією були сплановані та проведені протягом навчального року різні форми методичної роботи а саме: засідання педагогічної ради (настановча) «Новий навчальний рік – нові пріоритети» (серпень 2021); «Булінг в дитячому садку – міф чи реальність» - проблемна педрада (листопад 2021); «Патріотичне виховання дошкільнят в умовах сьогодення», педрада (січень 2022); «Ключ до здоров'я», педрада – ділова гра (квітень 2022); «Навчальний рік позаду: підсумки, проблеми, реалії», підсумкова педрада (травень 2022).

Станом на 30.06.2022 рік у закладі функціонувало 8 груп, в яких виховувалось 230 дітей. Далі директор проаналізувала кадровий склад педагогів, їх освітній рівень, результати атестації. Валентина Степанівна звернула увагу батьків на те, що всі зусилля педагогічного колективу в поточному році були направлені на реалізацію основних завдань дошкільньої освіти. Велике значення у роботі з дітьми приділялось фізкультурно-оздоровчій роботі.

Протягом 2021 – 2022 навчального року, відповідно до Стратегії розвитку, в закладі впроваджено ряд нововведень у вигляді проектів: «STEAM – гурток»; «Посвята у фіалчата»; «Green – time»; «Cleening - time»; «Story – time»; «Cross Fit», які успішно втілювались у вигляді різних видів роботи.

2021 – 2022 навчальний відмітився впровадженням інклюзивної освіти у закладі - відкрито 3 групи з інклюзивною формою навчання, в якій виховувалось 6 дітей з різними рівнями підтримки. Налагоджена співпраця із Тернопільським ІРЦ. Із числа педагогів закладу створена команда психолога – педагогічного супроводу, яка професійно надавала корекційні послуги дітям з ООП.

Протягом року заклад був учасником та переможцем конкурсів у різних номінаціях, що свідчить про злагоджену співпрацю педколективу із батьками та творчий потенціал вихователів і вихованців.

Враховуючи кризові ситуації у країні – карантин у зв'язку із COVID – 19, воєнний стан успішно налагодився новий спосіб для здійснення освітньої діяльності – дистанційна освіта через такі засоби комунікації, як – Viber, Telegram сторінки у Facebook **[ТЗДОЯС #5 "Фіалка"](https://tdnz5.e-schools.info)**, сайт **<https://tdnz5.e-schools.info>**.

Медико - профілактична та оздоровчо-профілактична робота здійснювалась відповідно до річного плану, затвердженого директором ЗДО. проведені заходи лікувально - профілактичного характеру: щеплення, антропометрія, огляд на педикульоз.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», з працівниками закладу дошкільньої освіти проведено навчання та перевірку знань з охорони праці, повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з

охорони життя і здоров'я дітей в ЗДО, пожежної безпеки, надання першої домедичної допомоги. В рамках охорони та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу під час карантину, введеного воєнного стану у країні, облаштовано укриття для тимчасового перебування, розроблено плани евакуації дітей та працівників .

Рівень освітньої роботи в закладі залежить від майстерності, професійної підготовки педагогів. Ефективними формами підвищення кваліфікації й майстерності педагогічних кадрів були різноманітні активні форми роботи, метою яких - удосконалити теоретичну підготовку педагогів відповідно до сучасних наукових досягнень у галузі дошкільної педагогіки і дитячої психології з урахуванням нових підходів до розвитку, виховання і навчання дошкільників.

Вивчення традицій, звичаїв, культури є важливим напрямом національно-патріотичного виховання в закладі дошкільної освіти, виходячи з основних принципів, які передбачені у Стратегії розвитку закладу, перед педагогами постали завдання щодо національно-патріотичного виховання дітей дошкільного віку.

Дошкільники протягом року охоче брали участь в організації свят, флеш мобів, розваг, конкурсах, які на формування патріотичних почуттів: «Осінь прийшла, нам врожай принесла» (виставкова фотозона для учасників освітнього процесу), флеш моб « Вишиваночка», «Свято державного прапора», «День незалежності та незламності», участь у конкурсі «Зимовий Тернопіль» тощо.

Актуальним питанням у виступі завідувача стало питання організації харчування дітей у закладі. У 2021 році у садочку був зроблений капітальний ремонт харчоблоку: реконструкція гарячого та холодного цехів, відповідно до вимог міжнародної системи НАССР та обласної Держпродспоживслужби; встановлення нової витяжної системи; ремонт підсобних приміщень; придбано електротовари на харчоблок : 2 електроплити, шафа пекарська, 2 морозильні камери, повністю оновлений кухонний інвентар, придбано професійні ножі та роздільні дошки по системі НАССР.

Завдяки оновленню матеріально-технічної бази з організації харчування приготування їжі стало більш комфортнішим, а якість страв значно покращилась. Завдяки оновленому асортименту продуктів у 2022 році споживання їжі дошкільниками покращилась, про що свідчать відгуки від батьків. Уведено нову традицію – щотижневе випікання власної випічки.

У ЗДО працює досвідчений медичний персонал та кухарі. Про їх роботу свідчать результати: за цей рік за результатами перевірок грубих порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, а також порушень відповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено. Ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування в дошкільнят згідно з програмовими вимогами. Харчування дітей в ЗДОЯС №5 у 2021-2022 за перспективним тижневим меню. Готуючи страви, кухарі дотримувалися технології приготування їжі, нормативного об'єму страв.

Продукти харчування та продовольча сировина надходили із супровідними документами відповідно до нормативних вимог. Режим харчування здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи.

Директор Валентина Степанівна доповіла про виконані поточні ремонтні роботи по покращенню матеріальної бази ЗДО.

Протягом 2021 – 2022 років матеріальна база закладу значно оновилась за бюджетні кошти на суму 1 359 524 грн. За кошти з благодійного рахунку закладу було придбано необхідний інвентар по системі ХАССП для харчоблоку – 9 000 грн. Для покращення організації освітнього процесу та зміцнення матеріально – технічної бази дошкільного закладу були залучені батьківські надходження у різній допомозі на загальну суму 160 018 грн .

2. ВИСТУПИЛА: секретар Футка Марія Юріївна, яка запропонувала проголосувати і оцінити роботу керівника закладу Лесів В.С. за 2021 – 2022 навчальний рік:

- задовільно - 36 голосів
- незадовільно - 0 голосів

УХВАЛИЛИ :

1. За рішенням голосування роботу директора ЗДОЯС №5 Лесів В.С. вважати « задовільною».

Голова профспілки закладу :  
Голова трудового колективу:  
Голова ради закладу (*заступник*):  
Секретар:

Сеник О.Б.  
Якимович Л.І.  
Федяк Л.М.  
Футка М.Ю.