

**Звіт керівника Миколаївської гімназії імені Героїв Небесної Сотні
про підсумки роботи школи за 2019-2020 н.р.
перед громадськістю та педагогічним колективом
(01.06.2020 р.)**

Шановні колеги, присутні. Закінчився 2019-2020 навчальний рік.

Сьогодні ми зібралися, щоб підбити підсумки роботи колективу гімназії, адміністрації та директора школи протягом 2019-2020 н.р.

Як керівник гімназії, у своїй діяльності протягом звітного періоду, я керувалась Конституцією України, Національною стратегією розвитку освіти в Україні на період до 2021 року, Законами України „Про загальну середню освіту”, „Про освіту”, „Про позашкільну освіту”, Декларацією прав людини, Декларацією прав дитини, Конвенцією про права дитини, Конвенцією громадянського виховання особистості в умовах розвитку Української держави, нормативно-інструктивними документами Міністерства освіти і науки України, Статутом школи, до речі, Правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників школи, посадовими обов'язками директора, членів адміністрації та всіх працівників школи, колективною угодою, Положенням про порядок звітування керівників шкіл перед педагогічним колективом та громадськістю та іншими нормативними актами. Стратегічні завдання школи були спрямовані на створення оптимальних умов у навчанні та вихованні, які дають змогу кожній особистості максимально виявити і застосувати свої нахили та здібності, самобутності та неординарність. Головним завданням школи є забезпечення високої якості освіти та відповідності її потребам особистості.

I. Загальна інформація про школу

Миколаївська гімназія є комунальним закладом. Відповідно до Закону Про децентралізацію з 01 січня 2016 року управління та фінансування здійснюється Чорноострівською селищною радою, якому делеговані відповідні повноваження. На початок 2019 — 2020 навчального року в школі навчалося 37 учнів, на кінець навчального року – 34. У поточному навчальному році школа працювала в режимі 5-денного навчального тижня. Укомплектовано 3 повних класів з середньою наповнюваністю 6 учнів. За рік прибуло 1 дитина та 3 вибуло зі школи в зв'язку з переїздом батьків.

З гімназії в 2019-2020 н. р. випускається 4 учнів 9-го класу. Всі вони звільнені від державної підсумкової атестації у зв'язку з епідеміологічною ситуацією в державі.

II. Кадрове забезпечення.

У 2019-2020 н.р штатними працівниками гімназія була забезпечена на 100%. У гімназії працює 14 основних педагогічних працівників, 1 сумісник та 3 працівників з числа допоміжного персоналу. Тільки незаплановані зміни у житті педагогічних працівників (які бувають, нажаль, щороку) інколи порушують хід навчально-виховного процесу, за що я хочу вибачитися у вчителів, учнів та їх батьків.

Розстановка педагогів здійснювалась відповідно до фахової освіти педпрацівників. При підборі нових педагогічних кадрів враховувалась фахова підготовка працівника. Протягом навчального року серед обслуговуючого персоналу кадрових змін не було.

Наш педагогічний колектив складається з творчих, талановитих людей, справжніх професіоналів, серед яких:

- старших учителів - 2
- вчителів вищої категорії - 6
- вчителів I категорії - 4
- вчителів II категорії - 2
- спеціалістів – 1

Нашим вчителям постійно доводиться працювати над собою.

Впродовж 2019-2020 н.р. при обласному інституті педагогічної освіти згідно графіка проходили курсову фахову підготовку вчителі Реплюк І.П., Борисевич Р.В.

Середнє навантаження педагогічних працівників по школі становить 18 годин.

Аналіз якісного складу та освітнього рівня педагогічних працівників гімназії, а ще аналіз небайдужості, сумлінності творчості, любові до своєї роботи дозволяють зробити висновок про можливість проведення навчально-виховного процесу у школі на високому рівні.

III. Навчальна робота

У 2019-2020 н.р. у школі завершують навчання 34 учні у 8 навчальних класах. Навчально-виховний процес в цьому році було організовано відповідно до навчального плану та робочого плану гімназії. На сьогодні 4 учнів завершують курс базової загальної середньої освіти.

В цьому навчальному році ДПА не складали.

Предмети	За рік				ДПА			
	П.	С.	Д.	В.	П.	С.	Д.	В.
Рівні навч.досяг.								
Українська мова		1	1			1	1	
Математика		1	1			1	1	
Читання		1	1			1	1	

У 9-му класі ДПА не будуть складати 4 учнів.

Навчальний рік закінчили 2 учнів з високим рівнем навчальних досягнень.

Найкращі показники у учнів 4, 7, 9 класах.

На контролі у адміністрації гімназії були питання стану викладання окремих предметів. Протягом навчального року видано накази про стан викладання історії, англійської мови. Здійснено класно-узагальнюючий контроль у 2, 5, 9 та 4 класах. Проведено річні контрольні роботи у всіх класах з основних предметів. Перевірялись обчислювальні навички в початковій школі. Всього видано 39 наказів з основної діяльності школи. Питання організації навчально-виховного процесу розглядались на нараді при директорові (щомісяця). На педагогічних радах розглянуті питання «Педагогічна майстерність – це право чи обов'язок учителя», «Про підвищення якості роботи педагогічного колективу щодо профілактики травматизму».

В цьому році 1 учениця школи отримав призове місце на районному етапі Всеукраїнського конкурсу ім. П.Яцика (Данилюк Софія III місце).

Учні школи брали участь у Міжнародних предметних конкурсах:

- математичному конкурсі «Кенгуру» - 10 учнів;
- математичному конкурсі «Геліантус» - 6 учнів;
- мовно-літературному «Соняшник» - 12 учнів

IV. Методична робота

Протягом року педагогічний колектив гімназії працював над методичною проблемою «Підвищення фахової майстерності педагогічних кадрів щодо здійснення інноваційної діяльності у навчально-виховному процесі». Серед індивідуальних і групових форм методичної роботи перевага надавалася роботі МО:

- МО класних керівників;
- МО вчителів початкових класів.

Слід відмітити, що у 2019-2020 навчальному році проводились відкриті уроки.

Для стимулювання творчого професійного зростання вчителів широко використовується можливість атестації педагогічних кадрів. У цьому навчальному році чергову атестацію проходили вчителі математики та музичного мистецтва Борисевич Р.В., Волков В.Г..

V. Виховна робота

Велика увага у школі завжди приділялась виховній роботі. Цей рік не був виключенням. Основні напрями виховання у 2019 – 2020 н.р. здійснювалися відповідно до програми «Основні орієнтири виховання учнів 1-11 класів загальноосвітніх навчальних закладів», затверджені наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 31.10.2011 №1243.

Вся система виховних заходів була підпорядкована реалізації науково-методичної проблеми «Гармонійний зв'язок між педагогічним колективом та родиною як необхідна умова для всебічного розвитку особистості».

Виховний процес здійснювався у багатьох напрямках: розвиток національної свідомості та патріотизму, правової культури, інтелектуально – пізнавальному напрямку, духовно – моральному, художньо – естетичному, фізичному, екологічному, психолого – емоційному напрямках.

Протягом року було проведено позакласні заходи, які охоплювали всі вищезазначені напрямки виховної роботи: «День знань», «День вчителя», родинне свято «Найкращій матусі», новорічний ранок «Зима іде, новорічне свято веде», свято Миколая, свято Букварика та інші. Серед них – тематичні тижні: безпеки руху, фізкультури і спорту, пропаганди правових знань та профілактики правопорушень, охорони праці та безпеки життєдіяльності; конкурс художньої самодіяльності учнівських колективів та виставки ДПМ.

Актуальним у 2019- 2020 н. р. залишалось питання правового виховання та профілактики правопорушень.

Не менш важливим у 2019 - 2020 н. р. було питання створення здоров'язберігаючого середовища та екологічного виховання. Окрім лекторіїв здоров'я, спортивних заходів, тематичних зустрічей, районних та обласних екологічних акціях, що безумовно, має значний вплив на формування здорового способу життя. Учні школи на районних змаганнях з баскетболу зайняли друге місце (дівчатка), друге місце (хлопчики).

Класні керівники 2-9 класів на початку вересня склали соціальний паспорт класу, у якому зазначені категорії дітей, які потребують посиленої уваги з боку педагогічних працівників

Протягом I семестру здійснено:

- Виявлення дітей пільгового контингенту.
- Створення соціального паспорта дітей пільгового контингенту.
- Залучення до гурткової роботи дітей пільгового контингенту.
- Залучення учнів пільгового контингенту до роботи в органах самоврядування.
- Участь дітей пільгових категорій у новорічних та різдвяних святах.
- Організовано безкоштовне харчування для дітей пільгового контингенту:
- Призначено громадського інспектора з охорони дитинства(вчитель початкових класів Цісар Н.Л.)

У ході цих заходів виявлено, що у школі навчається:

- сиріт – 0
- позбавлених батьківського піклування - 0
- інвалідів - 0
- чорнобильців - 0
- багатодітних – 9
- напівсиріт – 0
- малозабезпечених – 3

У 2019– 20120 н. р. діяли гуртки: «Умілі ручки», вокальний « Мальви», літературний « Пролісок», математичний, « Математична логіка».

Протягом року активно працював і орган учнівського самоврядування. На чолі з головою учнівського самоврядування Коржиньовською Каріною та комісіями « Чистоти і порядку», « Культмасового сектору», « Навчання та дисципліни» було проведено ряд тематичних заходів, зокрема: лінійка-привітання « Ой хто, хто Миколая любить», літературна композиція до пам'яті героїв Крут «Вічну славу здобували Україні біля Крут», святкова « Пошта закоханих», творчий конкурс « Шлях до кобзаря», година спілкування « Великдень у житті Українців» та інші. Також протягом року було проведено рейди перевірок: « Ні, запізненням!», акція « Літера Н у класному журналі», акція « Як ти виконуєш домашні завдання?», « Санітарний режим в класах»,

« Чергування у школі і класах» та інші.

Очевидно, що така спільна діяльність громадськості, батьків, класних керівників, керівників гуртків, учителів- предметників дають високі позитивні результати у виховній роботі.

VI.Співпраця з батьками

Виховання учня у сім`ї та школі – щоденний нерозривний процес. З метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку школяра. педагогічний колектив працює у тісній співпраці з батьківським колективом, особливо батьківським активом: голова б/к Зозуля Р.І. Батьківська громадськість бере активну участь у різноманітних заходах (День здоров`я, організація та супровід учнів під час екскурсій, контроль за роботою їдальні, підготовка приміщень школи до нового навчального року,тощо). І таку співпрацю ми повинні активно продовжувати.

VII. Охорона життя та здоров`я учнів та працівників школи

Медичне обслуговування учнів школи здійснює фельдшер ФАП, за необхідності долучаються і лікарі Чорноострівської лікарні. Так, у звітний період підлягало огляду 100% учнів

Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок нашої лікарні у школі формуються спеціальні медичні групи , а також уточнюються списки учнів основної та підготовчої групи звільнених від занять фізичною культурою.

Розподіл учнів за групами з фізичного виховання має такий вигляд:

- основна група 30 учні – 93,3%
- спеціальна група – 4 учні – 6,7 %

За звітний період жоден учень не травмовано.

Працівники школи проходять щорічне медичне обстеження у серпні місяці, працівник и їдальні проходять медичний огляд двічі на рік. Дані фіксуються в санітарних книжках установленого зразка.

Харчування здійснюється кухарем школи. Нарікань на роботу їдальні у цьому навчальному році не було. Для учнів 1-4 класів та пільгових категорій організовується щоденне безоплатне одноразове харчування загальна вартість якого становить в межах 9 гривень. Гаряче харчування здійснюється на перервах після 2 та 3-го уроків. З метою здійснення контролю за якістю харчування у школі працює бракеражна комісія.

VIII. Управління гімназією

Управління гімназією здійснюється згідно річного плану роботи школи, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів - предметників і планів виховної роботи класних керівників.

Така система планування , що відпрацьована у школі роками і основана на взаємодії всіх ланок, підрозділів та учасників навчально-виховного процесу, забезпечує координацію їх діяльності, єдність вимог, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню навчально-виховного процесу й забезпечує планомірний розвиток школи.

У гімназії в наявності усі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність школи. Мережа Інтернет дозволяє користуватися матеріалами сайтів МОІНУ, обласного департаменту освіти і науки, молоді та спорту Хмельницької ОДА, Чорнострівської селищної ради, обласного інституту післядипломної освіти, що дає можливість оперативно та мобільно користуватися достовірною інформацією вчителям та адміністрації школи, вчасно знайомитися з новими документами та їх проектами.

Ділова документація гімназії ведеться відповідно до стандартів „Державної уніфікованої системи ведення документації”, наказу МОНУ „Про затвердження інструкції з ведення ділової документації у ЗНЗ” (23.06.2000 №240). У кожній школі є своє призначення, яке реалізується у виконанні певної місії. У відповідності з цією місією будується загальна педагогічна політика закладу, що регламентує діяльність закладу та його керівника. Протягом 2019-2020 н.р. батьки школи, учні та учителі були активними учасниками навчально-виховного процесу. Усі заходи, які проводились у школі, були прозорими та відкритими для широких кіл громадськості. За плідну роботу з розвитку освіти окремі вчителі та учні протягом звітнього періоду нагороджені грамотами та дипломами.

Розуміючи сучасні вимоги, адміністрація школи намагається більшість рішень приймати на основі врахування думки колективу й інтересів справи, намагається створити такий мікроклімат, коли успіхи кожного учителя сприймаються позитивно, ініціатива та самостійність підтримується. Проблеми обговорюються й виробляються найбільш оптимальні варіанти рішень.

ІХ. Охорона праці та безпека життєдіяльності

Питання ОП, БЖД, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу є одним з пріоритетних в діяльності пед. колективу школи. Вся робота в цьому напрямку проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання ЗНЗ й інших численних нормативних актів, які регламентують роботу школи з цих питань, а її виконання постійно контролюється адміністрацією школи. У школі створено комісію з охорони праці, призначено відповідального за організацію роботи з ОП- керівника гімназії Ковальчук Ж.Л., сплановано відповідні заходи.

У школі відпрацьована система вступного інструктажу, первинного, повторного та за різними видами діяльності для працівників школи. На початку навчального року, напередодні канікул і святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів. Регулярно і своєчасно проводяться цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями.

У гімназії є необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кабінети фізики, хімії, інформатики, спортзал мають необхідний перелік документації з питань безпеки життєдіяльності.

Адміністрацією школи, вчителем фізкультури, класними керівниками проводиться систематична робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання. У школі розроблено цілу низку заходів щодо попередження травматизму учнів та працівників, під час навчально-виховного процесу у школі та у побуті, причини виникнення травм

з'ясовуються, аналізуються, складаються відповідні акти та проводяться профілактичні заходи.

Х. Фінансово-господарська діяльність

Бюджет школи на 2019 рік становить 3 млн.360 тис.132 грн., але з них 78% - це фонд заробітної плати та нарахування на заробітну плату, 12% - оплата енергоносіїв та комунальних платежів. Власне, приємним є те, що за останні роки в бюджеті Чорноострівської селищної ради передбачено кошти на поточний ремонт школи, техніки, придбання канцтоварів та миючих засобів.

Адміністрація гімназії разом з колективом та батьківською громадськістю постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази школи, підтриманні її у робочому стані. За бюджетні кошти було придбано фарбу та інші матеріали для поточного ремонту приміщень школи, на свято Миколая школярі отримали солодощі від народного депутата України С.П.Лабазюка, на Новорічні свята учні поласували подарунками від ТОВ «Агропартнер-1».

Дуже хотілося б зробити євроремонт у кожному приміщенні школи, замінити усі вікна, осучаснити вигляд коридорів, замінити комп'ютери на більш сучасні, але маленькими кроками ми все це разом зможемо (а на разі потрібно зберігати те, що маємо).

Користуючись нагодою, хочу подякувати за плідну співпрацю батьківському комітету школи, які з розумінням ставляться до наших потреб і допомагають у вирішенні наших проблем.

Щороку проводиться інвентаризація майна у 2019р. зауважень щодо забезпечення, збереження та оприбуткування майна не було.

Говорячи про фінансово-господарську роботу потрібно зауважити, що подвір'я школи завжди прибране, обрізаються дерева, фарбується огорожа, своєчасно скошується трава.

У приміщеннях школи постійно підтримується чистота та порядок.

ХІ. Звернення громадян

Також хочу висловити слова подяки всім : учителям за велику роботу, за любов до своєї професії, за творчість, за терпіння, обслуговуючому персоналу за постійну підтримку належного санітарного стану приміщення навчального закладу, батькам, спонсорам та благодійникам - за розуміння, підтримку і сподіваюсь на подальшу плідну співпрацю.

Дякую всім за увагу !

