**Звіт директора**

**закладу дошкільної освіти  
 «Ромашка» с.Жуківці**

**управління освіти Жмеринської міської ради**

**Гаврилюк Зої Миколаївни**

**перед педагогічним колективом, батьками та громадськістю**

**за період 2021 – 2022 навчального року**

**Порядок денний:**

1. Звіт директора.

2. Обговорення звіту (виступи батьків, членів колективу та громадськості).

**ВСТУП**

Підійшов до завершення ще один навчальний рік (нажаль, в умовах військового стану) і ми підводимо підсумки роботи колективу закладу дошкільної освіти. Пропоную вам оцінити мою діяльність як директора на посаді протягом 2021-2022 навчального року. На сьогоднішній день, завдання сучасного управлінця донести до кожного з вас, що сучасний дитячий садок - це не «камера зберігання», де діти харчуються і знаходяться пып пильним наглядом. Дитячий садок - це перша і дуже важлива сходинка в освіті.

Змінюються умови життя і вимоги школи до умінь майбутніх першоклас-ників . Дуже багато зараз говориться про якість освіти, а досягти її можна, на наш погляд, тільки спільними зусиллями з боку батьків та вихователів.

Такі заходи як співпраця, спільні свята і дозвілля допомагають нам стати єдиною командою в нашій нелегкій справі.

**1.ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА**

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» та з метою інформування громадськості про діяльність закладу дошкільної освіти в 2021-2022 навчальному році.

**Мета**: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

 Заклад дошкільної освіти «Ромашка» загального типу, Жмеринської міської ОТГ, розпочав своє функціонування у 2012 році.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи з 10,5 годинним перебуванням дітей в закладі з 7.30 до 18.00.

ЗДО «Ромашка» здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України

Закону України «Про освіту»,

- Закону України “Про дошкільну освіту”

- Базового компоненту дошкільної освіти

- та освітньої  програми від 2 до 7 років “Дитина”

А також, відповідно власного Статуту та річного плану роботи закладу дошкільної освіти.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

 Головною метою роботи дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

Педагогічний колектив закладу дошкільної освіти у 2021-2022 навчальному році працював над головними завданнями, визначеними на рівні держави:

* впровадження оновленого БКДО;
* створення безпечного середовища для організації освітнього процесу;
* реалізація принципів демократизації, гуманізації, індивідуалізації та інтегративності освітньої роботи;
* оновлення освітнього процесу.

Наукова-методична проблема закладу над якою працював колектив у 2021-2022 навчальному році:

«Формування всебічно-розвиненої, духовно-багатої, оптимістично та патріотично налаштованої життєво компетентної творчої особистості дошкільника».

Основними завданнями для вирішення в навчальному році були:

1. Організувати роботу по формуванню у дітей ціннісного ставлення до власного здоров’я і мотивації щодо здорового способу життя, дотримання гармонійних, доброзичливих взаємин між усіма суб’єктами освітнього процесу: педагогами, дітьми та батьками вихованців.

2. Продовжувати роботу з розвитку основ патріотичної свідомості дошкільників з високими морально – духовними якостями, навичками культури спілкування, знаннями про українську культуру та звичаї, як важливими чинниками національно - патріотичного виховання.

3. Удосконалення роботи щодо формування мовленнєвої компетентності дитини шляхом застосування методів та прийомів в різних видах діяльності.

Головні річні завдання знайшли своє відбиття в усіх складових річного плану роботи. Методична робота з педагогічними кадрами була спрямована на реалізацію основної мети: підвищення професійного рівня педагогів, координування зусиль всіх працівників закладу для вирішення конкретних педагогічних проблем, створення оптимальних умов для підвищення результативності освітнього процесу.

Дошкільний навчальний заклад має типову споруду, яка здана в експлуатаціюв 1990 роках і розрахована на 20місць, 1 різновікової групи. Приміщення закладу поділяється на : роздягальню, ігрову, спальню, туалет, роздаткову,кімнату природи, музейну кімнату,кімнату космосу, ізолятор та господарчу частину. В ігровій розміщені столи, стільці для дітей, шафи для зберігання іграшок, полички для книг, куточки природи,телевізор. Дитячі меблі міцні, стійкі. В роздягальні вздовж стін розміщені шафи для дитячого одягу та лави. Усі приміщення пов’язані між собою та мають аварійні виходи на вулицю. Вони використовуються для проведення щоденної освітньої роботи з дошкільниками відповідно до чинних програм, розкладу занять та режиму роботи закладу, організованої та вільної ігрової діяльності дітей, для організації харчування та денного відпочинку, для співпраці з батьками або особами, які їх замінюють. Всі приміщення використовуються раціонально. Приміщення знаходиться в належному стані, постійно проводяться роботи щодо його безпечного утримання.

Адміністрація приділяє велику увагу озелененню території закладу, створення комфортного середовища для перебування вихованців на вулиці.

На території розташовані клумби, дерева і кущі, невеличкі дослідні ділянки.

Асфальтне покриття на території закладу потребує оновлення.

На подвір’ї закладу є ігровий майданчик з тіньовими навісами**.** Все утримуються в безаварійному стані.

Для проведення освітньої роботи під час літнього оздоровлення вихованців тіньовий навіс укомплектовується столами і лавами.

На території закладу розміщено 1 спортивний майданчик. Постійно проводиться робота щодо його фарбування та збереження спортивного обладнання.

Під керівництвом директора в дошкільному закладі створюються належні умови для фізичного, психічного розвитку дітей, їх виховання та навчання.

Всі приміщення естетично оформлені, обладнання та меблі розташовані зручно та доцільно. Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

В дошкільному закладі постійно проводиться робота щодо підтримки матеріально-технічної бази закладу, системи водопостачання, теплопостачання, сантехнічного обладнання в режимі безперебійного функціонування, утримання всіх приміщень у відповідності з санітарно-гігієнічними та естетичними нормами. Заклад забезпечено гарячою водою.

Харчоблок знаходиться в належному стані, проведено косметичний ремонт. Постійно залишаються на контролі його ремонт та поновлення.

В цілому технологічне обладнання в дошкільному закладі працює, підтримується його використання в безперебійному режимі.

Створені умови для дослідницької, трудової діяльності (куточки природи, куточки для чергування тощо), розвитку сюжетно-рольових ігор. Також організовано осередки для ознайомлення вихованців з національними традиціями українського народу.

Таке середовище в групах сприяє розвитку пізнавальних здібностей дітей, активній самостійній діяльності, набуттю практичного досвіду.

Постійно проводиться облік використання електроенергії, щорічно проводиться інвентаризаційний облік матеріально-технічної бази закладу, створюється комісія щодо його проведення.

**2. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ**

  За проектною потужністю заклад розраховано на 20 місць для дітей віком від 3до 6 (7)років. У дошкільному навчальному закладі функціонує 1 різновікова група. За звітний період дитячий садок відвідувало 28 дітей. З них 13 дівчаток та 15 хлопчиків. 5 дітей у 2022 році йдуть до школи.

 З багатодітних сімей – 3 дітей, з сімей, в яких батьки є учасниками АТО - 1 дитина.

**3.КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

      Навчальний процес у ЗДО протягом 2021 - 2022н.р. забезпечували три педагогічних працівники, один медпрацівник та четверо техпрацівників.

Директор ЗДО Гаврилюк З.М. – освіта вища педагогічна, стаж роботи 26 років.

Вихователі: Грибан О.В. – освіта педагогічна – стаж 17років.; Вінницька Л.В.- освіта вища педагогічна, стаж роботи – 6р.

Працівники дошкільного закладу систематично 2 рази на рік проходять медичне обстеження.

Протягом 2021-2022 н.р. колектив працював над створенням розвивального середовища у різновіковій молодшо-старшій (молодших -23, старших -5)групі з урахуванням віку дітей, розвитком творчих здібностей кожної дитини за програмою від 2 до 7 років «Дитина».

Мова навчання та виховання дітей у закладі українська.

Організація методичної роботи у закладі дошкільної освіти здійснювалася відповіднонормативних, законодавчих та інструктивних документів.

Протягом навчального року увагу колективу було звернено на облаштування приміщення ЗДО, виготовленням дидактичного та роздаткового матеріалу, поповненням методичної бази та створенням належних умов для перебування дітей у закладі.

Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів  з урахуванням індивідуальних можливостей кожного педагога.

    На початку навчального року працівники закладу разом з батьками провели роботу над створенням відповідного розвивального середовища

,  подбали про те, щоб воно було  зручним, відповідало віку дітей, сприяло розвиткові природної цікавості дошкільників, забезпечувало умови для набуття навичок практичного життя, надавало малюкам свободу вибору, забезпечувало гармонійні відносини між вихователями, дітьми та навколишнім світом, налаштовувало на позитивні емоції, розвивало здібності дошкільнят, відповідно до їх нахилів та уподобань.

**4. Результативність освітньої роботи з дітьми**

     Злагоджена, творча робота всього колективу дала змогу створити в закладі дошкільної освіти сприятливі умови для ефективної освітньо-виховної роботи.   Результативність реалізації пріоритетних завдань ЗДО вивчалася під час спостереження за освітньо-виховним процесом, бесід з дітьми, педагогами, під  час тематичних перевірок. Під час військового стану заняття з дітьми проводилися онлайн через програму Meet а також у програмі Viber.

  Аналіз освітньої роботи за минулий навчальний 2021-2022 рік свідчить про те, що роботу закладу дошкільної освіти можна оцінити, як задовільну.

**5. Готовність дітей до школи**

Освітня робота з дітьми 6-го року життя будувалася на основі особистісно-орієнтованого підходу до дошкільників, що забезпечило розвиток та само- ровиток дитини з урахуванням її індивідуальних особливостей, здібностей, нахилів, інтересів.

Як результат, діти-випускники мають добрі потенційні можливості в галузі розвитку пізнавальних процесів, сформовані навички навчальної діяльності. Більшість вихованців мають достатній рівень саморегуляції і самостійності, уміють слухати і виконувати вказівки дорослого, контролювати себе, оцінювати свої відповіді й відповіді однолітків.

Значна увага приділялася формуванню мовленнєвої компетентності старших дошкільників. Діти вміють будувати речення, дотримуючись певного порядку слів, послідовно і логічно відповідати на запитання. Поряд з цим слід констатувати, що діти зазнають труднощів при вживанні синонімів, слів-порівнянь, складанні описових розповідей та з власного досвіду.

**6**. **Робота з батьками**

    Робота з батьками проводилась згідно річного плану роботи закладу але через Інтернет сайт, а також у Viber, де створена група для батьків. Всі форми роботи з родинами – від матеріалів у батьківських куточках до батьківських зборів готуються з особливою ретельністю.  Постійно діючою є виставка дитячих і робіт, проводились заплановані свята.

    Поряд з тим, постійно поповнюється педагогічна бібліотека новими посібниками, матеріалами педагогічної преси. Дієвими стали матеріали батьківських куточків. Матеріали змінні, відповідають  основним питанням, над якими працює колектив. Відповідно до них спланована і тематика консультацій для батьків. Для проведення батьківських зборів добираються активні форми роботи. До традиційних зборів з батьками новонабраних дітей «Перші кроки» додалися і загальні збори для батьків дітей старших груп.

**7.Стан здоров’я та фізичний розвиток дітей**

Протягом року саме турбота про здоров'я наших вихованців була і лишається одним із пріоритетів роботи дошкільного навчального закладу, тому передусім перед вихователями поставлено завдання вибору найбільш оптимальних засобів виховання і навчання дітей  з метою покращення їх фізичного розвитку та стану здоров'я.

Потребує особливої уваги робота з батьками з метою зниження відсотку безпричинного  невідвідування дітьми  ЗДО, а педагогічний колектив вважає

необхідним розпочати поглиблене вивчення інноваційних технологій щодо формування здоров’язберігаючої компетентності дошкільників.

Стабільно протягом року велась робота з фізичного виховання. Поновлюється дрібний спортивний інвентар та власними силами педпрацівників виготовляється нетрадиційне спортивне обладнання. Робота з фізичного виховання проводиться в системі, практикуються всі можливі форми роботи з дітьми. У групі, за результатами обстеження антропометричними вимірюваннями, наявний  листок здоров’я вихованців, згідно з яким  проводиться маркування меблів, здійснюється індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи. Педагогами враховуються показники обстеження дітей, групи здоров’я під час проведення занять з фізичної культури, організації рухового режиму продовж дня, загартовуючих заходів, підбору до різного виду рухової діяльності.

Колектив ЗДО налаштований на працю в режимі розвитку, відновлення, впровадження інновацій.

У зв’язку із вжитими карантинними заходами через поширення COVID-19 медичною сестрою Долінською Є.Є. здійснюється щоденний огляд дітей та працівників закладу. Контролюється виконання санітарно-гігієнічних норм. Травм та нещасних випадків у 2021-2022 році не було. Випадків захворю-вання на коронавірус у закладі не було зафіксовано.

**8. Соціально-економічний розвиток ЗДО**

            Фінансово-матеріальне зміцнення відбувалося за рахунок бюджетних коштів та благодійних внесків .

          Утримання та влаштування будівлі та території закладу відповідає санітарним нормам устрою й утримання дитячих дошкільних закладів.

Територія закладу має естетичний вигляд, достатньо озеленена.  На ігрових та спортивному майданчиках обладнання підтримується у задовільному, безпечному стані. Прибирання майданчиків і всієї території дошкільного закладу здійснюється щоденно.

Результати перевірок з дотримання вимог охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки розглядались на оперативних, виробничих нарадах. За наслідками контролю видаються довідки та відповідні накази. Таким чином, контроль за необхідними і безпечними умовами праці, навчання та виховання у дошкільному закладі носить комплексний характер.

**9.Організація харчування**

    Організація харчування  дітей в закладі дошільної освіти здійснюється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах» від 24.03.2021р. № 305, Порядку організації харчування дітей у навчальних та оздоровчих закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 01.06.2005 р. №242/329, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої спільним наказом  Міністерства освіти і науки України та Міністерством охорони здоров'я України від 17.04.2006 р. № 298/227, із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту  від 26.02.2013 року № 202/165.

    У закладі дошкільної освіти організовано триразовий режим харчування.  В ЗДО створені належні умови для організації харчування дітей. Харчоблок забезпечено відповідним посудом та кухонним інвентарем.

    На підставі затвердженого начальником Жмеринського районного управління Головного управління Держпродспоживслужби у Вінницькій області примірного двотижневого меню, щодня завгоспом з кухарем   ЗДО складається меню-розкладки на наступний день. При цьому працівники користуються картотекою страв, затвердженою директором ЗДО.

 В дошкільному закладі створені належні умови для збереження продуктів харчування, технологічне обладнання в достатній кількості та в робочому стані.

Заклад забезпечений необхідними меблями, столовим інвентарем, необхідною кількістю посуду. Заклад забезпечений необхідними миючими та дезінфікуючими засобами для миття столового, кухонного посуду, прибирання харчоблоку, групових приміщень**,**які постачаються ТОВ «Профілактика»,відповідно укладеного договору.

Вартість харчування однієї дитити за день становить 25грн. Батьки оплачують 50% від вартості харчування.(12.50грн)

З 1 вересня по 24 лютого було виконано 1621 дітодень.

Впродовж 2021– 2022 навчального року було організовано харчування дітей пільгових категорій: 1 дитина, батько якої перебував в зоні АТО було забезпечено безкоштовним харчуванням;

Для організації питного режиму в закладі використовується кип’ячена вода, наявний відповідний промаркований посуд. Заміна води здійснювалась своєчасно, згідно вимог.

Аналіз виконання норм за 2021н.р. основних продуктів харчування показав, що в цілому виконання норм складає 72% ,а саме:

1. Хліб-76%

2. Крупи - 91%

3. Борошно 90%

4. Картопля - 100%

5. Овочі -58%

6. Цукор - 82%

7. Масло вершкове - 89%

8. Яйця -55 %

9. Молоко 49%

10. Сиркисломол. - 49%

11. М’ясо - 58%

12. Риба 83%

13. Сметана - 72%

14. Олія  - 100%

15. Сир твердий 61%

16. Фрукти – 74%

Недовиконання норм продуктів у 2021 навчальному році зумовлено стрімким ростом цін на продукти харчування.

Вихователі, помічник вихователів дошкільного навчального закладу брали участь в організації харчування дітей. Впродовж навчального року вони виховували у дітей культурно-гігієнічні навички. Щодня перед кожним прийманням їжі столи для дітей сервірували відповідно до меню. Дітей привчали сідати за стіл охайними, з чистими руками, сидіти за столом правильно та користуватися столовими приборами (ложкою, виделкою). Дітей навчали чергувати у групі під час приймання їжі, використовувати санітарний одяг, сервірувати столи та збирати використаний посуд. Кількість столового посуду в групах відповідає кількості дітей за списком.

**10.Створення умов щодо безпеки життєдіяльності учасників**

**освітнього процесу**

Керуючись документами, що регламентують діяльність ЗДО (Закони України «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Про попередження насильства в сім’ї»), пріоритетним завданням закладу дошкільної освіти протягом навчального року була охорона життя дитини, реалізація якого сприяла збереженню та зміцненню здоров’я малюків, давала поштовх до його формування та відновлення. Адже саме у цьому віці у дитини формуються основи здорового способу життя, норми безпечної поведінки, виховання дитини в дусі відповідального ставлення до власного здоров’я.

З метою поліпшення якості освітньої роботи з дошкільниками з питань особистої безпеки та захисту здоров’я дітей, удосконалення теоретичних знань і практичних навичок педагогічних працівників з формування у дітей дошкільного віку ціннісного ставлення до власного життя і здоров’я, пропаганди здорового способу життя серед дітей та їх батьків проводились різноманітні види роботи.

Проведений огляд стану виконання педагогічними працівниками та дітьми вимог безпеки життєдіяльності. У ході огляду виявлено:

- у закладі створені і забезпечені умови для збереження здоров’я і безпечного перебування дітей;

- дотримується техніка безпеки всіма працівниками;

- закріплені меблі;

- посуд в групах відповідає вимогам;

- миючі засоби зберігаються у недоступних для дітей місцях;

- Педагоги та технічний персонал виконують всі вимоги (лист №55) під час адаптивного карантину;

- їжа з харчоблоку переноситься до груп у закритому кришками посуді;

- всі працівники усвідомлюють важливість проблеми, знають як діяти у випадку пожежі, дотримуються правил безпеки під час проведення екскурсій, дотримуються інструкцій з організації охорони із життя, здоров’я дітей в закладі дошкільної освіти.

- під час проведення «Тижня безпеки» у закладі проводиться навчальна евакуація (пожежа та надзвичайні ситуації) працівників та дітей.

Більшість заходів для дітей проводились в ігровій формі.

Підготовлений для батьків комплект пам’яток з різних тематик.

Були розроблені комплексні заходи з організації безпечних умов праці відповідно до колективного договору; постійно підтримувалось в надійному стані все обладнання, створювалось безпечне середовище для перебування працівників у закладі;

У закладі в наявності необхідна нормативна база з питань охорони праці та пожежної безпеки. Необхідна ділова документація ведеться відповідно до вимог «Положення про навчання та інструктаж з охорони праці», все обладнання справне, знаходиться в задовільному стані.

У ЗДО сплановані та проводяться заходи з питань охорони життя і здоров’я дітей та запобігання усім видам дитячого травматизму. Матеріали заходів: бесіди, сценарії ігор, конкурсів, питання вікторин, малюнки тощо – зберігаються у вихователів . А також педагогічними працівниками підібра-ний матеріал для роботи з дітьми та батьками.

Питання охорони життя та здоров’я дітей та запобігання усім видам дитячого травматизму систематично заслуховуються на педагогічних нарадах, нарадах колективу, групових та загальних батьківських зборах, проводиться індивідуальний інструктаж батьків, бесіди, консультації, оформлені інформаційні матеріали в батьківських куточках. Директором були видані усі відповідні накази, з якими ознайомлені працівники ЗДО під підпис.

Випадків дитячого травматизму під час освітнього процесу протягом року не зафіксовано.

**11. Соціальний захист дітей**

Заклад дошкільної освіти забезпечений нормативно-правовими документами з питань соціального захисту дітей.. З батьками та членами родин проводилась роз’яснювальна робота щодо права користування пільгами. Для категорії цих дітей організовано пільгову оплату за харчування.

В закладі виховується 8 дітей пільгових категорій, а саме:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категорія дітей** | **Кількість** | |
| діти, батько яких був в АТО | 1 | |
| діти з багатодітних родин | 5 | |
| діти з малозабезпечених сімей | 2 | |
|  |  |  |

Організація харчування дітей пільгових категорій здійснюється відповідно до

діючого законодавства України:

­ дітей ( з багатодітних родин ) у розмірі - 50 % оплати

­ дітей (воїнів АТО) – безкоштовно;

­ дітей з малозабезпечених родин – безкоштовно;

**12 Організація медико-профілактичної роботи.**

Роботу даного напрямку у закладі здійснює медичний працівник Долінська Є.Є.

План роботи медичної сестри на 2021-2022н.р. виконаний на належному рівні. Належним чином була оформлена обов’язкова документація, своєчасно складався план роботи. За потребою готувався оперативний план дій по зниженню захворюваності; контролювався стан фізкультурно-оздоровчої роботи з дітьми та їх загартування; здійснювались антропометричні виміри, перевірка постави, огляд на педикульоз.

Працівники дошкільного закладу суворо виконували рекомендації щодо організації протиепідемічних заходів на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (СОVID-19), педагоги навчали дітей особистої гігієни в умовах карантину.

**13.** **Робота по зміцненню матеріально - технічної бази ЗДО**

Заклад дошкільної освіти є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує засновник – Жмеринська міська рада.

За 2021 р. було використано кошти на:

* харчування – 825323.26грн.;
* електроенергію – 138974.38грн
* послуги – 14690.05грн.
* 2210-5820.15(тут новорічні подарунки -1970)

      Та батьківська спільнота залишається головним спонсором упорядкування групових приміщень, створення затишку та розвивального середовища для своїх малят. Впродовж звітного періоду все, що придбано батьками  обов'язково оформляється у відповідну документацію та відображається у бухгалтерському обліку, про що свідчать акти оприходування матеріальних цінностей.

Благодійна  допомога  батьків  :

за допомогою батьків протягом року здійснюється придбання миючих  засобів, а також батьки закуповують  канцтовари  для дітей. Про використання цих коштів прозвітує г/б комітету.  
Я щиро вдячна всім працівникам та батькам, які потурбувались про злагодженй освітній процес у закладі.

Заклад існує вже 9 років, а тому з кожним роком  з’ являються нові проблеми та з’являються нові вимоги до облаштування та утримання приміщень та територiї дошкільного закладу. Наприклад, блискавкозахист та сигналізаційна система. Потребує оновлення та ремонту харчоблок відповідно до сучасних вимог .

**ПІДСУМОК**

 Шановні батьки!!!

            Шановні колеги!!!

Від імені всього колективу закладу і особисто від себе висловлюю подяку всім працівникам ЗДО «Ромашка», батькам вихованців, які небайдужі до життя закладу та завжди беруть активну участь у різноманітних заходах щодо його покращення, за спільну роботу, розуміння, підтримку і можливість реалізації наших ідей.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками, громадськістю.

Я , щиро вдячні Вам за те, що Ви - люди не байдужі, що Вас цікавить кожна прожита  дитиною хвилина в нашому дошкільному закладі. Завдяки Вашій турботі діти зростають здоровими та щасливими.