***2.1. Кадрове забезпечення освітнім процесом.***

 Кадрова політика Рибаківського ЗЗСО І-ІІІ ступенів у 2019/2020 навчальному році будувалась з урахуванням підвищених професійних вимог до вчителя, що обумовлюється інтенсивністю оновлення, модернізацією всіх компонентів освітнього процесу на всіх ступенях системи освіти. Аналізуючи кадрове забезпечення закладу, можна сказати, що наша школа – творча майстерня педагогів, які:

* володіють методами навчання та виховання, що стимулюють творчість, дослідництво, креативність, самостійне мислення, дає учням ґрунтовні та сучасні знання;
* орієнтується на особистість, яка повинна набути статусу творця;
* мають теоретичні знання та практичні вміння у сфері процесу спілкування, здатні створити позитивний мікроклімат в учнівському колективі;
* підводять учнів до успіху, дають можливість відчути радість досягнення мети;
* визначають й усвідомлюють цілі, які ставить перед собою сучасна школа.

 У закладі створені умови для професійного зростання педагогів. Педагогічні працівники підвищують свою професійну майстерність при обласному інституті післядипломної педагогічної освіти, проводять та відвідують семінари, тренінги. Проходять онлайн навчання, курси на сайтах ED era, Prometheus, Інтелект та інших сайтах.

 За останні п’ять років в навчальному закладі не було гострої проблеми в забезпеченні школи педагогічними кадрами..

 У 2019/2020 навчальному році штатними працівниками заклад був забезпечений на 100%. Розстановка педагогів здійснювалась відповідно до фахової освіти педпрацівників . 87 % педагогічних працівників мають вищу освіту.

 У педагогічному колективі панує тверде переконання, що кожен учень — це унікальна і неповторна індивідуальність.

***Кваліфікаційний склад педагогічних працівників***