

ЗВІТ

керівника Річецького навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа І-ІІ ступенів – дошкільний навчальний заклад» про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю за наслідками роботи у 2018-2019 навчальному році

07 липня 2019 року

1. Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі:

1.1. Виконання функціональних обов'язків щодо забезпечення обов'язковості загальної середньої освіти (охоплення навчанням дітей шкільного віку, продовження навчання випускників 9-х класів у порівнянні за останні 5 років).

Шановні учасники зборів учнівського, батьківського та вчительського колективів Річецького НВК «Загальноосвітня школа І-ІІ ступенів – дошкільний навчальний заклад», представники сільської ради, шановна громадо.

Згідно ст.30, 68, 70 Закону України «Про освіту», наказу Міністерства освіти і науки України № 55 від 28.01.2005 року «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» та №178 від 23.03.2005 року «Про затвердження примірною Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно – технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, відповідно до п. 95 «Положення про загальноосвітній навчальний заклад» затвердженого постановою КМУ від 27.08.2010 № 778 директор зобов'язаний щорічно звітувати про виконану роботу протягом навчального року.

Сьогодні ми зібралися, щоб вашій увазі запропонувати підсумки роботи навчального закладу за 2018-2019 навчальний рік.

Як директор освітнього закладу, у своїй діяльності протягом звітнього періоду, я керувалася Статутом навчального закладу, Правилами внутрішнього розпорядку, посадовою інструкцією директора школи, законодавчими документами України та іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника освітнього закладу.

Протягом 2018-2019 навчального року мною, як керівником закладу, та педагогічним та батьківським колективами зроблено певний внесок у підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі.

Відповідно до наказу управління освіти, молоді та спорту та розпорядження голови Корецької райдержадміністрації від 01.02.2018 року за № 33 за закладом закріплено мікрорайон обслуговування, у який входять села Козак, Річки, Річечино. В червні-серпні минулого року здійснено уточнення списків учнів шкільного віку з 5 до 18 років та дітей дошкільного віку, а до 25 серпня 2018 року дані списки було оформлено згідно вимог Інструкції з обліку дітей і підлітків шкільного віку затвердженої постановою Кабінету міністрів України від 12 квітня 2000 року № 646, закріпленим працівником закладу та проведено перепис дітей мікрорайону (Гичун О.Г.). Перепис показав, що станом на 01.09.2018 року в мікрорайоні проживають 63 дитини дошкільного

віку та 110 дітей віком від 5 до 18 років. Із них дітей 5-ти річного віку 13, дітей шкільного віку – 88, з них здобувають освіту – 110.

Станом на 05.09.2017 року в закладі навчалось 71 дитина. Із них: в школі I ступеня – 38 учні; в школі II ступеня – 33 учні (3 учні 6 класу навчаються за індивідуальним планом). В дошкільному підрозділі на початок року нараховувалося 24 дитини та 2 учнів навчаються за індивідуальною формою навчання, відповідно до висновків ПМПК.

Середня наповнюваність класів становить 8,9.

Протягом року з освітнього закладу вибуло 5 дітей шкільного віку (початкова ланка – 2, основна школа -3) у зв'язку з переїздом на нове місце проживання (Корецька початкова школа) та переходом до іншого освітнього закладу (Копитівський НВК) та відраховано 2 дітей із дошкільної групи через невідвідування закладу протягом 2х місяців.. У I семестрі прибула одна учениця до 9 класу, у II семестрі до 5 класу прибуло 3 учні та 1 учень до 2 класу; на початок листопада до дошкільної групи було зараховано двоє дітей трьохрічного віку. На кінець року у НВК навчалися 73 дитини шкільного віку та 24 дитини дошкільного віку(12 з них випускаються цього річ).

У навчально-виховному комплексі укомплектовано 8 класів, учні бго класу навчався за індивідуальним планом. З 1 вересня учні 3 класу Данилюк Дарина та Білецький Володимир навчаються за індивідуальним планом, відповідно до висновку комісії ПМПК; з 01.09.2018 року для учениці 2 класу Бойко Валерії було продовжено навчання інклюзивному класі, а з 18 березня 2019 року було організовано навчання за індивідуальною формою для учениці 5 класу Гнесюк Світлани відповідно до рішення Корецького ІРЦ.

Кількість дітей в освітньому закладі залишається стабільною уже на протязі 4 років, хоча кількість учнів у початкових класах помітно збільшується(середня наповнюваність класів там 10 учнів) :

| | | | | | | |
|-----------|------|---|----|--------|---|---------|
| 2015-2016 | н.р. | – | 73 | учні, | 8 | класів; |
| 2016-2017 | н.р | – | 73 | учні, | 8 | класів; |
| 2017-2018 | н.р. | - | 73 | учні, | 8 | класів; |
| 2018-2019 | н.р. | - | 71 | учень, | 8 | класів. |

У дошкільному підрозділі:

| | | | | |
|-----------|------|---|----|---------|
| 2016-2017 | н.р. | - | 24 | дитини; |
| 2017-2018 | н.р. | - | 30 | дітей; |
| 2018-2019 | н.р. | - | 24 | дитини. |

Нагальною проблемою стає перехід учнів основної школи до Копитівського НВК при найменших зауваженнях з боку вчителів чи адміністрації НВК до батьків стосовно поведінки чи освітньої діяльності підлітків.

Всі випускники 9го класу продовжили навчання: в Корецькому ВПУ № 24 – 4 випускників, у ВПУ м.Рівне – 2 випускники; 1 випускниця навчається в Дубенському коледжі РДГУ; 2 випускниці продовжили навчання в Корецькому НВК «Школа I-II ступенів – Ліцей».

1.2. Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес.

Враховуючи потреби учнів, кадрові можливості, матеріальну базу НВК, перспективу здобуття подальшої освіти випускниками школи, в закладі створені умови для організації допрофільного навчання з урахуванням продовження навчання у інших навчальних закладах:

- курс за вибором «Синтаксис простого та складного речення» - 8-9 класи;
- у 5,7,8 класах уведено уроки християнської етики;
- у 5,7,8 класах для реалізації програми розвитку освітнього закладу «Школа-родина» введено факультативний курс «Сімейні цінності»;
- у 7,8 класах введено курс «Аптека природи» для реалізації екологічної освіти школярів;
- у початковій школі введено по 1 годині в кожному класі для проведення індивідуальних занять з дітьми, котрі потребують корекції знань;
- для поглибленого вивчення та підготовки до проведення ДПА введено години індивідуального навчання з математики у 9 класі.

У 2018 році вирішено проблеми із забезпечення закладу інтернетом, але невирішеною залишилась інша проблема – вийшли з ладу та потребують ремонту 1 з 6 шкільних комп'ютерів, ремонт яких обійдеться приблизно в 4 тис.грн.

У школі, хоч і безоплатно, продовжили роботу гуртки виразного читання, волейболу та тенісу, літературна студія «Первоцвіт», хоча результативність їх роботи мало ефективна в порівнянні з минулими роками, оскільки учні школи не брали в минулому році в жодних змаганнях районного штибу.

Учні освітнього закладу приймають участь олімпіадах та конкурсах, зорганізованих управлінням освіти, молоді та спорту Корецької РДА, інтернет-олімпіадах, міжнародних конкурсах «Кенгуру», «Колосок». Нажаль, призовими місцями цього року похвалитися не можемо. А тому одним з основних завдань на наступний навчальний рік є: поліпшення якості навчальних результатів та досягнень учнів, посилення підготовчої роботи з учнями, котрі представлятимуть заклад на рівні району, активізувати роботу всього колективу з метою представництва закладу в олімпіадах, конкурсах, змаганнях. Адже від цього залежатиме рейтинг та імідж НВК.

1.3. Організація різних форм позаурочної навчально-виховної роботи.

Виховна робота проводилася згідно плану виховної роботи школи. Силами дитячого самоврядування під керівництвом класних керівників, вчителів,

заступника директора з навчально-виховної роботи та педагогів-організаторів були організовані і проведені на високому рівні шкільні свята.

Традиційними заходами в школі стали: День здоров'я, «Козацькому роду нема переводу», свято квітів, вшанування пам'яті Андрія Кононюка та воїнів, що пройшли службу в Афганістані, героїв Небесної сотні, день Гідності, день Святого Валентина та Андріївські вечорниці, вшанування роковин чорнобильської трагедії та День Пам'яті, свято до міжнародного Дня родини. Крім того проведено тижні Пам'яті, Гідності, правових знань, безпеки дитини, Шевченківські дні, української писемності, екомісячник «Зелена весна». Вперше було проведено квести до Дня української мови та екологічний квест до Дня землі «Збережемо планету разом». Свято Останнього дзвоника теж було деформалізовано та проведено у вигляді танцювального марафону.

Якщо підвести підсумок усіх цих заходів, можна сказати, що всі вони були розраховані на масовість, участь дітей різного віку, залучення до заходів постійних лідерів, активістів, та дітей без спеціальної підготовки і практики.

Пріоритетними завданнями у виховній роботі навчального закладу є забезпечення всебічного розвитку особистості, сприяння її самовихованню й самореалізації, виховання патріотизму, поваги та любові до родини, рідного дому, Батьківщини. Виховна робота педагогічного колективу була спрямована на виховання підростаючого покоління, взаєморозуміння і взаємопідтримку дітей, батьків, місцевих організацій, співпрацю у досягненні поставленої мети та завдань. Школа працює за виховним проектом «Я – ми – родина – Україна», та над реалізацією принципів Концепції патріотичного виховання. У своїй діяльності вчителі та класні керівники керувалися загальнолюдськими цінностями, глибоким розумінням традицій свого народу, свого села. У зв'язку з цим виховна робота школи була спрямована згідно відповідних напрямів, передбачених Програмою національного виховання молоді та виховного проекту «СІМ'Я» підпорядкованого програмі розвитку.

Всі вчителі, які ведуть курси за вибором, гурткові заняття, факультативи мають належну професійну підготовку. Для здійснення навчального плану школа має необхідне кадрове, методичне та матеріально-технічне забезпечення.

З метою якісної організації дозвілля та самоорганізації учнів в закладі організовано роботу дитячого самоврядування, хоча ця ланка роботи потребує поки що внесення деяких коректив (особливо в питаннях організації роботи дитячої організації). Необхідно відмітити, що така форма як учнівське самоврядування, малоефективна в сучасних умовах, діти неохоче беруть участь у формальних засіданнях комісій, не хочуть працювати навіть над втіленням власних творчих ідей – чекають, аби хтось зробив для них і за них.

З метою підтримання порядку в школі та інформування учнів про новини шкільного життя, щопонеділка проводиться загальношкільна лінійка, де черговий клас звітує про чергування за тиждень та підводить підсумки перевірки стану чистоти класних кімнат; голова учнівського самоврядування підводить підсумки роботи за тиждень та оголошує план роботи на наступний тиждень, відповідно плану виховної роботи та календаря пам'ятних дат.

Профорієнтаційна підготовка молоді починається ще у шкільні роки. Завдання школи – підготувати підростаюче покоління до свідомого вибору професії. Профорієнтаційна робота в школі здійснюється під час навчально-

виховного процесу та поділяється на:

1. Допрофільну підготовку.
2. Розширення знань про професії на уроках, з мережі Інтернет.
3. Екскурсії та навчальну практику.
4. Позакласні виховні заходи.

5. Зустрічі з представниками різних навчальних закладів, часто випускниками нашої школи, нинішніми студентами, які знайомлять учнів 7-9 класів з особливостями здобуття професійної освіти.

У школі є профорієнтаційний термінал, але, на превеликий жаль, кошти на його обслуговування не були закладені до кошторису не в минулому ні в нинішньому році. Також є профорієнтаційний куточок, який містить цікаві інформаційні матеріали. Цією роботою займається практичний психолог Супрончук Г.Л. Допомагають у роботі працівники районного центру зайнятості, які проводять бесіди зі школярами про найрізноманітніші професії, від найпопулярніших до найбільш затребуваних. Як наслідок всі випускники 9 класу продовжують навчання.

2. Ужиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази освітнього закладу.

Адміністрація навчального закладу разом з трудовим колективом постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази, підтриманню її у належному стані, реконструкції приміщень задля організації належних умов перебування учнів та дошкільнят в освітньому закладі, організації освітнього простору.

Протягом навчального року зроблено гарних капіталовкладних придбань. Завдяки підтримці народного депутата Вознюка Ю.В. для закладу впродовж серпня-вересня проведено капітальний ремонт, відповідно до оновленої кошторисної документації. А саме, заміна всіх вікон та вхідних дверних блоків на загальну суму 634 679 грн., з них:

- вартість будівельних робіт 463 446 грн.;
- корекція проектно-кошторисної документації на суму 13407 грн.;
- здійснення авторського нагляду – 2 тис. грн.;
- здійснення технічного нагляду та експертизи – 7400грн.

344936 тис. на даний проект це субвенційні кошти виділені Кабінетом міністрів України, 10 350 грн. виділено Річечькою сільською радою як співфінансування до проекту. 214 тис. грн. додано на сесії районної ради у січні 2019 року на розрахунок за роботу з підрядником ТОВ РБК «ІМПУЛЬС». Щиро всім дотичним до цієї великої справи людей, котрі долучилися до вирішення нагальної проблеми, яка турбувала заклад протягом 10 років: народному депутатові від 153 виборчого округу Вознюку Юрію Володимировичу, його помічникові Михильській М.М., сільському голові Супрончуку М.М. та депутатам Річечької сільської ради, педколективу НВК; але в першу чергу технічному персоналу нашого закладу, котрі практично протягом цілого місяця зранку і до вечора працювали не покладаючи рук, не маючи ні вихідних, ні

толкової відпустки: Гичуну С.П. та усій його сім'ї, Мендалюку В.Ф., Гичун О.П., Чучкевич А.А., Вознюк Н.І., Семенюку В.М..

Крім того протягом вересня-січня в рамках впровадження Концепції Нової української школи задля облаштування освітнього простору для учнів 1 класу було закуплено ноутбук та принтер на суму 11200 грн., дидактичні матеріали на суму 17 700 грн. та меблі(парти та стільці) на 22900 грн.. (загальна сума 51800 грн.), з яких 5100 грн. було виділено Річечькою сільською радою як спів фінансування.

У зв'язку із впровадженням інклюзивної освіти у закладі, відповідно до постанови Кабміну, закладу було виділено 5600грн. на забезпечення дидактичними матеріалами інклюзивного класу, які в грудні місяці були успішно освоєні(для 3класу). Загальна сума залучених поза затвердженим кошторисом коштів за 2018-2019 навчальний рік становить 733 176 грн.

Усе фінансування закладу здійснюється управлінням освіти, молоді та спорту Корецької райдержадміністрації через централізовану бухгалтерію.

1.2. Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес.

Важливим аспектом збереження здоров'я учнів є створення умов для харчування дітей протягом перебування у школі. Організація харчування учнів школи регламентується Законами України ст.5 Закону України «Про охорону дитинства», ст. 22 Закону України „Про загальну середню освіту”, ст.ст.29, 30 Закону України „Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи”, ст. 1, 2 Закону України "Про державну допомогу сім'ям з дітьми", постанов Кабінету Міністрів України: постанови Кабінету Міністрів України від 19.06.2002 № 856 "Про організацію харчування окремих категорій учнів у загальноосвітніх навчальних закладах", спільного наказу Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 15 серпня 2006 року № 620/563 «Щодо невідкладних заходів з організації харчування дітей у дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладах»; Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» № 954 від 25 грудня 2015 року, Постанови КМУ від 18 січня 2016 року № 18 « Про внесення змін до порядку надання послуг з харчування учнів ЗНЗ, ПТУ та ін..», рішення сесії Корецької районної ради від 9 лютого 2017 року, відповідних наказів відділу освіти або управління освіти, молоді та спорту Корецької райдержадміністрації та наказів по освітньому закладі.

Гаряче харчування учнів школи та дошкільнят організоване наступним чином: учні пільгових категорій 1-4 класів, діти позбавлених батьківського піклування, діти-інваліди, діти учасників бойових дій харчуються за рахунок бюджетних коштів(їх кількість в цьому році коливалась від 10 до 22 в залежності від надання підтверджуючих документів), 3-5 дітей по дошкільній групі, а також діти з малозабезпечених сімей кількість яких варіюється в залежності від терміну дії довідки із соцзабезу(від 3до 9 чоловік – школа та 1-2 по дошкільній групі). Кількість дітей, що харчуються за батьківські кошти,

теж варіюється(від 39 до 49 учнів). У дошкільній групі харчування проводиться з урахуванням батьківської доплати у розмірі 40% від загальної суми за день. Сума коштів, котрі витрачаються на один день харчування майже уніфікувались – школа: бюджетними – 10,5 грн. за батьківські кошти – 10 грн., у садочку 30 грн. з батьківською доплатою – 9 – 12 грн. Суми зростали відповідного росту цін на продукти харчування.

Відповідно витрачено на харчування:

- загальна сума по школі 110135 грн., з них лише – 17500 грн. для бюджетників; батьківські кошти 92635 грн. з урахуванням продуктів-овочів, використаних для харчування;
- загальна сума по садочку 51243 грн., з них 14910 грн. батьківська 40% доплата(1300 грн. – продукти-овочі, зібрані для харчування дітей).

Докладнішу інформацію про помісячне використання батьківських коштів спрямованих на організацію харчування дітей у закладі ви зможете отримати від осіб, уповноважених батьківським комітетом на збір та використання даних коштів.

Закупівлею продуктів займаються виключно відповідальні особи від батьківського комітету(Дзюбина Н.І., Мамчуровська Н.Д. та Чучкевич А.А.), списання продукції поводить підсобним робітником Чучкевич А.А. та контролюється членом батьківського Федчук М.М. Вся продукція сертифікована.

Впродовж 2018-2019 року постачання продуктів у Річеський НВК проводилось підприємцем Корсун І.В., хлібобулочні вироби постійно постачає ПрАТ «Славутський хлібзавод», замовником виступає ПП Кирилюк В.І., перевізник Васківський; всі дозвільні документи на перевіз продукції підприємцями надані.

Укладання договорів з постачальником продуктів харчування проводиться адміністрацією управління освіти, молоді та спорту Корецької райдержадміністрації на суму виділених на календарний рік кошторисних призначень по КЕКВ 2230 «Продукти харчування», в разі потреби проводиться коригування суми договору.

У договорах зазначено предмет договору – вид продуктів.

Термін дії договору – один календарний рік. Оплата отриманих продуктів харчування проводиться за цінами, що не перевищують щомісячно встановлених Головним управлінням статистики в Рівненській області середніх цін на окремі продукти харчування.

На 2019 рік за КЕКВ 2230 «Продукти харчування» затверджені кошторисні призначення у сумі 150 000 грн. Оплата отриманих продуктів харчування проводиться за кошти місцевого бюджету.

Впродовж 2018-2019 років укладання договорів через електронну систему публічних закупівель «ProZorro» не проводилося.

На сьогоднішній день я можу прозвітувати, що ремонти по усіх внутрішніх приміщеннях у закладі уже закінчено, за що я хочу щиро подякувати батькам, класним керівникам та вихователям, технічному персоналу закладу. Про кошти затрачені на дані ремонти прозвітують голови батьківських комітетів по класах. Я лише хочу подякувати всім, хто надав нам допомогу матеріалами, своєю роботою, черговий раз підкреслюю, що без спонсорської допомоги наших випускників, батьків, меценатів нам би цього не вдалось зробити. Про матеріали, які були залучені та використані протягом ремонту ви зможете взнати зі звіту на сайті закладу, та на інформаційному стенді для батьків.

Школа працює в режимі стабільності, ліміти на використання енергоносіїв не перевищено (оплата проводиться з розрахунку 2,80 грн. за кВт/год).

У 2018-2019 навчальному році (вересень-липень) використано 8026 кВт енергії, на оплату використаної електроенергії використано 22 500 грн. Протягом осінньо-зимового періоду спалено 24 655 кг брикету та 14 куб.м дров використано. Станом на 1 липня 2019 року для організації опалювального сезону завезено 15 тонн торфобрикету та 10 куб.м. обрізків, до нового 2020 року палива нам вистачить.

Адміністрація школи приділяє увагу естетичному вигляду навчального закладу. Частково оновлено виховні та інформаційні стенди – поновлено куточок «Як добре, що є такі хлопці», плануємо у наступному році продовжити дану справу. Активно проводиться робота по озелененню класних кімнат, в якому беруть участь як школярі так і всі працівники закладу. Шкільне подвір'я доглянуте, хоча потребують дооформлення клумби. Необхідно облаштувати зону для занять на свіжому повітрі для дошкільнят та учнів початкової школи. Плануємо завершити роботи по огороженню території спортивного майданчика та ігрової площадки, оновити бордюри під огорожею від вулиці. На жаль, коштів під реалізацію даних планів поки що немає, хоча відповідне звернення до ПП Гуменюк та сесії Річеської сільської ради направлено. Протягом липня серпня місяця плануємо придбати меблі для 1 класу, доукомплектувати кухню необхідним посудом та приладдям за спонсорські кошти. Навчальний заклад до нового навчального року буде практично готовий.

3. Залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання.

Протягом 2018 – 2019 навчального року до роботи закладу залучено додаткові джерела фінансування. В основному це спонсорські кошти та ваша допомога на школу, шановні колеги-вчителі та батьки.

Благодійні внески батьків матеріалами використовуються на поточний ремонт по підготовці школи до нового навчального року та протягом

навчального року. За підтримки ТОВ «Мрія», а також ТОВ Гуменюк та підприємці М.Воята магазин «У Миколи» було придбано подарунки та призи для новорічного свята та на свято Миколая. ТОВ Гуменюк видало стипендії відмінникам. Про суми допомоги батьків, як і на що вони були витрачені сказати ще не можу, бо кошти проходять через батьківський комітет школи. Звіт подасть скарбник батьківського комітету Федорчук М.М., та відповідальні за збір коштів на харчування Дзюбина Н.І. та Мамчуровська Н.Д., їх буде оприлюднено на сайті закладу та в інформаційному куточку.

4. Ужиті заходи щодо забезпечення навчального закладу педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.

У 2018-2019 навчальному році чисельність працівників закладу становить: педагогічних працівників – 18 чоловік, 1 сумісник; обслуговуючого персоналу – 7 постійних та 2 змінних чоловік. Мають вищу кваліфікаційну категорію 7 вчителів, першу – 5 вчителів, II – 1 вчитель, спеціалістів - 5, , 5 – звання «старший вчитель».

Атестація педагогічних працівників 2018-2019 навчального року проводилася згідно з Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів України та планом заходів з проведення атестації вчителів школи, який передбачає: перевірку строків проходження курсів підвищення кваліфікації педпрацівників; закріплення вчителів за членами адміністрації школи та членами атестаційної комісії; визначення кількості уроків, необхідних для відвідування представниками адміністрації, профкому, членами атестаційної комісії; оформлення портфоліо вчителів; складання графіку проведення відкритих уроків учителів, які атестуються, а також позакласних заходів; вивчення рівня кваліфікації, професійної діяльності, загальної культури в педколективі та серед учнів. За її наслідками 2 вчителі підтвердили раніше присвоєну вищу кваліфікаційну категорію та один вчитель педагогічне звання «старший вчитель».

Розподіл навчального навантаження між учителями проведено відповідно до фаху та кваліфікації за погодженням з профспілковим комітетом школи.

Аналіз якісного складу та освітнього рівня педагогічних працівників навчального закладу дозволяють зробити висновок про можливість проведення навчально-виховного процесу на досить високому рівні.

5. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я учнів та педагогічних працівників:

5.1. Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування учнів та педагогічних працівників.

Медичне обслуговування учнів та працівників школи організовано відповідно до нормативно-правової бази та наказів по закладу освіти. Щорічно на базі Корецької центральної районної лікарні діти проходять медичне обстеження. Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок лікувальної установи у школі формуються уточнені списки учнів

підготовчої, основної групи та групи звільнених від занять фізичною культурою на навчальний рік. Відповідно до цих списків видається наказ по школі(№ 94 від 05.09.2018). Цьогоріч немає конкретно визначеної дати для проходження медогляду учнями, хочу лише нагадати, що довідки про проходження медогляду учнями та вихованцями закладу необхідно надати класним керівникам та вихователям до 29.08.2019 року. Користуючись нагодою хочу повідомити, що відповідно до заяв міністерок освіти та охорони здоров'я, діти без довідок про профілактичні щеплення(особливо від кору, правця, дифтерії тощо...) не можуть бути допущені до навчання та до відвідування дошкільної групи. Окремо про це буде повідомлено на сайті закладу, на сторінці у Facebook та у групі «Спільнота Річеського НВК».

Вчителі, обслуговуючий персонал також щорічно проходять поглиблений медичний огляд у липні-серпні. Огляди відбуваються за власний рахунок. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних медичних книжках установленого зразка, які реєструються і зберігаються у директора школи.

У навчальному закладі проводяться заходи щодо здорового способу життя: шкідливості куріння, алкоголю, наркотиків та надмірного користування мобільними телефонами. Крім уроків основ здоров'я, у планах кожного класного керівника є розділ «Заходи по збереженню життя і здоров'я дітей», де планується послідовна робота оздоровчого характеру з класом. Відповідно до проведеного моніторингу виконання планів роботи класних керівників, дане питання протягом року трималось на контролі, та було одним з пріоритетних у роботі з класним колективом.

Окремо слід відзначити роботу з профілактики булінгу під час організації освітнього процесу: видано наказ по НВК, призначено відповідальну особу, складено план заходів та оприлюднено це все на сайті освітнього закладу. Окрім планомірної роботи педагогічного колективу з учнями та батьками в даному напрямку до профілактичної роботи в лютому 2019 року було залучено представників ювенальної превенції (Костюк О.В.) та служби у справах сім'ї (Усик Т.В), корті провели бесіди з учнями початкової школи та 5-9 класів. Окремо було проведено роботу з учнями 5 класу та їх батьками за участі дільничного інспектора Ємця В.В. Хоч слід відзначити, що дана зустріч принесла більш негативний результат, ніж користі. Як наслідок, двоє учнів 5 класу виявили бажання навчатися в іншому освітньому закладі. Батьки не готові сприймати конструктивну критику та психолого-педагогічну корекцію поведінки щодо стосунків з дітьми в сім'ї та поза нею.

Шановні батьки, хочу наголосити на тому, що віднині формат роботи з батьками буде переведено в інші форми - вона буде більш індивідуалізованою, зрештою, саме цього вимагають нові документи в освітній галузі та новоприйнятий Закон України Про протидію булінгу в закладах освіти. На загальношкільних та класних батьківських зборах ви зможете довідатись лише загальну інформацію, яка стосуватиметься розвитку та діяльності класного та шкільного колективів, а інформація про успішність,

поведінку чи проблеми вашої дитини можна буде отримати лише під час індивідуальної бесіди з представниками адміністрації, класним керівником чи психологом НВК(вони підпадають під дію законодавчих актів «Про нерозголошення персональних даних»).

5.2. Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із головних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій освітнього процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу освітнього закладу з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації школи. Наказом по НВК призначається відповідальний за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладі, створено службу з охорони праці, сплановані заходи.

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. У школі в наявності необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кожна класна кімната має необхідний перелік документації з питань безпеки життєдіяльності. Також у приміщенні школи розміщено стенд по безпечній поведінці та з основ цивільного захисту..

За навчальний рік не зафіксовано фактів порушення прав дитини, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Разом з тим систематичні перевірки, які проводять відповідні контролюючі установи, викладають в актах та приписах недоліки. Причина наявності даних недоліків у відсутності коштів для їх усунення. Так, наприклад, відсутня пожежна сигналізація, немає аварійного виходу з другого поверху. Задля усунення даних недоліків адміністрацією подано в управління освіти відповідне відношення та кошторис до нього.

Перед початком навчального року в кабінетах підвищеної небезпеки комісією поновлюються акти-дозволи на проведення навчальних занять та акти на спортивні споруди на спортивному майданчику.

Систематично поновлюються дезінфікуючі та миючі засоби для дотримання санітарно-гігієнічних норм у приміщенні школи та дошкільного підрозділу, кухні, внутрішньої та зовнішньої вбиралень.

5.3. Надання соціальної підтримки та допомоги дітям сиротам, дітям позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей.

В цьому навчальному році соціальний паспорт школи має такий вигляд: 6 дітей, батьки яких позбавлені батьківського піклування, 6 дітей напівсиріт, 2 дитини-інваліди, 9 дітей, які знаходяться на диспансерному обліку, 7 дітей, які виховуються в неповних сім'ях (4), 31 дитина, які виховуються в багатодітних сім'ях(17), 6 дітей виховується в малозабезпечених сім'ях(3), 2 дитини учасників АТО, 6 дітей, сім'ї яких опинились в складних життєвих обставинах (2).

Ці учні постійно перебувають у центрі уваги адміністрації навчального закладу.

З метою надання соціальної підтримки протягом року всі діти даних категорій відвідувались за місцем проживання. Проводилась виховна, профілактична та корекційна робота. Учні залучались до масових заходів, які проводились на теренах сільської ради та району:

- поїздка на циркову виставу в м. Корець;
- поїздка на свято Миколая в м. Корець;
- екскурсія до районного краєзнавчого музею.

Робота з дітьми пільгових категорій проводиться успішно внаслідок тісної та злагодженої співпраці класних керівників, практичного психолога, адміністрації школи, учнівського самоврядування та постійного зв'язку з батьками.

5.4. Моральне та матеріальне стимулювання учнів і педагогічних працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення.

Цікавими оздоровчими заходами у школі є проведення традиційного Дня здоров'я, шкільної спартакіади, показ відеофільмів про шкоду куріння, наркотиків, алкоголю. У планах виховної роботи кожного класного керівника є розділ «Заходи по збереженню життя і здоров'я дітей» де запланована певна робота оздоровчого характеру з класом.. після закінчення навчання протягом 3-15 червня в школі працювало дві мовні групи під керівництвом вчителів англійської мови Рибачок А.С. та німецької мови Гичун О.Г..

В школі з метою організованого проведення нагородження і заохочення наказом директора створено комісію по заохоченнях, яка двічі на рік за підсумками семестрів збирається на засідання і виносить рішення. Розроблене положення про нагородження і заохочення працівників та учнів школи. Для заохочення педагогічних працівників, учнів та обслуговуючого персоналу встановлені такі форми: (для учнів) – Подяки, Грамоти, премії; (для вчителів, технічних працівників) – Подяки, Почесні грамоти, премії. Про нагородження і заохочення видаються відповідні накази.

5.5. Дотримання правопорядку неповнолітніми та вжиті профілактичні заходи щодо попередження правопорушень з їх боку.

В школі наказом директора створюється щорічно профілактична рада. Вона працює на підставі розробленого Положення про профілактичну раду. На

засідання профілактичної ради запрошуються учні, які схильні до правопорушень, порушують дисципліну на уроках та їх батьки. В поточному році Рада профілактики працювала в тісній взаємодії з представником сектору ювенальної превенції Костюк О.В. та представниками служби у справах сім'ї та Корецького соціального центру служб для сім'ї та молоді .

Практичним психологом школи проводяться корекційно-розвивальні заняття з учнями групи ризику та учнями, що потрапили в складні життєві умови. Разом з тим за звітний період траплялися поодинокі випадки протиправної поведінки учнів, зокрема: агресивної поведінки зоднолітками та старшими людьми, тютюнопаління в позаурочний час, пропуски занять без поважних причин. Проте, завдяки постійній профілактичній роботі, співпраці з органами внутрішніх справ на обліку в кримінальній поліції у справах неповнолітніх Корецького відділення національної поліції учнів школи немає.

Практичний психолог Супрончук Г.Л. разом із заступником директора з навчально-виховної роботи ведуть соціальний паспорт школи, тримають на контролі відвідування учнями занять у школі, обстеження санітарно-побутових умов проблемних сімей, відвідування класними керівниками учнів вдома.

5.6. *Стан дитячого травматизму.*

Питання охорони праці та попередження травматизму постійно обговорюється на нарадах при директору.

Вивчаючи стан травматизму серед учнів, можна відмітити, що в навчальному закладі здійснюється належна робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання. Травм під час уроків та на перервах за минулий рік не було. При наявності причини виникнення травм з'ясовуються, аналізуються, відповідно до цього складаються акти та проводяться профілактичні заходи.

6. *Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.*

Виховання учнів в школі і сім'ї – щоденний нерозривний зв'язок, клопіткий творчий процес. Тому педагогічний колектив працює в тісній співпраці з батьківським колективом з метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку дитини. Батьки є соціальним замовником школи, а тому беруть активну участь у освітньому процесі є безпосередніми учасниками навчання та виховання підростаючого покоління. Батьки є учасниками позакласних заходів щодо профорієнтації, світу захоплень, родинних свят та свят, пов'язаних з народними звичаями і традиціями українського народу.

Класні керівники співпрацюють із сім'ями своїх вихованців: відвідують дітей вдома; спілкуються з родинами; тримають зв'язок через щоденники; проводять батьківські лекторії, батьківські збори, анкетування. Свої спостереження заносять до «Щоденника психолого-педагогічних спостережень».

Однією з традиційних форм роботи з батьками є батьківський лекторій. Тематика лекцій підбирається із врахуванням вікових особливостей дітей. У

проведенні лекторію бере участь адміністрація навчального закладу, практичний психолог, фахівець з соціальної роботи, запрошуються працівники Корецького відділення національної поліції, служби дітей, центру зайнятості.

7. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою та піклувальною радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.

В закладі заведений журнал обліку звернень громадян. Письмових звернень батьків з приводу зауважень щодо проведення навчально-виховного процесу в школі не було.

Однак, батьки зверталися з приводу врегулювання дрібних конфліктних ситуацій, які іноді виникають між учнями. Дані звернення розглянуто на батьківських зборах у 5 класі. На батьківських зборах батьки мають можливість письмово висловити побажання щодо покращення навчально-виховного процесу анонімно. Створено батьківський комітет, який підтримує і розвиває матеріально-технічну базу школи.

Батьківський комітет щокварталу збирається на свої засідання, на яких розглядає питання навчання і виховання, розвитку школи та поповнення матеріально-технічної бази навчального закладу.

Враховуючи зазначене, перед педагогічним колективом залишаються незмінними завдання підвищення якості знань учнів:

- через покращення якості, удосконалення навчально-виховного процесу;
- використання сучасних педагогічних технологій під час проведення уроків, залучення до навчання комп'ютера, мережі Internet;
- підвищення мотивації навчання з боку учнів, батьків.

Успіхи школи це не мої особисті успіхи, а успіхи всього колективу – учнівського, педагогічного, батьківського – це успіхи нашого закладу.

Великого значення набуває співпраця з депутатським корпусом та виконкомом Річеської сільської ради. Тому хочеться подякувати за співпрацю та розуміння наших проблем сільському голові Супрончуку М.М. та вчителям-депутатам: Мендалюк Н.С., Торчук Т.А., Тарабашук В.М., іншим депутатам та членам виконкому сільської ради, приватним підприємцям Гуменюк А.Г, Левінському О. І., Гичуну М.І., Корсуну А.П., Вояту М.В.

На закінчення, дозвольте подякувати всім вам і тим, хто причетний до нашого освітнього закладу, і допомагає у здійсненні всіх тих цілей і завдань, які ставлять собі сьогодні учнівський, педагогічний та батьківський колективи, хто сприяє розвитку і вихованню молодого покоління.

За наслідками голосування роботу директора визнано задовільною.

(Голосувало 29 чоловік: «5» – 22, «4» – 6, «3» – 1)