

## **ІНФОРМАЦІЯ** **про первинну профспілкову організацію** **КЗ «Преображенська ЗОШ І-ІІІ ступенів»**

Загальна кількість працюючих в КЗ «Преображенська ЗОШ І-ІІІ ступенів» - 32 особи, із них членів Профспілки – 26 осіб (81%). За останні 2 роки до членів профспілки закладу прибуло 7 працівників. Голова первинної профспілкової організації - Пилипенко Тетяна Миколаївна. Облікових карток членів профспілки –26 шт., профспілкових квитків –26 шт., наявна власна печатка первинної профспілкової організації, яка зберігається у голови ППО закладу. Протоколи загальних профспілкових зборів та протоколи засідань профкому ведуться систематично. За 2019 рік наявні 2 протоколи загальних профспілкових зборів та 10 протоколів ПК, за 2020 рік – 3 протоколи загальних профспілкових зборів та 8 протоколів профкому.

На загальних профспілкових зборах розглянуті питання: про затвердження колективної угоди між дирекцією Преображенської ЗОШ І-ІІІ ступенів та профспілковим комітетом школи, про кошторис профспілки. Прийняті рішення виконані в повному обсязі.

На засіданнях профкому обговорювалися питання про роботу адміністрації та профспілкового комітету в напрямку захисту інтересів членів трудового колективу, план роботи профспілкового комітету на рік. Рішення профкому щодо поставлених завдань виконані.

При профкомі КЗ «Преображенська ЗОШ І-ІІІ ступенів» створені комісії: з питань захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки (голова Блаженко А.С.), з питань культурно-масової, спортивної роботи та оздоровлення (голова Суворова А.А.), з питань охорони праці (голова Кравець С.М.), з питань організаційної та інформаційної роботи (голова Кузнецова Т.В.), ревізійна комісія (голова Черниш С.М.)

Річний план роботи профкому конкретний, змістовний, спрямований на захист прав працівників, виконання колективної угоди, активізацію профспілкової роботи та мотивацію членства профспілки до активної життєвої позиції. Протягом 2020 року відповідно до річного плану роботи проведені заходи: святкування календарних свят, трудові десанти і суботники.

Наявна колективна угода на 2017-2020 роки, зареєстрована Управлінням праці та соціального захисту населення Царичанської райдержадміністрації від 01 лютого 2017 року №27. Контроль за виконанням колективної угоди проводиться постійно, забезпечується виконання норм угоди з наступним інформаційним повідомленням про наслідки перевірок.

Профспілковий комітет працює над забезпеченням законодавства про оплату праці. За останні 2 роки не відбувалося зменшення штатного розпису школи, зміни в навантаженні працівників погоджуються з профспілковим комітетом. Працівники з неповним тижневим навантаженням працюють тільки після надання письмового погодження працювати на неповну ставку. Працівники ознайомлені з своїми окладами, заробітною платою. Питання розподілу грошової винагороди за сумлінну працю здійснюється завжди за участю профкому закладу. Графік роботи кожного з працівників погоджується з профспілковим комітетом.

Свою роботу профком закладу висвітлює на стенді профспілкового комітету, де розміщені матеріали щодо складу профкому, план роботи ПК на місяць, нагальні рішення засідань профспілкового комітету, актуальні документи обкому та райкому профспілки.

У закладі дотримується законодавство про відпустки. У 2020 році відпустки надані 25 (100%) працівникам. У 2020 році основні відпустки надані 25 працівнику, додаткові відпустки 5 працівникам. З них відпустки за ненормований робочий день -2 особам, за особливий характер праці - 2 особам. Соціальні відпустки надані 1 особі. Графік відпусток погоджується з профспілковим комітетом закладу, враховуються побажання працівників. Зауважень щодо виконання графіку відпусток від працівників не поступало. Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується педагогічним працівникам у розмірі 100%, обслуговуючому персоналу 0%.

У рамках культурно-масової роботи профкомом проведені заходи: вогники до новорічного свята та міжнародного жіночого дня, дня учителя. Протягом 2019-2020 років були звернення від членів профспілки щодо надання матеріальної допомоги на оздоровлення.

У голови ППО зберігаються і доступні кожному члену профспілки закони України «Про освіту», «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права і гарантії». Наявний Статут Профспілки працівників освіти і науки України, Кодекс законів про працю. Ведеться облік і систематизовані документи райкому та обкому Профспілки.

Члени профспілки закладу позитивно оцінюють роботу профкому, про що свідчать подяки працівників.

Голова ППО Преображенської ЗОШ І-ІІІ ступенів Т.М. Пилипенко