**ЗВІТ**

**директора Великорожинської гімназії**

**Косівського району Івано-Франківської області**

**Прокоп’юк Олександри Василівни**

**за 2019-2020 навчальний рік**

На виконання Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145 – VIII, наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 р. № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів», керуючись примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 року № 178 та з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно - громадської системи управління освітою, поєднання державного та громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності в навчальних закладах сьогодні проводиться звіт згідно запланованої структури.

 У своїй діяльності протягом звітного періоду, я керувалася Законодавством України, Статутом Великорожинської гімназії, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора освітнього закладу , іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника загальноосвітнього навчального закладу.

Великорожинська гімназія Косівської районної ради Івано-Франківської області у 2019-2020 навчальному році здійснював діяльність пов'язану з наданням повної загальної середньої освіти. Вся робота була спрямована на реалізацію головних завдань, визначених Законом України «Про освіту», «Про загальну середню освіти».

Повна назва: Великорожинська гімназія Косівської районної ради

Івано-Франківської області

Поштова адреса: 78654,  
Івано-Франківська область,  
Косівський район,  
с. Великий Рожин,  
вул. Л. Українки 5

E-mail: ploskeschool@gmail.com

Кількість учнів: 25

Кількість класів: 2

Мова навчання: українська

Змінність навчання: 1

Кількість вчителів: 13

Обслуговуючий персонал:4

Кожен рік виконуються косметичні ремонти, наявні висновки державної санітарно-епідеміологічної служби про відповідність приміщень вимогам санітарних норм і правил, дозвіл ДСНС.

У основному корпусі крім класних кімнат є бібліотека, вчительська кімната. Комп’ютерний клас, майстерня, спортивна кімната і харчоблок знаходяться в інших приміщеннях. На території гімназії є спортивні споруди.

Гімназія укомплектована педагогічними кадрами. Розстановка кадрів умотивована й раціональна, проводиться відповідно до освітнього рівня. Кількість вчителів, класних керівників, адміністрація визначена кількістю класів, робочим навчальним планом та штатним розписом.

Всі вчителі пройшли курсову перепідготовку, що дає їм право викладати предмети.

Кадрова політикаспрямована на створення сприятливих умов для формування дієздатного колективу, розкриття та розвиток творчого потенціалу кожного педпрацівника, підвищення його кваліфікаційного рівня.

**Якісний склад вчителів за категоріями**

|  |  |
| --- | --- |
| **Кількість педпрацівників** | **2019 – 2020** |
| **11 тарифний розряд** | 4 |
| **Спеціаліст** | 2 |
| **спеціаліст ІІ категорії** | - |
| **спеціаліст І категорії** | 2 |
| **спеціаліст вищої категорії** | - |
| **Старший вчитель** | 5 |
| **Відмінник освіти** | - |
| **Вчитель-методист** | - |

**Якісний склад вчителів за педагогічним стажем**

|  |  |
| --- | --- |
| **Кількість**  **педпрацівників** | **2019-2020** |
| До 3 років | 0 |
| 3 – 10 років | 6 |
| 10 – 20 років | 1 |
| Понад 20 років | 6 |
| Всього | 13 |

Кадрова політика спрямована на створення сприятливих умов для формування дієздатного колективу, розкриття та розвиток творчого потенціалу кожного вчителя, підвищення його кваліфікаційного рівня.

Атестація педагогів розглядається адміністрацією закладу освіти як вагомий елемент внутрішкільного контролю і крок до якісної освіти та здійснюється відповідно до нормативних документів: Атестація педагогічних працівників Великорожинської гімназії здійснюється відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 14.12.2010 за № 1255/18550 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України від 08.08.2013 № 1135 «Про затвердження змін до Типового положення про атестацію педагогічних працівників», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 серпня 2013 р. за № 1417/23949

За перспективним графіком проходження атестації у 2019 -2020 навчальному році атестувалося 5 педагогічних працівників:

2 - підтверджено вищу категорію та присвоєно педагогічне звання старший вчитель;

3- встановлено 11 тарифний розряд.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснювалося відповідно до перспективного плану курсової перепідготовки.

У 2019-2020 навчальному році у закладі навчалося 26 дітей.

6 учнів 9 класу отримали свідоцтва про базову середню освіту.

Усі учні планують продовжити навчання у інших навчальних закладах.

На обліку особливого контролю педагогічного колективу були:

- сиріт – 0

- дітей з багатодітних сімей – 4

- малозабезпечених – 4

- дітей афганців – 0

- дітей учасників АТО-0

- дітей чорнобильців -0

- обдарованих - 4

- інвалідів - 0

- неповних сімей - 2

- дітей які стоять на внутрішкільному обліку – 0.

2 учні 3-4 класів отримали Похвальні грамоти за високі досягнення у навчанні.

В зв’язку з пандемією COVID-19 учнів 4 та 9 класів було звільнено від складання ДПА

Основна методична робота здійснювалася через:

· роботу методичного об’єднання класних керівників,

· роботу методичного об’єднання вчителів початкових класів

· аспекти діяльності яких розглядалися на тематичних засіданнях педагогічної ради

Особлива увага приділялася організації роботи педагогічного колективу в умовах впровадження концепції Нової української школи, предметних тижнів (декад), під час яких проводилися не тільки відкриті уроки, а й багато різноманітних яскравих позакласних предметних заходів.

Здобувачі освіти залучались до участі у різноманітних районних та шкільних конкурсах:

- “Соняшник” ;

- «Кенгуру»;

- «Грінвіч»;

- конкурс знавців рідної мови ім. Петра Яцика та мовно-літературному конкурсі імені Т.Г.Шевченка.

Педагогічні працівники брали участь в роботі районних, конкурсів-оглядів, предметних олімпіад.

Вчителі продовжують навчання по освоєнню використання ІКТ, внаслідок чого всі вчителі володіють ІКТ. Використання ІКТ стало правилом під час організації та проведення позакласних загальношкільних заходів, відкритих уроків, проведення педрад, засідань, тощо. Методичну роботу освітнього закладу протягом 2019-2020 н.р. можна вважати задовільною.

Виховна діяльність в гімназії, як цілісна система складається із діяльності дорослих (адміністративно-педагогічна функція, рада школи, батьківський комітет) та із діяльності учнів.

В 2019-2020 навчальному році виховна робота в школі проводилась згідно річного плану виховної роботи, плану роботи м/о класних керівників, вчителів початкових класів та індиві­дуальних виховних планів роботи класних керівників. Ці плани охопили всі напрямки виховання: патріотичне, правове, моральне, художньо-естетичне, трудове, фізичне, екологічне, превентивне та включають у себе календарні, традиційні шкільні свята, заходи, конкурси, заходи щодо реалізації Методичних рекомендацій МОН з питань організації виховної роботи у навчальних закладах у 2019-2020 навчальному році, Концепції національно-патріотичного виховання молоді, затвердженої спільним наказом Міністерства у справах сім'ї, молоді та спорту

Велика увага приділяється вчителями позакласній роботі. Впродовж навчального року проведено предметні тижні: тиждень української мови та літератури, тиждень правових знань, тиждень безпеки життєдіяльності , англійської мови, психології, тиждень біології, тиждень безпеки дорожнього руху.

Особливої уваги упродовж 2019-2020 н.р. заслуговує робота методоб'єднання класних керівників. На належному рівні пройшли:

* Свято Першого дзвоника;
* Свято «Вчителю рідному, доброму, милому …».
* Свято осені. Благодійний ярмарок.
* Спортивне свято «Тато, мама, я – спортивна сім’я».
* Участь у районному святі «Гірська веселка» .
* Козацькі забави. Військово-спортивне свято ;
* День писемності.
* Голодний 33. Вечір-реквієм.
* Свято «По Вкраїні з краю в край іде святий Миколай».
* Участь у районному святі «Новорічно-різдвяна іграшка»
* Свято Нового року;
* Свято Стрітення;
* День Соборності України;
* Вечір-реквієм, присвячений Героям Небесної Сотні
* Свято Останнього дзвоника - онлайн.

В березні 2020 року пандемія COVID – 19 внесла свої корективи в освітній процес і учні та педагогічний колектив змінили форму виховної роботи з очної на дистанційну.

В процесі дистанційного навчання педагогічний колектив підтримував постійний зв'язок з батьками та учнями всіма можливими засобами зв’язку (телефонні дзвінки, sms- повідомлення, повідомлення та дзвінки у Viber та Instagram, електронне листування у Gmail та ін..)

Медичне обслуговування учнів та працівників освітнього закладу організовано відповідно до нормативно-правової бази.

Працівники закладу щорічно проходять медичний огляд. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних книжках установленого зразка. Порушень у проходженні медичних оглядів працівниками гімназії не виявлялося.

Щорічно діти також проходять медичне обстеження у сімейних лікарів.

За результатами медичного огляду на початку навчального року, відповідно цих списків видається наказ по школі. З числа учнів формуються групи на уроках фізичного виховання згідно рекомендаціям сімейних лікарів.

Організація харчування учнів закладу регламентується законами України «Про освіту» , «Про загальну середню освіту» , «Про охорону дитинства» , Постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 № 1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», рішенням Косівської районної ради, іншими нормативними документами. Згідно з вищезазначеними документами, учні 1-9 класів у 2019-2020 н.р. забезпечувалися безкоштовним одноразовим харчуванням діти з малозабезпечених сімей. Вартість харчування учнів впродовж навчального року становила 20.00 грн.

Суворо виконуються всі необхідні умови санітарного контролю за термінами й умовами зберігання та реалізації продуктів. Учні перебувають у їдальні в супроводі чергових учителів.

Класні керівники систематично пояснюють батькам важливість гарячого харчування для збереження здоров’я дитини. Скарг на роботу їдальні та її працівника не надходило. Стан харчоблоку задовільний. Роботу їдальні можна вважати задовільною.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу школи з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації школи.

У 2019-2020 навчальному році безпечне проведення навчально-виховного процесу здійснювалось згідно «Положенням про організацію роботи з охорони праці»

Будівлі освітнього закладу забезпечені первинними засобами пожежогасіння: вогнегасниками, пожежним інвентарем (пожежними щитами та стендами, пожежними відрами, ящиком з піском тощо). Вогнегасники наявні, заряджені, розміщені у легкодоступних місцях.

У приміщенні закладу розміщено план евакуації у разі небезпеки чи аварії. Впродовж року раз на місяць проводились навчання з евакуації учасників освітнього процесу. У березні на високому рівні були проведені об’єктові тренування.

Згідно санітарних, пожежних норм і правил, отримані паспорти готовності освітнього закладу до нового навчального року, акт опору ізоляції.

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед здобувачів освіти, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. У закладі в наявності необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кожна класна кімната, кабінет, спортивний зал має необхідний перелік документації з питань безпеки життєдіяльності. Також у приміщеннях школи розміщено кілька стендів по безпечній поведінці. Питання охорони праці та попередження травматизму неодноразово обговорювалися на нарадах при директорові.

Впродовж 2019-2020 н.р. було проведено ряд заходів з покращення матеріальної бази Великорожинського ліцею, здійснення поточного ремонту. Під час літніх канікул було проведено косметичні ремонти класних кімнат коштами вчителів. Впродовж 2019-2020 року за рахунок районного бюджетів було зроблений ремонт печей у їдальні.

Фінансування потреб школи проводиться централізованою бухгалтерією відділу освіти Косівської РДА.

Управління освітнім закладом здійснюється згідно річного плану роботи закладу, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів-предметників і планів виховної роботи класних керівників.

У закладі освіти в наявності усі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність загальноосвітнього закладу. З підключенням школи до мережі Інтернет є можливим користуватися матеріалами сайтів Міністерства освіти і науки України, відділу освіти Косівської РДА, що дає можливість оперативно й мобільно користуватися достовірною інформацією вчителям і адміністрації школи, вчасно знайомитися з новими документами та, навіть, їх проектами.

Контроль адміністрації дозволяє тримати в полі зору найважливіші питання в управлінні закладом, своєчасно реагувати на відхилення від норми та на негативні явища, знаходити невикористані резерви, підтримувати оптимально трудову атмосферу в колективі.

Адміністрація закладу приділяє велику увагу мотивації колективу до самоосвіти, удосконалення навичок роботи з ІКТ, обміном досвіду з цих питань. Для всіх педагогічних працівників заплановані одноденні тематичні тренінги з фахових питань та роботи з ІКТ. Особливо актуальним це питання стало під час пандемії COVID – 19.

Налагоджено певну систему роботи по контролю за станом відвідування навчальних занять, як з боку вчителів, класних керівників, класоводів та дирекції гмназії. Щодня відповідно до рекомендацій районного відділу освіти проводився облік відвідування учнями занять, в кожному класі після першого уроку класні керівники уточнювали присутність учнів, з'ясовували причини їх відсутності, в кінці тижня, місяця проводився аналіз стану відвідування, приймались необхідні заходи. В рамках учнівського та батьківського всеобучу ведеться постійна робота з учнями та їх батьками.

В освітньому закладі ведеться робота з створення умов для учнів, які бажають вчитись, які мають мотивацію до навчання. Рівень знань учнів та бажання вчитися останнім часом знизились, особливо це стосується 5- 9 класів.

Дирекція школи вважає, що головні проблемами, які необхідно вирішити в майбутньому це :

1. Виховання в учнів патріотизму, поваги, доброти , етичного ставлення до сім’ї, родини, людей.

2. Застосування новітніх освітніх технологій;

3. Модернізація матеріальної бази освітнього закладу.

4. Забезпечення соціального захисту учасників освітнього процесу, дотримання правил безпеки життєдіяльності, охорони здоров’я і життя дітей та підлітків, педагогічних працівників,

6. Підвищення якості навчальних досягнень учнів..

7. Батьківська допомога у вихованні.

Сподіваюсь на продуктивну співпрацювати у вирішенні всіх проблем шкільного життя.

На закінчення хочеться побажати колегам душевної наснаги, терпіння, впевненості у власних силах, любові до професії та успішних звершень творчих планів і задумів.

Велике дякую всім педагогам, працівникам закладу та батькам за співпрацю та порозуміння.