

- самостійно обирати форми, методи, способи навчальної роботи, не шкідливі для здоров'я учнів;
  - брати участь у роботі методичних об'єднань, нарад, зборів закладу та інших органів самоврядування закладу, в заходах, пов'язаних з організацією навчально-виховної роботи;
  - обирати форми та здійснювати підвищення своєї кваліфікації; навчатися у вищих навчальних закладах і закладах системи підготовки та підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
  - проходити атестацію для здобуття відповідної кваліфікаційної категорії та отримувати її в разі успішного проходження атестації;
  - проводити в установленому порядку науково-дослідну, експериментальну, пошукову роботу;
  - вносити керівництву закладу і органам управління освітою пропозиції щодо поліпшення навчально-виховної роботи;
  - на соціальне і матеріальне забезпечення відповідно до законодавства;
  - об'єднуватися у професійні спілки та бути членами інших громадських об'єднань, діяльність яких не заборонена законодавством;
  - порушувати питання захисту прав, професійної та людської честі і гідності.
- Виконання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків на виконання роботи, не передбачених трудовим договором, без згоди педагогічного працівника не допускається.
- Вимога педагогічного працівника від виконання роботи, не передбачених трудовим договором, не може бути підставою для його звільнення з посади, крім випадків, встановлених законодавством.
- Педагогічному працівнику - призваннику, який має вищу педагогічну освіту і основним місцем роботи якого є заклад загальної освіти, надається відпочинок від призову на строкову військову службу на весь період його роботи за спеціальністю.
- Забезпечувати належний рівень викладання навчальних дисциплін відповідно до навчальних програм, дотримуючись вимог державного стандарту загальної середньої освіти;
- контролювати рівень навчальних досягнень учнів;
  - нести відповідальність за відповідність оцінювання навчальних досягнень учнів критеріям оцінювання; затвердженим МОН, доводити результати навчальних досягнень учнів довідома дітей, батьків, осіб, що їх замінюють, керівника НВК;
  - сприяти розвитку інтересів, нахилів та здібностей дітей, а також збереженню їх здоров'я; особистим прикладом пропагувати здоровий спосіб життя, запобігати вживанню учнями алкогольних напоїв, наркотичних речовин, тютюнопалінню, іншим шкідливим звичкам;
  - постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, рівень загальної і політичної культури;
  - виконувати статут НВК, правила внутрішнього розпорядку, умови контракту чи трудового договору;
  - виховувати в учнів повагу до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі; забезпечувати умови для засвоєння учнями навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяти розвитку здібностей дітей;
  - виховувати в учнів шанобливе ставлення до батьків, жінок, старших завіком осіб; повагу до народних традицій та звичаїв, духовних і культурних надбань народу;
  - готувати учнів до самостійного життя з дотриманням принципів взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
  - дотримуватися педагогічної етики, моралі, поважати особисту гідність учнів та їх батьків;
  - захищати учнів від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;
  - брати участь у роботі педагогічної ради НВК;
  - виконувати Статут НВК, правила та режим внутрішнього розпорядку, умов прийому на роботу;
  - виконувати рішення педагогічної ради, органів самоврядування НВК, накази і розпорядження керівника НВК, органів управління освітою;
  - старанно і охайно вести встановлену чинним законодавством шкільну документацію (класні журнали, особові справи учнів, тощо).