Алгоритм

реагування на випадки булінгу

(цькування) та будь-які інші прояви насильства

в закладі освіти

**1.Загальні питання**

1.1.Цей Порядок розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», на підставі р. ІІІ наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 №1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 лютого 2020 р. за №111/34394.

1.2.Цей Порядок визначає процедуру реагування на випадки булінгу (цькування) і будь-які інші прояви насильства в закладі освіти.

**2. Реагування на доведені випадки булінгу (цькування) і будь-які інші прояви насильства.**

2.1.На основі рішення комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) і будь-яких інших проявів насильства, яка кваліфікувала випадок як булінг (цькування), а не одноразовий конфлікт чи сварку, тобто відповідні дії носять систематичний характер, керівник закладу освіти:

- повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України (сектору ювенальної превенції відділу поліції) та службі у справах дітей про випадок булінгу (цькування) в закладі освіти;

- забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування) (далі – Заходи).

2.2. Соціальний педагог розробляє та здійснює заходи у взаємодії з практичним психологом закладу освіти.

2.3. З метою виконання Заходів можуть бути запроваджені консультаційні години у практичного психолога і соціального педагога, створені скриньки довіри, оприлюднені телефони довіри тощо.

**3. Відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) і будь-яких інших проявів насилля.**

3.1.Відповідальність за булінг (цькування) встановлена статтею 1734 Кодексу України про адміністративні правопорушення такого змісту: «Стаття 1734. Булінг (цькування) учасника освітнього процесу.

* Булінг (цькування), тобто діяння учасників освітнього процесу, які полягають у

психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи або такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров’ю потерпілого тягне за собою накладення штрафу від п’ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

* Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене групою осіб або

повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

* Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене малолітніми або

неповнолітніми особами віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від п’ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

* Діяння, передбачене частиною другою цієї статті, вчинене малолітньою або

неповнолітньою особою віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

- Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від п’ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.

3.2. Права та обов’язки педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу:

- повідомляти керівництво закладу освіти про факти булінгу (цькування) і будь-яких інших проявів насильства стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу,свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб;

- вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) і будь-яких інших проявів насильства (частина 2 статті 54 Закону України «Про освіту»).

3.3. Реагування на всі звернення про випадки булінгу (цькування), будь-які інші прояви насильства в дитячому колективі, серед батьків, педагогів має стати невід’ємною складовою антибулінгової політики закладу освіти. Будь-які звернення учнів, їх батьків (законних представників), педагогів щодо випадків булінгу (цькування), будь-яких інших проявів насильства мають розглядатися керівником закладу.

3.4. У разі, якщо звернення про булінг (цькування), будь-який інший прояв насильства надійшло до інших працівників закладу чи педагогів – вони зобов’язані повідомити керівника закладу освіти. Замовчування або ігнорування проблеми може мати серйозні наслідки.

3.5. Керівник закладу освіти зобов’язаний повідомляти про випадки булінгу (цькування), будь-які інші прояви насильства до територіальних органів Національної поліції України, сектору ювенальної превенції районного відділу поліції та до служби у справах дітей тощо.