Звіт директора Остапівської початкової школи

Борисюк Людмили Федорівни

про діяльність закладу у 2022-2023 н. р.

Остапівська початкова школа підпорядковується відділу освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Лугинської селищної ради. Засновником є Лугинська селищна рада.

Новий зміст освіти потребує нових методів, нових форм організації навчально-виховного процесу, іншого науково-методичного, кадрового, фінансового, матеріально-технічного, нормативно-правового забезпечення.

Навчально-виховна робота Остапівської початкової школи базується на нормативно-правових документах, які регламентують освітній процес нашого начального закладу та визначають стратегію його подальшого розвитку: управління, планування, аналіз роботи. Це, зокрема, я керувалась Статутом школи, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов’язками директора навчального закладу, Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» іншими законодавчими актами України, актами Президента України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, наказами Міністерства освіти і науки України, інших центральних органів виконавчої влади, рішеннями місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, іншими нормативно-правовими актами, що регламентують роботу керівника закладу загальної середньої освіти.

Педагогічними працівниками, технічним та обслуговуючим персоналом школи стовідсотково забезпечені. Освітній процес у школі забезпечують 4 основних педагогічних працівників, 7 працівників з числа обслуговуючого персоналу. Навчається 11 учнів та 3 вихованці закладу дошкільного підрозділу.

За стажем педагогічної роботи:

від 5 до 30 років – 3 вчителі, 1 вихователь.

За рівнем педагогічної кваліфікації:

* спеціаліст І категорії – 2 вчителі;
* Спеціаліст - 1 вчитель, 1 вихователь;

У навчальному закладі напрацьована й функціонує система методичної роботи. Сьогодні це – різноманітна діяльність, спрямована на успішну організацію навчання та виховання дітей, це взаємодія, що реалізується за допомогою використання різних підходів і з метою створення оптимальних умов для розкриття можливостей, професійних здібностей та інтересів педагогів. До реалізації завдань методичної роботи активно залучаються вчителі, які мають І кваліфікаційну категорію. В організації науково-методичної роботи з педагогічними кадрами закладу результативно виконується робота, де сконцентровані нормативні документи про освіту, матеріали з досвіду роботи кожного учителя, матеріали діяльності шкільних методичних об’єднань, буклети учителів, науково-методична та психолого-педагогічна література, матеріали на різноманітні дитячі конкурси.

Належна увага в закладі приділяється формуванню безпечного освітнього середовища: план заходів протидії булінгу, порядок на реагування на доведені випадки булінгу та відповідальність осіб, причетних до булінгу, поради для батьків, співпраця з соціальними службами. Ефективному управлінню якості освітньої діяльності в закладі сприяють система ІСУО та програма КУРС.ШКОЛА, ДІСО, створено веб-сайт закладу.

НУШ неможлива без використання інновацій. Лише у спільній діяльності, застосовуючи нові, нетрадиційні форми, методи, прийоми роботи, можна відшукати істину та здобути знання. Всі вчителі пройшли курсову перепідготовку. Прагну не лише бути сучасним креативним керівником та вчителем-професіоналом, а й усіляко підтримувати сміливі кроки та починання своїх педагогів, заохочувати їх до впровадження та активного використання в практиці роботи інтерактивних технологій.

Протягом 2022-2023 навчального року в закладі освіти створена концепція виховної роботи. Робота педколективу була спрямована на створення необхідних умов для всебічного розвитку здобувачів освіти на основі компетентнісного підходу до навчання та виховання. Велика увага в школі приділяється охопленню дітей навчанням. Кожного року діти, яким виповнилось 6 років, охопленні навчанням у 1 класі, 5 років – у дошкільному підрозділі.

У 2020 році за рахунок коштів селищної ради підведено інтернет, забезпечено дровами, придбано матеріали для ремонту приміщення та господарських робіт. Існування навчального закладу неможливе без підтримки та допомоги організації влади, громадських організацій, спонсорів.

Для запровадження НУШ відділом овіти, молоді та спорту Лугинської селищної ради у 2020 – 2021 н. р. було забезпечено :

Демонстр. к – кт прил. 1шт 600грн

Дид. наб. «Грамота/лічба» 4шт 320грн

Набір із дерева 1шт 300грн

 Танграм 1шт 550грн

Матем. планшет 1шт 130грн

Терези із важками 1шт 350грн

 Глобус фізичний 1шт 300грн

 Контейнер 9,6 4шт 360грн

Зразки каліграфічного письма 1шт 250грн

Наб. мал. геом. фігур 4шт 280грн

Стенд «Коло вибору» 1шт 200грн

Стенд «Англійський алфавіт» 1шт 300грн

Стенд «Алфавіт» 1шт 240грн

К-кт «Набір вчителя» 1 шт 700грн

Дошка комб. корк. 1шт 1500грн

Килимок – пазл 1+1 1шт 1500грн

Україні потрібні справжні фахівці своєї справи, компетентні та освічені спеціалісти. Тому дуже важливо в школі прививати любов до професії, допомогти обрати правильний шлях у житті. Завдання школи – підготувати підростаюче покоління до свідомого вибору професії. Профорієнтаційна робота здійснюється під час освітнього процесу: виховання трудових навичок у школярів під час прибирання території, розширення знань про професії на уроках.

Турбота про здоров’я наших дітей, безпека їх життєдіяльності – завжди в пріоритеті нашого закладу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі, наявні необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. У приміщеннях школи розміщені стенди з правил безпечної поведінки. Здійснюється належна робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання.

Працівниками й учнями школи приділяється достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. Обслуговуючим персоналом проводиться належна робота по прибиранню території, а саме: скошування трави на території, винесення та утилізація сміття, прибрано спортивний майданчик.

Управління закладом здійснюється згідно річного плану роботи школи. Вважаю, що від керівника навчального закладу залежить дуже багато. Намагаюся працювати так, аби наша школа стала сучасною. Прагну створити умови для розвитку, і діток, і вчителів заохотити, зацікавити і роботою, й навчанням, щоб і школярі, й педагоги обрали саме наш навчальний заклад.