**ПРОТОКОЛ**

Звітування директора

Оболонського ліцею

 Романа Степановича Осідача

  перед громадськістю

16 квітня 2021 року

Голова зборів – Лілія Юринець

Секретар – Ніна Сулім

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

1. Звіт директора Оболонського ліцею за 2020-2021н.р. перед трудовим колективом та громадськістю.

Доповідає директор Оболонського ліцею Роман Осідач

2. Обрання лічильної комісії зборів.

Голова зборів Лілія Юринець

3. Про таємне голосування щодо оцінки роботи директора за 2020-2021 н.р.

Голова лічильної комісії

**СЛУХАЛИ:**

 Звіт директора Оболонського ліцею Романа Осідача за 2020-2021 н.р. перед трудовим колективом та громадськістю.

Роман Осідач відзначив, що робота директора і колективу нероздільні. Педагогічний колектив школи в поточному навчальному році проводив послідовну і цілеспрямовану роботу по виконанню завдань, визначених основними законодавчими та нормативними документами освітньої галузі, перспективним та річним планом роботи школи, забезпечував оновлення змісту, форм і методів навчання, вдосконалення освітнього  процесу та його результативність.

Працівники школи - це команда, яка  злагоджено працює для досягнення успіху.

Керівник педагогічної команди школи - директор - забезпечує кооперацію зусиль учителів та батьків і відповідає за результати колективної роботи всієї команди. Головним завданням директора є захист прав і інтересів дітей. Головною метою роботи педагогічної родини є досягнення такого рівня розвитку і навченості дитини, який відповідатиме її індивідуальним можливостям.

Основна мета моєї діяльності, як керівника, у 2020/2021 н.р.:

* Створення умов для навчання учнів школи, забезпечення реалізації прав громадян на здобуття дошкільної,  початкової та базової   загальної середньої освіти в умовах навчально-виховного комплексу;
* Вдосконалення педагогічної системи школи відповідно до запитів батьків та учнів;
* Забезпечення функціонування та розвитку школи , підвищення якості освіти та ефективності виховання і розвитку учнів.

Враховуючи сучасні вимоги, стиль керівництва школою більш близький до демократичного, так як більшість рішень приймаються на основі врахування думки колективу й інтересів справи,  Дуже хочеться створити такий мікроклімат, коли успіхи кожного сприймаються позитивно, ініціатива й самостійність підтримується, повноваження делегуються. Директор школи у роботі з працівниками дотримується партнерського стилю керівництва.

Проблеми обговорюються й виробляються різні варіанти рішення, з них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому здійснюється. Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється не заради пошуку винних, а заради позитивного кінцевого результату. Переважають такі методи керівництва як порада, особистий приклад, похвала; ставлення до людей - шанобливе, вимогливість поєднується із справедливістю, спілкування ввічливе, поважливе, рідко з наказом.

  У зв'язку з цим я надаю колегам більше самостійності, звісно  відповідної  їхній кваліфікації і характеру роботи, створюю необхідні умови для самореалізації. У кожному зі своїх підлеглих бачу, насамперед, особистість у всьому розмаїтті її людських якостей і властивостей. Таких якостей у адміністративній роботі вимагаю не тільки від себе, а й від своїх заступників. Також, доповідач подякував усьому колективу за розуміння та підтримку в усіх починаннях, батькам – за активну співпрацю, матеріальну та моральну підтримку. Директор наголосив, що лише спільною, злагодженою роботою можна досягнути продуктивної праці і хорошого результату.

**ВИСТУПИЛИ**:

1. Рішко Н.І. –  заступник директора з НВР відмітила наполегливу роботу директора з питань заходів щодо забезпечення школи кваліфікованими педагогічними кадрами. Створені сприятливі умови для проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників. Директор проявляє зацікавленість в тому, щоб вчителі школи брали активну участь в районних та обласних семінарах, що підвищує їх кваліфікаційний рівень та надає практичного досвіду. Рішко Н.І. запропонувала роботу директора школи оцінити задовільно.
2. Юринець Л.Б.– голова ПК. Вона відмітила роботу директора з питань зміцнення мікроклімату в колективі. Діяльність Романа Осідача спрямована на покращення матеріально-технічної бази закладу, постійно проявляється турбота про кожного працівника. Такі якості характеру як принциповість, виваженість, наполегливість дають можливість втілювати нові ідеї в освітній процес. Оцінила роботу директора школи задовільно.
3. Ленівська Л.З– соціальний педагог. Сказала, що директор у своїй роботі дотримується вимог охорони дитинства, охорони праці та безпеки життєдіяльності, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, займає активну життєву позицію. Велику увагу приділяє дітям пільгових категорій. Директор вимагає дотримання правопорядку неповнолітніми та контролює проведення профілактичних заходів щодо попередження правопорушень з їх боку. Вважає правильну оцінку роботи директора школи за 2020-2021 н.р. задовільною.
4. Мельник Л.І. – член батьківського комітету Оболонського ліцею, яка  відмітила значну роль директора у вихованні гуманних та добрих громадян, високо освіченої особистості із позитивними рисами характеру через різноманітні конкурси, бесіди, виховні години, екскурсії. Співпрацює з громадськими організаціями, залучає батьківську громадськість навчального закладу до управління його діяльністю. Підтримала пропозицію – роботу директора вважати задовільною.
5. Ярник Р.Р– вчитель української мови та літератури, класний керівник 8 класу відмітила, що протягом навчального року директор Роман Осідач зосередив свою роботу на ремонті школи, підготовці класних кімнат, приміщень Оболонського ліцею. Разом із тим директор контролював відвідування учнів, стан і оформлення класних кімнат, роботу з дітьми і батьками, які потребують особливої уваги. Роботу Романа Осідача оцінено задовільно.

**СЛУХАЛИ:**

Голову зборів Юринець Л.Б.. , яка запропонувала для   ухвалення рішення нинішніх зборів обрати лічильну комісію у кількості 3 осіб.. запропонувала обрати Максимович Р.П.,  Ткач Л.М., - представників педколектив уОболонського ліцею, Чабан Ірину- представника батьківського комітету.

**УХВАЛИЛИ:**

1**.**Обрати лічильну комісію у кількості 3 осіб. Максимович Р.П.,  Ткач Л.М., Чабан Ірина

2.Обрати лічильну комісію у такому складі : Відбулося таємне голосування стосовно результатів  управлінської діяльності директора Оболонського ліцею Романа Осідача за 2020-2021 н.р.

**СЛУХАЛИ:**

Голову лічильної комісії Максимович Р.П. про результати таємного голосування.

**УХВАЛИЛИ:**1. Прийняти постанову зборів.

**ПОСТАНОВА**

Звітування директора Оболонського ліцею

Осідача Романа перед громадськістю

від 16 квітня 2021 року

Заслухавши та обговоривши звіт директора Оболонського ліцею Осідача Романа про роботу за 2020-2021 н.р. по створенню умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної освіти

ЗБОРИ ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

1. Роботу директора Оболонського ліцею Осідача Романа за 2020-2021 н.р. визнати – ЗАДОВІЛЬНОЮ.
2. Продовжити роботу директора Оболонського ліцею Осідача Романа  по реалізації освітньої програми закладу згідно нормативно законодавчої бази Міністерства освіти і науки України.
3. Продовжити реалізацію потреб учнів та їх батьків через мережу участі у олімпіадах, конкурсах, турнірах та змаганнях для розширення учнівського кругозору та пізнавальних інтересів.

**Голова зборів        Л.Б. Юринець**

**Секретар            Н.В. Сулім**