**Наявність вакантних посад**

 **працівників у Нивочинській гімназії.**

**Порядок і умови проведення конкурсу на їх заміщення.**

1. Працівника освіти приймають на роботу за трудовим договором, контрактом або на конкурсній основі відповідно до чинного законодавства.
2. Особа, які влаштовується на роботу зобов'язана подати відповідні документи про освіту і професійну підготовку (диплом, атестат, посвідчення), копії яких завіряються керівником гімназії і залишаються в особовій справі працівника.
3. Особа що працевлаштовується:
* подає заяву на ім’я керівника гімназії, вказуючи посаду на яку претендує;
* подає трудову книжку, оформленої у встановленому порядку;
* пред'являє паспорт, диплома або іншого документа про освіту чи

професійну підготовку.

* Військовослужбовці, звільнені із Збройних Сил України, Служби безпеки України, Прикордонних військ України, Цивільної оборони України, Управління охорони вищих посадових осіб України, інших військових формувань, створених відповідно до законодавства України пред'являють військовий квиток;

7. Працівники гімназії можуть працювати за сумісництвом відповідно до чинного законодавства.

8. Прийняття на роботу оформляється наказом керівника гімназії, який оголошується працівнику під підпис.