Додаток 1 до наказу №90 від 01.09.2025

**ПЛАН  
заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу  
(цькуванню) в Новострілищанському опорному ліцеї ім. М. Лебедя та його  
філіях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Найменування завданння** | **Найменування заходів** | **Відповідальні за виконання** | **Строк виконання** |
| Сприяння створенню безпечного освітнього середовища у закладі | **Провадити:** -інформаційно- просвітницьку діяльність серед  учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та  протидії булінгу  (цькування), формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької  моделі поведінки у міжособистісних стосунках,\* -профілактичну діяльність, спрямовану на  запобігання вчиненню ДИТИНОЮ та стосовно дитини булінгу (цькування);   * взаємодію з   іншими закладами освіти та  державними структурами, які мають відношення до даного виду діяльності;   * вжиття заходів для   надання соціальних та психолого-  педагогічних послуг | Адміністрація, педагогічний колектив | Постійно |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | здобувачам освіти, | | Адміністрація | Вересень |
|  | які | вчинили булінг |  |  |
|  | (цькування), стали  його свідками або | |  |  |
|  | постраждали від  булінгу (цькування); | |  |  |
|  | — | узагальнення та | Класнні | Вересень |
|  | оп | зилюднення | керівники |  |
|  | інс | юрмації про |  |  |
|  | випадки булінгу | | Адміністрація, | Вересень |
|  | (цькування) в закладі | | класні |  |
|  | освіти | | керівники |  |
|  | -Наради з різними | | соціальний |  |
|  | категоріями | | педагог |  |
|  | працівників з питань | | ЗДВР, класні | Постійно |
|  | профілактики булінгу (цькування): | | керівники |  |
|  | педагогічний | | ЗДВР, | Вересень |
|  | персонал; | | завідувачі |  |
|  | технічний | | філій |  |
|  | персонал.  Обговорення та  прийняття правил | | ЗДВР | Вересень |
|  | поведінки в | |  |  |
|  | групах/класах. -Організація | | ЗДВР, | Листопад |
|  | механізмів | | Завідувачі |  |
|  | звернений для | | філій |  |
|  | повідомлень про  випадки булінгу | | Соціальний | Постійно |
|  | (цькування) | | Педагог |  |
|  | -Інформаційна | | ЗДВР, | Листопад |
|  | робота через | | завідувачі | Лютий |
|  | інтернет - сторінки | | філій, класні |  |
|  | та | групи для | керівники, |  |
|  | спілкування | | соціальний |  |
|  | -Інструктивно- методична нарада щодо механізму | | педагог |  |
|  | реагування на  випадку булінгу з | |  |  |
|  | педагогічним | |  |  |
|  | коллективом | |  |  |
|  | -Контроль стану  попередження випадків булінгу. | |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Вивчення законодавчих документів, практик протидії цькуванню педагогічним коллективом  Консультування класних керівників з проблемних  ситуацій. -Проведення заходів зі  здобувачами освіти в рамках місячника правових знань,  тижня толерантності, тижнів протидії  булінгу |  | • |
| Забезпечення створення у  закладі освіти безпечного освітнього середовища | **Здійснювати:**  - складання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу  (цькуванню) в  закладі освіти  відповідно \* до  рекомендацій та  розміщення його на сайті закладу освіти;  проведення моніторингу ефективності виконання плану  заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу  (цькуванню) в  закладі освіти,  надання методичної та практичної  допомоги, виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу  (цькуванню) та | Адміністрація | Постійно |

вжиття вичерпних заходів для їх вирішення;

- збір, аналіз і

оприлюднення інформації про булінг (цькування) в закладі освіти

Професійний розвиток та підвищення кваліфікації педагогічних працівників щодо знань, вмінь та

навичок протидії та запобігання булінгу (цькуванню)

**Організовувати:**

* навчально-методичне забезпечення післядипломної педагогічної освіти з питань емоційних, громадянських та соціальних компетентностей, вдосконалення знань, вмінь та навичок педагогічних працівників щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в закладі освіти;
* включення до щорічного плану підвищенні кваліфікації педагогічних працівників закладу освіти (з відривом чи без відриву від освітнього процесу) навчання у сфері емоційних, громадянських та соціальних компетентностей, вдосконалення знань, вмінь та навичок протидії та запобігання булінгу (цькуванню) в закладі освіти

Адміністрац ія

Постійно