**Кадрове забезпечення**

 Упродовж року навчальний заклад в основному був забезпечений кадрами.

У 2021-2022 навчальному році у школі працювало 16 педагогічних працівників, у тому числі 1 директор, 1 заступник з навчально-виховної роботи, 1 педагог-організатор, 1 практичний психолог, 2 вчителі сумісники, 1 вчитель, що перебуває у декретній відпустці.

81,25% вчителів мають повну вищу освіту на рівні спеціаліста, 3 педагогічних працівника мають середню спеціальну освіту.

Якісний склад вчителів-предметників має наступний розподіл за кваліфікаційними категоріями:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Вища категорія | 3 | 18.75 % |
| 2 | І категорія |  8 | 50 % |
| 3 | ІІ категорія | 1 | 6.25 % |
| 4 | Спеціаліст | 4 | 25 % |
| 5 | Тарифний розряд |  |  |
| 6 | «Старший учитель» |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Предмет викладання | Кількість вчителів | Вища категорія | Ікатегорія | ІІкатегорія | Спеціа-ліст | З них мають звання | Прим. |
| Початкові класи | 2 | - | 2 | - | - | - |  |
| Українська мовата література | 2 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| Зарубіжна література | 1 | - |  | 1 | - | - |  |
| Англійська мова | 1 | - | - | 1 | - | - |  |
| Історія | 2 | - | 2 | - | - | - | 1 декретна відп. |
| Математика | 1 | - | 1 |  - | - | - |  |
| Географія | 1 | - | - | - | - | - | сумісник |
| Фізика | 1 | 1 | - | - | - | - |  |
| Біологія | 1 | 1 | - | - | - | - |  |
| Хімія | 1 | 1 | - | - | - | - |  |
| Музичнемистецтво | 1 | - | 1 | - | - | - |  |
| Фізична культура | 1 |  | - | - | 1 | - |  |

 У школі упродовж 2021-2022 навчального року працювало:

* вчителів, що отримують пенсію - 4 особи;
* вчителів, що отримують пенсію по інвалідності – 0 осіб;
* педагогічних працівників, що знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством – 1 особа (Лозко А.О..)

Таким чином, в школі проводилась системна робота по забезпеченню освітнього процесу кваліфікованими кадрами, проводилась робота з соціального захисту учителів. У наступному навчальному році слід посилити роботу з питань:

- 100%-го забезпечення школи педагогічними кадрами відповідно до фаху;

- працювати в напрямку забезпечення соціального захисту вчителів;

- знаходити можливості для матеріального стимулювання якісної роботи педагогів.