

ПАМ'ЯТКА

для працівників Малозубівщинського закладу дошкільної освіти щодо унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми

Ваші дії, якщо ви стали свідком або дізналися про випадок:

- • Забезпечте безпеку дитини (заспокойте, відведіть у безпечне місце, викличте медпрацівника при потребі).
- • Негайно повідомте директора або відповідальну особу у закладі.
- • Заповніть форму повідомлення у день виявлення.
- • Не з'ясовуйте стосунки з кривдником – це компетенція керівника та уповноважених органів.
- • Зберігайте конфіденційність – інформація не обговорюється з колегами чи батьками сторонніх дітей.

Що робить керівник / відповідальна особа:

- • Фіксує випадок у Журналі обліку.
- • Інформує службу у справах дітей, поліцію, медзаклад (залежно від ситуації).
- • Забезпечує психологічну підтримку дитині.
- • Організовує роботу з батьками (якщо вони не є кривдниками).

ПАМ'ЯТАЙТЕ:

- • Термін «булінг» замінено на «унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми» (Постанова КМУ № 658 від 04.06.2025).
- • Кожен працівник зобов'язаний діяти негайно.
- • Відмова від реагування = службове порушення.