Затверджую

Директор

ЗЗСО «Любешівськоволянська гімназія»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.П. Приймак

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 р.

**ПЛАН ЗАХОДІВ**

 **ЩОДО ПРОФІЛАКТИКИ БУЛІНГУ В УЧНІВСЬКОМУ СЕРЕДОВИЩІ ЗЗСО «Любешівськоволянська гімназія»**

**на ІІ семестр 2018-2019н.р.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****з/п** | **Назва заходу** | **Термін проведення** | **Відповідальний** |
| 1. | Тренінгові заняття з учнями«СТОП- Булінг»* Булінг в шкільному колективі Види булінгу, його прояви, учасники булінгу
* Права та обов**’**язки дитини.
* Конфлікт, причини виникнення та способи вирішення конфліктних ситуацій
* Безпечна поведінка в навчальному закладі
* Як розпізнати добро і доброту
* Спілкування в можливих конфліктних ситуаціях
* Вирішення конфліктних ситуацій
* Вміння спілкуватися
* Негативне ставлення до булінгу
 | 1 раз на місяць протягом року   | Класні керівники  |
| 2. | Анкетування учнів та батьків щодо виявлення булінгу в шкільному колективі . | лютий | Класні керівники |
| 3. | Профілактичні бесіди з батьками: * «Булінг у школі: чому діти цькують дітей і що з цим робити»
* Що робити, якщо моя дитина булер, жертва чи стала свідком боулінгу».
 | Протягом ІІ семестру | Класні керівники |
| 4. | Круглий стіл для педагогічного колективу «Профілактика булінгу учнівському середовищі». | Березень | Адміністрація |
| 5. | Зустріч з представниками ювенальної превенції «[Булінг: причини, наслідки, запобігання та відповідальність»](https://semenivka.com.ua/%D1%80%D0%B5%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%B5%D1%80/23993-%D0%B1%D1%83%D0%BB%D1%96%D0%BD%D0%B3-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%87%D0%B8%D0%BD%D0%B8%2C-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%BB%D1%96%D0%B4%D0%BA%D0%B8%2C-%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BE%D0%B1%D1%96%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D1%82%D0%B0-%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C) | Протягом ІІ семестру | Адміністрація |
| 6. | Зустріч з представниками психологічної служби  | Протягом ІІ семестру | Адміністрація |
| 7/ | Консультативний пункт .«Скринька довіри». | Постійно | Адміністрація |