

ЗВІТ

про роботу в 2017/2018 н.р
директора Кивачівської загальноосвітньої
школи I – III ступенів
Краснопільської сільської ради
Гайсинського району Вінницької області
Брацюка Юрія Олексійовича
на загальних зборах
01 червня 2018 року

Шановні присутні! Закінчується навчальний рік і тому ми зібралися сьогодні, щоб зробити певні підсумки роботи колективу школи, оцінити мою діяльність як директора протягом 2017/2018 навчального року.

На цих загальних зборах ми керуємося Примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 року №178.

Як директор школи, у своїй діяльності протягом звітного періоду, я керувався Статутом школи, Правилами внутрішнього розпорядку, посадовою інструкцією директора школи, законодавством України, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника закладу загальної середньої освіти.

У 2017/2018 навчальному році у Кивачівській ЗОШ I-III ступенів працювали 18 педагогічних працівників (з них 1 сумісник, 1 на погодинній оплаті праці, 2 у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку) та 12 працівників з числа обслуговуючого персоналу (+ 2 сезонних кочегари). Навчається в школі 76 учні в 11 класах, середня наповнюваність класів становить 7 учні.

У 2017/2018 навчальному році штатними працівниками Кивачівська школа була забезпечена на 100%. Розстанівка педагогів здійснюється відповідно до фахової освіти педпрацівників. При підборі нових кадрів враховується фахова підготовка, особисті та колективні якості, працездатність, інші характеристики. Час диктує все нові і нові вимоги до вчителя, тому доречним зараз є вміння працювати з комп'ютером, оргтехнікою. Перспектива в освіті така, що уже на даний час вчитель, який не володіє навичками роботи на комп'ютері та не використовує їх у своїй діяльності, може бути визнаний таким, що не відповідає освітнім вимогам, та не може ефективно забезпечувати навчально-виховний процес з учнями. Хочу відмітити, що вчителі школи йдуть в ногу з часом. Широко впроваджують у практику інноваційні педагогічні технології. Використовують у навчально-виховному процесі проектно-рефлексивні, модульні технології, технології продуктивного навчання, хмарно орієнтовані навчальні середовища. У цьому навчальному році всі вчителі використовують на уроках комп'ютерну техніку та інформаційно-комунікаційні технології.

У школі діє певна система методичної роботи. Педколектив працює над науково-методичною проблемою «Системно-діяльнісний підхід в навчально-виховному процесі як основа реалізації компетентнісно-орієнтованої моделі

освіти». Керівництво методичною роботою здійснює методична рада, яка працює на базі шкільного методичного кабінету.

Аналіз якісного складу та освітнього рівня педагогічних працівників школи дозволяють зробити висновок про можливість проведення навчально-виховного процесу на високому рівні.

У цьому навчальному році наші учні здобули у районних предметних олімпіадах 3 призових місця.

Предмет	Переможець	Місце	Вчитель, який підготував переможця
Інформаційні технології	Даценко Катерина	I	Загирняк С.К.
Інформаційні технології	Суwirко Наталія	I	Брацюк Ю.О.
Інформаційні технології	Ливацький Ярослав	II	Брацюк Ю.О.
Інформаційні технології	Стрижавський Дмитро	III	Брацюк Ю.О.
Екологія	Кушнір Марина	II	Мукоїда М.М.
Екологія	Тороп Олександр	II	Мукоїда М.М.

Учні нашої школи у цьому навчальному році активні учасники, призери та переможці інтерактивних конкурсів.

Конкурс	Кількість учасників	Кількість призерів та переможців
Всеукраїнський конкурс з інформатики та комп'ютерної вправності «Бобер»	20	20
Міжнародний природознавчий конкурс «Колосок»	30	25

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних

актів, які регламентують роботу школи з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації школи.

Управління школою здійснюється згідно річного плану роботи школи, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів-предметників і планів виховної роботи класних керівників. Така система планування, що відпрацьована у школі і заснована на взаємодії всіх ланок, підрозділів та учасників навчально-виховного процесу, забезпечує координацію їх діяльності, єдність вимог, контролю та взаємоконтролю в процесі роботи, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню навчально-виховного процесу й забезпечує планомірний розвиток школи.

Велика увага приділяється створенню умов для отримання учнями школи, якісної освіти, щоб випускники школи мали відповідні знання, і могли скласти конкуренцію учням з міських шкіл. Для цього в школі створені всі умови.

Під постійним контролем участь школи у художній самодіяльності, спортивних змаганнях.

Що стосується покращення здійснення ремонтних робіт, то про це детально йтиметься в звіті про залучені та використані позабюджетні кошти та матеріальні цінності в 2017/2018 навчальному році

На літній період заплановано:

- здійснення поточного косметичного ремонту приміщення школи,
- ремонт електромережі школи,
- заміна підлоги в кабінеті історії,
- будівництво складу для дров.

Щиро дякую сільській раді, спонсорам, батькам та всім, хто не забуває рідну школу та дбає про покращення її матеріально-технічного стану та надіюся на подальшу співпрацю.

Також найближчим часом планую активно долучатися до участі в різноманітних обласних та Всеукраїнських грантах, конкурсах і проектах з метою залучення додаткових коштів на покращення матеріальної та навчально-методичної бази школи.