**Філія Кудіївецька гімназія Северинівського ліцею**

**Звіт**

**завідувача філії**

**за 2021 – 2022 навчальний рік**

**Підготувала:**

**завідувач**

**Свічинська О. Т.**

**2022 р.**

Філія Кудіївецька гімназія Северинівського ліцею підпорядковується Северинівського ліцею та є комунальною власністю Северинівської сільської ради Жмеринського району Вінницької області. Управління та фінансування здійснюється відділом освіти Северинівської сільської ради, якому делеговані відповідні повноваження.

В 2021 – 2022 навчальному році у гімназії в 9 класах навчалося 68 учнів, в тому числі, у школі першого ступеня – 28, у школі другого ступеня – 40. Середня наповнюваність класів становить 7,3 учня. Учні вікових категорій, наявних у закладі класів, проживаючи на території с. Кудіївці, не навчаються за межами села.

Гімназія укомплектована педагогічними кадрами. Навчально-виховний процес забезпечували 15 учителів, 9 учителів мають вищу кваліфікаційну категорію, 4 – І категорію, 1 – ІІ категорію, 1 – магістр. 5 учителів мають звання «старший учитель». Середнє педагогічне навантаження на одного вчителя становить – 15,6 годин. 8 учителів доїжджають до місця роботи.

Завідувач Свічинська Олександра Теодорівна, за спеціальністю учитель фізики та математики, має вищу кваліфікаційну категорію, звання «старший вчитель», загальний стаж педагогічної роботи - 45 роки. На посаді директора даної школи працює 39 років.

Заклад знаходиться в нетиповому приміщенні. Завідувачем та технічним персоналом створено задовільні умови для навчання учнів. Навчальні приміщення забезпечені шкільними меблями. Наявна навчально-матеріальна база має можливість повністю забезпечити виконання навчальних програм. Щороку проводяться поточні ремонти. В належному стані утримується шкільне подвір’я.

Проте стан дерев’яних віконних рам є незадовільним, що не дає можливості забезпечити в класних кімнатах належного температурного режиму в зимовий час. Вже замінено вікна у всіх класах.

Документи ведуться у відповідності до вимог діючої інструкції. Кожен документ має номенклатурний номер, належний зовнішній естетичний вигляд.

Педагогічний колектив школи працює над методичною проблемою «Управління освітнім процесом на основі рівневої диференціації в умовах особистісно-орієнтованого навчання. Виховання суспільно активної особистості». Планування методичної роботи відповідає вимогам Положення про методичний кабінет загальноосвітнього навчального закладу та нормативним документам, які регламентують організацію та діяльність внутрішкільних методичних підрозділів.

У закладі функціонує методичний кабінет, у якому розміщено інформаційно-методичну базу для вчителів.

У межах методичного кабінету діє методичне об’єднання класних керівників (керівник Свічинська О. Т.), яке працювало над розв’язанням завдань навчання та виховання учнів за сучасних умов інноваційної педагогіки особистості з індивідуальних особливостей учнів. Його робота спланована відповідно по розділах: організаційна робота, курсова перепідготовка, самоосвіта, вивчення передового педагогічного досвіду та атестація вчителів. Розроблено методичні рекомендації класному керівникові, де вміщені матеріали щодо якісного змісту та організації виховного процесу в школі, основні напрямки роботи та циклограма діяльності класного керівника протягом тижня, зразок перспективного плану виховної роботи з учнями на навчальний рік. Протягом року проводилися методичні оперативки з метою ознайомлення з нормативними документами, державними стандартами викладання окремих предметів, передовим педагогічним досвідом, новинками методичної літератури, періодичних видань з предметів тощо. В цілому, роботу методичного об’єднання можна оцінити задовільно.

На достатньому рівні здійснюється атестація, курсова перепідготовка, самоосвітня діяльність педагогів над індивідуальними проблемними темами.

Адміністрацією гімназії приділяється належна увага взаємовідвідуванню та проведенню відкритих уроків. Згідно плану роботи кожен учитель посеместрово проводить по два відкритих уроки.

Фахова атестація здійснюється згідно Типового положення про атестацію педпрацівників України та перспективного планування. Упродовж навчального року вчителі, що атестуються, презентують свій досвід на засіданнях окружних методичних структурних підрозділів. Адміністрація школи щорічно вивчає систему роботи вчителів, що атестуються. Проводяться контрольні зрізи, матеріали узагальнюються. У методичному кабінеті окремо виділено атестаційний куточок, наявна інформація в ньому в повній мірі висвітлює перебіг атестаційного періоду. Цього року атестувалися Літвін О. І., Михальчишена Г. М., Рожок Т. П. на підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» та звання «старшй учитель».

Усі педпрацівники систематично проходять курси при Вінницькій академії неперервної освіти, готують докурсові завдання і працюють над після курсовими проблемами, звітують перед колегами про зміни в організації навчально-виховного процесу після курсів. Вчасно подаються замовлення, на основі яких складено графік курсів підвищення кваліфікації. Графік, в основному, дотримується.

Основна увага приділяється самоосвіті педагогів. Складаючи індивідуальні творчі плани , кожен з них визначив проблемну тему, усвідомлює необхідність її вибору. У кожного вчителя наявні матеріали по роботі над темою.

На балансі школи рахується 7 комп’ютерів, серед яких 4 не працює, і 1 ноутбук. Школа має доступ до мережі Інтернет. Заклад має свою електронну скриньку та сайт.

Позаурочна виховна робота в школі реалізовується під час проведення виховних заходів. Діє учнівське врядування, члени якого допомагають організовувати та проводити шкільні свята. Для вирішення питань у сфері навчання і виховання діють центри: волонтерського руху; спорту, туризму; культури і відпочинку; преси та інформації; дисципліни і порядку; навчання і творчості; роботи з молодшими школярами. Головою учнівського врядування була учениця 9 класу Перегалюк О.. Питання, що розглядалися на засіданнях центрів, є актуальними і відповідають інтересам та запитам учнів.

З метою задоволення потреб учнів у їх творчому розвитку у 2021– 2022 навчальному році в закладі працювало 13 гуртків, в яких займалися 60 учнів. Працівниками гімназії ведуться гуртки: «Зорецвіт» (Шляхетнюк К. В.), «Покоління NEXT» (Міхальчишина Н. М.), «Літописець», «Правознавець» (Михальчишена Г. М.), «Мовограй» (Войтович І. І.), «Виразного читання» (Ярмощук Л. Г.), «Веселий плюсик» (Бевз О. М.), спортивний (Конюх В. М.), «Чарівний пензлик» (Літвін О. І.). На платній основі працює лише 2 гуртки, решта – на громадських засадах.

Завідувачем у достатній мірі ведеться робота по дотриманню учнями та працівниками правил охорони праці, пожежної безпеки. У навчальних та господарських приміщеннях наявні інструкції з безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки.

В роботі гімназії сформувалась система по профілактиці дитячого травматизму і створення безпечних умов життєдіяльності. Наказами визначені особи відповідальні за пожежну безпеку, охорону праці, електрогосподарство та цивільний захист. Налагоджена система навчання і перевірки знань з питань електробезпеки та охорони праці технічних працівників, з питань цивільного захисту керівників, заступників та вчителів. Відповідно до планів евакуації та розроблених розрахункових сил, двічі на рік, а саме під час проведення Місячника та Дня цивільного захисту, практично відпрацьовуються дії на випадок пожежі. Випадків дитячого травматизму в нас не було.

Медичне обслуговування учнів та працівників організовано відповідно до нормативно-правової бази. Щорічно діти проходять медичне обстеження. Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок з лікувальної установи у школі формуються спеціальні медичні групи, а також уточнені списки учнів підготовчої, основної груп та групи звільнених від занять фізичною культурою на навчальний рік. Відповідно до цих списків видається наказ по гімназії.

На базі закладу було проведено методичні об’єднання вчителів історії (Михальчишена Г. М.), ще планувалися методичні об’єднання вчителів початкових класів та образотворчого мистецтва, але у зв’язку із введенням воєнного стану дані заходи були відмінено. Наші педагоги є керівниками методичних об’єднань, зокрема, Літвін О. І. (художньо-естетичного циклу та вчителів трудового навчання), Конюх В. М. (вчителів фізичної культури та «Захисту Вітчизни»), Войтович І. І. (вчителів 1 – 2 класів), Міхальчишина Н. М. (вчителів англійської мови). В гімназії відбулася супервізія, яку провела працівник КНВЗ «Вінницька академія безперервної освіти» проректор з науково-педагогічної роботи, кандидат географічних наук, доцент **Рябоконь Ольга Володимирівна.**

Відсоток нагороджених учнів «Похвальними листами» складає – 7,5 %, що відповідає достатньому рівню освітньої діяльності.

Якісний показник знань учнів по класах має таку картину:

* 5 клас – 57,9%
* 6 клас – 62,5%
* 7 клас – 57,1%
* 8 клас – 67,3%
* 9 клас – 57,3%

1 м. – 8 клас

2 м. – 6 клас

3 м. – 5 клас

4 м. – 9 клас

5 м. - 7 клас

Працівники їдальні проходять медичний огляд 2 рази на рік, а педагогічні працівники та обслуговуючий персонал – 1 раз на рік. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних книжках установленого зразка, які реєструються і зберігаються у директора школи у сейфі. Важливим аспектом здоров’я учнів є створення умов для раціонального харчування дітей протягом перебування у школі. Організація харчування учнів регламентується Законом України «Про освіту» (ст.. 25)., «Про загальну середню освіту» (ст.. 22), «Про охорону дитинства»(ст..5), Постановою кабінету Міністрів України від 22.11. 2004 р., «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», іншими нормативними документами. Згідно з вищезазначеними документами, учні 1 – 4 класів забезпечуються одноразовим безкоштовним гарячим харчуванням. Учні 5 – 9 класів харчуються за рахунок батьківської плати і овочів та фруктів, зібраних з пришкільних ділянок та шкільного городу. Харчуванням охоплено 100 % учнів. Фінансування проводиться централізовано бухгалтерією відділу освіти Северинівської сільської ради. Протягом навчального року систематично здійснюється виплата заробітної плати працівникам закладу. Вчасно здійснюється бухгалтерією відділу освіти проплати за спожиті закладом енергоносії. Завдяки злагодженості відповідальних за економію працівників, школа майже не виходить за ліміти спожитих енергоносіїв. Завжди вчасно готується звітна документація, матеріали списуються або оприбутковуються.

Плануємо слідуюче:

1. Провести поточний ремонт всіх шкільних приміщень.
2. Завершити ремонт підлоги у спортзалі

Проблеми обговорюються й виробляються різні варіанти рішення, з них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому вирішується. Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Проблем в нас ще багато, але хочеться запевнити, що колектив школи буде роботи все, що від нього залежне, щоб їх вирішити і забезпечити належний рівень знань учнів.