

місцевості, здійснюється лише за згодою працівників. Шорічною оплатчуваною відпущкою, до роботи в оздоровчих таборах, позашованих в інші

3.24. Залучення педагогічних працівників у канікулярний період, який збігається з їх встановлених при тарифікації до початку такої роботи, чи при укладенні трудового договору, загальноосвітніх та інших навчальних закладів, не може перевищувати кількості годин, табори з денним перебуванням дітей, що діють в канікулярний період у тій же місцевості на базі із шорічною оплатчуваною відпущкою, на строк не більше одного місяця до роботи в оздоровчі

3.23. Привадисть робочого часу педагогічних працівників, залучених у період, що не збігається тарифікації до початку канікул.

здійснюється в межах кількості годин навчального навантаження, устанавленого при показаннями, до виконання іншої організаційно-педагогічної роботи у канікулярний період, 3.22. Залучення учителів, які здійснюють індивідуальне навчання дітей за медичними внутрішнього трудового розпорядку школи.

годинної роботи відповідно до наказу керівника закладу в порядку, передбаченому Правилами зазначений час працівники залучаються до організаційно-методичної, організаційно-педагогічної діяльності) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, не задержаними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних та інших працівників. У

3.21. Періоди, впродовж яких у навчальному закладі не здійснюється навчальний процес своєї основної роботи в межах кошторисних

3.22. Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від

**Сторони Колективного договору спільно домовляється:**

- інші питання соціально-економічного і трудового характеру (додаток 4)
- внесення змін та доповнень до Статуту навчального закладу;
- положення про виплату премій тощо.
- розподіл (додаток 3);
- положення про виплату шорічної грошової винагороди за сумлінну працю та її надрочні роботи;
- режим роботи та розклад уроків;
- тарифікаційні списки;
- склад атестаційної комісії;
- навчальне навантаження;
- графік відпусток;

3.21. Погоджувати з профспілковим комітетом:

заняттями (так званних "вікон").

послідовність проведення уроків, навчальних занять, не допускаючи тривалих перерв між педагогічних працівників, які здійснюють викладацьку роботу, забезпечувати безперервну

3.20. При складанні розкладу навчальних занять уникати нерациональних витрат часу питань законодавства про освіту, оплати праці, трудового законодавства.

3.19. Забезпечити участь медпрацівників у різноманітних курсах, семінарах, конференціях (так званні методичні дні).

підвищення кваліфікації, самоосвіти, підготовки до занять тощо за межами навчального закладу заняття та виконання іншої педагогічної роботи за розкладом окремих днів тижня з метою

3.18. Створювати умови для використання педагогічними працівниками вільних від навчальних переможцями всеукраїнських та міжнародних учнівських олімпіад, конкурсів, турнірів.

3.17. Ініціювати матеріальне заохочення педагогічних працівників, учні яких стали навчання іншим професіям з відривом від виробництва.

підвищення кваліфікації (з одного чи декількох предметів), підготовки, перепідготовки,