

2.12. Утримувати сь від організації акції протесту з питань, включених до Колективного договору, за умови їх вирішення у встановленому законодавством порядку.

2.11. Сприяти зміцненню виробничої та трудової дисципліни в навчальному закладі.

Первинна професійкова організація зобов'язується:

- порушенням термінів здійснення відповідних виплат.
- забезпечення проведення індексації та компенсації втрати частини доходів у зв'язку з промишловості;

- визнання зборгованості з виплат, передбачених ст. 57 Закону України "Про освіту", пов'язаних із установами педагогічним працівникам посадових окладів (ставка заробітної плати) на рівні середньомісячної заробітної плати працівників промишловості;

2.10. Сприяти вирішенню питання щодо:

2.9. Брати участь в організації, підготовці та проведенні заходів, спрямованих на підвищення професійної майстерності працівників освіти; заходів.

2.8. Сприяти стабільній роботі трудового колективу, зниженню у них соціальної напруги шляхом проведення переговорів, вироблення узгоджених пропозицій та вжиття конкретних заходів.

2.7. Практикувати проведення спільних засідань адміністрації закладу і професійкового комітету за підсумками роботи за рік, умов та оплати праці тощо.

2.6. Спрямувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи навчального закладу.

Сторони Колективного договору сільськогосподарського підприємства:

2.5 Сприяти організації курсової перепідготовки педагогічних працівників з урахуванням нових та устаткованих навчальних програм, підручників, навчальних посібників.

2.4 Аналізувати потребу у педагогічних кадрах для забезпечення ефективного функціонування закладу.

2.3 Аналізувати стан навчально-виховного процесу у школі, прогнозувати та розробляти програму розвитку школи, вживати заходів по залученню дітей шкільного віку до здобуття загальної середньої освіти.

2.2 Забезпечити ефективну діяльність Іванівського НВК, виходячи з фактичних обсягів фінансування, раціонального використання позабюджетних коштів для підвищення результативності роботи установи, поліпшення становища працівників та посилення їх соціального захисту.

2.1. Забезпечити свою роботу на виконання вимог Конституції України, чинного законодавства про освіту, регіональних програм та інших законодавчих та нормативних актів.

Адміністрація зобов'язується:

РОЗДІЛ II. СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ РОЗВИТКУ ОСВИТИ

1.7. До закінчення строку дії Колективного договору може бути розірваний або

1.8. Зміни, що випливають із змін чинного законодавства, Генеральної, Регіональної, Районної угоди, застосовуються без внесення змін до Колективного договору. За необхідності змін та доповнення або припинення дії Колективного договору можуть вноситися після

1.9. Пропозиції однієї з сторін щодо внесення доповнень чи змін до умов Колективного договору розглядаються другою стороною. Переговори щодо внесення доповнень чи змін до Колективного договору проводяться у 10-денний термін з дня їх отримання іншою стороною.

1.10. Сторони домовилися, що при зміні власника навчального закладу чинність колективних договорів зберігається до укладення нових.