**4. Підпрограма «Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу»**

**Мета :**

* підвищити престиж педагогічної професії у суспільстві;
* створити систему планомірного поповнення школи висококвафікованими спеціалістами;
* забезпечити високу результативність професійної діяльності педагогічних кадрів;
* підвищити імідж школи;
* створити сприятливі умови для життя та професійної діяльності педпрацівників, забезпечити їх конституційні права.

**Завдання :**

* оптимізація кадрового забезпечення школи;
* підвищення ролі педагога в сучасному суспільстві;
* підвищення рівня соціально-економічного, фінансового забезпечення медпрацівників, їх професійної діяльності;
* зростання методичного, професійного кадрового потенціалу школи;
* залучення високопрофесійних педагогів до роботи в школі.

**Пріоритети:**

* підвищення методичного, професійного рівня педагогічного складу школи;
* формування єдиної команди педагогів-професіоналів школи;
* обґрунтування прогнозування потреби в педпрацівниках

**Шляхи реалізації**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Зміст роботи** | **Очікувані результати** | **Термін виконання** | **Відповідальний** |
| 1. | Визначення потреби в педагогічних працівниках;  формування бази кадрового резерву. | Стабілізація кадрового складу школи | 2015-2020 | Директор школи |
| 2. | Забезпечення систематичного підвищення кваліфікації педпрацівників;  впровадження ІКТ | Ріст професійної майстерності, розвиток творчої ініціативи, забезпечення ефективності навчально-виховного процесу | 2015-2020 | Адміністрація |
| 3. | Удосконалення професіоналізму та методичної майстерності вчителів, широкого впровадження та використання новітніх технологій. | Підвищення якості освіти | 2015-2020 | Адміністрація, педагоги |
| 4. | Організація роботи з молодими, новопризначеними педагогами. | Перспектива розвитку школи, професійне, методичне зростання вчителів | 2015-2020 | Адміністрація, методобєднання |
| 5. | Проведення психолого-педагогічних консиліумів, семінарів, круглих столів, навчальних занять. | Професійне зростання педагогів;  підвищення ролі вчителя у формуванні особистості | 2015-2020 | Адміністрація |
| 6. | Організація шкільних професійних, методичних конкурсів. | Мотивація професійного, методичного зростання | 2015-2020 | Адміністрація |
| 7. | Участь у педагогічних, фахових конкурсах, фестивалях; розповсюдження передового педагогічного досвіду. | Підвищення професійного рівня педагогів, імідж, рейтинг школи | 2015-2020 | Адміністрація, педагоги, управління освіти і науки |
| 8. | Внесення пропозицій щодо нагородження державними та відомчими нагородами та відзнаками в органи управління освітою, органи місцевого самоврядування. | Моральне та матеріальне стимулювання педагогів | 2015-2020 | Адміністрація, рада школи, профком |
| 9. | Публікації у фахових, методичних виданнях;  випуск інформаційно-методичних матеріалів | Популяризація педагогічно-методичного досвіду | 2015-2020 | педагоги |
| 10. | Вироблення системи морального та матеріального заохочення кращих педагогів школи | Стимулювання працівників;  вищий рівень якості роботи | 2015-2020 | Адміністрація, профком |
| 11. | Створення комфортних умов для підвищення фахової майстерності вчителів | Забезпечення ефективності освітніх послуг | 2015-2020 | Адміністрація |