



**УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ
ТРОСТЯНЕЦЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ
ГІМНАЗІЯ с. ІЛЛЯШІВКА
ТРОСТЯНЕЦЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

НАКАЗ

16. 01. 2024

с. Ілляшівка

№ 7

**Про затвердження Плану заходів,
спрямованих на запобігання та протидію
булінгу(цькуванню) в закладі на 2024 рік**

Відповідно до Закону України «Про освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2020 №1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 03.02.2020 за №111/343/94, наказу Міністерства освіти і науки України від 26.02.2020 №293 «Про затвердження Плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти», наказу Управління освіти Тростянецької селищної ради від 16.01.2024 р. №12 «Про затвердження Плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу(цькуванню) в закладах освіти на 2024 рік », з метою створення безпечного освітнього середовища в закладі, вільного від насильства та булінгу (цькування)

НАКАЗУЮ:

1. Створити комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) у складі:
 - ФЕДОРЕНКО Василь Васильович - голова комісії, директор ;
 - ГАРАЩУК Оксана Миколаївна – член комісії, заступник директора ;
 - ЯЦИК Світлана Михайлівна – член комісії, голова ради колективу;
 - ВУСАТА Валентина Миколаївна - член комісії, педагог – організатор, вихователь структурного підрозділу.
2. Затвердити План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі (далі – План заходів), що додається.
3. Вести Журнал звернень про випадки булінгу в Гімназії с.Ілляшівка.
4. Педагогічним працівникам:
 - 4.1. Забезпечити виконання Плану заходів , спрямованих на запобігання та протидії булінгу (цькуванню) на 2024 рік.
 - 4.2. Не допускати випадків фізичного та психологічного насильства, образ, недбалого й жорстокого поводження з дітьми.

Протягом 2024 р.

4.3. Формувати в учасників освітнього процесу толерантне ставлення один до одного. Постійно

4.4. Уникати проявів жорстокого ставлення до учнів, приниження їхньої честі, гідності та інших форм насильства (фізичного або психічного). Постійно

4.5. Терміново інформувати адміністрацію про будь-які випадки неправомірного поведіння працівників по відношенню до учнів. Постійно

5. Контроль за виконанням даного наказу покласти на заступника Оксану ГАРАЩУК, заступника директора.

Директор закладу

Василь ФЕДОРЕНКО

З наказом ознайомлені

 Наталія АВРАМОВА

«16» 01 2024 р.

 Анастасія ВУСАТА

«16» 01 2024 р.

 Валентина ВУСАТА

«16» 01 2024 р.

 Ірина ВУСАТА

«16» 01 2024 р.

 Оксана ГАРАЩУК

«16» 01 2024 р.

 Ганна КОЛОСОВА

«16» 01 2024 р.

 Наталія КУЧЕРУК

«16» 01 2024 р.

 Інна МЕЛЬНИК

«16» 01 2024 р.

 Юлія СОЛІНА

«16» 01 2024 р.

 Ірина ТРОФІМЮК


«16» 01 2024 р.

 Любов ФЕДОРЕНКО

«16» 01 2024 р.

 Віталій ХРИСТИНЮК

«16» 01 2024 р.

 Ігор ХРИСТИНЮК

«16» 01 2024 р.

 Світлана ЯЦИК

«16» 01 2024 р.



М. Дьордяй Марія ДЬОРДЯЙ

« 17 » 01 2024 р.

О. Максимчук Олена МАКСИМЧАК

« 17 » 01 2024 р.

А. Пижук Антоніна ПИЖУК

« 17 » 01 2024 р.

		психологічних послуг здобувачам освіти , які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або потерпіли від булінгу (цькування) (згідно з рішенням комісії закладу освіти з розгляду випадку булінгу (цькування)).	педагог-організатор, заступник директора	постійно	
2.	Забезпечення створення у закладі безпечного освітнього середовища	1)розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню); 2)проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню);	педагог-організатор, заступник директора	щороку до початку навчального року за потреби, але не рідше одного разу на півріччя	
3.	Професійний розвиток та підвищення кваліфікації педагогічних працівників	1) включення до щорічного плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників (з відривом або без відриву від освітнього процесу) підготовки з питань формування соціальних компетентностей та нивочок запобігання та протидії булінгу (цькуванню).	заступник директора	постійно	