Гутянська загальноосвітня школа І – ІІІ ступенів

Костопільської районної ради Рівненської області

НАКАЗ

08.02.2019 № 23

Про виконання законодавчих

вимог щодо протидії булінгу

(цькуванню) у закладі

На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18 грудня 2018 року № 2657-VIII», листа Міністерства освіти і науки України від 29.01.2019

№ 1/11-881 «Рекомендації для закладів освіти щодо застосування норм Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18 грудня 2018 року № 2657-VIII», лист управління освіти і науки Рівненської обласної державної адміністрації №вих-416-07в/01-09/19 від 30.01.2019 «Про виконання законодавчих вимог у зв’язку із прийняттям Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18 грудня 2018 року № 2657-VIII», листа відділу освіти від 04.02.2019 № 01-50/141,

НАКАЗУЮ:

1.З метою створення безпечного освітнього середовища в закладі невідкладно провести перевірку приміщень, території закладу на предмет виявлення місць , які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення булінгу та організувати належні заходи безпеки (контрольно-пропускний режим) спостереження за місцями загального користування (їдальнею, коридорами, ігровим майданчиком, шкільним і технічним приміщеннями).

2.До 20.02.2019 року розробити, затвердити та оприлюднити план заходів, які пов’язані з запобіганням та протидією булінгу (додаток 1).

3.Забезпечити невідкладний розгляд та неупереджене з’ясування обставин випадків булінгу в закладі відповідно до заяв, що надійшли.

4.Класним керівникам проводити регулярний моніторинг безпечності та комфортності закладу освіти та освітнього середовища шляхом опитування, анкетування та вжиття відповідних заходів реагування.

5.Оприлюднити на веб-сайті закладу, дошці оголошень та при проведенні інструктажів для всіх працівників закладу:

* правила поведінки здобувачів освіти в закладі;
* план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу;
* процедуру подання учасниками освітнього процесу заяви про випадки булінгу в закладі освіти (додаток 2);
* порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі освіти та відповідальність осіб, причетних до булінгу (додаток 3).

6.Призначити відповідальним за виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу в закладі та розгляд скарг про відмову у реагуванні на випадки булінгу за відповідними заявами заступника директора з навчально-виховної роботи Климець Наталію Миколаївну.

7.Заступнику директора з навчально-виховної роботи Климець Наталії Миколаївні інформувати педагогічних працівників закладу про важливість проходження онлайн курсу «Протидія та попередження булінгу (цькуванню) в закладах освіти», розробленого Міністерством освіти і науки України з метою навчити освітян розпізнавати ситуації булінгу та вчасно і правильно реагувати на його прояви в освітньому середовищі.

8.Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор школи В. Марчук

З наказом ознайомлені: Н. Климець

А. Банацька І. Настін

Т. Тарковська Т. Герман

Г. Романцева Н. Григорчук

Л. Велесик О. Гошовська

Я. Корева Л. Козакова

Додаток 1

**ПЛАН**

**ЗАХОДІВ ГУТЯНСЬКОЇ ЗАГАЛЬНООСВІТНЬОЇ ШКОЛИ І – ІІІ СТУПЕНІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ БУЛІНГУ**

**НА 2019 РІК**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **ВИД РОБОТИ** | **Цільова аудиторія** | **Термін виконання** | **Відповідальний** |
|  | | | | |
|  | Забезпечення інформацією сайт школи щодо застосування норм Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькування)» від 18 грудня 2018 року за №2657 - VIII | Учні, батьки, вчителі | 1 раз на семестр | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Оприлюднити план заходів,які пов’язані з запобіганням та протидією боулінгу на 2019 рік |  | до 15.02.2019 | Марчук В.В., директор школи; |
|  | Створити інформаційний стенд з питань булінгу. | Учні, батьки, вчителі | лютий | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Організація постійного чергування в місцях загального користування (їдальня, коридор, роздягальня, шкільне подвір’я) і технічними приміщеннями |  | Постійно | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР  Завгосп Чорноволик І.І. |
|  | Перевірка приміщень, території школи з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення булінгу (цькування) |  | З моменту написання наказу | Завгосп Чорноволик І.І.  Новостворена комісія |
|  | Тренінг для учнів 10-11 класів «Як не стати учасником булінгу» | Учні 10-11 класів | квітень | Класні керівники 10-11 класів |
|  | Зустріч з представниками різних служб | 1-11 | Протягом року | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Проходження безкоштовного курсу «Недискримінаційний підхід у навчанні» на сайті EdEra, «Протидія та попередження булінгу в закладах освіти» (освітня платформа «PROMETHEUS») | вчителі | 2019 рік | Класні керівники -11 класів |
|  | Загальношкільні батьківські збори «Булінг:застереження та спільні шляхи подолання» | Батьки учнів 1-11 класів | березень | Марчук В.В., директор школи;  класні керівники |
|  | Міні – тренінг «Як навчити дітей безпечної поведінки в Інтернеті» | Учні 1 – 4 класів | лютий | Класні керівники 1-4 класів |
|  | Круглий стіл для педколективу «Безпечна школа. Маски булінгу» | вчителі | квітень | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Консультпункт «Скринька довіри» | Учні, вчителі, батьки | Протягом року | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Засідання методичного об’єднання класних керівників на тему «Протидія булінгу в учнівському колективі » | Класні керівники | квітень | Козакова Л.М., голова методичного об'єднання класних керівників. |
|  | Години відвертого спілкування «Не допускай проявів булінгу над собою. Допоможи другу» | Учні, батьки, вчителі | лютий-травень | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Ознайомлення учасників освітнього процесу з програмою «Вирішення конфлікту мирним шляхом. Базові навички медіації» | вчителі | Протягом року | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Перегляд відеороликів «Нік Вуйчич про боулінг у школі» | 1-11 | Протягом року | Банацька А.Г., педагог-організатор |
|  | Проведення моніторингу безпечності та комфортності закладу освіти шляхом анкетування | Батьки, вчителі, учні | лютий - травень | Банацька А.Г., педагог-організатор |
|  | Поради «Як допомогти дітям упоратися з боулінгом» | 1-11 | Протягом року | Класні керівники |
|  | Створення пам'яток «Стоп булінг!» | 1-11 | березень- квітень | Учнівський парламент «Сузір'я» |
|  | Круглий стіл для педагогічного колективу «Безпечна школа. Маски булінгу» | Педагогічний колектив | квітень | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Тиждень протидії булінгу | Батьки, вчителі, учні | вересень | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Всесвітня акція «16 днів проти насилля» | Батьки, вчителі, учні | листопад-грудень | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
|  | Проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права «Стоп булінгу» | Батьки, вчителі, учні | грудень | Климець Н.М.,  заступник директора з НВР |
| 24 | Розгляд заяв про випадки булінгу | Індивідуально | За заявою | Адміністрація школи |

Директор школи В. Марчук

Додаток 2

**Процедура**

**надання учасниками освітнього процесу заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти**

1. Учасники  освітнього процесу надають заяву керівнику закладу про випадки булінгу по відношенню до дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.
2. Керівник закладу розглядає її в день подання та видає рішення про проведення розслідувань.
3. Проводиться повне та неупереджене розслідування щодо яких отримана інформація.
4. Керівник закладу наказом створює комісію з розгляду випадків булінгу (цькування), до складу якої входять педагогічні працівники, практичний психолог, батьки постраждалого та булера, відповідальна особа за розглядом заяв щодо випадків булінгу у закладі, керівник закладу та інші зацікавлені особи, для прийняття рішень за результатами розслідування та виконання відповідних заходів реагування.
5. Рішення Комісії  реєструється в окремому журналі, зберігається в паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів комісії.
6. Потерпілий чи його представник також може звернутися відразу до уповноважених підрозділів Національної поліції України.

Додаток 3

**Порядок реагування**

**на доведені  випадки булінгу (цькування) в закладі освіти**

**та відповідальність осіб, причетних до булінгу**

1. В разі підтвердження факту вчинення булінгу за результатами розслідування та висновків комісії, повідомляються уповноважені підрозділів Національної поліції України та служби у справах дітей про випадки булінгу в закладі освіти.
2. Виконується рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу у закладі.
3. Надаються соціальні та психолого-педагогічні послуги здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від них.
4. Керівником закладу, або уповноважені ним особи відповідно до Закону здійснюють контроль за  виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу в закладі.
5. Визначаються відповідальні особи, причетні до булінгу та накладаються відповідні адміністративні стягнення: цькування учасника освітнього процесу тягне за собою накладання штрафу від 50 до 100 неоподаткованих мінімумів доходів громадян або громадськими роботами від 20 до 40 годин; якщо булінг вчинено групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, штраф становить від 100 до 2000 неоподаткованих мінімумів або громадські роботи на строк від 40 до 60 годин; булінг, вчинений малолітньою або неповнолітньою особою, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють; неповідомлення керівника закладу освіти уповноваженого підрозділу органів Національної поліції про відомі йому випадки цькування учасників освітнього процесу тягне за собою накладення на нього штрафу від 50 до 100 неоподаткованих мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до 1 місяця з відрахуванням 20% заробітку.