**Порядок дій у випадку виявлення факту булінгу (або загрози його виникнення)**

1. Інцидент розглядається одразу працівником, який став очевидцем або до кого надійшло звернення з приводу булінгу.
2. Заклад освіти надає підтримку особі, яка стала жертвою булінгу, забезпечуючи припинення будь-яких дій, які можуть створювати фізичний або психологічний тиск.
3. Школа повідомляє батькам.
4. Представник керівництва спілкується з усіма сторонами конфлікту.
5. За необхідності застосовують дисциплінарні заходи, передбачені Статутом або іншими дисциплінарними документами/політиками школи.
6. Практичний психолог працює з ініціатором/ініціаторами та свідками булінгу.