|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Напрям 4 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Назва форми | Завантажено | Розпочато | Заповнено |  |  | | Напрям 4. Анкета для батьків | 57 | 43 | 38 |  |  | | Напрям 4. Анкета для педагогічних працівників | 11 | 11 | 11 |  |  | | Напрям 4. Анкета для учня/учениці (віком 14 років і старші) | 10 | 10 | 10 |  |  | | Напрям 4. Опитувальник для заступника керівника закладу освіти | 1 | 1 | 1 |  |  | | Напрям 4. Опитувальник для керівника закладу освіти | 1 | 1 | 1 |  |  | | Напрям 4. Опитувальник для представника учнівського самоврядування | 1 | 1 | 1 |  |  | | Напрям 4. Форма вивчення документації | 1 | 1 | 1 |  |  | | Напрям 4. Форма спостереження за освітнім середовищем | 1 | 1 | 1 |  |  | | |  | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників | Високий | Достатній | ВП | Низький | | Критерій 4.3.1. Керівник закладу освіти формує штат закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми |  |  |  |  | | Критерій 4.3.2. У закладі освіти створено умови, які мотивують педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності, саморозвитку, здійснення інноваційної освітньої діяльності |  |  |  |  | | Критерій 4.3.3. У закладі освіти створено умови, які сприяють підвищенню кваліфікації педагогічних працівників |  |  |  |  | | | |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| |  |  | | --- | --- | | Розпочато | Заповнено | | 43 | 38 | | 11 | 11 | | 10 | 10 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | |  |
|  |  |  |
| |  | | --- | | Низький | |  | |  | |  | |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  | |  | |  |  | | --- | --- | | **Узагальнююча інформація. Форма вивчення документації** | | | Питання | Відповідь | | 19. Тарифікаційні списки: наявність вакансій у закладі освіти | наявність вакантних посад не більш як 10 % загальної чисельності педагогічних працівників згідно із штатним розписом упродовж навчального року | | 22. Тарифікаційні списки та особові справи педагогічних працівників: наявність у педагогічних працівників відповідної освіти та/або професійної кваліфікації | усі педагогічні працівники працюють за фахом | | |  | |  |  |  |  | |  | |  |  | | --- | --- | | **Узагальнююча інформація. Опитувальник для керівника закладу освіти** | | | Питання | Відповідь | | 15. Чи наявні вакансії педагогічних працівників? | так | |  |  | |