|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Напрям 4 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва форми | Завантажено | Розпочато | Заповнено |  |  |
| Напрям 4. Анкета для батьків | 57 | 43 | 38 |  |  |
| Напрям 4. Анкета для педагогічних працівників | 11 | 11 | 11 |  |  |
| Напрям 4. Анкета для учня/учениці (віком 14 років і старші) | 10 | 10 | 10 |  |  |
| Напрям 4. Опитувальник для заступника керівника закладу освіти | 1 | 1 | 1 |  |  |
| Напрям 4. Опитувальник для керівника закладу освіти | 1 | 1 | 1 |  |  |
| Напрям 4. Опитувальник для представника учнівського самоврядування | 1 | 1 | 1 |  |  |
| Напрям 4. Форма вивчення документації | 1 | 1 | 1 |  |  |
| Напрям 4. Форма спостереження за освітнім середовищем | 1 | 1 | 1 |  |  |

 |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вимога 4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників | Високий | Достатній | ВП | Низький |
| Критерій 4.3.1. Керівник закладу освіти формує штат закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми |  |  |  |  |
| Критерій 4.3.2. У закладі освіти створено умови, які мотивують педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності, саморозвитку, здійснення інноваційної освітньої діяльності |  |  |  |  |
| Критерій 4.3.3. У закладі освіти створено умови, які сприяють підвищенню кваліфікації педагогічних працівників |  |  |  |  |

 |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|

|  |  |
| --- | --- |
| Розпочато | Заповнено |
| 43 | 38 |
| 11 | 11 |
| 10 | 10 |
| 1 | 1 |
| 1 | 1 |
| 1 | 1 |
| 1 | 1 |
| 1 | 1 |

 |  |
|  |  |  |
|

|  |
| --- |
| Низький |
|  |
|  |
|  |

 |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| **Узагальнююча інформація. Форма вивчення документації** |
| Питання | Відповідь |
| 19. Тарифікаційні списки: наявність вакансій у закладі освіти  | наявність вакантних посад не більш як 10 % загальної чисельності педагогічних працівників згідно із штатним розписом упродовж навчального року |
| 22. Тарифікаційні списки та особові справи педагогічних працівників: наявність у педагогічних працівників відповідної освіти та/або професійної кваліфікації  | усі педагогічні працівники працюють за фахом |

 |  |
|  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| **Узагальнююча інформація. Опитувальник для керівника закладу освіти** |
| Питання | Відповідь |
| 15. Чи наявні вакансії педагогічних працівників?  | так  |

 |  |  |

 |