

Пунктом 3 наказу встановлено:

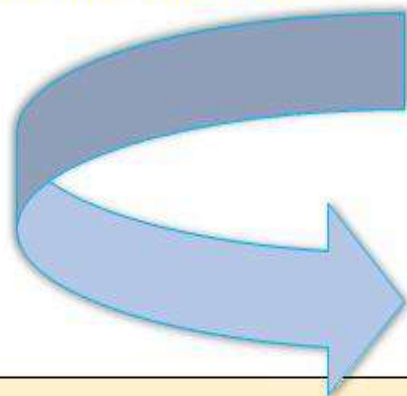
1) **кваліфікаційні категорії, педагогічні звання**, присвоєні до набрання чинності цим наказом, є **дійсними** до атестації педагогічних працівників, проведеної згідно з [Положенням](#), затвердженим цим наказом;

2) педагогічні працівники, **які були прийняті на посади до набрання чинності цим наказом**, продовжують працювати у закладах освіти та мають вищу освіту за спеціальностями, що не відповідають навчальним предметам (інтегрованим курсам, дисциплінам), які вони викладають, або педагогічній діяльності за посадою, **вважаються такими**, що мають відповідну посаді професійну кваліфікацію та атестуються на відповідність займаній посаді з присвоєнням кваліфікаційної категорії та педагогічних звань **як такі, що мають відповідну освіту**;

3) педагогічним працівникам, які до набрання чинності цим наказом, успішно пройшли сертифікацію і мають чинні сертифікати (**один раз протягом дії сертифікату**), **проходження сертифікації зараховується як проходження чергової (позачергової) атестації** із присвоєнням наступної (збереженням присвоєної) кваліфікаційної категорії, педагогічного звання»



АТЕСТАЦІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ



це система заходів, спрямованих на всебічне та комплексне оцінювання їхньої педагогічної діяльності / *Закон України «Про освіту»*

Положення **поширюється** на педагогічних працівників, які здійснюють педагогічну діяльність та посади яких віднесено до педагогічних, згідно з [Переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників](#), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 963

Положення **не поширюється** на педагогічних працівників закладів освіти, установ, (далі - заклади освіти), які атестуються відповідно до вимог [Закону України «Про професійний розвиток працівників»](#), а також педагогічних працівників закладів спеціалізованої освіти, які забезпечують здобуття фахових компетентностей спеціалізованої освіти (крім наукових ліцеїв).

За результатами атестації встановлюється відповідність або невідповідність займаній посаді та:

присвоюється
(не присвоюється)
кваліфікаційна категорія або
підтверджується
(не підтверджується) раніше
присвоєна кваліфікаційна
категорія

присвоюється
(не присвоюється)
педагогічне звання,
підтверджується
(не підтверджується) раніше
присвоєне педагогічне
звання (у разі наявності)

Педагогічним працівникам, посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційних категорій за результатами атестації **визначається відповідність (невідповідність) займаній посаді** та у порядку, визначеному законодавством, **встановлюється (підтверджується) тарифний розряд**

Вимоги до компетентностей,
обов'язків та кваліфікацій працівників визначаються
ПРОФЕСІЙНИМИ СТАНДАРТАМИ

УВАГА!!!

Професійний стандарт **вчителя початкових класів** закладу загальної середньої освіти
Професійний стандарт вчителя із початкової освіти (з дипломом молодшого спеціаліста)
https://osvita.ua/doc/files/news/787/78704/Nakaz_2736_3_.pdf

Професійний стандарт **вчителя** закладу загальної середньої освіти
https://osvita.ua/doc/files/news/787/78704/Nakaz_2736_3_.pdf

Професійний стандарт **керівника (директора)** закладу загальної середньої освіти
<https://mon.gov.ua/storage/app/media/news/2021/09/22/Nakaz-568-zatverdzh.standartu.keriv.22.09.pdf>

Професійний стандарт **вихователя** закладу дошкільної освіти
https://register.nqa.gov.ua/uploads/0/357-nakaz_755.pdf

Професійний стандарт - це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій



АТЕСТАЦІЯ Є ОBOB'ЯЗКОВОЮ

Чергова –

не менше одного разу на п'ять років

Проте, у разі тимчасової непрацездатності педагогічного працівника, який атестується, або настання інших обставин, що не залежать від його волі та перешкоджають проходженню ним атестації, проведення атестації або окремих засідань атестаційної комісії **має бути перенесено** за рішенням відповідної атестаційної комісії до припинення таких обставин, але **не більше ніж на один рік**. У такому випадку за педагогічним працівником зберігається раніше присвоєна кваліфікаційна категорія (педагогічне звання) до проходження ним атестації у порядку, визначеному Положенням.

Позачергова

проводиться **за ініціативою керівника:**

- закладу освіти - у разі зниження якості педагогічної діяльності педагогічним працівником;
- закладу фахової передвищої та вищої освіти - у разі зниження якості педагогічної діяльності педагогічним працівником відокремленого структурного підрозділу такого закладу.

У разі виявлення за результатами інституційного аудиту, проведеного відповідно до законодавства, низької якості освітньої діяльності закладу освіти, відокремленого структурного підрозділу проводиться **позачергова атестація керівника:**

- закладу освіти (за ініціативою керівника відповідного органу управління у сфері освіти);
- відокремленого структурного підрозділу закладу фахової передвищої та вищої освіти (за ініціативою керівника закладу, що має відокремлені структурні підрозділи).

Атестація проводиться не раніше ніж через рік після призначення педагогічного працівника на посаду.

ПОЗАЧЕРГОВА АТЕСТАЦІЯ

визнання переможцем, лауреатом
фінальних етапів всеукраїнських,
міжнародних фахових конкурсів

наявності освітньо-наукового /
освітньо-творчого, наукового ступеня

успішного проходження сертифікації

може проводитися за

ініціативою

педагогічного

працівника та/або за

однією з таких підстав:



МІЖАТЕСТАЦІЙНИЙ ПЕРІОД

ПРОМІЖОК ЧАСУ МІЖ
ПРОХОДЖЕННЯМ
ПЕДАГОГІЧНИМ
ПРАЦІВНИКОМ
ПОПЕРЕДНЬОЇ ТА
НАСТУПНОЇ АТЕСТАЦІЇ

НЕ МОЖЕ БУТИ
**МЕНШИМ НІЖ ТРИ
РОКИ**, КРІМ ВИПАДКІВ
ПРОВЕДЕННЯ
ПОЗАЧЕРГОВОЇ АТЕСТАЦІЇ
ЗА ІНІЦІАТИВИ
ПЕДАГОГІЧНОГО
ПРАЦІВНИКА

ДО МІЖАТЕСТАЦІЙНОГО ПЕРІОДУ НЕ
ВКЛЮЧАЮТЬСЯ:

- ЧАС ПЕРЕБУВАННЯ ПЕДАГОГІЧНОГО
ПРАЦІВНИКА В СОЦІАЛЬНИХ
ВІДПУСТКАХ,
- НАВЧАННЯ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ,
- ПЕРІОД, НА ЯКИЙ ПЕРЕНОСИТЬСЯ
АТЕСТАЦІЯ

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

проводиться в міжатестаційний період
відповідно до законодавства

є необхідною умовою атестації

загальний обсяг визначається сумарно за
останні 5 років перед атестацією



спеціаліст

спеціаліст
другої
категорії

спеціаліст
першої
категорії

спеціаліст
вищої
категорії

КВАЛІФІКАЦІЙНІ КАТЕГОРІЇ

присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень **фаховий молодший бакалавр** (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), **молодший бакалавр, бакалавр чи магістр** (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст).

присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень **молодший бакалавр** (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), **бакалавр чи магістр** (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст) (для працівників закладів дошкільної освіти також освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр), **стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж три роки.**

присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень **бакалавр, магістр** (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст) (для працівників закладів дошкільної освіти також освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр або ступінь вищої освіти молодший бакалавр (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), **стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж п'ять років.**

присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень **магістр** (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст), **стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж сім років.**

Кваліфікаційні категорії та педагогічні звання, як правило, присвоюють **послідовно**

ПЕДАГОГІЧНОМУ ПРАЦІВНИКУ, ЯКИЙ МАЄ ОСВІТНЬО-НАУКОВИЙ / ОСВІТНЬО- ТВОРЧИЙ, НАУКОВИЙ СТУПІНЬ

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АТЕСТАЦІЇ
БЕЗ ДОТРИМАННЯ
ПОСЛІДОВНОСТІ МОЖЕ БУТИ:

ПРИСВОЄНА
КВАЛІФІКАЦІЙНА
КАТЕГОРІЯ «СПЕЦІАЛІСТ
ВИЩОЇ КАТЕГОРІЇ»

ЗА УМОВИ НАЯВНОСТІ СТАЖУ
РОБОТИ НА ПОСАДАХ
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
НЕ МЕНШЕ НІЖ ОДИН РІК

ПЕДАГОГІЧНІ ЗВАННЯ

За результатами атестації педагогічні звання присвоюються (підтверджуються) педагогічним працівникам, які мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» / «спеціаліст вищої категорії» та які зокрема:

упроваджують і поширюють методики компетентнісного навчання та нові освітні технології, надають професійну підтримку та допомогу педагогічним працівникам (здійснюють супервізію)

беруть участь у процедурах і заходах, пов'язаних із забезпеченням якості освіти та впровадженням інновацій, педагогічних новацій і технологій у системі освіти

були визнані переможцями, лауреатами всеукраїнських, міжнародних фахових конкурсів

підготували переможців всеукраїнських, міжнародних олімпіад, конкурсів, змагань, тощо

У разі **відмови** у присвоєнні (підтвердженні наявної) кваліфікаційної категорії «спеціаліст першої категорії» чи «спеціаліст вищої категорії» і присвоєнні (підтвердженні) відповідної нижчої кваліфікаційної категорії атестаційною комісією приймається **рішення про відмову** у присвоєнні та/або підтвердженні раніше присвоєного педагогічного звання

ПЕДАГОГІЧНЕ НАВАНТАЖЕННЯ З КІЛЬКОХ ПРЕДМЕТІВ

Атестація
педагогічних
працівників

атестуються з того предмета, **який викладають за спеціальністю**

присвоєна кваліфікаційна категорія **поширюється на все педагогічне навантаження**

необхідна умова - **підвищення кваліфікації** з навчальних предметів (інтегрованих курсів), що обов'язкові для вивчення відповідно до річного навчального плану закладу освіти

Педагогічні працівники, які працюють за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору, атестуються на загальних підставах



АТЕСТАЦІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, які працюють:

на різних педагогічних посадах в одному і тому чи різних закладах освіти атестуються **за кожною з посад;**

у різних закладах освіти за однією і тією самою посадою та/або викладають один предмет (інтегрований курс), атестуються **за основним місцем роботи**. Присвоєна кваліфікаційна категорія та педагогічне звання або тарифний розряд, поширюються на все педагогічне навантаження за всіма місцями роботи та/або посадами.

Якщо в міжатестаційний період педагогічного працівника довантажено годинами з інших предметів (інтегрованих курсів), то присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження до чергової атестації

СЕРТИФІКАЦІЯ (успішне проходження)

**Зараховується
як
проходження
атестації**
педагогічним
працівником

Є підставою
для
присвоєння
відповідної
кваліфікацій-
ної категорії
та/або
педагогічного
звання

Присвоєння/
підтвердження
кваліфікаційної
категорії та/або
педагогічного
звання
**проводиться без
урахування
тривалості
міжатестацій-
ного періоду**

Зарахування
сертифікації
здійснюється **один
раз протягом
строку дії
сертифіката**
педагогічного
працівника під час
його чергової або
позачергової
атестації, що
проводиться за
ініціативи
педагогічного
працівника

Атестація

до проведення чергової атестації педагогічного працівника за ним зберігаються присвоєні кваліфікаційна категорія (педагогічне звання)

за педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного закладу освіти до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому закладі освіти або які перервали роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви у роботі), зберігаються присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання

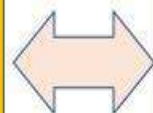
атестація таких працівників здійснюється **не пізніше ніж через 2 роки** після прийняття їх на роботу

Не допускається створення перешкод для проходження педагогічним працівником атестації, необгрунтована відмова у присвоєнні (підтвердженні) кваліфікаційної категорії, педагогічного звання та встановленні тарифного розряду.

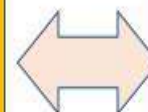


АТЕСТАЦІЙНА КОМІСІЯ І РІВНЯ

розглядає документи, подані педагогічними працівниками (крім керівників) закладу освіти, відокремленого структурного підрозділу



встановлює відповідність документів вимогам законодавства



вживає заходів щодо перевірки достовірності документів (за потреби)

приймає рішення про:

відповідність (невідповідність) педагогічних працівників закладу освіти, структурного підрозділу займаним посадам

присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій і педагогічних звань або про відмову в такому присвоєнні (підтвердженні)



ПРОВЕДЕННЯ ЧЕРГОВОЇ АТЕСТАЦІЇ

до 10
ЖОВТНЯ
АТЕСТАЦ.
КОМІСІЇ

скласти і затвердити список педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації в наступному календарному році

затвердити строки проведення чергової атестації

скласти і затвердити графік проведення засідань / атестаційної комісії

визначити строк та адресу електронної пошти для подання педагогічними працівниками документів (у разі подання в електронній формі)

НЕ ПІЗНІШЕ
20 ГРУДНЯ

У випадку відсутності педагогічного працівника, який підлягає черговій атестації у списку, за його заявою, атестаційна комісія включає його до списків педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації



ПОДАННЯ ДОКУМЕНТІВ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКОМ, ЯКИЙ АТЕСТУЄТЬСЯ:

Паперова форма

або

Електронна форма.
Електронний варіант документів
(формат РВЕ, кожен документ в
окремому файлі) надсилається на
адресу електронної пошти для
подання педагогічними
працівниками документів в
електронній формі з
підтвердженням про отримання





Для належного оцінювання професійних компетентностей педагогічного працівника атестаційна комісія **може прийняти рішення про вивчення практичного досвіду його роботи**. У такому випадку атестаційна комісія має визначити зі складу членів атестаційної комісії членів, які аналізуватимуть практичний досвід роботи педагогічного працівника, а також затвердити графік заходів з його проведення

Рішення про результати атестації педагогічних працівників приймаються атестаційними комісіями:

I рівня - не пізніше 01 квітня;
II-III рівня - не пізніше 25 квітня.

У разі тимчасової непрацездатності педагогічного працівника, який атестується, або настання інших обставин, що не залежать від його волі та перешкоджають проходженню ним атестації, проведення атестації або окремих засідань атестаційної комісії має бути перенесено за рішенням відповідної атестаційної комісії до припинення таких обставин, але **не більше ніж на один рік**. У такому випадку за педагогічним працівником зберігається раніше присвоєна кваліфікаційна категорія (педагогічне звання) до проходження ним атестації у порядку, визначеному Положенням.



РІШЕННЯ АТЕСТАЦІЙНИХ КОМІСІЙ

Рішення
атестаційної
комісії I рівня
про результати
атестації

Рішення
атестаційної
комісії II, III
рівня про
результати
атестації

доводиться до відома педагогічного працівника шляхом видання йому атестаційного листа (надсилання на електронну адресу в сканованому вигляді)

не пізніше ніж через сім робочих днів з дати його прийняття доводиться до відома керівника відповідного закладу освіти, відокремленого структурного підрозділу за місцем роботи педагогічного працівника шляхом подання (надсилання) витягу з протоколу її засідання та атестаційного листа на електронну адресу закладу освіти, відокремленого структурного підрозділу у сканованому вигляді, а у разі її відсутності - поштовим відправленням із повідомленням про вручення.

Атестаційні листи та копії документів про підвищення кваліфікації педагогічного працівника зберігаються в особовій справі педагогічного працівника