



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Буртинської гімназії

Понінківської селищної ради

О. Мартинюк Олена МАРТИНЮК

ПОЛОЖЕННЯ

про загальні збори трудового колективу

Буртинської гімназії

Понінківської селищної ради

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу

Протокол № 1 від 22.03.2024 р.

с. Буртин, 2024

1. Загальні положення

- 1.1. Положення про загальні збори трудового колективу (далі – Положення) розроблене відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», Статуту Буртинської гімназії Понінківської селищної ради та є документом, який регламентує діяльність загальних зборів трудового колективу Буртинської гімназії Понінківської селищної ради (далі – Буртинської гімназії).
- 1.2. Трудовий колектив Буртинської гімназії складають всі працівники для яких освітній заклад є основним місцем роботи. Кількісний склад трудового колективу відповідає кількості працюючих осіб відповідно штатного розпису.
- 1.3. Загальні збори трудового колективу Буртинської гімназії є вищим органом громадського самоврядування працівників закладу освіти.
- 1.4. Положення визначає правовий статус, порядок підготовки, скликання та проведення загальних зборів трудового колективу не менше одного разу на рік, а також ухвалення ними рішень.
- 1.5. Положення схвалюється загальними зборами трудового колективу Буртинської гімназії та затверджується її директором. Може бути змінено та доповнено лише ними.

2. Повноваження загальних зборів трудового колективу

2.1. Загальні збори трудового колективу:

- розглядають та схвалюють проєкт Колективного договору;
- затверджують Правила внутрішнього трудового розпорядку;
- визначають порядок обрання, чисельність, склад, термін повноважень комісії з трудових спорів;
- обирають комісію з трудових спорів;

- приймають рішення про надання голові первинної профспілкової організації повноважень щодо ведення колективних переговорів, підписання колективного договору від імені трудового колективу, а вразі відсутності первинної профспілкової організації, надання таких повноважень уповноваженим працівникам, обраним трудовим колективом.

2.2. Загальні збори трудового колективу можуть утворювати комісію з питань охорони праці та здійснювати інші повноваження, визначені законодавством.

2.3. Заслуховують звіт директора Буртинської гімназії та голови первинної профспілкової організації, а в разі відсутності первинної профспілкової організації, уповноваженого працівника, обраного трудовим колективом, про виконання колективного договору.

2.4. Схвалюють за поданням директора Статут освітнього закладу та зміни до нього.

2.5. Здійснюють інші повноваження щодо діяльності Буртинської гімназії, визначені законодавством.

3. Порядок проведення загальних зборів трудового колективу

3.1. Загальні збори трудового колективу скликаються директором Буртинської гімназії.

3.2. Загальні збори трудового колективу Буртинської гімназії проводяться за потреби, але не менше одного разу на рік.

3.3. Загальні збори трудового колективу мають право приймати рішення, якщо на їх засіданні присутні більше 50% від усіх працюючих штатних працівників Буртинської гімназії.

3.4. Відкриває загальні збори трудового колективу директор Буртинської гімназії або заступник директора з навчально-виховної роботи.

- 3.5. Загальні збори трудового колективу відкритим голосуванням самостійно вирішують питання роботи: обирають голову зборів, секретаря зборів, лічильну комісію, визначають форму голосування (відкрити чи таємну) та порядок голосування.
- 3.6. Розгляд питань денного порядку трудових зборів фіксується в протоколі та підписується головою і секретарем зборів. Номер протоколу відповідає порядку проведення трудових зборів у календарному році.
- 3.7. Рішення загальних зборів трудового колективу доводяться до відома всіх працівників Буртинської гімназії.
- 3.8. Рішення загальних зборів трудового колективу, прийняті в межах їх повноважень, є обов'язковими до виконання всіма працівниками освітнього закладу.
- 3.9. Якщо інше не встановлено загальними зборами трудового колективу, їх рішення вважається прийнятим, коли за нього проголосувало більше 50% від усіх присутніх на зборах працівників Буртинської гімназії
- 3.10. Якщо рішенням загальних зборів трудового колективу затверджується документ, то він додається до протоколу.
- 3.11. Контроль за виконанням рішень зборів трудового колективу здійснюється директором Буртинської гімназії відповідно до його повноважень.
- 3.12. Директор або уповноважена особа інформують трудовий колектив про хід виконання рішень.

Прошито, пронумеровано та скріплено
печаткою 4 арк.

Директор *О. Мартинюк* Олена МАРТИНЮК

