

Визначення стилю поведінки особистості в конфліктній ситуації

клас	к-сть учнів	стилі поведінки в конфліктній ситуації							
		пристосування		суперництво		уникання		співпраця	
		загальний	середній	загальний	середній	загальний	середній	загальний	середній
5	12	265	22,1	222	18,5	252	21	283	23,6
6	7	146	20,9	117	16,7	148	21,1	140	20
7	2	39	19,5	31	15,5	33	16,5	46	23
8	3	49	16,3	53	17,7	60	20	63	21
9	4	89	22,3	70	17,5	81	20,3	101	25,3
всього		588	21	493	17,6	574	20,5	633	22,6

У грудні 2020 року ми провели дослідження серед учнів 5 – 9 класів, яке входить до **плану заходів з профілактики явищ булінгу в школі**. Інструментарій — методика Олександра Прутченкова «Визначення стилю поведінки особистості в конфліктній ситуації». Стимульним матеріалом обрали українські прислів'я і приказки.

Завдання учнів 5 – 9 класів — оцінити від 1 до 4 різні стилі поведінки в конфліктах, описані з допомогою фольклору. Максимальна кількість балів — 28. В опитуванні взяло участь 28 учнів. Загальний результат: 1 місце — співпраця, 2 — пристосування, 3 — уникання, 4 — суперництво (Табл.).

Вибір співпраці та пристосування свідчить, що більшість дітей **миролюбні та несхильні до агресії** або насильства та використовують конструктивні стилі поведінки в конфліктних ситуаціях. Також це означає, що вони поважають внутрішню свободу — свою та інших людей. Це відповідає рисам ментальності українців.

Дослідники визначають чотири основних стилі поведінки в конфліктних ситуаціях.



Співпраця

Учасники конфлікту співпрацюють і прагнуть разом розв'язати проблемну ситуацію, що виникла. Вони шукають вихід, який задовольнить усіх. Співпраця можлива, якщо учасники конфлікту:

- ✚ мають рівноцінні повноваження;
- ✚ готові на рівних шукати вихід із конфліктної ситуації;
- ✚ прагнуть набути спільного досвіду, отримати нову інформацію;
- ✚ мають час проаналізувати ситуацію;
- ✚ розуміють, що позиції обох сторін вагомі;
- ✚ готові активно слухати й домовлятися.

Співпраця — конструктивний та спокійний спосіб розв'язати проблемну ситуацію. Люди, для яких співпраця є основним стилем поведінки в конфліктній ситуації, мають розвинений емоційний інтелект.



Пристосування

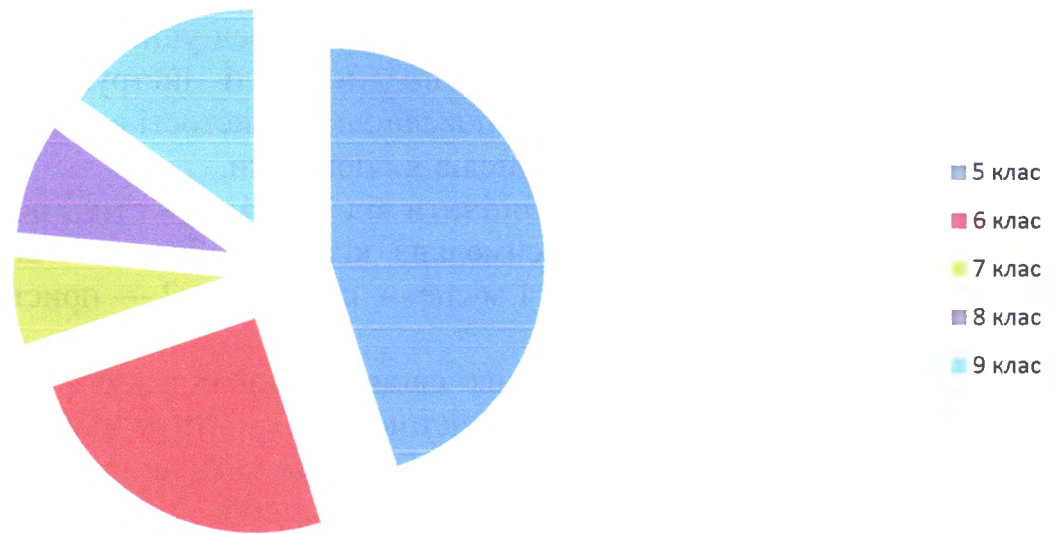
Цей стиль поведінки передбачає, що один із учасників конфлікту

готовий пожертвувати своїми інтересами задля того, щоб зберегти взаємини та уникнути суперечки. Пристосування корисне, якщо:

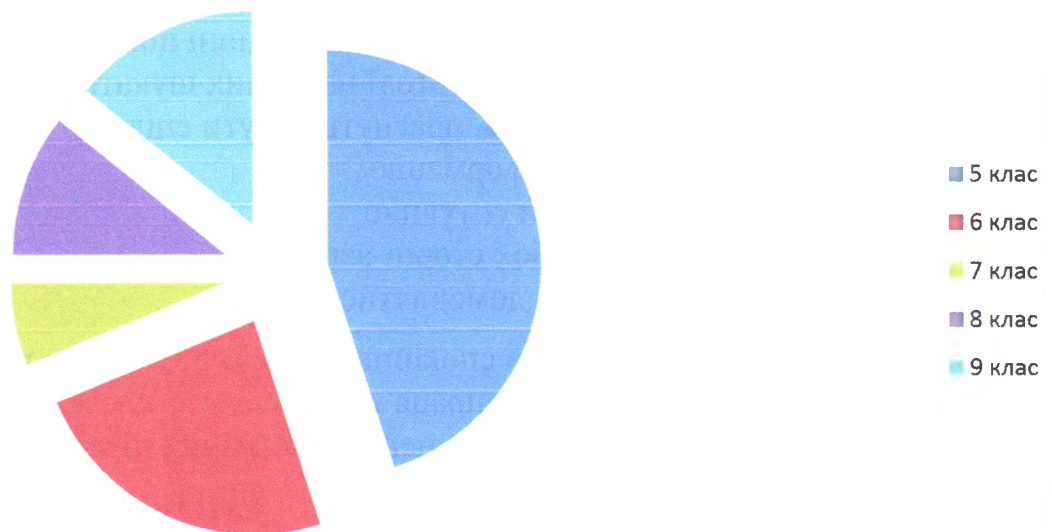
- ✚ вас не цікавить і не хвилює конфлікт, що відбувся;
- ✚ ви зацікавлені в хороших взаєминах з другою стороною;
- ✚ результат важливіший для другої сторони;
- ✚ ви сподіваєтеся, що конфлікт згодом зійде нанівець, бо сторони продовжуватимуть підтримувати дружні взаємини.

Пам'ятайте, що не варто відмовлятися від своїх інтересів у важливих для вас ситуаціях.

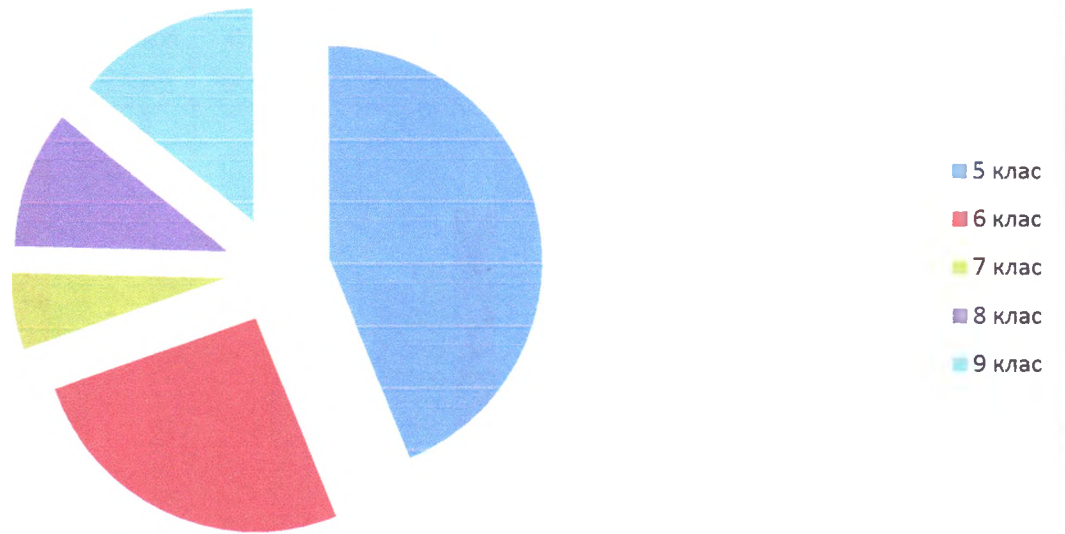
Пристосування



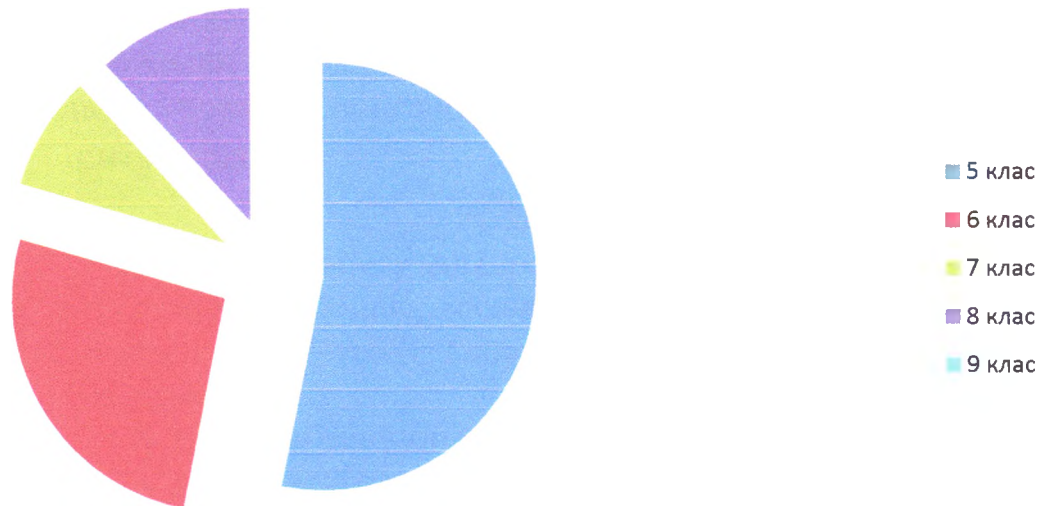
Суперництво



Уникання



Співпраця



ПОРІВНЯННЯ ПО КЛАСАХ

