

ПОГОДЖЕНО

Голова МК профспілки

\_\_\_\_\_ В.О. Ковальчук

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор

\_\_\_\_\_ Н.Д.Мороз  
наказ від 31.08.2021№118

## ПОЛОЖЕННЯ

про надання щорічної  
грошової винагороди педагогічним працівникам  
ЗЗСО Берестечківський ліцей  
Берестечківської міської ради Волинської області

### 1. Загальні положення

1.1. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачена педагогічним працівникам за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків і надається відповідно до абзацу 9 ст.57 Закону України „Про освіту”, „Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форм власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків”, затвердженого постановою КМУ від 05.06.2000 р. № 898, та цього Положення.

1.2. Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 “Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників” зі змінами, внесеними відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 06.05.2001 № 432”Про внесення змін до переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників”.

1.3. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, небайдуже ставлення до рейтингу закладу освіти, показників його діяльності.

1.4. Це Положення поширюється на всіх педагогічних працівників закладу освіти, крім тих, які працюють за сумісництвом.

1.5. Облік і контроль за використанням коштів для надання щорічної грошової винагороди здійснює дирекція ліцею.

1.6. Положення діє з дати підписання і до його скасування.

### 2. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди

2.1 Належне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, професійна сумлінна праця, якість роботи.

- 2.2. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів керівника, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку перевіряючих.
- 2.3. Стабільна багаторічна праця.
- 2.4. Ефективна позакласна робота.
- 2.5. Сумлінне виконання обов'язків класного керівника.
- 2.6. Досягнення в роботі чи суспільної діяльності, які призвели до зростання рейтингу закладу освіти.
- 2.7. Ініціативність у діяльності та результативність роботи.

### **3. Порядок надання щорічної грошової винагороди:**

3.1. Конкретний розмір щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам визначається у вигляді фіксованої суми в розмірі до одного посадового окладу відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи .

3.2. Для визначення розміру щорічної грошової винагороди враховується виконання основних показників, викладених у розділі 2.

3.3. Щорічна грошова винагорода не нараховується педагогічним працівникам, які звільнилися.

3.4. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається у такому порядку:

- керівнику закладу освіти за наказом чи розпорядженням голови Берестечківської МР за погодженням з профспілковим комітетом закладу освіти;
- іншим педагогічним працівникам – за наказом керівника закладу освіти за погодженням з профспілковим комітетом .

3.5. Визначення розміру щорічної грошової винагороди, позбавлення або зниження її розміру установлюється:

- керівнику закладу освіти за наказом голови Берестечківської МР за погодженням з профспілковим комітетом закладу освіти;
- іншим педагогічним працівникам закладу освіти - керівником закладу освіти за погодженням з ПК.

### **4. Порядок зниження розміру щорічної грошової винагороди**

4.1. Розмір щорічної грошової винагороди зменшується за:

- неналежне виконання посадових обов'язків;
- порушення строків виконання завдань, листів, звернень громадян,
- порушення трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики та інші порушення,
- наявність випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

4.2. Педагогічні працівники, що мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул, неодноразово спізнилися на роботу без поважних причин або скоїли

інший вчинок, який порочить ім'я педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.